



CEASAMINAS
Centrais de Abastecimento

Centrais de Abastecimento de Minas Gerais S.A. - CeesaMinas

PEM - Proposta de Exame de Matéria em Reunião dos Órgãos de Governança Corporativa

DATA DA EMISSÃO

12/12/2019

DIRETORIA:

PRESI

REUNIÃO

REUNIÃO DE DIRETORIA

REUNIÃO DE COMITÊS

REUNIÃO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

ÁREA PROPONENTE:

PRESI

O QUE SE OBJETIVA COM ESTA PEM

INFORMAR E/OU DISCUTIR

ACOMPANHAR

DELIBERAR E/OU DECIDIR

TEMPO SOLICITADO DA REUNIÃO _____ Minutos

QUAL O OBJETIVO DESTA MATÉRIA:

Apresentar o Relatório de Sustentabilidade 2019 da CeesaMinas.

DETALHAMENTO DA PROPOSTA:

Em cumprimento à Lei 13.303/2016 a CeesaMinas apresenta o Relatório de Sustentabilidade com as ações desenvolvidas pela empresa no ano de 2019.

Há dotação Orçamentária?

SIM NÃO

Justificativa de investimento (Caso não haja dotação orçamentária):

ANEXOS QUE ACOMPANHAM ESTA PEM:

Relatório de Sustentabilidade 2019

Motivo do encaminhamento (previsão em Estatuto Social, políticas internas e outros):

Encaminhamento de acordo com a Lei 13.303/2016.

APROVAÇÃO DO DIRETOR RESPONSÁVEL



Guilherme Caldeira Brant
Diretor - Presidente
CEASAMINAS

ASSINATURA DO RESPONSÁVEL DA ÁREA PROPONENTE



Guilherme Caldeira Brant
Diretor - Presidente
CEASAMINAS



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2019



ÍNDICE

Unidade CeasaMinas Contagem/MG	3
Instituto CeasaMinas- Prodal banco de Alimentos	4
Vita Sopa	5
Rastreabilidade	6
Modernização das embalagens	7
Transformando vidas de adolescentes	8
Transformando vidas de jovens	9
Combate ao trabalho infanto-juvenil	10
Combate ao abuso sexual e infantill	11
Programa pró-equidade de gênero	12
Combate ao HIV/Aids e outras doenças	13
Saúde do trabalhador	14
Qualidade de vida e respeito ao meio ambiente	15
Mitigação de Impactos Negativos	16
Atendimento social no Mercado Livre do Produtor- MLP	17
Ouvidoria	18



Unidade CeasaMinas - Contagem/MG

A CeasaMinas exerce papel estratégico no sistema agroalimentar brasileiro, com expressivo impacto sobre a economia. É uma empresa de economia mista do Governo Federal, vinculada ao Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (foto). São seis unidades no estado: Contagem, Barbacena, Caratinga, Governador Valadares, Juiz de Fora e Uberlândia. Em 45 anos, o entreposto de Contagem, na grande BH, tornou-se a Central mais diversificada do Brasil ocupando

o segundo lugar nacional em produtos comercializados. A CeasaMinas desenvolve inúmeros projetos sociais nas áreas de educação, segurança alimentar, meio ambiente, cultura, criança e adolescente, assistência social e lazer sempre pautados pela ética, transparência, compromisso, bem-estar coletivo e justiça social.

O entreposto em Contagem, na Grande BH, é o mais diversificado do Brasil e ocupa o segundo lugar nacional em produtos comercializados.

Área total: 2.286.000 m²

Área urbanizada: 1.163.006 m²

Área construída: 222.112 m²

Empresas estabelecidas: 525

Produtores cadastrados: 10.522

Produtores usuários média/mês: 3.200

Carregadores e chapas: 787

Clientes indiretos: 8.500.000

Empregos diretos: 15.000

Municípios fornecedores: 1.164

Municípios compradores: 500

População média (pessoas/dia): 40.000 aproximadamente



Instituto CeasaMinas- Prodal Banco de Alimentos

Com o objetivo de combater a fome, a CeasaMinas, em parceria com o Governo Federal e a Companhia Nacional de Abastecimento (CONAB), implantou em 2007 o Prodal Banco de Alimentos, como extensão do Programa de Distribuição de Alimentos (Prodal) existente desde 2002, visando combater o desperdício de alimentos no seu entreposto de Contagem. O programa arrecada doações de alimentos perecíveis e não perecíveis que perderam seu valor comercial, mas preservam suas características nutritivas e sanitárias. Esses alimentos são doados por produtores e comerciantes da CeasaMinas, organizados através de suas entidades de classe, Aphcemg e ACCeasa, respectivamente.

