



GOVERNO FEDERAL  
MINISTÉRIO DA AGRICULTURA, PECUÁRIA E ABASTECIMENTO  
CENTRAIS DE ABASTECIMENTO DE MINAS GERAIS S/A



**CEASAMINAS**  
Centrais de Abastecimento

# **RELATÓRIO PLANO DE NEGÓCIOS 2020 ALINHADO ÀS ESTRATÉGIAS DE LONGO PRAZO**

Contagem  
Agosto de 2020

## **APRESENTAÇÃO**

Em atendimento à Lei nº 13.303/2016, foi instituída em 27 de maio de 2020, por meio da resolução RD/PRESI/26/2020, a Comissão de Planejamento Estratégico para realizar o Planejamento Estratégico 2019-2023 e o Plano de Negócios 2020 da CeasaMinas, bem como acompanhar a sua execução. A composição da Comissão se deu da seguinte forma:

Cleibe da Silva – DEPLA – Presidente;

Christiano Inácio de Sousa – DEJUR;

Thiago Resende Machado Andrade – SECAD;

Vander Lúcio Sanches – SECON;

André Luiz de Castro Ferreira – ASPRE;

Gustavo Henrique Neves de Oliveira Moura – ASPRE

Conforme item 03 da referida RD, que trata do planejamento de atuação da comissão, esta realizou sua primeira reunião no dia 03 de junho do ano corrente, cuja pauta foi a apresentação dos membros da comissão, apresentação e explicação dos dois instrumentos de gestão a serem trabalhados e solicitação de reunião com a Diretoria Executiva, bem como com os coordenadores de departamento e de seção. Seguindo, houve então no dia 08 de junho uma reunião entre os membros da comissão com a Diretoria Executiva. Além de um alinhamento entre os participantes sobre as expectativas na execução dos trabalhos, foi firmado um prazo, podendo ser estendido, de entrega para o dia 07 de julho de 2020. Nessa mesma data, ainda foi solicitada uma reunião com todos os coordenadores de departamento e seção para o dia 10 de junho. Conforme solicitado, ocorreu, então, a reunião no dia 10 no auditório do IMA, com o intuito de apresentar o Planejamento Estratégico e Plano de Negócios para os referidos gestores. No dia 15/06, a Comissão voltou a se reunir para elaborar, a partir da reunião com os gestores, um plano de ação e metodologia a ser utilizado. Como resultado, no dia 16, a comissão se reuniu individualmente com cada chefe de departamento e respectivos chefes de seção para explicar novamente qual seria a metodologia de monitoramento e apresentar os indicadores atinentes a cada setor. No dia 17 de junho, houve reunião com o Diretor Presidente da empresa para alinhar pontos de dúvidas frente a alguns indicadores e expor sobre os indicadores que competem à DIREX.

Todos os dados, informações e justificativas foram repassadas, por e-mail, para o André. Com os dados compilados e planilhados, houve, então, no dia 30 de junho uma reunião entre a comissão, Diretoria Executiva e alguns gestores para apresentação dos resultados. Alguns indicadores ainda ficaram pendentes de complementação ou revisão, fato alertado aos gestores a quem competem os indicadores ora inconclusos. Foi solicitado então que fizessem as devidas complementações e encaminhassem à comissão.

Cabe ressaltar que, de acordo com o Plano de Negócios 2020, a apresentação dos resultados é feita de forma trimestral. Portanto, para essa apuração devem ser levados em conta os dois primeiros trimestres de 2020. Não obstante, a comissão conseguiu realizar a apuração de alguns indicadores para além desse período, como demonstrado no relatório. Destaca-se também a quebra da memória construtiva em relação ao desenvolvimento, pela alteração da comissão, mais especificamente com a saída do David, quem liderava a construção do projeto.

Diante exposto, apresentamos os resultados aferidos nessa etapa de monitoramento.

Cleibe da Silva

Vander Lúcio Sanches

Christiano Inácio de Sousa

André Luiz de Castro Ferreira

Thiago Resende Machado Andrade

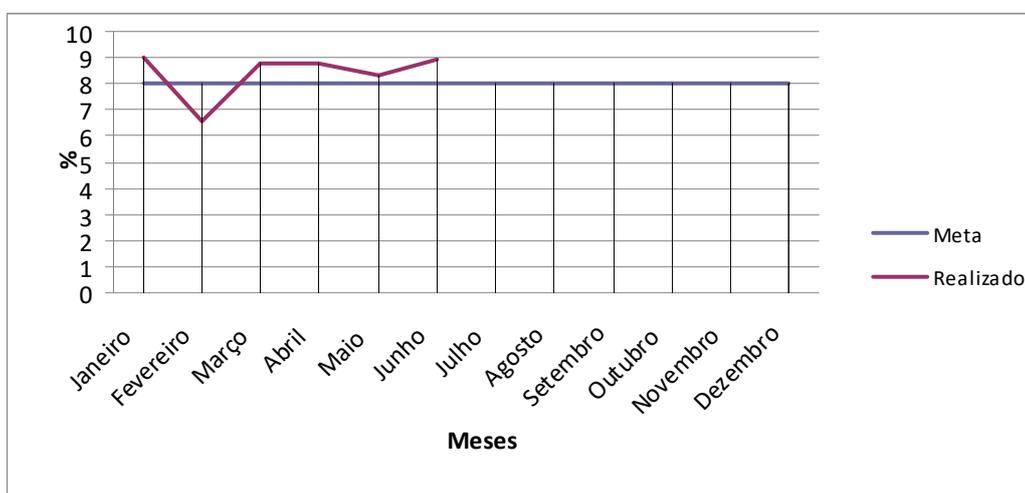
Gustavo Henrique Neves de Oliveira Moura

## INDICADORES

### 5.1. Perspectiva: Econômico-Financeiro

#### 5.1.1 Aprimorar equilíbrio financeiro, aumentar receita e aprimorar rentabilidade e liquidez

- **Indicador estratégico:** Percentual de inadimplência
- **Fórmula:**  $(\text{Inadimplência ano atual}/\text{ano anterior}) \times 100$
- **Descrição:** Manter a CeasaMinas autossuficiente financeiramente e independente, sendo capaz de fazer investimentos.
- **Polaridade:** Menor, melhor.
- **Área responsável pelo indicador:** DEFIN
- **Funcionário responsável:** Waldach
- **Meta 2020:** 8%
- **Resultado:**



