



GOVERNO FEDERAL  
MINISTÉRIO DA AGRICULTURA, PECUÁRIA E ABASTECIMENTO  
CENTRAIS DE ABASTECIMENTO DE MINAS GERAIS S/A



**CEASAMINAS**  
Centrais de Abastecimento

# **RELATÓRIO ANUAL PLANO DE NEGÓCIOS 2022 ALINHADO ÀS ESTRATÉGIAS DE LONGO PRAZO**

Contagem  
Fevereiro de 2023

## APRESENTAÇÃO

Em atendimento à Lei nº 13.303/2016, foi instituída em 27 de maio de 2020, por meio da resolução RD/PRESI/26/2020, a Comissão de Planejamento Estratégico para realizar o Planejamento Estratégico 2019-2023 e o Plano de Negócios 2022 da CeasaMinas, bem como acompanhar a sua execução. A composição da Comissão se deu da seguinte forma:

Vander Lúcio Sanches – DEPAD – Presidente;

Rogério Diniz– SECOP;

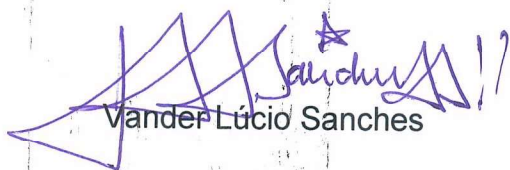
Cleibe da Silva – CPL;

Leonardo Cabral Ferreira– SECAD;

Clemir Souza Lopes Loredó de Paula – ASPRE

A apresentação dos resultados do Plano de Negócios é feita de forma trimestral. Portanto, para essa apuração anual foram levados em conta os meses de Janeiro a Dezembro de 2022.

Diante exposto, apresentamos os resultados aferidos nessa etapa de monitoramento.

  
Vander Lúcio Sanches

  
Cleibe da Silva

  
Rogério Diniz

Leonardo Cabral Ferreira

  
Clemir Souza Lopes Loredó de Paula



## INDICADORES

### 5.1. Perspectiva: Econômico-Financeiro

#### 5.1.1 Aprimorar equilíbrio financeiro, aumentar receita e aprimorar rentabilidade e liquidez

- **Indicador estratégico:** Percentual de inadimplência
- **Fórmula:**  $(\text{Inadimplência ano atual/ano anterior}) \times 100$
- **Descrição:** Manter a CeasaMinas autossuficiente financeiramente e independente, sendo capaz de fazer investimentos.
- **Polaridade:** Menor, melhor.
- **Área responsável pelo indicador:** DEFIN
- **Funcionário responsável:** Waldach
- **Meta 2022:** 7,3%
- **Resultado:** 4,93%

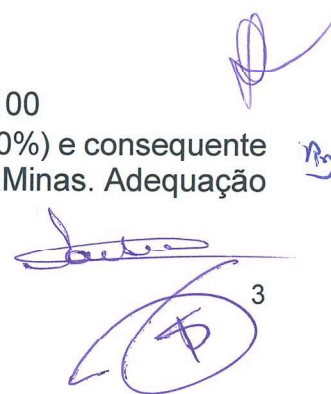
Mês	Meta	Realizado
Janeiro	7,3	4,99
Fevereiro	7,3	3,62
Março	7,3	5,35
Abril	7,3	5,26
Mai	7,3	4,89
Junho	7,3	5,55
Julho	7,3	3,92
Agosto	7,3	4,11
Setembro	7,3	5,13
Outubro	7,3	5,22
Novembro	7,3	5,17
Dezembro	7,3	6,00

• **Informações complementares:**

O índice de inadimplência teve um aumento significativo em dezembro. O principal motivo alegado pelos concessionários foi a queda de vendas pelo aumento da inflação. A média anual ficou dentro da meta estipulada de 4,93%.

#### 5.1.2 Aprimorar equilíbrio financeiro, aumentar receita e aprimorar rentabilidade e liquidez

- **Indicador estratégico:** Transferência da RDC ao Mercado.
- **Fórmula:**  $(\text{Valores totais recuperados/Valores totais despesas}) \times 100$
- **Descrição:** Transferência da RDC, para recuperação integral (100%) e consequente diminuição dos custos operacionais e do fluxo de caixa da CeasaMinas. Adequação à legislação e aos órgãos de controle.



Handwritten signature and initials in blue ink, including a circled '3' at the bottom right.

