

# **CARTA ANUAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS E GOVERNANÇA CORPORATIVA 2019**



**CEASAMINAS**  
Centrais de Abastecimento

# IDENTIFICAÇÃO GERAL

Em conformidade com o art. 8º, inciso I e VIII, da Lei 13.303, de 30 de junho de 2016, a Diretoria Executiva da CeasaMinas e o Conselho de Administração subscrevem a presente Carta Anual sobre Políticas Públicas e Governança Corporativa referente ao exercício social de 2019.

**CNPJ:** 17.504.325/0001-04

**Sede:** Contagem/MG

**Tipo de estatal:** Sociedade de Economia Mista

**Acionista controlador:** Tesouro Nacional

**Tipo societário:** Sociedade Anônima

**Tipo de capital:** Aberto

**Abrangência de atuação:** Nacional

**Setor de atuação:** Abastecimento

**Audidores Independentes da empresa em 2019:**

Em processo de Licitação

**Conselheiros de Administração subscritores da Carta Anual de Políticas Públicas:**

Edimilson Alves – CPF: 606.089.001-68

Márcio Cândido Alves – CPF: 528.909.531-49

Rodolfo de Souza Senra – CPF: 277.725.928-33

Guilherme Caldeira Brant – CPF: 030.585.546-80

Cláudio Luis Gomes de Oliveira - CPF: 506.159.556-49

**Administradores subscritores da Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa:**

Guilherme Caldeira Brant

Cargo: Diretor Presidente

CPF: 030.585.546-80

Marcelo Lana Franco

Cargo: Diretor Técnico Operacional

CPF: 768.809.236-15

Juliano Maquiaveli Cardoso

Cargo: Diretor de Administração e Finanças

CPF: 774.611.776-72

**Data de divulgação:** 19.12.2019

# **MENSAGEM CONJUNTA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO E DA DIRETORIA EXECUTIVA DAS CENTRAIS DE ABASTECIMENTO DE MINAS GERAIS S.A. – CEASAMINAS**

---

A fim de atender todas as demandas de transparência e gestão, principalmente das contidas na Lei 13.303 de 2016, a CeasaMinas vem desenvolvendo um trabalho contínuo de melhoria na gestão, voltada para as melhores práticas de Governança.

Nesse sentido, o ano de 2019 foi marcado por várias ações e estratégias que possibilitaram que a empresa pudesse avançar, e muito, em termos de Governança Corporativa.

No que tange ao planejamento, cumpre destacar a elaboração e aprovação do Planejamento Estratégico da CeasaMinas para o período de 2019/2023, ferramenta utilizada para a formulação da estratégia organizacional de longo prazo que busca o conhecimento do ambiente ao qual a CeasaMinas está inserida.

A CeasaMinas publicou neste ano o seu Portal da Transparência. Neste espaço, a Estatal informa diversos aspectos sobre a gestão da empresa, relação de salários dos empregados públicos, dos diretores e integrantes dos Conselhos Fiscal e de Administração. Há ainda informações referentes ao atendimento feito pela Ouvidoria da empresa bem como os contratos firmados e licitações realizadas.

Somos uma empresa Estatal Federal com o foco voltado para atender bem a sociedade mineira e brasileira. Com seis entrepostos, localizados em Contagem, Barbacena, Juiz de Fora, Governador Valadares, Caratinga e Uberlândia. Importantes pontos de vendas em favor de produtores rurais, atacadistas e varejistas. A estatal facilita a comercialização de produtos, especialmente hortifrutigranjeiros, fazendo com que eles cheguem até o consumidor final por um preço justo para todos os envolvidos na rede de abastecimento alimentar.

De forma gradativa, tanto a indústria de alimentos quanto os produtores rurais estão sendo orientados sobre a rastreabilidade de alimentos a fim de reduzir a produção e distribuição de produtos inconformes ou insatisfatórios, bem como ampliar o controle e a segurança em relação à origem a comercialização de produtos hortifrutigranjeiros que circulam por este entreposto. Nesse sentido o ano de 2019 foi marcado por diversas reuniões e treinamentos com objetivo de orientar sobre a rastreabilidade, sendo inclusive tema de palestra no encontro da ABRACEN, promovido pela CeasaMinas neste ano.

