

Centrais de Abastecimento de Minas Gerais S.A.



RELATÓRIO DE GESTÃO 2021



Este é o Relatório de Gestão das Centrais de Abastecimento de Minas Gerais S.A. CeasaMinas – 2021

Em atendimento às disposições legais e estatutárias, a Diretoria das Centrais de Abastecimento de Minas Gerais S.A. – CeasaMinas, apresenta o Relatório Integrado conforme prevê a Lei nº 13.303/2016.

O documento apresenta o desempenho da empresa em seus aspectos institucionais, operacionais e financeiros em cumprimento à sua missão e com o propósito de prestar serviços na área de abastecimento alimentar.

A publicação tem como objetivo permitir que os cidadãos brasileiros compreendam as atividades da CeasaMinas, inclusive sua contribuição para a logística de distribuição de alimentos e produtos diversos à população mineira.

O relatório apresenta à sociedade, ai incluído os órgãos de controle, os valores e resultados que a CeasaMinas produz, além de demonstrar seu nível de governança, eficácia, eficiência, conformidade, economicidade e sustentabilidade econômica e ambiental. As informações que compõe o documento referem-se ao ano de 2021 e foram aprovadas pela Diretoria Executiva da CeasaMinas e seu Conselho de Administração.

Estruturação do Relatório de Gestão 2021 CeasaMinas

- Mensagem do Presidente da CeasaMinas;
- Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo;
- Planejamento Estratégico e Governança;
- Gestão de Riscos e Controles Internos;
- Resultados da Gestão;
- Alocação de Recursos e Áreas Especiais de Gestão;
- Outras Informações Relevantes, Anexos e Apêndices.

Boa Leitura!!!

Mensagem da Administração



Luciano José de Oliveira
Diretor Presidente



Luciano Coelho Pettersen
Diretor Financeiro



Ivagner Ferreira Junior
Diretor Técnico Operacional

A CeasaMinas vem trabalhando e atendendo todas as demandas em relação à transparência na construção de uma gestão voltada para as práticas da Governança Corporativa e agora apresenta o Relatório de Gestão de 2021.

A CeasaMinas S/A é uma empresa estatal federal que sempre teve o foco voltado para atender bem a sociedade mineira e brasileira. Possui seis entrepostos, localizados em Contagem, Barbacena, Juiz de Fora, Governador Valadares, Caratinga e Uberlândia. Importantes pontos de vendas em favor de produtores rurais, atacadistas e varejistas. A estatal facilita a comercialização de produtos, especialmente hortifrutigranjeiros, fazendo com que eles cheguem até o consumidor final por um preço justo para todos os envolvidos na rede de abastecimento alimentar.

Além dessa função social referente ao preço dos produtos, a CeasaMinas traz ainda outros benefícios para a sociedade. É uma das maiores e mais completas centrais de abastecimento de gêneros alimentícios do Brasil, um dos mais diversificados mercados atacadistas de gêneros alimentícios e industrializados do país. Sendo assim, um pólo comercial gerador de milhares de empregos, dentre empregados públicos, produtores rurais, carregadores e funcionários de lojas.

Mensagem da Administração

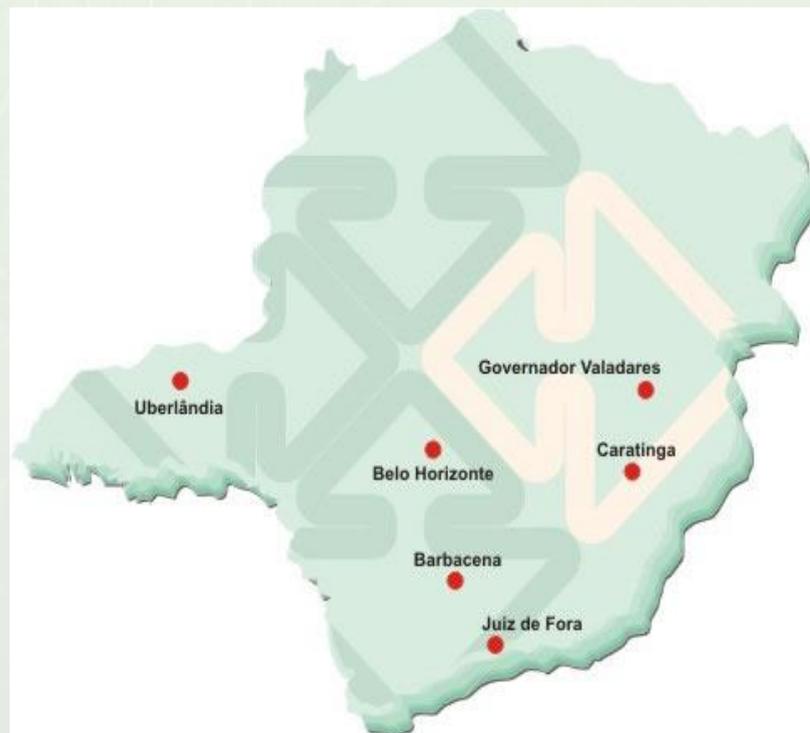
Nas unidades da empresa, é presente grande volume de comercialização. De janeiro a dezembro de 2021, a oferta de produtos nos entrepostos de Contagem, Barbacena, Caratinga, Governador Valadares, Juiz de Fora e Uberlândia ultrapassou 2,3 milhões de toneladas. Os produtos comercializados nos seis entrepostos geraram uma movimentação de R\$ 7,4 bilhões.