- **Polaridade:** Maior, melhor.
- **Área responsável pelo indicador:** DEFIN
- **Funcionário responsável:** Elenice
- **Meta 2022:** 98,3%
- **Resultado:** 101,84%

Mês	Meta	Realizado
Janeiro	98,3	80,57
Fevereiro	98,3	86,61
Março	98,3	104,25
Abril	98,3	119,93
Maio	98,3	96,80
Junho	98,3	113,53
Julho	98,3	114,52
Agosto	98,3	109,00
Setembro	98,3	121,65
Outubro	98,3	108,18
Novembro	98,3	103,26
Dezembro	98,3	63,75

• **Informações complementares:**

Ⓞ Índice informado de dezembro pode sofrer alterações, pois a Contabilidade irá receber informações sobre valores relacionados às platibandas, o que poderá alterar o índice. O indicador anual ficou acima da meta estipulada (101,84%).

**5.1.3 Reduzir custos e otimizar recursos**

- **Indicador estratégico:** Redução de despesas com pessoal
- **Fórmula:** (Valores totais exercício/ano anterior)\*100
- **Descrição:** Manter a CeasaMinas autossuficiente financeiramente e independente, sendo capaz de fazer investimentos.
- **Polaridade:** Maior, melhor.
- **Área responsável pelo indicador:** DEFIN e DEREH
- **Funcionário responsável:** Luciano
- **Meta 2022:** - 5%
- **Resultado:** 1,77%

Mês	Meta	Realizado
Janeiro	-5	3,7
Fevereiro	-5	3,8
Março	-5	2,5
Abril	-5	- 1,7
Maio	-5	6,7
Junho	-5	3,5
Julho	-5	- 0,05



Agosto	-5	2,78
Setembro	-5	4,46
Outubro	-5	2,74
Novembro	-5	-6,02
Dezembro	-5	-1,10

**Informações complementares:** Esse indicador possui uma meta de - 5%, que foi indicada como negativa, pois se trata de uma meta de redução de despesas com pessoal. Assim, nos meses em que o valor alcançado foi positivo, significa que houve um aumento de despesas. Dessa forma, o resultado final (1,77%) indica que a meta de redução de despesas com pessoal não foi alcançada e que houve uma elevação das despesas com pessoal.

#### 5.1.4 Reduzir custos e otimizar recursos

- **Indicador estratégico:** Redução de despesas com gratificações.
- **Fórmula:** (Valores totais exercício/ano anterior)\*100
- **Descrição:** A redução de despesas com pessoal causará efeito positivo no resultado da empresa, dinamizar as gerências e readequar o regimento interno.
- **Polaridade:** Maior, melhor.
- **Área responsável pelo indicador:** DEFIN e DEREH
- **Funcionário responsável:** Luciano
- **Meta 2022:** - 5%
- **Resultado:** 24,96%

Mês:	Meta	Realizado
Janeiro	-5	23,4
Fevereiro	-5	16,7
Março	-5	21,4
Abril	-5	29,6
Mai	-5	40,8
Junho	-5	35,3
Julho	-5	65,57
Agosto	-5	11,43
Setembro	-5	14,52
Outubro	-5	18,19
Novembro	-5	12,95
Dezembro	-5	9,61

**Informações complementares:** Esse indicador possui uma meta de - 5%, que foi indicada como negativa, pois se trata de uma meta de redução de despesas com gratificações. Assim, todos os resultados mensais foram positivos pois houve um aumento nessa

categoria de despesas. Dessa forma, o resultado final (24,96%) indica que a meta de redução de despesas com gratificações não foi alcançada e que houve uma elevação nessa categoria de despesa.

## 5.2. Perspectiva: Sociedade

### 5.2.1 Aumentar o posicionamento da marca CeasaMinas como Central Diversificada

- **Indicador estratégico:** Participação nos fóruns de interesse dos segmentos e firmar a marca CeasaMinas.
- **Fórmula:** (Quantidade ano anterior/ano corrente)\*100
- **Descrição:** Desenvolver o posicionamento de mercado da CeasaMinas, orientando-se pela segmentação e diversificação, firmar a marca CeasaMinas.
- **Polaridade:** Maior, melhor.
- **Área responsável pelo indicador:** Presi e Todos.
- **Funcionário responsável:** Mariana
- **Meta 2021:** 100%
- **Resultado:** 100,00%

Mês	Meta	Realizado
Janeiro	100	0
Fevereiro	100	0
Março	100	0
Abril	100	0
Maio	100	0
Junho	100	0
Julho	100	0
Agosto	100	0
Setembro	100	0
Outubro	100	0
Novembro	100	100
Dezembro	100	0

**Informações complementares:** A Ceasaminas participou do Encontro Flama/Abraçen/BR-Brastece, em comemoração aos 50 anos da Ceasa-CE.