Nas unidades da empresa é presente grande volume de comercialização. Em 2019 a oferta de produtos nos entrepostos de Contagem, Barbacena, Caratinga, Governador Valadares, Juiz de Fora e Uberlândia ultrapassou a marca de 2.1 milhões de toneladas.

Dos feitos deste ano, ainda destacam-se a criação do Comitê de Auditoria Estatutário, a Publicação do Plano de Negócios, a publicação dos Regimentos internos dos Conselhos Fiscal e de Administração; do Código de Conduta, Ética e Integridade, também da Política de Transações com Partes Relacionadas, o Regimento Interno do Comitê de Auditoria Estatutário e a publicação da Política de Divulgação de Informações Relevantes.

Muito se fez em 2019 e almejamos que o ano de 2020 seja ainda melhor para que possamos cada vez mais atender as demandas da sociedade, dos produtores rurais, comerciantes, dos nossos funcionários e, principalmente, do consumidor final.

**Guilherme Caldeira Brant**  
Diretor Presidente  
CearaMinas

**Juliano Maquiaveli Cardoso**  
Diretor de Administração e Finanças  
CearaMinas

**Edmilson Alves**  
Conselho de Administração  
Presidente

# 1 – INTERESSE PÚBLICO SUBJACENTE ÀS ATIVIDADES EMPRESARIAIS

A CeasaMinas é uma sociedade de economia mista vinculada ao Ministério da Economia, tendo o Governo Federal como seu maior acionista (detentor de 99,67% das ações com direito a voto). Fundada em 1970, a CeasaMinas tem por objeto implantar, instalar e administrar, em Minas Gerais, centrais de abastecimento regionais e mercados destinados a orientar e disciplinar a distribuição de hortigranjeiros e outros produtos alimentícios, operando como centros polarizadores de abastecimento e incentivadores da produção agrícola.

## **Negócio:**

Soluções em abastecimento

## **Missão:**

Promover soluções em abastecimento para o desenvolvimento equilibrado do sistema agroalimentar.

## **Visão:**

Ser reconhecida como centro de excelência em soluções para o abastecimento alimentar.

## **Valores:**

- I - qualidade;
- II - segurança alimentar;
- III - sustentabilidade;
- IV - transparência;
- V - eficiência;
- VI - ética;
- VII - integridade.

## 2 – POLÍTICAS PÚBLICAS

A CeasaMinas executa a política e o controle do abastecimento sob a subordinação do Ministério da Economia, nos termos da legislação vigente e está inserida em um mercado que busca reunir entidades do segmento de alimentos e suplementos à produção, oferecendo espaço para negociação através de concessão de áreas delimitadas, buscando, assim, estabelecer um ambiente propício à transação entre vendedores, compradores e prestadores de serviços na logística da mercadoria.

Garantir o espaço físico com as melhores condições ao menor custo à comercialização de alimentos in natura, industrializados e produtos ligados à cadeia de alimentos, como funções normativas e regulatórias na implantação de diretrizes, normas e padrões de comercialização.

Nesse sentido, em 2019, as principais atividades desenvolvidas pela Companhia foram:

- Publicação do novo Portal da Transparência. Neste espaço, a Estatal informa diversos aspectos sobre a gestão da empresa, relação de salários dos empregados públicos, dos diretores e integrantes dos Conselhos Fiscal e de Administração. Há ainda informações referentes ao atendimento feito pela Ouvidoria da empresa.
- A CeasaMinas promoveu no mês de maio uma panfletagem de conscientização contra a exploração sexual de crianças e adolescentes. A atividade foi feita em parceria com o Sest/Senat, o Instituto CeasaMinas, as Associações de Comerciantes (ACCeasa) e de Produtores (Aphcemg), Prefeitura de Contagem e Conselho Tutelar.
- A CeasaMinas realizou uma série de reuniões e treinamentos com o objetivo de orientar os produtores sobre a rastreabilidade de produtos vegetais frescos, de acordo com as exigências da Instrução Normativa Conjunta nº 2, de 7 de fevereiro de 2018.
- A Secretaria de Agricultura, Pecuária e Abastecimento de Minas Gerais (Seapa) e as Centrais de Abastecimento de Minas Gerais (CeasaMinas) têm acordo de 3 anos de cooperação com a finalidade de garantir o funcionamento pleno das unidades do Mercado Livre do Produtor (MLP), por meio da delegação da gestão administrativa, financeira, contábil e técnico-operacional. Tal acordo visa beneficiar diretamente os produtores do Estado de Minas Gerais e indiretamente os compradores, além da população, garantindo o escoamento da produção estadual.
- Em julho, a CeasaMinas preparou uma programação especial em comemoração do Dia do Produtor Rural, além de palestras voltadas para a capacitação dos produtores rurais que atuam no MLP (Mercado Livre do Produtor), também houve vacinação gratuita contra caxumba, sarampo e rubéola (tríplice viral), hepatite B e tétano além do comércio de flores.
- A CeasaMinas sediou nos dias 1 e 2 de agosto mais uma edição do Encontro Nacional da Associação Brasileira das Centrais de Abastecimento (ABRACEN). O encontro representou uma oportunidade de diálogo e de aprendizado entre dirigentes de Ceasas, técnicos, produtores rurais, comerciantes e demais lideranças ligadas ao abastecimento. A reunião foi realizada em parceria com a Confederação Brasileira das Associações e Sindicatos de Comerciantes e Entrepósitos de Abastecimento (BRASTECE).