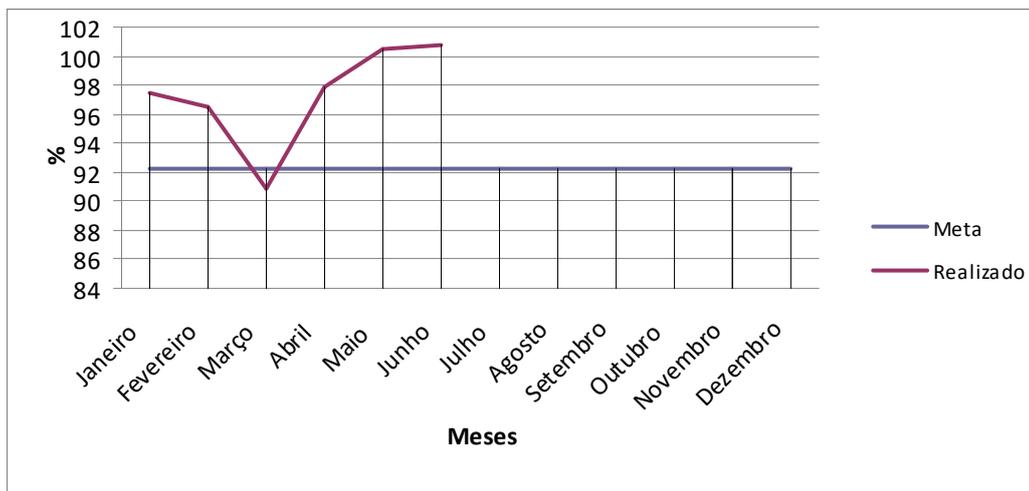
Mês	Meta	Realizado
Janeiro	8	9,03
Fevereiro	8	6,59
Março	8	8,75
Abril	8	8,78
Maio	8	8,34
Junho	8	8,95
Julho	8	
Agosto	8	
Setembro	8	
Outubro	8	
Novembro	8	
Dezembro	8	
TOTAL	8	8,41

- **Informações complementares:** Para o mês de janeiro, a inadimplência teve um aumento significativo devido, principalmente, à reação do mercado ao período de

chuvas intensas no início do ano. As perdas de produções e os problemas de escoamento refletiram negativamente na área financeira das empresas no entreposto. Devido ao feriado de carnaval, algumas delas programaram o pagamento dos débitos em atraso para a primeira semana de março. De março a junho ficaram um pouco acima da média devido à pandemia do COVID-19.

### 5.1.2 Aprimorar equilíbrio financeiro, aumentar receita e aprimorar rentabilidade e liquidez

- **Indicador estratégico:** Transferência da RDC ao Mercado.
- **Fórmula:**  $(\text{Valores totais recuperados}/\text{Valores totais despesas}) \times 100$
- **Descrição:** Transferência da RDC, para recuperação integral (100%) e conseqüente diminuição dos custos operacionais e do fluxo de caixa da CeasaMinas. Adequação à legislação e aos órgãos de controle.
- **Polaridade:** Maior, melhor.
- **Área responsável pelo indicador:** DEFIN
- **Funcionário responsável:** Elenice
- **Meta 2020:** 92,2%
- **Resultado:**

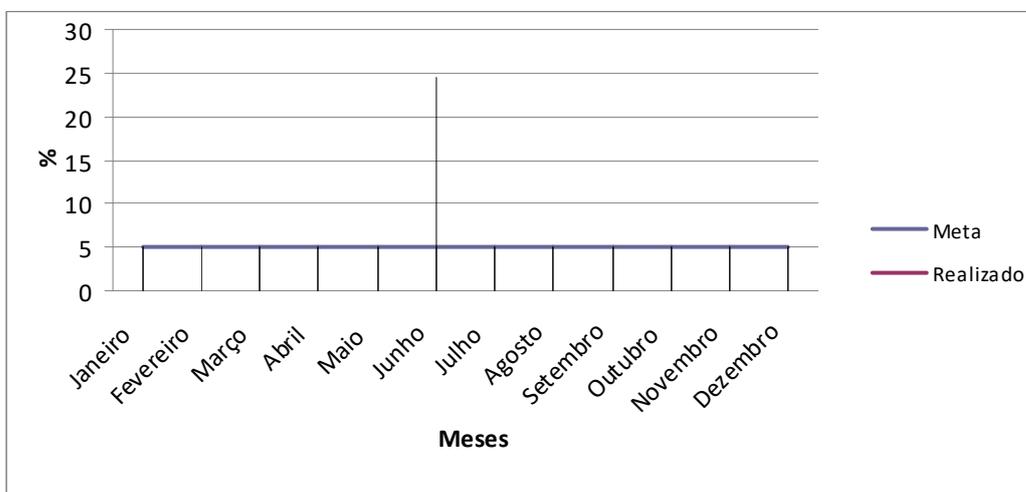


Mês	Meta	Realizado
Janeiro	92,2	97,53
Fevereiro	92,2	96,46
Março	92,2	90,83
Abril	92,2	97,93
Maio	92,2	100,51
Junho	92,2	100,8
Julho	92,2	
Agosto	92,2	
Setembro	92,2	
Outubro	92,2	
Novembro	92,2	
Dezembro	92,2	
TOTAL	92,2	97,34

- **Informações complementares:** Foi solicitada pela Diretoria Financeira a exclusão desse indicador por sua incoerência.

### 5.1.3 Reduzir custos e otimizar recursos

- **Indicador estratégico:** Redução de despesas com pessoal
- **Fórmula:** (Valores totais exercício/ano anterior)\*100
- **Descrição:** Manter a CeasaMinas autossuficiente financeiramente e independente, sendo capaz de fazer investimentos.
- **Polaridade:** Menor, melhor.
- **Área responsável pelo indicador:** DEFIN e DEREH
- **Funcionário responsável:** Luly
- **Meta 2020:** 5%
- **Resultado:**



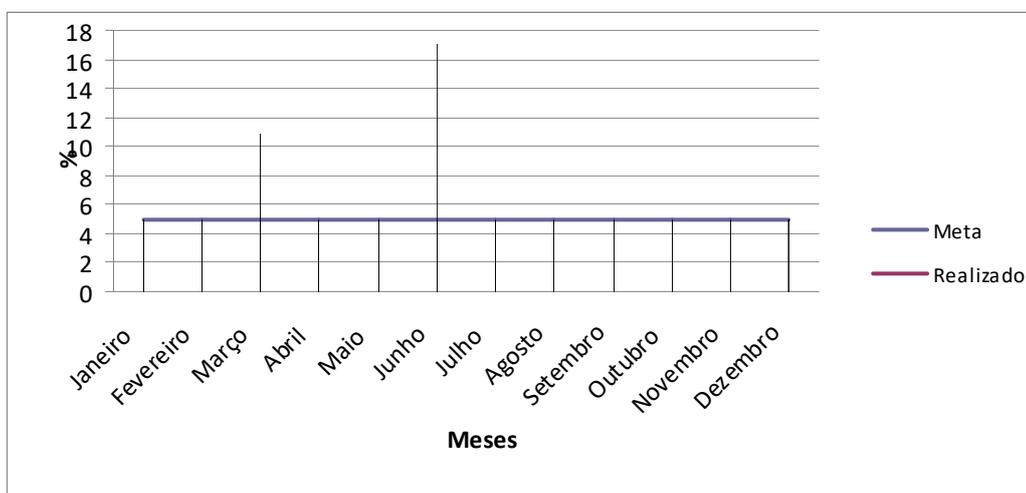
Mês	Meta	Realizado
Janeiro	5	
Fevereiro	5	
Março	5	5,05
Abril	5	
Maio	5	
Junho	5	24,61
Julho	5	
Agosto	5	
Setembro	5	
Outubro	5	
Novembro	5	
Dezembro	5	
TOTAL	5	14,83

**Informações complementares:** Acreditamos que esta rubrica evidencia o gasto da folha com redução de 5,05% sem interferência de férias, 1/3 de férias, 13º salário, e reposição

de benefícios; apresentamos o comparativo com o mês de junho/2020 dos meses de dezembro/2019 e março/2020 demonstrado abaixo a redução.