Lembramos que a CeasaMinas não teria se destacado tanto em 2021, seja a nível de produtos comercializados e seja quanto ao resultado financeiro da empresa, sem o apoio dos administradores e empregados, bem como de lojistas, produtores rurais e carregadores que trabalham aqui todos os dias desde antes de o sol nascer.

Esperamos que os benefícios do ano 2022 sejam maiores que os desafios para todos que dependem da CeasaMinas: produtores rurais, comerciantes, movimentadores de cargas, estudiosos, técnicos, demais trabalhadores e, por fim, o consumidor final. A CeasaMinas é uma marca forte entre os usuários e a sociedade graças à dedicação e ao empenho de nossos funcionários, a quem a nossa gestão agradece.

Luciano José de Oliveira
Presidente da CeasaMinas

Entrepósitos administrados pela CeasaMinas



Sumário

1. Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo.....6

A CeasaMinas.....	7
Estrutura Organizacional.....	8
Estrutura de Governança.....	9
Negócio, Missão, Visão e Valores.....	11
O Negócio CeasaMinas.....	12
A Influência da CeasaMinas.....	19
Ambiente Externo: Reflexos macroeconômicos na CeasaMinas	20
Ambiente Externo: Relacionamento com a Sociedade – Ouvidoria.....	23

2. Governança, estratégica e alocação de recursos.....24

O Planejamento Estratégico.....	25
---------------------------------	----

3. Gestão de Riscos e Controles Internos.....29

4. Resultados da Gestão.....30

Cursos, Reuniões e Ações voltadas para o Mercado.....	31
Gestão Orçamentária e Financeira.....	33
Gestão Patrimonial e Infraestrutura.....	34
Gestão de Tecnologia da Informação.....	35
Sustentabilidade Ambiental	36
Gestão de Pessoas	39
Gestão de Licitações e Contratos	46
Instituto CeasaMinas	48

5. Demonstrações Contábeis.....50

6. Outras Informações Relevantes, Anexos e Apêndices.....51

Capítulo 1 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

As Centrais de Abastecimento de Minas Gerais S/A – CEASAMINAS é uma Sociedade de Economia Mista, autorizada pela Lei Estadual nº 5.577, de 20 de outubro de 1970.

Executa a política e o controle do Abastecimento sob a supervisão do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento e busca reunir entidades do segmento de alimentos e suplementos à produção, oferecendo espaço para negociação através de concessão de áreas delimitadas, objetivando, assim, estabelecer um ambiente propício à transação entre vendedores, compradores e prestadores de serviços na logística da mercadoria.



Capítulo 1 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

A CeasaMinas



Composição acionária do capital social

Criada na forma da Lei Estadual nº. 5.577, de 20 de outubro de 1970 e escritura pública lavrada no Cartório do 2º Ofício de Notas de Belo Horizonte/MG, é uma sociedade de economia mista com 99,57% das ações ordinárias nominativas pertencentes à União Federal e o restante à acionistas minoritários.