# **3 – METAS RELATIVAS AO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES QUE ATENDAM AOS OBJETIVOS DE POLÍTICAS PÚBLICAS**

---

Em agosto de 2019 a CeasaMinas aprovou o seu Planejamento Estratégico para o período de 2019/2023.

O Planejamento Estratégico é uma ferramenta utilizada para a formulação da estratégia organizacional de longo prazo que busca o conhecimento do ambiente ao qual a CeasaMinas está inserida, conferindo maior racionalidade às ações da instituição no alcance da sua visão de futuro e no cumprimento da sua missão institucional.

Os Entrepósitos das Centrais de Abastecimentos são importantes para o fomento da cadeia dos agro alimentos, no incentivo e estímulo ao desenvolvimento local, regional e nacional para gerar equilíbrio na eficiência econômica e sustentabilidade ambiental.

Portanto, é importante para os clientes diretos e indiretos da CeasaMinas (produtor rural, comerciantes (atacadistas e varejistas), operadores logísticos (caminhoneiros e movimentadores) e consumidores finais dos entrepostos com vistas a promover o desenvolvimento regional, com a valorização da produção e comércio local, cultura local/regional e da geração de novos postos de trabalho para a sociedade.

Nesse ínterim, o Planejamento Estratégico da CeasaMinas desenvolveu metas que visam ajudar os gestores a terem maior clareza na tomada de decisões, no planejamento da produção e no equilíbrio dos preços praticados, por meio do desenvolvimento do sistema de informações de mercado.

# **4 - RECURSOS PARA CUSTEIO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS**

---

Os recursos empregados pela CeasaMinas na realização de todas as suas atividades são oriundos de locação de espaços para comercialização de produtos e serviços. Sendo assim, a CeasaMinas não recebe nenhum tipo de repasse de verba pública federal.

# 5 - IMPACTOS ECONÔMICO-FINANCEIROS DA OPERACIONALIZAÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS

A tomada de decisão com relação aos investimentos é feita por meio de um levantamento junto aos departamentos, que sinalizam quais são os investimentos necessários para o melhor funcionamento dos entrepostos de Minas Gerais.

Existe uma previsão de lucro aproximada na ordem de R\$ 5.000.000,00 (cinco milhões de reais), considerado o melhor resultado dos últimos tempos.

O intuito foi prover as Unidades da CeasaMinas de condições estruturais para que os agentes que atuam no mercado pudessem desfrutar de ambientes adequados para a realização das transações comerciais das mercadorias, viabilizando assim o abastecimento alimentício eficiente pelo país.

## 6 - COMENTÁRIOS DOS ADMINISTRADORES

A CeasaMinas é a única Ceasa do Brasil que possui um mix de produtos diversificado incluindo toda a cadeia de produtos ligados ao abastecimento alimentar como: empresas de manutenção de mecânica; produtos agrícolas; embalagens; atacarejo e produtos industrializados; material de construção; refrigeração, etc.