### 5.2.2 Apoio às políticas públicas

- **Indicador estratégico:** Número de agentes sensibilizados.
- **Fórmula:** (Totais eventos/Número de participações)\*100
- **Descrição:** Apoio em reuniões, audiências, palestras, estudos, seminários, acompanhamento de visitas e treinamentos dos agentes da cadeia de abastecimento.
- **Polaridade:** Maior, melhor.
- **Área responsável pelo indicador:** DETEC

- **Funcionário responsável:** Junior Cardoso Costa
- **Meta 2022:** 1250
- **Resultado:** 44

Mês	Meta	Realizado
Janeiro	104	9
Fevereiro	104	127
Março	104	31
Abril	104	29
Maio	104	88
Junho	104	67
Julho	104	41
Agosto	104	46
Setembro	104	25
Outubro	104	62
Novembro	105	8
Dezembro	105	0

**Informações complementares:** A meta estipulada ficou aquém da capacidade do departamento em promover os treinamentos. A média anual ficou em 44 agentes sensibilizados.

### 5.2.3 Soluções em abastecimento: Sistema de informação de mercado

- **Indicador estratégico:** Percentual de desenvolvimento e implantação
- **Fórmula:** (Etapas concluídas/totais etapas)\*100
- **Descrição:** Implantar sistemas de informação de mercado, com metodologia simplificada, baseados em dados internos e externos que possam ser analisados e sistematizados de forma a ajudar os gestores internos e externos e cliente externos a ter mais clareza na tomada de decisões, no planejamento da produção e no equilíbrio dos preços praticados.
- **Polaridade:** Maior, melhor.
- **Área responsável pelo indicador:** DETIN e DETEC
- **Funcionário responsável:** Anderson
- **Meta 2022:** 100%
- **Resultado:** 100%

Mês	Meta	Realizado
Janeiro	100	100
Fevereiro	100	100
Março	100	100
Abril	100	100
Maio	100	100
Junho	100	100
Julho	100	100
Agosto	100	100

*(Handwritten signature)*

*(Handwritten signature)*

*(Handwritten signature)*



Setembro	100	100
Outubro	100	100
Novembro	100	100
Dezembro	100	100
TOTAL	100	100

- **Informações complementares:** A meta proposta para esse indicador já havia sido atingida no ano de 2021. Dessa forma, no ano de 2022 houve apenas o acompanhamento da utilização do software relativo a esse indicador.

#### 5.2.4 Soluções em abastecimento: Metodologia do sistema de informação de mercado

- **Indicador estratégico:** Percentual de diminuição de desperdício pela agilidade das operações
- **Fórmula:** (Etapas concluídas/totais etapas)\*100
- **Descrição:** Desenvolver/Adequar/Descrever metodologia simplificada com revisão dos fluxos e processos para apoio à implantação de sistema de informação de mercado.
- **Polaridade:** Maior, melhor.
- **Área responsável pelo indicador:** DETEC, DETIN, DEPOP, SELOG, SECIN
- **Funcionário responsável:** Júnior
- **Meta 2022:** 100%
- **Resultado:** 100%

Mês	Meta	Realizado
Janeiro	100	100
Fevereiro	100	100
Março	100	100
Abril	100	100
Mai	100	100
Junho	100	100
Julho	100	100
Agosto	100	100
Setembro	100	100
Outubro	100	100
Novembro	100	100
Dezembro	100	100
TOTAL	100	100

- **Informações complementares:** A meta proposta para esse indicador já havia sido atingida no ano de 2021. Dessa forma, no ano de 2022 houve apenas o acompanhamento da utilização do software relativo a esse indicador.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*



### 5.3. Perspectiva: Processos Internos

#### 5.3.1 Governança, Gestão de Risco e Imagem Institucional

- **Indicador estratégico:** Percentual de áreas mapeadas
- **Fórmula:**  $(N.^{\circ} \text{ áreas mapeadas} / N.^{\circ} \text{ totais de áreas}) * 100$
- **Descrição:** Avaliar os riscos e incertezas de forma a tomar a melhor decisão, menos surpresas, mais eficiência, planejamento, performance e efetividade, além da melhoria com as partes interessadas.
- **Polaridade:** Maior, melhor.
- **Área responsável pelo indicador:** Gestão de Riscos e Conformidade e Todos.
- **Funcionário responsável:** Comissão de Gestão de Riscos
- **Meta 2022:** 80%
- **Resultado:** 0%