O Instituto CeasaMinas também é responsável pelo Vita Sopa. Esse programa constitui na fabricação e distribuição de sopa a partir da desidratação de vegetais como: cenoura, beterraba, batata, moranga e mandioca. Essa sopa é complementada com a adição de macarrão e proteína de soja. Ela é um complemento que enriquece a alimentação de milhares de crianças e adultos em diversas instituições, creches e asilos.

Doações do Instituto CeasaMinas

Período	2018	2019*
Doações <i>In Natura</i> Prodal	1.482.270 kg	1.394.731kg
Público atendido diretamente	27.000	27.463
Doações de refeições do Vita Sopa	640.000	148.800

*Janeiro a novembro

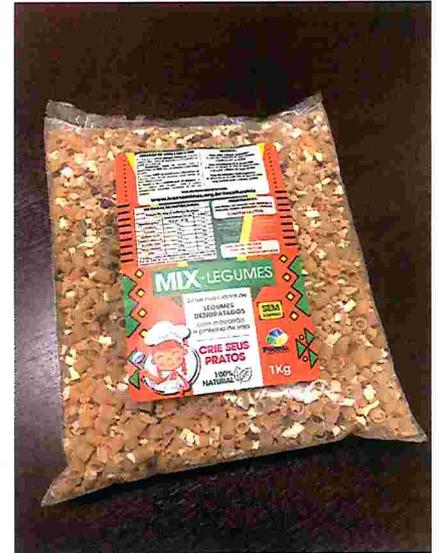
O primeiro Banco de Alimentos Contra a Fome foi aberto nos EUA em Phoenix (Arizona) em 1966. A ideia foi levada para a Europa em 1984.

Vita Sopa

Esse programa constitui na fabricação de sopa a partir da desidratação de vegetais. Ela é complementada com macarrão e proteína de soja. Além da sopa, também são fabricados outras refeições.

O Vita Sopa voltou a funcionar em julho de 2018. Somente no segundo semestre do ano passado, foram servidas 640 mil refeições em instituições de atendimento à pessoa idosa dos Municípios de Contagem e Belo Horizonte. Cerca de 2500 idosos foram beneficiados com estas doações.

O Vita Sopa é administrado pelo Instituto CeasaMinas, assim como ocorre com o Prodal Banco de Alimentos (projeto descrito na página 4).





Rastreabilidade

A CeasaMinas realizou uma série de reuniões sobre rastreabilidade de produtos vegetais em 2019. O objetivo é orientar produtores rurais a respeito da Instrução Normativa 2/2018 (INC 02), de 7/02/2018, do Ministério da Agricultura, Pecuária (MAPA) e Abastecimento e da Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa). As reuniões foram organizadas junto com a Associação dos Produtores de Hortigranjeiros das Ceasas do Estado de Minas Gerais (Aphcemg). O trabalho é apenas de orientação já que a fiscalização é de responsabilidade do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA) e da Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa).

A aludida Instrução Normativa 2/2018 definiu os procedimentos para a aplicação da rastreabilidade ao longo da cadeia produtiva de produtos vegetais frescos destinados à alimentação humana, para fins de monitoramento e controle de resíduos de agrotóxicos, em todo o território nacional. Um dos pontos descritos na Instrução é que toda a cadeia de produção e comercialização de hortigranjeiros deverá ter informações como lote do produto e CPF ou CNPJ do produtor.

A rastreabilidade foi um dos temas mais abordados no encontro da Abracen-edição Minas Gerais, organizado pela CeasaMinas em 2019. Na ocasião, o tema foi abordado nas palestras de representantes do Ministério da Agricultura e também da Associação dos Lojistas da CeasaMinas (ACCeasa).