OFERTA DA COMERCIALIZAÇÃO POR UNIDADE - 2019

UNIDADE	QUANTIDADE- kg
*CEASA-MG UNID CARATINGA	47.453.999
*CEASA-MG UNIDADE BARBACENA	9.588.379
*CEASA-MG UNIDADE GOV.VALADARES	31.441.492
*CEASA-MG UNIDADE GRANDE BH	1.773.770.371
*CEASA-MG UNIDADE JUIZ DE FORA	75.354.257
*CEASA-MG UNIDADE UBERLÂNDIA	194.462.402
Total geral	2.132.070.900

Fonte : Seção de Informações de Mercado - Detec - CeasaMinas

\*Grande BH - Até Novembro

\*Caratinga e Barbacena - Até Setembro

\*Governador Valadares, Juiz de Fora e Uberlândia - Até Outubro

Passaram pela CeasaMinas cerca de 2.1 milhões de toneladas de produtos agrícolas em 2019, revelando sua pujança e importância econômica para Minas Gerais no sentido de geração de emprego e renda diretamente em suas Unidades e indiretamente nas regiões produtoras.

# 7 – ESTRUTURAS DE CONTROLES INTERNOS E GERENCIAMENTO DE RISCOS

A CeasaMinas conta atualmente com quatro estruturas de controle interno e externo, quais sejam:

- Auditoria Externa - O contrato de prestação de serviços de Auditoria Independente segue os termos do Edital, das Normas de Auditoria Independente das Demonstrações Contábeis, expedida pelo Conselho Federal de Contabilidade, conforme as Resoluções 1.202/09 (NBC.T.II Normas de Auditoria Independentes e Demonstrações Contábeis CFC) e NBC-PI Norma Profissional de Auditoria Independente; Normas Brasileiras de Contabilidade expedidas pelo mesmo Conselho Federal de Contabilidade: Lei nº 6.404/1976, art. 163, § 4º; bem como dos demais dispositivos legais aplicáveis à empresa. A auditoria externa mantém em seu quadro funcional auditor com registro na CVM – Comissão de Valores Mobiliários.

- Auditoria Interna - A auditoria interna verifica se há divergências entre o previsto na legislação, no regimento interno nos procedimentos praticados nos diversos setores da empresa que geram riscos a companhia.

- Ouvidoria - A CeasaMinas instituiu a sua Ouvidoria como o canal oficial para recebimento de denúncias, reclamações, sugestões e solicitações. As ferramentas de atendimento da Ouvidoria incluem formulário eletrônico, correio eletrônico, telefone, correspondência, caixa de coleta e atendimento presencial. Ademais, a CeasaMinas aderiu ao sistema e-OUV.

- Comitê de Auditoria Estatutário - em cumprimento do art. 9º, inciso III, da Lei 13.303/2016, a CEASAMINAS instituiu, em setembro deste ano, o Comitê de Auditoria Estatutário. O COAUD tem por competências:

- I - opinar sobre a contratação e a destituição de auditor independente;

- II - supervisionar as atividades dos auditores independentes e avaliar a sua independência, a qualidade dos serviços prestados e a adequação de tais serviços às necessidades da empresa estatal;

- III - supervisionar as atividades desenvolvidas nas áreas de controle interno, de auditoria interna e de elaboração das demonstrações financeiras da empresa estatal;

- IV - monitorar a qualidade e a integridade dos mecanismos de controle interno, das demonstrações financeiras e das informações e medições divulgadas pela empresa estatal;

- V - avaliar e monitorar a exposição ao risco da empresa estatal e requerer, entre outras, informações detalhadas sobre políticas e procedimentos referentes a:

- a) remuneração da administração;

- b) utilização de ativos da empresa estatal; e

- c) gastos incorridos em nome da empresa estatal;

- VI - avaliar e monitorar, em conjunto com a administração da estatal e a área de auditoria interna, a adequação e a divulgação das transações com partes relacionadas;

- VII - elaborar relatório anual com informações sobre as atividades, os resultados, as conclusões e as suas recomendações, e registrar, se houver, as divergências significativas entre administração, auditoria independente e o Comitê de Auditoria Estatutário em relação às demonstrações financeiras; e,

- VIII - avaliar a razoabilidade dos parâmetros em que se fundamentam os cálculos atuariais e o resultado atuarial dos planos de benefícios mantidos pelo fundo de pensão, quando a empresa estatal for patrocinadora de entidade fechada de previdência complementar.

Ressalta-se ainda que no ano de 2020 será implementada a área responsável pela gestão de riscos da empresa.