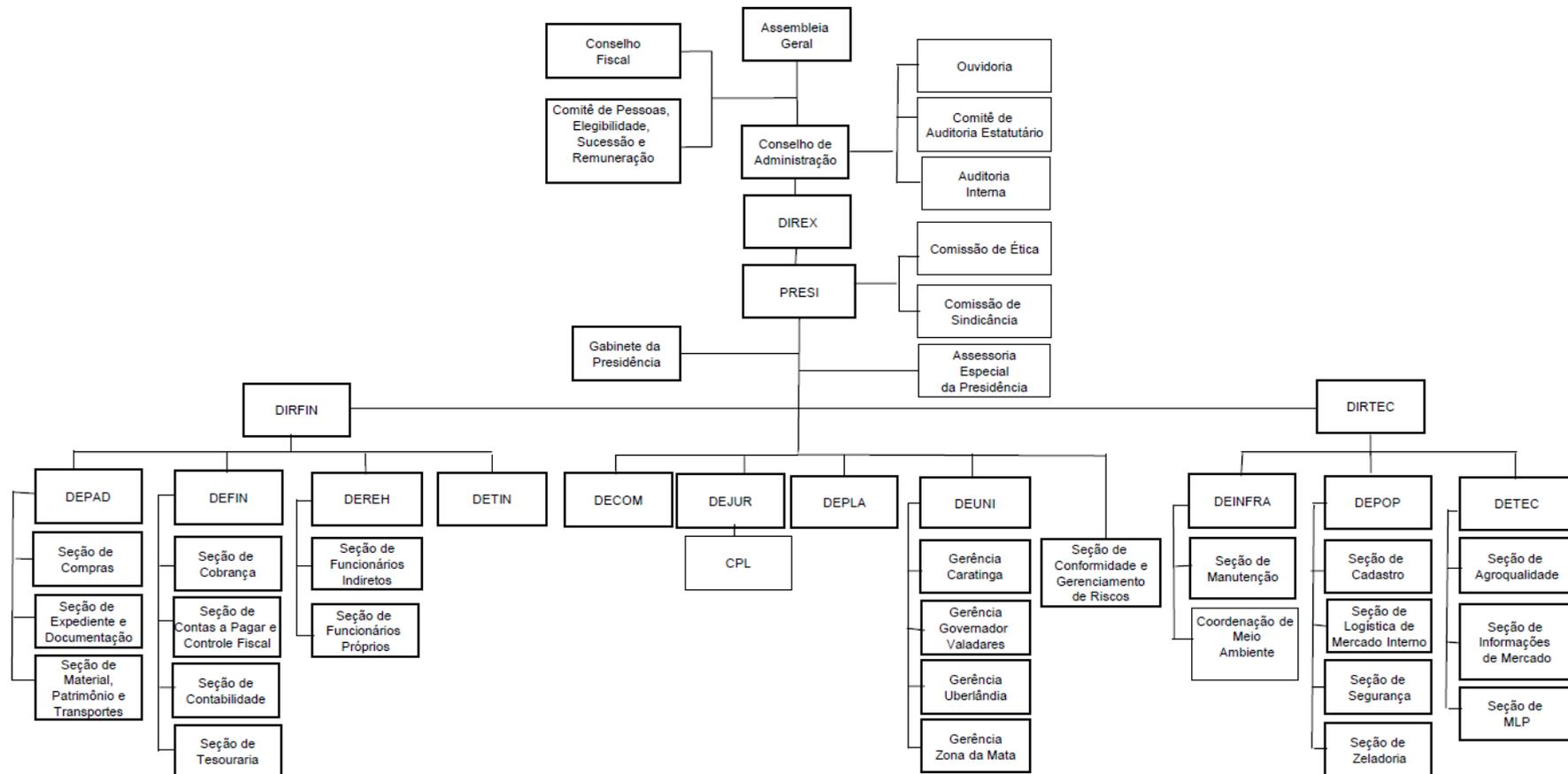
Tem sede e foro na cidade de Contagem/MG, possuindo ainda unidades nas cidades de Uberlândia, Governador Valadares, Caratinga, Juiz de Fora e Barbacena.

A CeasaMinas não possui participação acionária em outras sociedades.