#### 5.1.4 Reduzir custos e otimizar recursos

- **Indicador estratégico:** Redução de despesas com gratificações.
- **Fórmula:**  $(\text{Valores totais exercício/ano anterior}) * 100$
- **Descrição:** A redução de despesas com pessoal causará efeito positivo no resultado da empresa, dinamizar as gerências e readequar o regimento interno.
- **Polaridade:** Maior, melhor.
- **Área responsável pelo indicador:** DEFIN e DEREH
- **Funcionário responsável:** Luly
- **Meta 2020:** 5%
- **Resultado:**



Mês	Meta	Realizado
Janeiro	5	
Fevereiro	5	
Março	5	10,83
Abril	5	
Maio	5	
Junho	5	17,08
Julho	5	
Agosto	5	
Setembro	5	
Outubro	5	
Novembro	5	
Dezembro	5	
TOTAL	5	13,96

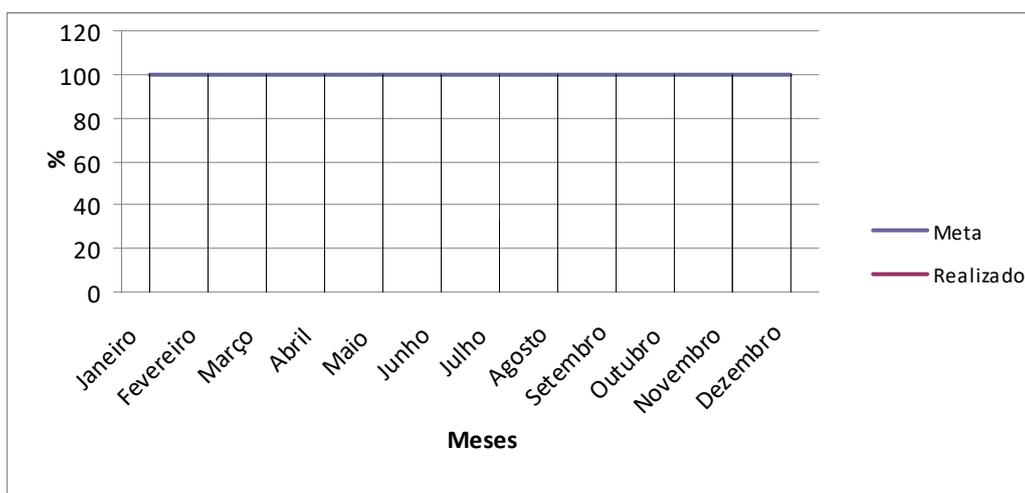
**Informações complementares:** A otimização dos recursos gastos com gratificações, somos da opinião, que ela passa por um novo organograma, uma reengenharia

organizacional voltada para novos métodos e processos alinhados aos objetivos estratégicos. Após o trabalho é possível identificar as responsabilidades e métricas das áreas. Outra proposta importante está relacionada a revisão do PCS, no que se refere as atribuições e responsabilidades dos cargos em geral, principalmente dos cargos de liderança, que atualmente estão “subaproveitados” quando avaliamos suas atribuições, responsabilidades, cumprimento de metas e resultados, a exemplo; do cargo de Supervisor de Operações, que poderia ser melhor aproveitado enquanto liderança. Ainda, para que um novo organograma seja implementado, é preciso no mínimo revisar as competências dos departamentos e seções, redefinir as tarefas, atividades e responsabilidades com base nessas competências, criar um fluxo para otimizar as entregas do ponto de vista de departamentalização, alinhado aos indicadores e objetivos estratégicos definidos pelo plano de negócios e pelo planejamento estratégico, fatores que contribuirá para melhoria dos fatores que envolvem o ambiente de trabalho a conformidade e possibilitará a elaboração de um Manual de Normas e Procedimentos.

## 5.2. Perspectiva: Sociedade

### 5.2.1 Aumentar o posicionamento da marca CeasaMinas como Central Diversificada

- **Indicador estratégico:** Participação nos fóruns de interesse dos segmentos e firmar a marca CeasaMinas.
- **Fórmula:** (Quantidade ano anterior/ano corrente)\*100
- **Descrição:** Desenvolver o posicionamento de mercado da CeasaMinas, orientando-se pela segmentação e diversificação, firmar a marca CeasaMinas.
- **Polaridade:** Maior, melhor.
- **Área responsável pelo indicador:** Presi e Todos.
- **Funcionário responsável:** Mariana
- **Meta 2020:** 100%
- **Resultado:**

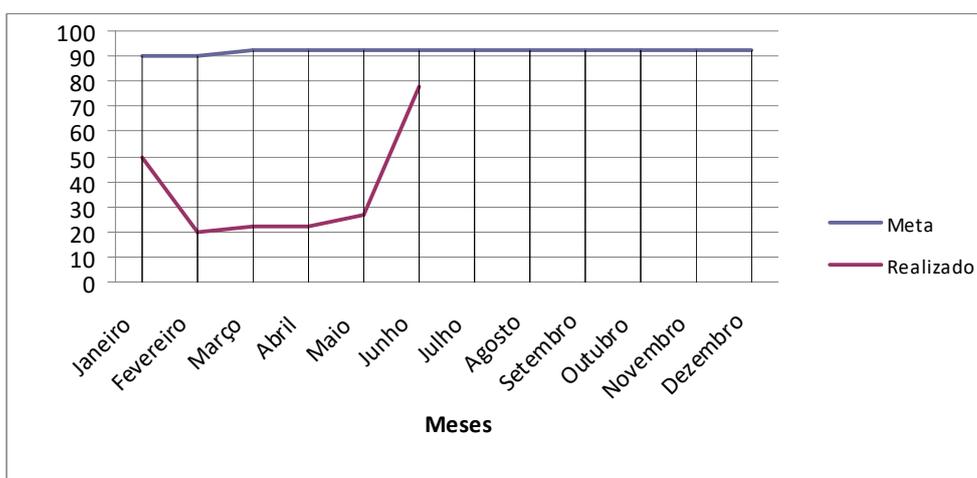


Mês	Meta	Realizado
Janeiro	100	
Fevereiro	100	
Março	100	
Abril	100	
Maior	100	
Junho	100	
Julho	100	33
Agosto	100	
Setembro	100	
Outubro	100	
Novembro	100	
Dezembro	100	
TOTAL	100	33,00

- **Informações complementares:** No ano de 2019, a CeasaMinas participou de 3 eventos com intuito de aumentar o posicionamento da marca, quais sejam: Plano Safra, em 18/06; ABRACEN, em 01/08 e 20/11. No ano de 2020, houve a participação no encontro da FAO/ABRACEN, em 08/07, correspondendo 33% em relação ao ano de 2019, como rege a fórmula de cálculo do indicador.