Mês	Meta	Realizado
Janeiro	80	0
Fevereiro	80	0
Março	80	0
Abril	80	0
Maio	80	0
Junho	80	0
Julho	80	0
Agosto	80	0
Setembro	80	0
Outubro	80	0
Novembro	80	0
Dezembro	80	0

- **Informações complementares:** Embora a meta estipulada para esse indicador não tenha sido atingida, é preciso destacar que a Seção de Gerenciamento de Risco atualmente vem mapeando os riscos inerente de apenas uma à área da CEASAMINAS, DETEC.

#### 5.3.2 Otimizar a gestão de serviços: Concessão de uso

- **Indicador estratégico:** Percentual de revisão de contratos
- **Fórmula:**  $(\text{Total contratos revisados} / \text{Contratos existentes}) * 100$
- **Descrição:** Buscar a excelência na gestão dos contratos, identificar, mapear e acompanhar os ativos da CeasaMinas.
- **Polaridade:** Maior, melhor.
- **Área responsável pelo indicador:** DEPOP, SECAD, DEJUR
- **Funcionário responsável:** Tomé
- **Meta 2022:** 100%
- **Resultado:** 0%

R3

Mês	Meta	Realizado
Janeiro	100	0
Fevereiro	100	0
Março	100	0
Abril	100	0
Maio	100	0
Junho	100	0
Julho	100	0
Agosto	100	0
Setembro	100	0
Outubro	100	0
Novembro	100	0
Dezembro	100	0

**Informações complementares:** Os procedimentos necessários para se atingir a meta desse indicador não puderam ser executados em virtude da falta de mão-de-obra na seção responsável, o que já foi informado à diretoria técnica operacional sobre a necessidade de funcionários na seção.

### 5.3.3 Prover a gestão sustentável e Infraestruturas: em Tecnologia da informação

- **Indicador estratégico:** Percentual de implantação, aperfeiçoamento e manutenção de sistemas de informação/recursos de computação.
- **Fórmula:**  $(\text{Valor utilizado/valor previsto}) \times 100$
- **Descrição:** Aprimorar o conjunto de sistemas de informação, abrangendo a estrutura de sistemas de TI como plataforma de suporte para os sistemas de informação/recursos de computação.
- **Polaridade:** Maior, melhor.
- **Área responsável pelo indicador:** DETIN e CGTI
- **Funcionário responsável:** Anderson
- **Meta 2022:** 100%
- **Resultado:** 100%

Mês	Meta	Realizado
Janeiro	100	100
Fevereiro	100	100
Março	100	100
Abril	100	100
Maio	100	100
Junho	100	100
Julho	100	100
Agosto	100	100
Setembro	100	100
Outubro	100	100
Novembro	100	100
Dezembro	100	100

**Informações complementares:** A meta relativa a esse indicador já havia atingido 100% de conclusão no ano de 2021, faltando somente o acompanhamento no exercício de 2022.

#### 5.3.4 Prover a gestão sustentável e Infraestruturas: em Patrimônio imóvel

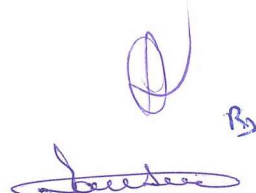
- **Indicador estratégico:** Percentual de investimento em infra-estruturas
- **Fórmula:** (Valor utilizado/Valor previsto)\*100
- **Descrição:** Desenvolver o processo de manutenção e adequação das infraestruturas alinhado às perspectivas de investimento.
- **Polaridade:** Maior, melhor.
- **Área responsável pelo indicador:** DEMFA
- **Funcionário responsável:** Bruno
- **Meta 2022:** 100%
- **Resultado:** 0%

Mês	Meta	Realizado
Janeiro	0	0
Fevereiro	0	0
Março	0	0
Abril	0	0
Maio	0	0
Junho	0	0
Julho	0	0
Agosto	0	0
Setembro	0	0
Outubro	0	0
Novembro	0	0
Dezembro	0	0

- **Informações complementares:** O departamento responsável por esse indicador ressaltou que as duas ações que compunham esse indicador (a retirada das platibandas de concreto do entreposto e a manutenção das platibandas metálicas do MLP e do Pavilhão 2) não foram consideradas como investimento e sim despesas. No entanto, os valores informados anteriormente foram excluídos tanto na base de dados do DEPLA quanto na base de dados da SECON e do SEMPT.