Capítulo 1 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

Estrutura Organizacional

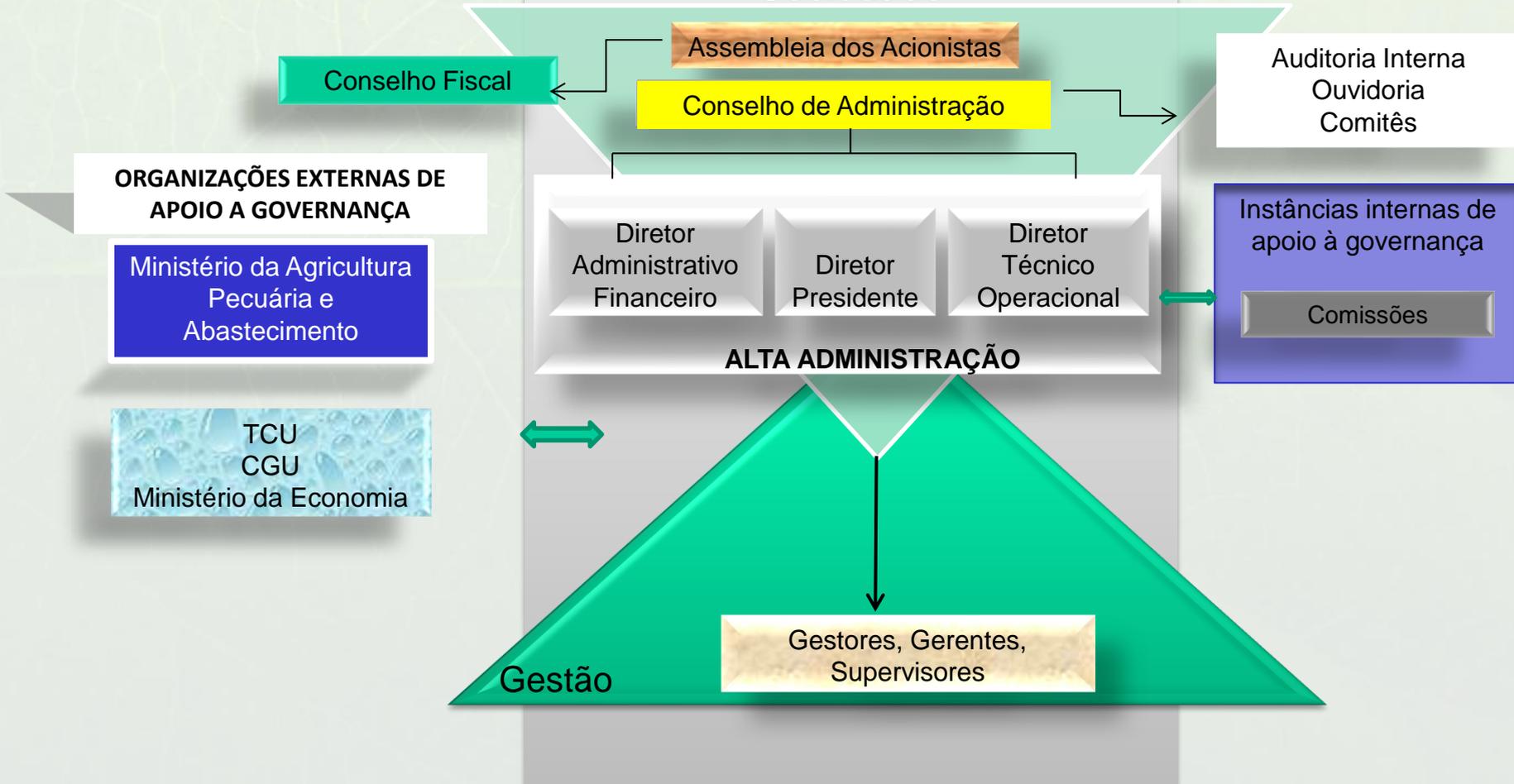
ORGANOGRAMA CEASAMINAS



Capítulo 1 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

Estrutura de Governança

Sociedade



Capítulo 1 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

Estrutura de Governança

1. Informações sobre dirigentes e colegiados: A **Assembleia Geral** é o órgão máximo da CEASAMINAS, com poderes para deliberar sobre todos os negócios relativos ao seu objeto. O **Conselho de Administração** é órgão de deliberação estratégica e colegiada da CeasaMinas. A **Diretoria Executiva** é o órgão executivo de administração e representação, cabendo-lhe assegurar o funcionamento regular da companhia em conformidade com a orientação geral traçada pelo Conselho de Administração. O **Conselho Fiscal** é órgão permanente de fiscalização, de atuação colegiada e individual. O **Comitê de Auditoria Estatutário** é um órgão de suporte ao Conselho de Administração no que se refere ao exercício de suas funções de auditoria e de fiscalização sobre a qualidade das demonstrações contábeis e efetividade dos sistemas de controle interno e de auditorias interna e independente. O **Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração** visa auxiliar os acionistas na verificação da conformidade do processo de indicação e de avaliação dos administradores e conselheiros fiscais.