## 5.2.2 Apoio às políticas públicas

- **Indicador estratégico:** Número de agentes sensibilizados.
- **Fórmula:** (Totais eventos/Número de participações)\*100
- **Descrição:** Apoio em reuniões, audiências, palestras, estudos, seminários, acompanhamento de visitas e treinamentos dos agentes da cadeia de abastecimento.
- **Polaridade:** Maior, melhor.
- **Área responsável pelo indicador:** DETEC
- **Funcionário responsável:** Junior Cardoso Costa
- **Meta 2020:** 1100
- **Resultado:**

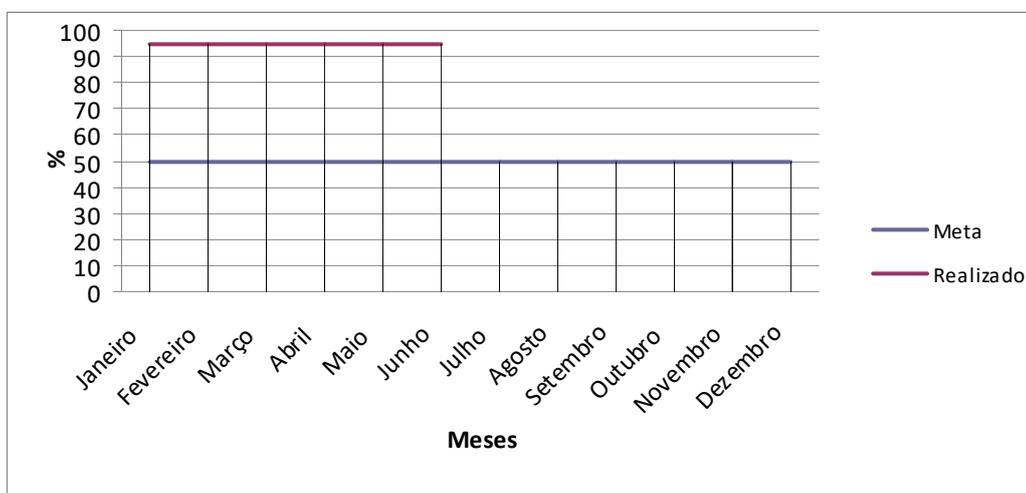


Mês	Meta	Realizado
Janeiro	90	50
Fevereiro	90	20
Março	92	22
Abril	92	22
Maio	92	27
Junho	92	78
Julho	92	
Agosto	92	
Setembro	92	
Outubro	92	
Novembro	92	
Dezembro	92	
<b>TOTAL</b>	<b>1100</b>	<b>219</b>

- **Informações complementares:** Justificativa para o ano de 2020 pela atual situação de emergência, em face à pandemia do Covid-19. Este Departamento recepcionou 20 (vinte) entidades em 2019, com média de 15 (quinze) visitantes por visita, totalizando 300 (trezentos) participantes. Assim, já houve redução das visitas e a Seção de Agroqualidade também reduziu a demanda por palestras orientativa aos Produtores, ocorrendo um decréscimo desta atividade até o final do estado de emergência.

### 5.2.3 Soluções em abastecimento: Sistema de informação de mercado

- **Indicador estratégico:** Percentual de desenvolvimento e implantação
- **Fórmula:** (Etapas concluídas/totais etapas)\*100
- **Descrição:** Implantar sistemas de informação de mercado, com metodologia simplificada, baseados em dados internos e externos que possam ser analisados e sistematizados de forma a ajudar os gestores internos e externos e cliente externos a ter mais clareza na tomada de decisões, no planejamento da produção e no equilíbrio dos preços praticados.
- **Polaridade:** Maior, melhor.
- **Área responsável pelo indicador:** DETIN e DETEC
- **Funcionário responsável:** David
- **Meta 2020:** 50%
- **Resultado:**

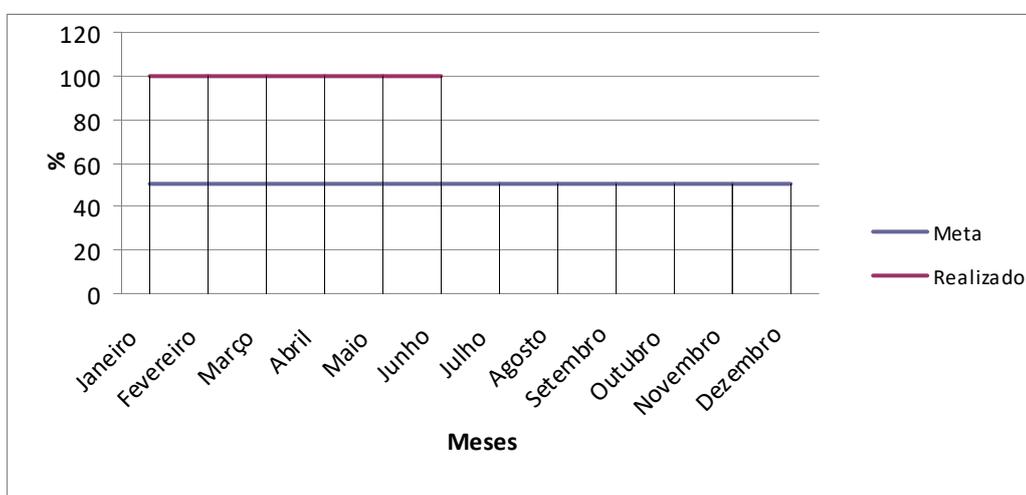


Mês	Meta	Realizado
Janeiro	50	95
Fevereiro	50	95
Março	50	95
Abril	50	95
Maio	50	95
Junho	50	95
Julho	50	
Agosto	50	
Setembro	50	
Outubro	50	
Novembro	50	
Dezembro	50	
TOTAL	50	100

- **Informações complementares:** Meta atingida para o ano de 2020. Faltado testar as funcionalidades do sistema em tempo real, em paralelo com o atual, para homologação. Verificar se, de fato, está 100%.

## 5.2.4 Soluções em abastecimento: Metodologia do sistema de informação de mercado

- **Indicador estratégico:** Percentual de desenvolvimento e implantação
- **Fórmula:** (Etapas concluídas/totais etapas)\*100
- **Descrição:** Desenvolver/Adequar/Descrever metodologia simplificada com revisão dos fluxos e processos para apoio à implantação de sistema de informação de mercado.
- **Polaridade:** Maior, melhor.
- **Área responsável pelo indicador:** DETEC, DETIN, DEPOP, SELOG, SECIN
- **Funcionário responsável:** Luly
- **Meta 2020:** 50%
- **Resultado:**