#### 5.3.5 Aperfeiçoar a inteligência de mercado: Treinamento interno

- **Indicador estratégico:** Percentual de pessoas capacitadas
- **Fórmula:** (Técnicos n.º total/n.º técnicos treinados)\*100
- **Descrição:** Aprimorar e desenvolver habilidades de análise de dados e do uso dos sistemas de informações da CeasaMinas.





- **Polaridade:** Maior, melhor.
- **Área responsável pelo indicador:** DEREH e DETEC
- **Funcionário responsável:** Júnior Cardoso Costa
- **Meta 2022:** 70%
- **Resultado:** 100%

Mês	Meta	Realizado
Janeiro	70	0
Fevereiro	70	0
Março	70	0
Abril	70	0
Maio	70	0
Junho	70	0
Julho	70	0
Agosto	70	0
Setembro	70	0
Outubro	70	0
Novembro	70	100
Dezembro	70	0
<b>TOTAL</b>	<b>70</b>	

- **Informações complementares:** O total de técnicos envolvidos na análise e uso dos sistemas de informação da Ceasaminas é de 58 técnicos, de forma que todos frequentaram o curso “Excelência no atendimento”, onde receberam seus respectivos certificados.

### 5.3.6 Aperfeiçoar a inteligência de mercado: Garantir igualdade de competição

- **Indicador estratégico:** Percentual de notificações do Regulamento de Mercado
- **Fórmula:** (totais notificações exercício/totais exercício anterior)\*100
- **Descrição:** Desenvolver/Adequar/Descrever metodologia simplificada com revisão dos fluxos e processos para apoio à implantação de sistema de informação de mercado.
- **Polaridade:** Menor, melhor.
- **Área responsável pelo indicador:** DEPOP, SELOG
- **Funcionário responsável:** Gilmar
- **Meta 2022:** 5%
- **Resultado:** 61,80%



13




Mês	Meta	Realizado
Janeiro	5	100
Fevereiro	5	83,33
Março	5	40
Abril	5	44,44
Maio	5	27,27
Junho	5	9,09
Julho	5	100
Agosto	5	62,50
Setembro	5	83,33
Outubro	5	100
Novembro	5	16,67
Dezembro	5	75

- **Informações complementares:** O resultado do indicador (61,80%) obtido através da fórmula constante no Planejamento Estratégico indica que houve uma redução no número de notificações aplicadas em 2022, em comparação ao ano de 2021. A redução alcançada é da ordem de 38,20%

#### 5.4. Perspectiva: Aprendizado e Crescimento

##### 5.4.1 Levantamento de avaliação de fluxos e processos

- **Indicador estratégico:** Percentual de registro de procedimentos
- **Fórmula:**  $(\text{Procedimento n.º mapeados/procedimentos n.º mapeados}) * 100$
- **Descrição:** Desenvolver por setor, manual de procedimentos operacional padrão, de forma a registrar e corrigir os procedimentos para maior eficiência, qualidade e rapidez ao cliente.
- **Polaridade:** Maior, melhor.
- **Área responsável pelo indicador:** Planejamento Estratégico
- **Funcionário responsável:** Comissão do Planejamento Estratégico
- **Meta 2022:** 20%
- **Resultado:** 30%

Mês	Meta	Realizado
Janeiro	20	0
Fevereiro	20	6,67
Março	20	0
Abril	20	0
Maio	20	0
Junho	20	0
Julho	20	0
Agosto	20	0
Setembro	20	0

B

Outubro	20	0
Novembro	20	0
Dezembro	20	23,33

- **Informações complementares:** É importante salientar que a empresa responsável no manual de procedimentos operacional padrão por setor realizará 100% das áreas no primeiro semestre de 2023.

#### 5.4.2 Capacitação de Recursos Humanos

- **Indicador estratégico:** Percentual de empregados treinados por ano.
- **Fórmula:** (Valor utilizado/Valor previsto)\*100
- **Descrição:** Reunir esforços para promover capacitação e treinamentos que direcionem a qualidade e excelência dos desempenhos estipulados e almejados para crescimentos individuais e organizacionais.
- **Polaridade:** Maior, melhor.
- **Área responsável pelo indicador:** DEREH e Todos
- **Funcionário responsável:** Luciano
- **Meta 2022:** 100%
- **Resultado:** 28,17%