2. Atuação da Auditoria Interna: A Auditoria Interna – AUDIN é composta de um Chefe da Auditoria Interna, cargo de Recrutamento Amplo, mas cujo preenchimento deve obedecer às determinações do § 5º do artigo 15 do Decreto Federal nº 4.304, de 16 de julho de 2002. A equipe de Auditores, cuja contratação é feita mediante Concurso Público, rege-se pelas disposições do artigo 11º do Regimento Interno da CeasaMinas. A estratégia de atuação da Auditoria Interna está em conformidade com o Plano Anual de Auditoria Interna – PAINT e Relatório Anual de Auditoria Interna – RAINT, reportando-se ao Conselho de Administração.

3. Informações sobre a empresa de auditoria independente contratada: Através do processo licitatório na modalidade pregão eletrônico nº 42/2020 foi contratada em 2020 a empresa TATTICA AUDITORES INDEPENDENTES S/S, inscrita no CNPJ 11.254.307/0001-35, situada à Rua Dr. Geraldo Campos Moreira, nº 375, Sala 51, Cidade Monções, São Paulo/SP, CEP 04.571.020.

4. Atividades de correção e apuração de ilícitos administrativos: As atividades da Comissão Permanente de Sindicância e Processo Administrativo Disciplinar fundamentam-se no Regulamento do Processo Administrativo Disciplinar, próprio da CeasaMinas, no Manual geral do Processo Administrativo e no Manual específico de Direito Disciplinar para empresas estatais, ambos da Controladoria Geral da União.

Carta Anual de Políticas Públicas e Governança – Pontos principais:

- ❖ Identificação geral da empresa e dos membros dos órgãos colegiados;
- ❖ Principais atividades de políticas públicas desenvolvidas pela CeasaMinas em 2021;
- ❖ Estrutura de governança e normativos implantados para atendimento da Lei 13.303/16.

Documento disponibilizado no site:

http://www.transparencia.ceasaminas.com.br/upload/rfm/Governança/Carta_Anual_de_Políticas_Públicas_2022.pdf

Os dados institucionais da CeasaMinas, aí compreendidos sua estrutura organizacional, suas normas internas, seus instrumentos de governança e campo de atuação, dentre outras informações e documentos de interesse público em cumprimento às Leis nº 12.527, de 18 de novembro de 2011, Lei nº 13.303, de 30 de junho de 2016 são encontrados no

portal: <https://www.transparencia.ceasaminas.com.br/>

Capítulo 1 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

Negócio, Missão, Visão e Valores

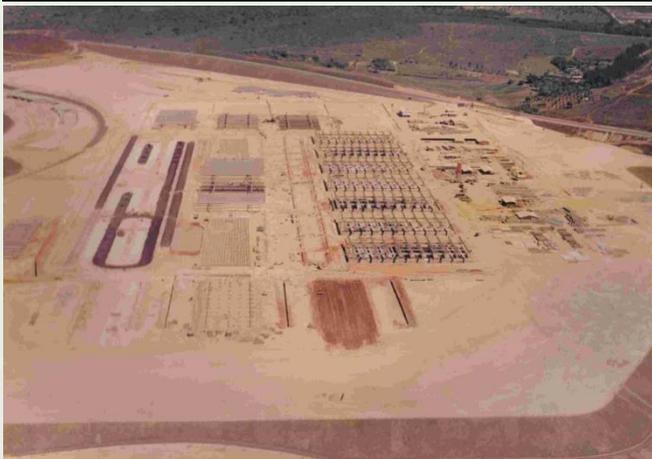


Nossos Valores:

- **QUALIDADE**
- **SEGURANÇA ALIMENTAR**
- **SUSTENTABILIDADE**
- **TRANSPARÊNCIA**
- **EFICIÊNCIA**
- **ÉTICA**
- **INTEGRIDADE**

Capítulo 1 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

O Negócio da CeasaMinas



Canteiro Obras CeasaMinas – Entrepasto Contagem

Ao longo destas cinco décadas, a CeasaMinas tem sido considerada referência nacional na gestão de mercados atacadistas, sendo reconhecida também internacionalmente. Atividades relacionadas à geração de informações e dados estatísticos de mercado, bem como sua divulgação e disponibilização, detém grande reconhecimento diante da sociedade. Para tanto, basta citar o sistema DetecWeb que foi inteiramente desenvolvido com a participação de técnicos da CeasaMinas e, dada suas características e qualidade, foi posteriormente cedido à CONAB, servindo, pois, de base para o PROHORT – Programa Brasileiro de Modernização do Mercado Hortigranjeiro implantado em diversos mercados atacadistas brasileiros.