## 8 - FATORES DE RISCO

Em outubro de 2019 a CeasaMinas promoveu, em parceria com a Fundação João Pinheiro, um curso com uma carga horária de 20 horas sobre Gestão de Riscos.

A Política de Gestão de Riscos contribui com os gestores para o tratamento das incertezas com eficácia e mitigando riscos, a fim de melhorar a capacidade de alcançar os objetivos da CeasaMinas.

O reconhecimento dos riscos, fator inerente no processo decisório, requer que a administração analise as informações em relação aos ambientes interno e externo e utilize seus recursos, bem como ajuste as atividades frente aos riscos levantados e analisados com a implementação ou melhoria dos controles internos.

Posto isto, para 2020 a CeasaMinas promoverá a criação de uma estrutura de Gestão de Riscos para medir, monitorar e gerenciar os diversos tipos de riscos aos quais a Empresa está sujeita, contribuindo para que se alcance uma visão global dos riscos da empresa e se estabeleça uma cultura apropriada focada na gestão de riscos, uma vez que define procedimentos e padrões mínimos de avaliação que serão observados pelos gestores, e estabelece princípios e diretrizes chaves para a atuação da CeasaMinas nas questões de Riscos Corporativos.

## 9 - REMUNERAÇÃO

Como forma de fomentar a geração de resultados positivos, a empresa tem em seu programa de Remuneração Variável Anual (RVA) da Diretoria Executiva, indicadores e metas que buscam a melhoria das condições financeiras e patrimoniais da empresa, tais como:

- Retorno do Capital (ROI);
- Execução do Orçamento de Investimento;
- Razão entre Despesa Operacional e Receita Operacional e;
- Redução da Inadimplência.

O Programa de Remuneração Variável Anual é apreciado e aprovado pelo Conselho de Administração e se constitui em um instrumento de governança corporativa com a finalidade de viabilizar a sustentabilidade e os objetivos de longo prazo da empresa.

Apresenta indicadores e metas corporativas para a Diretoria Executiva e também de forma individual, ou seja, por unidades de negócios.

# 10 - GOVERNANÇA CORPORATIVA

Em conformidade com as exigências da Lei nº 13.303/2016, o Estatuto Social da CeasaMinas possui as seguintes estruturas de governança:

**Assembleia Geral** - A Assembleia Geral é o órgão máximo da CEASAMINAS, com poderes para deliberar sobre todos os negócios relativos ao seu objeto e será regida pela Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976, inclusive quanto à sua competência para alterar o capital social e o estatuto social da companhia, bem como eleger e destituir seus conselheiros a qualquer tempo.

**Conselho de Administração** - O Conselho de Administração é órgão de deliberação estratégica e colegiada da CeasaMinas. É composto ordinariamente por 6 (seis) membros, a saber: pelo Diretor Presidente da Companhia; por 02 (dois) indicados pelo Ministro de Estado da Agricultura, Pecuária e Abastecimento; por 01 (um) membro indicado pelo Ministro de Estado da Economia (Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão); por 01 (um) representante dos empregados, nos moldes da Lei nº 12.353, 28 de dezembro de 2010 e; 01 (um) representante dos acionistas minoritários, eleito nos termos da Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976.

**Diretoria Executiva** - A Diretoria Executiva é o órgão executivo de administração e representação, cabendo-lhe assegurar o funcionamento regular da companhia em conformidade com a orientação geral traçada pelo Conselho de Administração. A Diretoria Executiva é composta pelo Diretor-Presidente da companhia e 02 Diretores Executivos, a saber: 01 (um) Diretor Financeiro e 01 (um) Diretor Técnico-Operacional.

**Conselho Fiscal** - O Conselho Fiscal é órgão permanente de fiscalização, de atuação colegiada e individual. Além das normas previstas na Lei nº 13.303, de 30 de junho de 2016 e sua regulamentação, aplicam-se aos membros do Conselho Fiscal da companhia as disposições para esse colegiado previstas na Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976, inclusive aquelas relativas a seus poderes, deveres e responsabilidades, a requisitos e impedimentos para investidura e a remuneração. O Conselho Fiscal será composto de 04 (quatro) membros efetivos e respectivos suplentes, sendo: 01 indicado pelo Ministério da Economia, como representante do Tesouro Nacional, que deverá ser servidor público com vínculo permanente com a Administração Pública, nos termos da Lei nº 10.180, de 6 de fevereiro de 2001; 2 indicados pelo Ministério Agricultura, Pecuária e Abastecimento e; 01 indicado pelos acionistas minoritários.