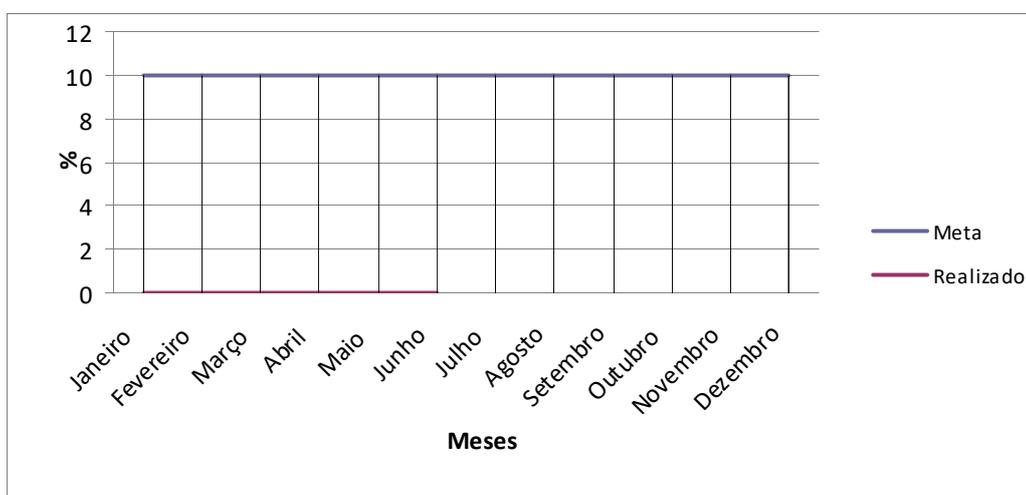
Mês	Meta	Realizado
Janeiro	50	100
Fevereiro	50	100
Março	50	100
Abril	50	100
Maio	50	100
Junho	50	100
Julho	50	
Agosto	50	
Setembro	50	
Outubro	50	
Novembro	50	
Dezembro	50	
TOTAL	50	100,00

- **Informações complementares:** Meta atingida para o ano de 2020.

### 5.3. Perspectiva: Processos Internos

#### 5.3.1 Governança, Gestão de Risco e Imagem Institucional

- **Indicador estratégico:** Percentual de áreas mapeadas
- **Fórmula:**  $(N.º \text{ áreas mapeadas} / N.º \text{ totais de áreas}) * 100$
- **Descrição:** Avaliar os riscos e incertezas de forma a tomar a melhor decisão, menos surpresas, mais eficiência, planejamento, performance e efetividade, além da melhoria com as partes interessadas.
- **Polaridade:** Maior, melhor.
- **Área responsável pelo indicador:** Gestão de Riscos e Conformidade e Todos.
- **Funcionário responsável:** Comissão de Gestão de Riscos
- **Meta 2020:** 10%
- **Resultado:**

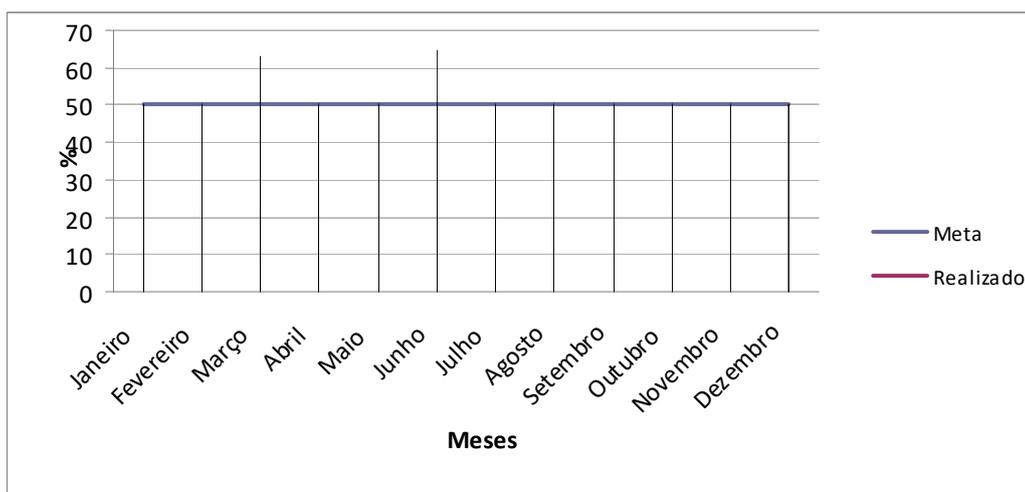


Mês	Meta	Realizado
Janeiro	10	0
Fevereiro	10	0
Março	10	0
Abril	10	0
Maio	10	0
Junho	10	0
Julho	10	
Agosto	10	
Setembro	10	
Outubro	10	
Novembro	10	
Dezembro	10	

- **Informações complementares:** A comissão de Gestão de riscos foi criada no dia 25/06 por meio da RD/CONSAD/2/20.

### 5.3.2 Otimizar a gestão de serviços: Concessão de uso

- **Indicador estratégico:** Percentual de revisão de contratos
- **Fórmula:**  $(\text{Total contratos revisados} / \text{Contratos existentes}) * 100$
- **Descrição:** Buscar a excelência na gestão dos contratos, identificar, mapear e acompanhar os ativos da CeasaMinas.
- **Polaridade:** Maior, melhor.
- **Área responsável pelo indicador:** DEPOP, SECAD, DEJUR
- **Funcionário responsável:** Thiago
- **Meta 2020:** 50%
- **Resultado:**



Mês	Meta	Realizado
Janeiro	50	
Fevereiro	50	
Março	50	63,27
Abril	50	
Maio	50	
Junho	50	64,59
Julho	50	
Agosto	50	
Setembro	50	
Outubro	50	
Novembro	50	
Dezembro	50	
<b>TOTAL</b>	<b>50</b>	<b>63,93</b>

- **Informações complementares:**

1 – Estão sendo considerados contratos revisados aqueles que tiveram aditamentos relativos ao “Tac dos Carregadores” assinados e que não possuem pendência junto à CeasaMinas, tais como movimentações societárias, “RD 44”, ações judiciais, lojas abandonadas, contratos provisórios, etc... Também estão computados aqueles que já assinaram contratos que já preveem o “Tac”.

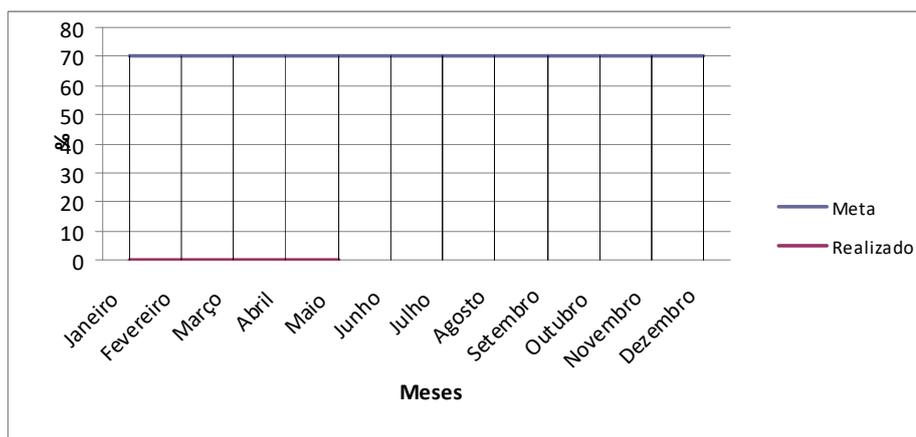
2 – Concessões de áreas destinadas à prestação de serviços, factoring, garagens, etc. foram descontadas do total, por não contratarem movimentação de mercadorias.