A implantação do principal entreposto da CeasaMinas, localizado no município de Contagem, se deu em dezembro de 1974 como parte integrante do plano nacional de implantação de mercados atacadistas. A empresa foi fundada com três objetivos básicos, quais sejam:

- Oferecer local adequado para produtores rurais e comerciantes atacadistas, em especial os de produtos hortigranjeiros para que pudessem desenvolver suas atividades, visto que este comércio já ocorria de forma desorganizada na região central da capital mineira;
- Produzir informações mercadológicas e estatísticas do segmento, principalmente para eventuais tomadas de decisões estratégicas, por parte do poder público;
- Garantir à população acesso á produtos (em especial os hortigranjeiros) de qualidade, com regularidade na oferta e preços, reduzindo, pois, eventuais desabastecimentos do mercado.



Entrepasto de Contagem

Capítulo 1 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

Em 2021, as unidades de Barbacena e Uberlândia completaram 44 e 43 anos de existência, respectivamente.

CeasaMinas-Barbacena: há 44 anos alimentando as famílias da região

No próximo dia 20, a CeasaMinas-Barbacena completa 44 anos. Uma rica história de contribuição para o desenvolvimento da agricultura e comércio em toda a região do Campo das Vertentes. Uma das primeiras lojas instaladas no local foi a Comercial Celeiro. Hoje a empresa é administrada, por Alexandre, filho de Pedro Celeiro, fundador da loja. "A CeasaMinas é a principal referência de trabalho impactando na renda de diversos usuários da unidade. Cada gerente que passou deixou um pouco da sua contribuição", diz Alexandre. Um desses gerentes foi Alexandre Lopes, que administrou o entreposto entre 2005 e 2017. Para ele, o principal avanço daquele período foi a implantação de relógios de medição de energia individuais. "A energia era toda rateada. A conta vinha R\$ 15 mil. Depois da individualização, caiu para R\$ 7 mil", diz Alexandre Lopes.



"A CeasaMinas-Barbacena é essencial para os pequenos produtores da região, que não têm condições de ir para BH ou Juiz de Fora vender suas mercadorias."
Odiston Reverte, gerente da unidade de Barbacena

Trajatória de orgulho: CeasaMinas-Uberlândia completa 43 anos

Quem também está em festa é a CeasaMinas-Uberlândia, que completa 43 anos no dia 21/10. Um dos lojistas mais antigos é Flávio de Oliveira, proprietário da loja Citobell. Ele está no entreposto desde os anos 1980 e conta que, antes disso, o comércio atacadista era no mercado municipal. "Quando foi para a CeasaMinas foi uma evolução muito grande. A clientela foi só aumentando. A gente foi expandindo as vendas para outros estados", diz Flávio. Essa história não é um caso único no entreposto. "A CeasaMinas-Uberlândia é um pólo de distribuição de hortigranjeiros em toda a região do triângulo mineiro, Goiás e São Paulo. Uberlândia é uma grande produtora. Araguari e Patrocínio também. Tudo em função da CeasaMinas. É um pólo indutor do desenvolvimento regional", diz Joaquim Alvarenga, gerente da unidade entre os anos de 1989 e 1996.



"A CeasaMinas-Uberlândia motiva quem trabalha aqui. O potencial de crescimento é visível. Você vê resultados. A CeasaMinas não para de se desenvolver".
Cláudio Rodrigues, gerente da unidade de Uberlândia

Capítulo 1 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

Modelo de Negócios

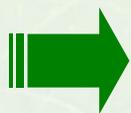


A CeasaMinas possui um mix de produtos incluindo toda a cadeia ligada ao abastecimento alimentar, somente na Unidade Grande BH, estão instaladas 520 empresas concessionárias atuando em segmentos de comércio de frutas, legumes e verduras, cereais, auto-atacado e serviços complementares.