Rastreabilidade foi principal tema do encontro da Abracen



Produtores rurais foram orientados sobre a rastreabilidade

MODERNIZAÇÃO DAS EMBALAGENS EM FOCO

As embalagens adequadas constituem importante meio para manutenção da qualidade, redução de perdas e prevenção da disseminação de doenças vegetais para as lavouras. A CeasaMinas vem promovendo importantes debates com representantes de diferentes segmentos do sistema agroalimentar de abastecimento, a fim de estimular e apoiar a modernização do padrão de caixas para frutas e hortaliças. Uma das principais frentes de ação diz respeito à substituição do uso inadequado das caixas de madeira por alternativas como o papelão e o plástico. O uso de embalagens para produtos como frutas e hortaliças é regulamentado pela Instrução Normativa Sarc/ Anvisa/ Inmetro 009 de 2002. A norma determina que as caixas podem ser descartáveis ou retornáveis.

As embalagens retornáveis, como as de plástico, devem ser resistentes ao manuseio, à higienização e não devem se constituir em veículos de contaminação. As caixas de madeira e papelão devem ser descartáveis, uma vez que não podem ser higienizadas.

As embalagens para acondicionamento de hortigranjeiros devem oferecer proteção ao produto, parede interna lisa, resistência ao empilhamento, com medidas paletizáveis de comprimento e largura (60x40x14 cm, 60x40x18 cm, 60x40x24 cm, 60x40x31 cm, 60x40x38 cm).

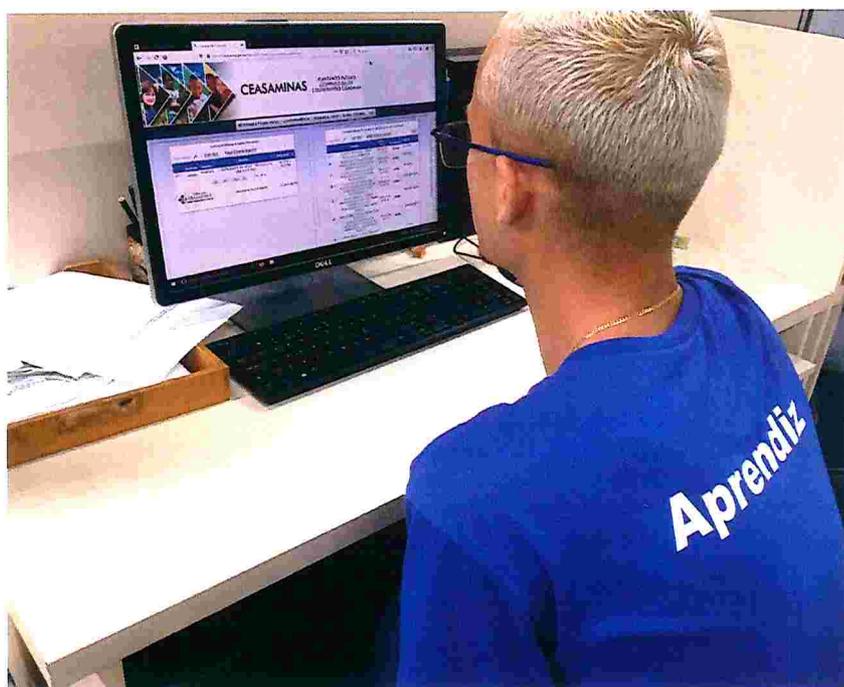


TRANSFORMANDO VIDAS DE ADOLESCENTES

A CeasaMinas possui um financiamento de estudos de seu corpo técnico. Em 2018, a empresa custeou 50% das mensalidades da graduação de alguns de seus empregados após análise técnica da situação existente.

Além disso, a CeasaMinas mantém 16 adolescentes aprendizes permitindo que eles acessem uma profissão ainda durante a juventude. Os jovens exercem atividades administrativas e também passam por um processo de formação na Fundação CDL-BH.