3 - Os aditivos relativos ao “Tac dos Carregadores” são aplicáveis apenas à unidade de Contagem da CeasaMinas.

4 – Em face da parceria junto à Serasa, o surgimento de movimentações societárias, bem como sua identificação (para as realizadas anteriormente à parceria), é dinâmico e pode afetar os números para as próximas medições.

### 5.3.3 Prover a gestão sustentável e Infraestruturas: em Tecnologia da informação

- **Indicador estratégico:** Percentual de implantação, aperfeiçoamento e manutenção de sistemas de informação/recursos de computação.
- **Fórmula:**  $(\text{Valor utilizado/valor previsto}) \times 100$
- **Descrição:** Aprimorar o conjunto de sistemas de informação, abrangendo a estrutura de sistemas de TI como plataforma de suporte para os sistemas de informação/recursos de computação.
- **Polaridade:** Maior, melhor.
- **Área responsável pelo indicador:** DETIN e CGTI
- **Funcionário responsável:** David
- **Meta 2020:** 70%
- **Resultado:**

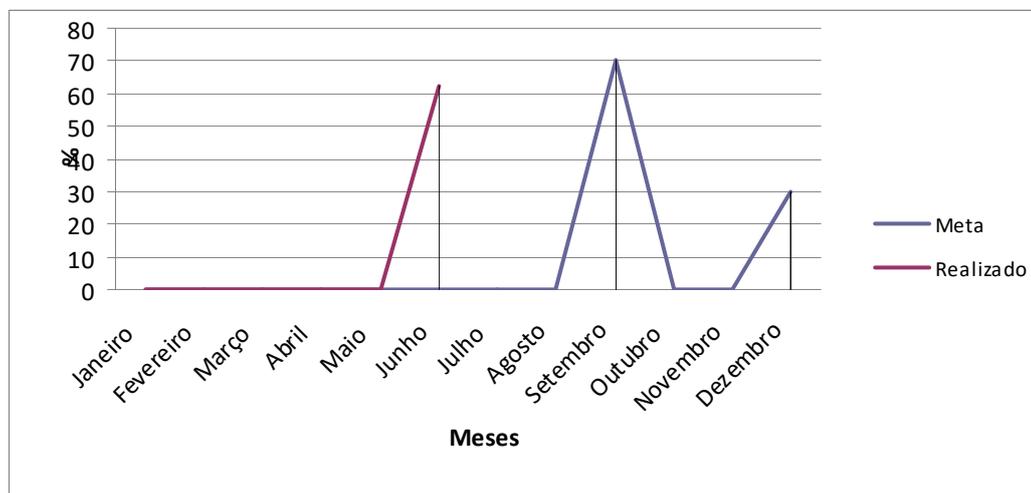


Mês	Meta	Realizado
Janeiro	70	0
Fevereiro	70	0
Março	70	0
Abril	70	0
Maio	70	0
Junho	70	0
Julho	70	
Agosto	70	
Setembro	70	
Outubro	70	
Novembro	70	
Dezembro	70	
TOTAL	70	0,00

- **Informações complementares:** Ainda não atingimos a meta. Estamos trabalhando para avançar com os recursos disponíveis, desenvolvendo o Plano Estratégico de Tecnologia da Informação – PETI, traçando metas para o desenvolvimento do Plano Diretor de Tecnologia da Informação – PDTI.

#### 5.3.4 Prover a gestão sustentável e Infraestruturas: em Patrimônio imóvel

- **Indicador estratégico:** Percentual de investimento em infra-estruturas
- **Fórmula:**  $(\text{Valor utilizado}/\text{Valor previsto}) \times 100$
- **Descrição:** Desenvolver o processo de manutenção e adequação das infraestruturas alinhado às perspectivas de investimento.
- **Polaridade:** Maior, melhor.
- **Área responsável pelo indicador:** DEMFA
- **Funcionário responsável:** Matuzail
- **Meta 2020:** 100%
- **Resultado:**



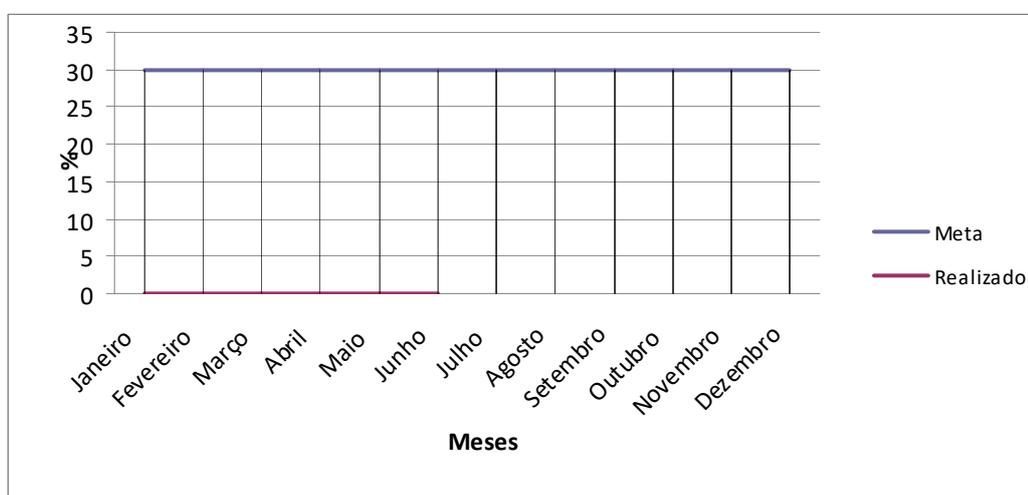
Mês	Meta	Realizado
Janeiro	0	0
Fevereiro	0	0
Março	0	0
Abril	0	0
Maio	0	0
Junho	0	62,04
Julho	0	
Agosto	0	
Setembro	70	
Outubro	0	
Novembro	0	
Dezembro	30	
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>62,04</b>

- **Informações complementares:**

A rubrica possui R\$1.500.000,00 e se deu no mês de junho (2º trimestre) a busca do empenho de R930.591,48 o que corresponde a 62,04% de estimativa de empenho em relação ao orçamento previsto

### 5.3.5 Aperfeiçoar a inteligência de mercado: Treinamento interno

- **Indicador estratégico:** Percentual de pessoas capacitadas
- **Fórmula:**  $(\text{Técnicos n.º total} / \text{n.º técnicos treinados}) * 100$
- **Descrição:** Aprimorar e desenvolver habilidades de análise de dados e do uso dos sistemas de informações da CeasaMinas.
- **Polaridade:** Maior, melhor.
- **Área responsável pelo indicador:** DEREH e DETEC
- **Funcionário responsável:** Júnior Cardoso Costa
- **Meta 2020:** 30%
- **Resultado:**