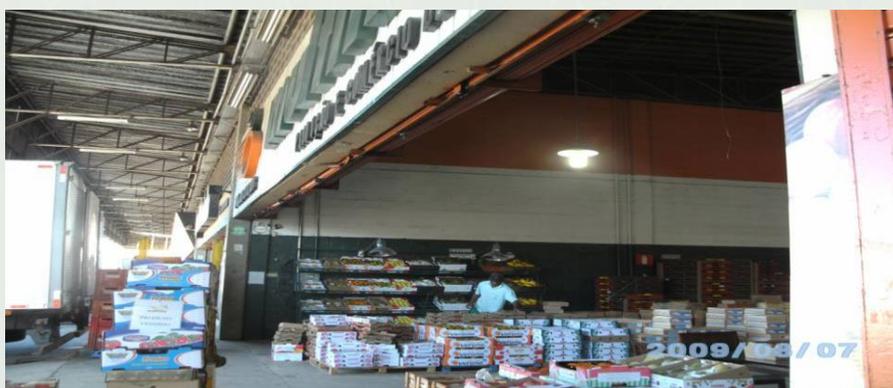
Considerando que Minas Gerais é um estado de dimensão expressiva, parte significativa de seus 853 municípios tem na produção agrícola sua principal atividade econômica. Neste sentido, os entrepostos da CeasaMinas figuram como ponto essencial no acesso ao mercado para os produtores destes locais e, conseqüentemente, para a geração de emprego e renda.

Capítulo 1 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

O NEGÓCIO DA CEASAMINAS



Proporcionar condições de distribuição dos alimentos, para que chegue ao consumidor final produtos de qualidade, com preços acessíveis



Capítulo 1 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

Desde o dia 24/06/2021 o complexo CeasaMinas passou a contar com um novo presidente, Luciano José de Oliveira. Com a missão de dar continuidade ao processo de desestatização da empresa, mas, ao mesmo tempo proporcionar um ambiente saudável para as negociações que ocorrem nos entrepostos, o Diretor-Presidente deu início a um processo de reestruturação física dos entrepostos, uma vez que, encontrou uma empresa muito carente de manutenções em suas estruturas físicas.

Já em **setembro de 2021**, três meses após sua posse, a iluminação nas unidades do interior foi modernizada e um importante player do mercado reabriu suas portas na unidade de Contagem:

Iluminação nas unidades do interior é modernizada

As lâmpadas dos MLPs de todas as unidades da CeasaMinas no interior estão sendo trocadas por LED, que são mais econômicas e não emitem raios ultravioletas ou infravermelhos, o que significa mais conforto para a vista dos usuários. O produtor Celso Guimarães (foto), de Lagoa Formosa, comercializa no entreposto de Uberlândia quatro vezes por semana e notou a diferença na iluminação do MLP. "O mercado está mais claro, mais nítido. Ajudou até a valorizar a mercadoria. Ficou muito bom", diz Celso.



Supermercados BH reabre loja na CeasaMinas

A sétima maior rede de supermercados do Brasil e a maior em Minas Gerais, o Supermercados BH, vai reabrir seu Centro de Distribuição no entreposto de Contagem da CeasaMinas. A loja, localizada no pavilhão Z, está passando por obras e a previsão de reinauguração é no dia 02/10. De acordo com a administração do Supermercados BH, a reabertura do Centro de Distribuição deixará ainda melhor a logística da empresa. Na foto abaixo, o presidente da CeasaMinas, Luciano Oliveira, e o presidente da rede Supermercados BH, Pedro Lourenço.



Em **outubro/21** foi assinado contrato de mão de obra para manutenção no entreposto. A empresa estava sem o fornecimento deste tipo de serviço desde o mês de janeiro/21, fato que trouxe grandes transtornos para as edificações da CeasaMinas e descontentamento para os agentes que aqui comercializam.

Além disso, foi contratada empresa para realização da manutenção asfáltica do entreposto de Contagem.

Novos contratos garantem manutenção na CeasaMinas

Os usuários que frequentam o entreposto de Contagem são os principais beneficiados com o início dos trabalhos da nova empresa contratada pela CeasaMinas para realização dos serviços de manutenção civil e elétrica no mercado. O contrato, assinado com a empresa Crescer Serviços Especializados nesse dia 4/10, prevê atuação de profissionais como bombeiros hidráulicos e eletricitas (foto acima), que ficam à disposição nas 24 horas por dia.

Os serviços têm como objetivo a correção de problemas elétricos e hidráulicos com prioridade para os banheiros públicos, segundo o diretor Técnico-Operacional da CeasaMi-



nas, Ivagner Ferreira. De acordo com Ferreira, a novidade propiciará melhores condições de utilização e conforto no entreposto, concessionários, compradores, carregadores e demais usuários.