O projeto visa promover a inclusão de jovens, de baixa renda, no mundo do trabalho através do programa de formação profissional em serviços administrativos compatíveis com seu desenvolvimento físico e psicológico.

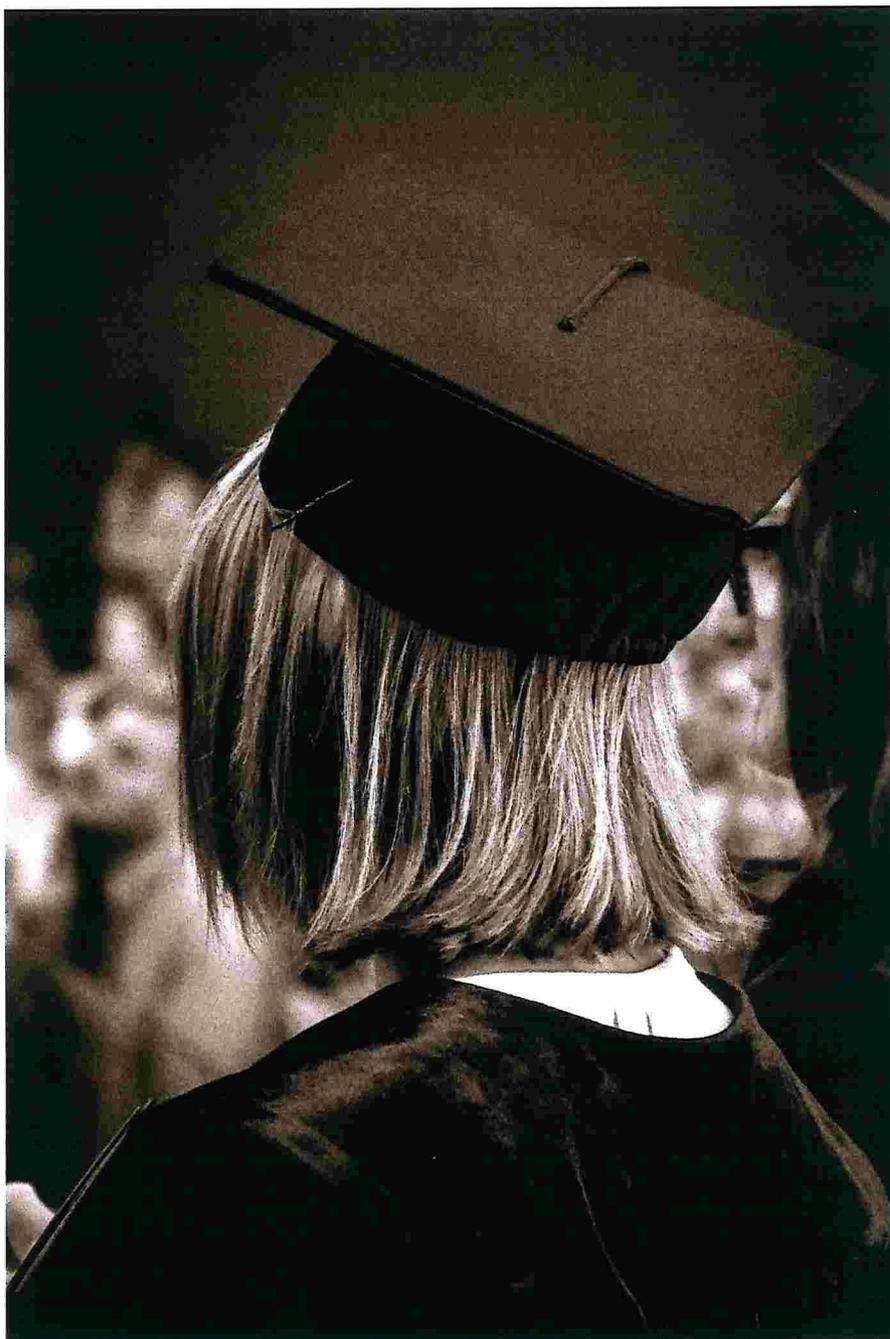


Objetivos do Projeto para Adolescentes Aprendizes

- Assegurar o ingresso, regresso, permanência e bom desenvolvimento do adolescente na escola.
- Contribuir e atuar para a formação de valores éticos, morais e a formação integral do adolescente.
- Contribuir para o fortalecimento dos vínculos familiares e promoção social das famílias.
- Oferecer oportunidades culturais, de lazer e esportivas para os adolescentes.