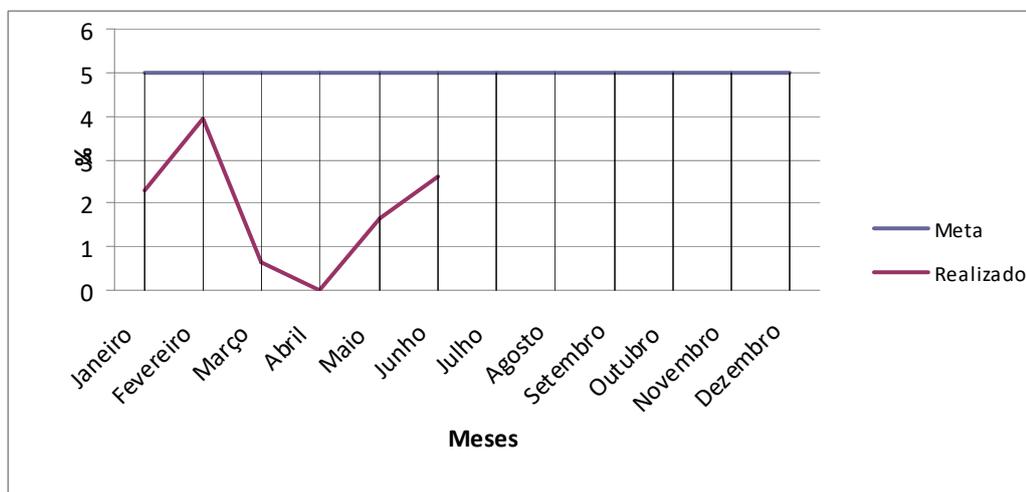


Mês	Meta	Realizado
Janeiro	30	0
Fevereiro	30	0
Março	30	0
Abril	30	0
Maio	30	0
Junho	30	0
Julho	30	
Agosto	30	
Setembro	30	
Outubro	30	
Novembro	30	
Dezembro	30	
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	<b>0,00</b>

- **Informações complementares:** Para o segundo semestre, há a expectativa de se elaborar cursos para capacitação dos sistemas desenvolvidos nos itens 5.2.3 e 5.2.4. Sugestão de 100% de capacitação dos técnicos.

### 5.3.6 Aperfeiçoar a inteligência de mercado: Garantir igualdade de competição

- **Indicador estratégico:** Percentual de notificações do Regulamento de Mercado
- **Fórmula:** (totais notificações exercício/totais exercício anterior)\*100
- **Descrição:** Desenvolver/Adequar/Descrever metodologia simplificada com revisão dos fluxos e processos para apoio à implantação de sistema de informação de mercado.
- **Polaridade:** Menor, melhor.
- **Área responsável pelo indicador:** DEPOP, SELOG
- **Funcionário responsável:** Vinícius
- **Meta 2020:** 5%
- **Resultado:**



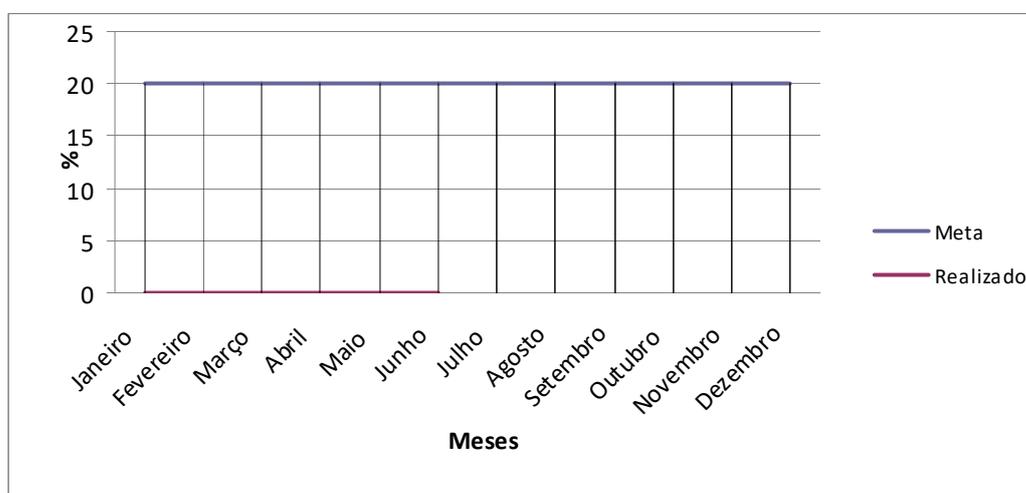
Mês	Meta	Realizado
Janeiro	5	2,29
Fevereiro	5	3,92
Março	5	0,65
Abril	5	0
Maio	5	1,63
Junho	5	2,61
Julho	5	
Agosto	5	
Setembro	5	
Outubro	5	
Novembro	5	
Dezembro	5	

- **Informações complementares:** Meta atingida

## 5.4. Perspectiva: Aprendizado e Crescimento

### 5.4.1 Levantamento de avaliação de fluxos e processos

- **Indicador estratégico:** Percentual de registro de procedimentos
- **Fórmula:**  $(\text{Procedimento n.º mapeados/procedimentos n.º mapeados}) \times 100$
- **Descrição:** Desenvolver por setor, manual de procedimentos operacional padrão, de forma a registrar e corrigir os procedimentos para maior eficiência, qualidade e rapidez ao cliente.
- **Polaridade:** Maior, melhor.
- **Área responsável pelo indicador:** DEREH e Todos.
- **Funcionário responsável:** Luly
- **Meta 2020:** 20%
- **Resultado:**



Mês	Meta	Realizado
Janeiro	20	0
Fevereiro	20	0
Março	20	0
Abril	20	0
Maio	20	0
Junho	20	0
Julho	20	
Agosto	20	
Setembro	20	
Outubro	20	
Novembro	20	
Dezembro	20	
TOTAL	20	0,00

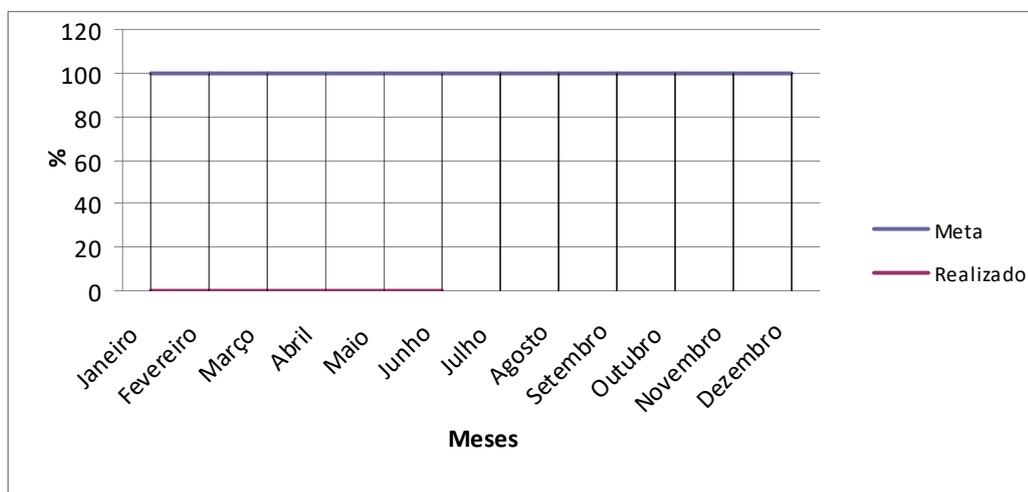
- **Informações complementares:** Considerando que o propósito é desenvolver por setor, manual de procedimentos operacional padrão de forma a registrar e corrigir os procedimentos para maior eficiência, qualidade e rapidez ao cliente, mantenho

minha proposta anterior de criar comissão específica para este fim, pois em nossa opinião há um grande volume de serviço na execução da tarefa.