Mês	Meta	Realizado
Janeiro	100	0
Fevereiro	100	0
Março	100	0
Abril	100	1
Maior	100	2
Junho	100	0
Julho	100	0
Agosto	100	0
Setembro	100	0
Outubro	100	0
Novembro	100	0
Dezembro	100	28,17

- **Informações complementares:** O valor anual aprovado no orçamento para o ano de 2022 foi de R\$ 130.000,00, na conta orçamento 2.201.079.100. Esse valor foi realocado nas seguintes categorias: **5.4.2 → R\$ 100.000,00, incluindo Educação Continuada**; 5.4.3 → R\$ 20.000,00; 5.4.4 → R\$ 10.000,00, valor que foi direcionado para que os colaboradores da empresa realizem treinamentos e cursos de aperfeiçoamento visando se adaptar a novos locais de trabalho, novas atribuições ou novas tarefas. O valor ficou bem abaixo do esperado sendo necessário na percepção da líder, uma reformulação do seu setor sendo necessária a contratação de um (a) estagiário (a) para contribuir de forma mais significativa para dar mais agilidade na contratação e acompanhamento dos treinamentos.



#### 5.4.3 Política de Gestão de Pessoas: Gestão estratégica para gestores e lideranças

- **Indicador estratégico:** Percentual de gestores e potenciais líderes treinados por ano
- **Fórmula:** (Valor utilizado/Valor previsto)\*100
- **Descrição:** Formar profissionais capazes de gerir processos e pessoas para a continuidade da CeasaMinas.
- **Polaridade:** Maior, melhor.
- **Área responsável pelo indicador:** DEREH
- **Funcionário responsável:** Luciano
- **Meta 2022:** 100%
- **Resultado:** 111,5%

Mês	Meta	Realizado
Janeiro	100	0
Fevereiro	100	0
Março	100	0
Abril	100	0
Mai	100	0
Junho	100	0
Julho	100	0
Agosto	100	0
Setembro	100	0
Outubro	100	0
Novembro	100	0
Dezembro	100	111,5

- **Informações complementares:** O valor anual aprovado no orçamento para o ano de 2022 foi de R\$ 130.000,00, na conta orçamento 2.201.079.100. Esse valor foi realocado nas seguintes categorias: 5.4.2 → R\$ 100.000,00, incluindo Educação Continuada; **5.4.3 → R\$ 20.000,00**; 5.4.4 → R\$ 10.000,00, valor que foi direcionado para que os colaboradores da empresa realizem treinamentos e cursos de aperfeiçoamento visando se adaptar a novos locais de trabalho, novas atribuições ou novas tarefas.

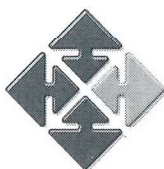
#### 5.4.4 Política de Gestão de Pessoas: Melhoria infraestrutura e ambiente de trabalho

- **Indicador estratégico:** Percentual de adequações
- **Fórmula:** (Valor utilizado/Valor previsto)\*100
- **Descrição:** Aperfeiçoar os fatores que envolvem o ambiente de trabalho por meio da conformidade e requisitos necessários para o desempenho profissional.
- **Polaridade:** Maior, melhor.
- **Área responsável pelo indicador:** DEREH
- **Funcionário responsável:** Luciano

- **Meta 2022:** 100%
- **Resultado:** 61,39%
- 

Mês	Meta	Realizado
Janeiro	100	0
Fevereiro	100	0
Março	100	0
Abril	100	38,45
Maiο	100	6,37
Junho	100	7,65
Julho	100	0
Agosto	100	6,80
Setembro	100	0
Outubro	100	0
Novembro	100	0
Dezembro	100	2,12

- **Informações complementares:** O valor anual aprovado no orçamento para o ano de 2022 foi de R\$ 130.000,00, na conta orçamento 2.201.079.100. Esse valor foi realocado nas seguintes categorias: 5.4.2 → R\$ 100.000,00, incluindo Educação Continuada; 5.4.3 → R\$ 20.000,00; **5.4.4 → R\$ 10.000,00**, valor que foi direcionado para que os colaboradores da empresa realizem treinamentos e cursos de aperfeiçoamento visando se adaptar a novos locais de trabalho, novas atribuições ou novas tarefas. O valor ficou bem abaixo do esperado sendo necessário na percepção da líder, uma reformulação do seu setor sendo necessária a contratação de um (a) estagiário (a) para contribuir de forma mais significativa para dar mais agilidade na contratação e acompanhamento dos treinamentos.



**CEASAMINAS**

Centrais de Abastecimento

*[Handwritten signature]* RJ

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*