TRANSFORMANDO VIDAS DE JOVENS

A CeasaMinas possui vagas de estágio para diversas áreas. São elas: direito, contabilidade, engenharia e administração. Esses estagiários são selecionados após divulgação nas universidades feita pelo Centro de Integração Empresa-Escola (CIEE).





COMBATE AO TRABALHO INFANTO-JUVENIL

A legislação vigente permite, em circunstâncias especiais, o trabalho para maiores de 14 anos na condição de aprendizes e para maiores de 16 anos na condição de trabalhadores protegidos e com direitos trabalhistas e previdenciários.

A CeasaMinas insere ações permanentes no entreposto contra o trabalho infanto-juvenil, em parceria com uma rede institucional formada pela Superintendência Regional de Trabalho e Empregos, pelo Fórum de Combate ao Trabalho Infantil e Proteção ao Adolescente Trabalhador, pelas Prefeituras de Contagem e Ribeirão das Neves, pelo Conselho de Direitos Tutelares, pela Polícia Militar, pela Vara da Infância e Juventude de Contagem, pela Pastoral do Menor da Arquidiocese de Belo Horizonte, pela Associação Comercial da Ceasa (ACCeasa), pela Associação de Produtores de Hortifrutigranjeiros das Ceasas do Estado de Minas Gerais (Aphcemg), entre outras.

São fomentadas ações sensibilizando sobretudo empresários e produtores rurais, através de campanhas educativas contra o trabalho infanto-juvenil. Ainda são promovidas abordagens permanentes junto a criança e adolescentes em situação de trabalho no entreposto de Contagem, com o objetivo de diagnosticar situações socioeconômicas e socioeducativas, a fim de promover orientações junto às famílias e realizar encaminhamentos a programas governamentais, ONGs e/ou iniciativa privada.

COMBATE AO ABUSO E A EXPLORAÇÃO SEXUAL INFANTO-JUVENIL

A CeasaMinas promove campanhas educativas contra o abuso e a exploração sexual infanto juvenil estendendo a ação também às unidades do interior: Juiz de Fora, Barbacena, Governador Valadares, Caratinga e Uberlândia. Essas ações estão se fortalecendo cada vez mais por meio da integração com um grupo de instituições voltadas para os direitos da criança e do adolescente.

Evite que crianças e adolescentes circulem no MLP

PERIGO IMINENTE!

Crianças e adolescentes precisam de proteção!

Em caso de abuso ou qualquer tipo de exploração, DENUNCIE!

DISQUE 100 ou acione o CONSELHO TUTELAR de sua cidade.



O Caixa de Notícias Especial de hoje homenageia hoje todas as mulheres que trabalham na CeasaMinas. Entre funcionárias efetivas, estagiárias e aprendizes, são 52 mulheres que dão sua essencial contribuição para não deixar parar a grande engrenagem do abastecimento agroalimentar do estado.

A elas, o nosso muito obrigado!

ACIMA DE PRECONCEITOS

Para além de preconceitos, muitas funcionárias na CeasaMinas desempenham funções tradicionalmente associadas ao universo masculino, mostrando que profissionalismo não depende de gênero. Selecionamos os depoimentos de três delas:

Maria Aparecida Martins (Cida)

Maria Aparecida Martins é orientadora de mercado do entreposto de Contagem, desde 2004. Com formação em curso técnico agrícola, uma área ainda muito masculina, Cida se sente bem em lidar com os colegas e produtores rurais homens. "No início há uma certa resistência por causa da cultura do machismo. Mas no desenvolver do trabalho, nós nos conhecemos mais e eles perceberam que somos todos iguais. Hoje, quando tem que fazer uma operação contra uma pessoa um pouco mais penhosa, eles me protegem. As vezes podem até para eu não ir. Vejo isso como uma forma de carinho".