•

#### 5.4.2 Capacitação de Recursos Humanos

- **Indicador estratégico:** Percentual de empregados treinados por ano.
- **Fórmula:**  $(\text{Valor utilizado}/\text{Valor previsto}) \times 100$
- **Descrição:** Reunir esforços para promover capacitação e treinamentos que direcionem a qualidade e excelência dos desempenhos estipulados e almejados para crescimentos individuais e organizacionais.
- **Polaridade:** Maior, melhor.
- **Área responsável pelo indicador:** DEREH e Todos
- **Funcionário responsável:** Luly
- **Meta 2020:** 100%
- **Resultado:**



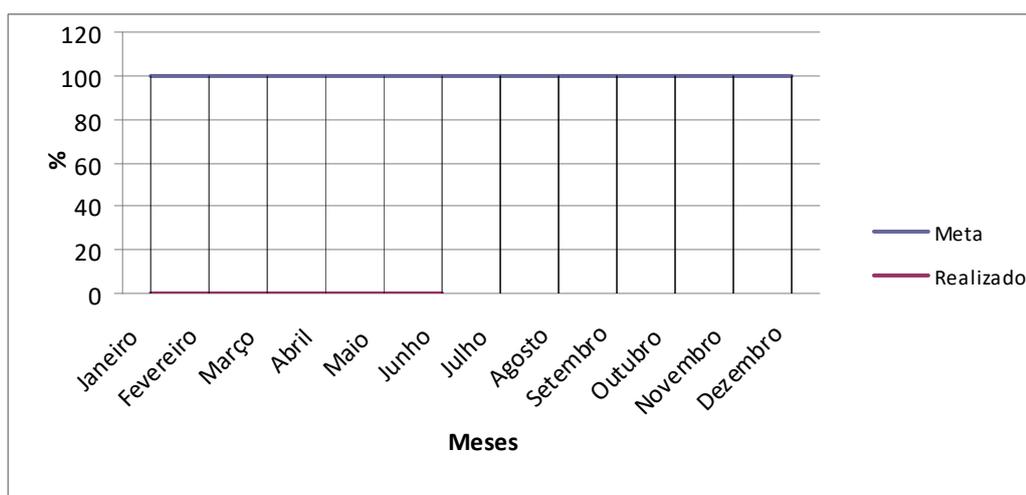
Mês	Meta	Realizado
Janeiro	100	0
Fevereiro	100	0
Março	100	0
Abril	100	0
Maio	100	0
Junho	100	0
Julho	100	
Agosto	100	
Setembro	100	
Outubro	100	
Novembro	100	
Dezembro	100	
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>0,00</b>

- **Informações complementares:** Anexo quadro do atual cenário. (ANEXO1)



### 5.4.3 Política de Gestão de Pessoas: Gestão estratégica para gestores e lideranças

- **Indicador estratégico:** Percentual de gestores e potenciais líderes treinados por ano
- **Fórmula:**  $(\text{Valor utilizado}/\text{Valor previsto}) \times 100$
- **Descrição:** Formar profissionais capazes de gerir processos e pessoas para a continuidade da CeasaMinas.
- **Polaridade:** Maior, melhor.
- **Área responsável pelo indicador:** DEREH
- **Funcionário responsável:** Luly
- **Meta 2020:** 100%
- **Resultado:**

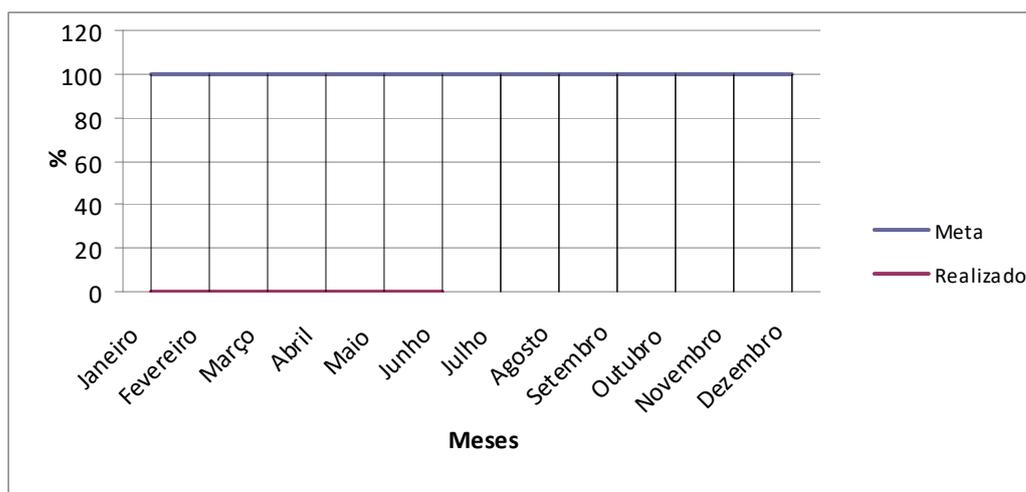


Mês	Meta	Realizado
Janeiro	100	0
Fevereiro	100	0
Março	100	0
Abril	100	0
Maio	100	0
Junho	100	0
Julho	100	
Agosto	100	
Setembro	100	
Outubro	100	
Novembro	100	
Dezembro	100	
TOTAL	100	0,00

- **Informações complementares:** Considerando a demanda de formar profissionais capazes de gerir processos e pessoas para a continuidade da CeasaMinas, informamos que estamos formatando os treinamentos que desejamos para a Instituição.

#### 5.4.4 Política de Gestão de Pessoas: Gestão estratégica para gestores e lideranças

- **Indicador estratégico:** Percentual de adequações
- **Fórmula:**  $(\text{Valor utilizado}/\text{Valor previsto}) \times 100$
- **Descrição:** Aperfeiçoar os fatores que envolvem o ambiente de trabalho por meio da conformidade e requisitos necessários para o desempenho profissional.
- **Polaridade:** Maior, melhor.
- **Área responsável pelo indicador:** DEREH
- **Funcionário responsável:** Luly
- **Meta 2020:** 100%
- **Resultado:**



Mês	Meta	Realizado
Janeiro	100	0
Fevereiro	100	0
Março	100	0
Abril	100	0
Maior	100	0
Junho	100	0
Julho	100	
Agosto	100	
Setembro	100	
Outubro	100	
Novembro	100	
Dezembro	100	
TOTAL	100	0,00

- **Informações complementares:** Considerando a demanda de aperfeiçoar os fatores que envolvem o ambiente de trabalho através da conformidade de requisitos necessários para o desempenho profissional informo que ainda não iniciamos este trabalho.