**Comitê de Elegibilidade** - A CeasaMinas dispõe de Comitê de Elegibilidade que visa auxiliar os acionistas na verificação da conformidade do processo de indicação e de avaliação dos administradores e conselheiros fiscais. O Comitê de Elegibilidade, escolhido pelo Comitê de Administração, é constituído por 03 (três) membros, podendo ser, de outros comitês, preferencialmente o de auditoria, sem remuneração adicional, observados os artigos 156 e 165 da Lei 6.404, de 15 de dezembro de 1976.

Ainda de acordo com o Estatuto Social, a Companhia será administrada pelo Conselho de Administração, como órgão de orientação superior das suas atividades e pela Diretoria Executiva. Os administradores da companhia estarão submetidos às normas previstas na Lei nº 6.404, de 15 de dezembro 1976, na Lei 13.303, de 30 de junho de 2016 e do Decreto 8.945, de 27 de dezembro de 2016. Consideram-se como administradores os membros do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva.

Com o intuito de fortalecer ainda mais a estrutura de governança, seguem os normativos que foram aprovados para o ano de 2019 em atendimento a Lei 13.303 de 30 de junho de 2016:

- (a) criação de Comitê de Auditoria Estatutário,
- (b) publicação de Plano de Negócios para o exercício anual seguinte;
- (c) publicação do Planejamento Estratégico para os quinquênios 2019/2023;

- (d) publicação do Regimento Interno do Conselho de Administração;
- (e) publicação do Código de Conduta, Ética e Integridade;
- (f) publicação de Política de Transações com Partes Relacionadas;
- (g) publicação do Regimento Interno do Comitê de Auditoria Estatutário;
- (h) publicação de Política de Divulgação de Informações Relevantes e;

Para o pleno atendimento a lei supracitada, a previsão é que sejam aprovados os seguintes normativos em 2020:

- (a) criação de Área de Conformidade e Gerenciamento de Riscos;
- (b) publicação de Política de Seleção para os Titulares da Auditoria Interna;
- (c) publicação de Política de Conformidade e Gerenciamento de Riscos e Dividendos;
- (d) publicação de Regulamento Próprio de Licitações e Contratos;
- (e) divulgação anual de Relatório Integrado ou de Sustentabilidade.

## 11 - GESTÃO DE PESSOAS

A Capacitação e treinamento de pessoas são de suma importância dentro de uma organização. A qualificação e o desenvolvimento das habilidades dos funcionários têm impactos diretos nos resultados de uma empresa. Nesse sentido a CeasaMinas ofertou 21 cursos e treinamentos no ano de 2019, que foram:

1. 10º Fórum Brasileiro da Atividade de Auditoria Interna Governamental
2. 5º Fórum IBGP de Governança de TI
3. Atuação em Comitês de Auditoria
4. Capacitação, Atualização e Formação de Pregoeiros: Pregão Presencial e Eletrônico
5. E-Social e os impactos na Segurança e Saúde no Trabalho
6. Elaboração de Termos de Referência para Contratação de Bens e Serviços
7. Gestão de Apuração de Ética Pública
8. Gestão de Riscos
9. Governança Corporativa na empresa a Luz da Lei 13.303/2016
10. Governança Corporativa e *Compliance* Anticorrupção
11. Governança, *Compliance*, Controle Interno e Gestão de Riscos nas Estatais
12. I Encontro Norte/Nordeste sobre o Novo Regime de Contratação nas Estatais
13. Lei das Estatais: Lei nº 13.303/2016 - Licitações e Contratos de Acordo com o Regulamento da CeasaMinas.
14. NR 05 - CIPA
15. NR 05 CIPA online
16. NR 06
17. NR 10
18. NR 18
19. NR 35
20. Secretária de Governança Corporativa
21. XIX Seminário Ética na Gestão

**Guilherme Caldeira Brant**  
Diretor Presidente  
CeasaMinas

**Juliano Maquiaveli Cardoso**  
Diretor de Administração e Finanças  
CeasaMinas

**Edimilson Alves**  
Conselho de Administração  
Presidente