Larissa Bitencourt de Freitas

Larissa começou a trabalhar como agrônoma na Seção de Agronegócio, em 2011, onde apoiou a implantação do banco de calças plásticas e o programa de sementeira de batatas. Desde 2012 na unidade de Uberlândia, hoje ela atua no cadastramento de produtores e na orientação do público quanto à classificação e padronização de embalagens. "Desde criança, sempre fui ligada ao meio agrícola por causa de minha família, e então escolhi essa área". Ela considera um desafio lidar com um público majoritariamente masculino. E diz que ainda há resistência de alguns produtores em atender determinações que partem de uma funcionária.

Para Murielle Matos, ser orientadora de mercado é uma experiência única, diferente de tudo o que tinha vivido profissionalmente. "Queria fazer um curso técnico e na minha cidade só tinham 3 cursos. Os outros não me agradavam. Então ingressi no curso Centro Técnico Profissional (Cetep) aos 15 anos. Não sabia exatamente o que queria e nem o que me esperava, mas com certeza foi a melhor escolha". Hoje ela atua no MLP de Contagem, no atendimento direto ao público.



MUITO A SE CONQUISTAR

O Brasil é ainda marcado pela violência contra as mulheres:

- país registrou 61.032 estupros em 2017, alta de 10,1% frente a 2016;
- estima-se que os estupro passem de 500 mil, devido às subnotificações;
- foram ainda 1.133 feminicídios em 2017 e 608 casos de lesão corporal dolosa por dia.

*Fonte: Anuário Brasileiro de Segurança Pública

DENUNCIE A VIOLÊNCIA

LIGUE 180
A Central de Atendimento à Mulher (Ligue 180) é um serviço de ligação gratuita e confidencial, funcionando 24 horas por dia, todos os dias da semana.

O Humanize Redes é uma Ouvidoria on Line do Governo Federal para garantir mais segurança na rede e fazer o enfrentamento às violações de Direitos Humanos. Acesso: www.humanizarredes.gov.br/ouvidoria-online



BOLETIM INTERNO DA CEASAMINAS - ANO X
Informativo eletrônico diário produzido pelo Departamento de Comunicação
Tel.: 31 3 399-2035 | E-mail: docom@ceasaminas.com.br

IGUALDADE ENTRE SEXOS E VALORIZAÇÃO DA MULHER

O reconhecimento do papel da mulher na sociedade deve se refletir em diretrizes de valorização da capacidade feminina e ações que promovam o acesso igualitário às oportunidades no mercado de trabalho.

LICENÇA-MATERNIDADE ESTENDIDA

A CeasaMinas garantiu às empregadas gestantes o direito de optarem por estender a licença-maternidade de 4 para até 6 meses.





COMBATE AO HIV/AIDS E OUTRAS DOENÇAS

A CeasaMinas, em parceria com a prefeitura Municipal de Contagem, busca apoiar e incentivar ações do poder público de caráter educativo/preventivo e de atendimento na área da saúde. As principais campanhas desenvolvidas são relativas ao combate de doenças como a dengue, hipertensão, diabetes e doenças sexualmente transmissíveis, envolvendo, além do serviço público, outros parceiros como rede de drogarias e escolas de enfermagem, o que potencializa o impacto das ações. Nos últimos dois anos, a CeasaMinas tem promovido diversos mutirões de limpeza de modo a eliminar a água parada. Trata-se de uma grande contribuição para evitar o Zika Vírus, Chikungunya, Dengue e Febre Amarela. Além disso, a CeasaMinas, em parceria com as Associações de Empregados (Arbece) e Comerciantes (ACCeasa), promoveu campanhas de vacinação contra a Febre Amarela. Foi feita ainda uma parceria com a Associação dos Produtores de Hortifrutigranjeiros (Aphcemg) para estimular a realização do exame de próstata em função do Novembro Azul. O ano de 2018 marcou ainda a inauguração do novo posto de saúde do entreposto de Contagem. A prevenção através da informação tem marcado as ações da CeasaMinas e de instituições parceiras junto ao público que frequenta a Estatal. Nesse contexto, mereceram atenção especial o combate às doenças sexualmente transmissíveis, entre elas a Aids.

Saúde do trabalhador

A CeasaMinas promove, frequentemente, ações voltadas para melhorar a saúde dos usuários do entreposto de Contagem. Algumas dessas ações, tradicionalmente, ocorrem durante o Novembro Azul já que grande parte do público que frequenta a CeasaMinas é formada por homens.

Em 2018, a palestra feita por médicos da Prefeitura de Contagem falou sobre o câncer de próstata e a importância do exame do toque. A dor nas costas, resultante do carregamento incorreto de peso foi outro item abordado. Em 2019, os mesmos assuntos foram reforçados. Além disso, houve ainda campanha de vacinação contra Hepatite B, Sarampo, Febre Amarela, Tétano, Caxumba, Coqueluche e Difteria.

Neste mesmo ano de 2019, a CeasaMinas promoveu também a Semana Interna de Prevenção a Acidentes de Trabalho (Sipat). Foram discutidos temas como ergonomia, Doenças Sexualmente Transmissíveis, álcool e drogas.



Novo posto de saúde



O posto de saúde do entreposto de Contagem está capacitado para fazer os primeiros atendimentos a todos os 40 mil usuários da maior Central de Abastecimento alimentar de Minas Gerais. O local fica no Pavilhão Shopping e é um importante equipamento na promoção da saúde do trabalhador.

Qualidade de vida e respeito ao meio ambiente

Com o intuito de trazer maior segurança para o abastecimento de água do entreposto, desde abril de 2016, a CeasaMinas celebrou contrato de prestação de serviços de abastecimento de água e coleta e tratamento do esgoto com a Copasa MG.

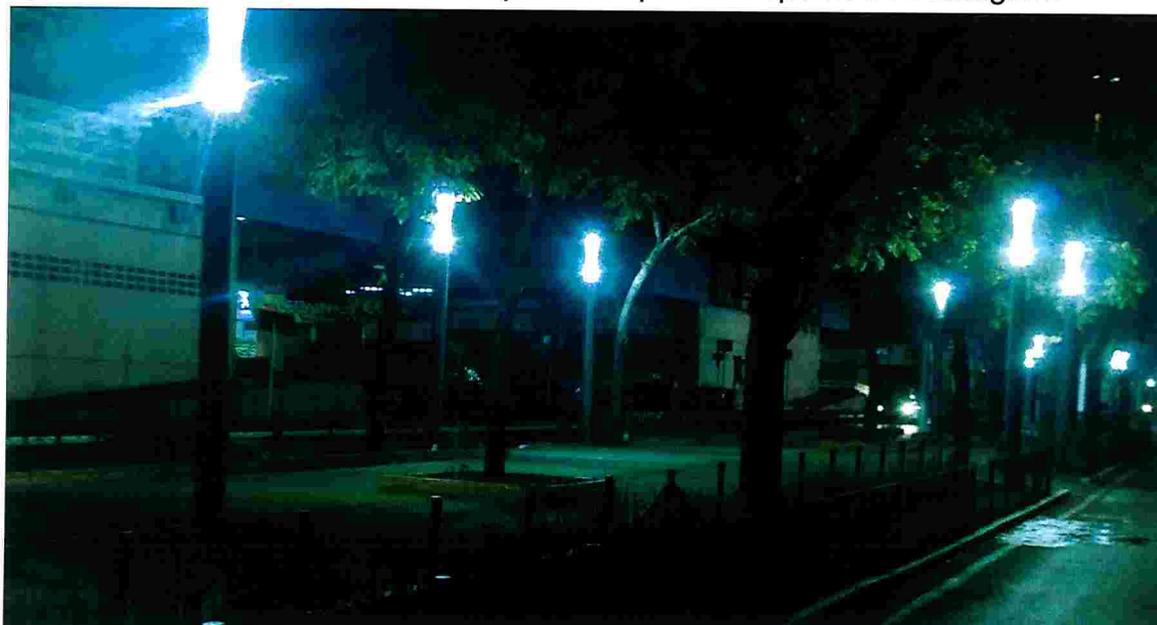
Ainda constantemente realiza-se manutenção e melhorias na cerca que controla o acesso aos reservatórios garantindo maior segurança e evitando possíveis acidentes que poderiam acarretar na contaminação da água. Por fim, a limpeza dos reservatórios é feita semestralmente para garantir a saúde ambiental do

Gastos de energia e de água na CeasaMinas

Ano	Energia (MegaWatts hora/mês)	Água (M ³ /mês)
2019	2.050,54*	20.681**
2018	1.983,08	25.281,42
variação	+3,40%	-18,20%

* Janeiro a outubro ** Janeiro a Novembro

Para evitar o gasto desnecessário de energia, a CeasaMinas possui uma grande quantidade de lâmpadas de Led espalhadas pelo entreposto de Contagem.



Mitigação de impactos negativos- resíduos sólidos

Em 2018, a CeasaMinas/Contagem alterou o sistema de acondicionamento, coleta e transporte de resíduos sólidos, passando do modo de pontos de entrega voluntária para a coleta porta a porta. Os Ecopontos não estavam satisfazendo porque se tornaram locais de aglomeração de pessoas, gerando fatores sociais que dificultavam o adequado manejo dos resíduos.

Com a retirada dos Ecopontos, nos setores de menor produção de resíduos, foram colocadas caçambas abertas. Na maior parte do entreposto o acondicionamento é feito dentro das próprias lojas e retirada por caminhão compactador em horário pré-determinado.

Geração de resíduos na CeasaMinas/Contagem em 2018*

Tipo	Média mensal	Destino
Orgânico/Rejeito	933,70 ton.	Aterro sanitário
Reciclável	34,83 ton.	Asmac
Capim	40 ton.	Reciclagem
Madeira	29 ton.	Reciclagem



*Fonte: Relatório de Gestão 2018

Geração de resíduos na CeasaMinas/Contagem em 2019*

Tipo	Média mensal	Destino
Orgânico/Rejeito	958 ton.	Aterro sanitário
Reciclável	17 ton.	Asmac
Capim	50 ton.	Reciclagem
Madeira	29 ton.	Reciclagem



*Fonte: Seção de Zeladoria/Depop (valor aproximado)



ATENDIMENTO SOCIAL NO MERCADO LIVRE DO PRODUTOR-MLP

O atendimento social no MLP Apoio Integrado Social, foi criado para ser um espaço de atendimento e apoio social destinado aos empregados, usuários, produtores e visitantes do entreposto de Contagem com finalidade de melhor atender as diversidades sociais existentes, visando a uma articulação inter institucional.

São prestadas informações e realizados atendimentos pelo serviço de assistência social da CeasaMinas. Há um trabalho de orientação e encaminhamentos a programas e serviços públicos para adolescentes, trabalhadores, usuários do entreposto e moradores das comunidades do entorno.

Os principais tipos de encaminhamentos demandados são para conselhos tutelares, cursos profissionalizantes, retorno à cidade de origem e plantão social municipal, atendimento à saúde, creche, escola, documentação, orientação sobre o acesso a outros programas e serviços governamentais.

OUVIDORIA

A melhoria dos serviços e de todos os processos da empresa tem como uma de suas referências principais as manifestações dos públicos de relacionamento da estatal, incluindo os empregados e terceirizados, produtores rurais, atacadistas, compradores, carregadores, chapas e demais pessoas.

Criada em agosto de 2006, a Ouvidoria da CeasaMinas tem se constituído em um dos canais de comunicação com a sociedade, a qual encontra portas abertas para fazer denúncias, reclamações, sugestões, solicitação de informações e elogios. Os relatórios de atividades trimestrais da Ouvidoria da CeasaMinas estão disponíveis no link: <https://www.transparencia.ceasaminas.com.br/ouvidoria>

FORMAS DE CONTATO COM A OUVIDORIA

- **Formulário de Atendimento em www.ceasaminas.com.br**
- **E-mail: ouvidoria@ceasaminas.com.br**
- **Telefone / Fax:**
3399-2043 / 2044

- **Correspondência:**

Rodovia Br. 040, Km 688 - Prédio da Administração - Bairro Guanabara - Contagem/MG - CEP 32.145.900 - Caixa Postal 1211