Tapa-buracos

Outra boa notícia é a contratação de empresa que será responsável pelas ações de tapa-buracos no entreposto de Contagem (foto à direita). As obras tiveram início nesta primeira quinzena de outubro, conforme explica Bruno Moreira Santos, novo chefe do Departamento de Engenharia e Infraestrutura da CeasaMinas.



http://minas1.ceasa.mg.gov.br/ceasainternet/_lib/file/doc/ceasafaz/01_2021.pdf

http://minas1.ceasa.mg.gov.br/ceasainternet/_lib/file/doc/ceasafaz/03_2021.pdf

Capítulo 1 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

A edição do *CeasaMinas Faz 5* noticiou ao mercado a retirada das platibandas da Unidade de Contagem, problema pendente de solução desde 2015:

Retirada das platibandas de concreto começará nos pavilhões P, Q, B e S

A retirada das platibandas de concreto dos pavilhões do entreposto de Contagem da CeasaMinas começa nesta semana. O serviço será iniciado pelos pavilhões P, Q, B e S. Para tanto, haverá interdições momentâneas de parte das entradas das lojas desses pavilhões, sempre entre 14h e 21h. Todo cuidado será tomado para que a operação seja realizada rapidamente, minimizando os transtornos provocados pelas interdições.

O serviço será realizado pela empresa PGM Construções e Empreendimentos Ltda. O contrato prevê a retirada de todas as platibandas de concreto e estipula o prazo de um ano para a conclusão do serviço. Essa é uma demanda antiga dos usuários do mercado, que irá contribuir com a segurança de todos os que transitam pela CeasaMinas.



Fonte: http://minas1.ceasa.mg.gov.br/ceasainternet/_lib/file/doc/ceasafaz/05-2021.pdf

Já em **novembro**, foi a vez do anúncio da licitação mais esperada, a contratação de empresa especializada na prestação de diversos serviços de engenharia para o entreposto de Contagem.

Novo contrato dará mais agilidade nas manutenções do entreposto

Nesta quinta-feira, 04/11, a CeasaMinas realizará licitação para contratação de empresa de engenharia para prestação de diversos serviços no entreposto de Contagem (foto). O pregão eletrônico nº 49/2021 prevê a formalização de uma ata de registro de preços para futura contratação, sob demanda, de mão de obra e material, visto que os serviços são, em sua maioria, para atendimento a chamados de concessionários e produtores referentes a manutenções que não podem ser previstas, como vazamento em canalizações e quedas de energia.



Esse modelo de contratação vai permitir mais economia de tempo e dinheiro, segundo o chefe do Departamento de Engenharia e Infraestrutura da CeasaMinas, Bruno Moreira. Ele explica que em vez de ser realizada uma licitação diferente sempre que uma nova demanda surgir, atrasando a realização da manutenção necessária, com a assinatura do novo contrato a empresa vencedora da licitação já estará disponível para executar a ação necessária. "Poderemos atender às demandas emergenciais com muito mais agilidade", diz Bruno.

Para ver o edital desta e de todas as licitações em andamento, visite o site da CeasaMinas.

http://minas1.ceasa.mg.gov.br/ceasainternet/_lib/file/doc/ceasafaz/06-2021.pdf

Capítulo 1 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

E os serviços não param:

Troca de calhetas complementa manutenção do telhado do MLP



Além da limpeza das calhas (foto) e da troca de calhetas, a manutenção no telhado do MLP também envolve a substituição das placas metálicas

Nos próximos 30 dias, deve ser finalizada a troca das calhetas do MLP de Contagem. As calhetas são vigas usadas para fazer a emenda das telhas, deixando-as firmes evitando que haja espaçamento entre elas. Com a troca das calhetas oxidadas e corroidas, os vazamentos provocados em dias de chuva serão evitados. A ação é importante especialmente no final de ano, não somente por ser um período de chuvas, mas também pelo fluxo intenso no mercado nessa época.

Essa medida não é isolada e faz parte de um conjunto de ações para melhoria das condições do telhado do MLP. A retirada de folhas de árvore e demais elementos que provocam a obstruções das calhas do MLP, por exemplo, segue em ritmo acelerado. "Esperamos que até 95% da limpeza seja concluída até o início de dezembro, quando intensificam as chuvas", afirma Bruno Santos, chefe do Departamento de Engenharia e Infraestrutura da CeasaMinas.

Manutenção em lâmpadas traz conforto e segurança

A CeasaMinas iniciou a troca das lâmpadas queimadas de todo o entreposto de Contagem. Além de substituir os objetos com defeito, a ação também inclui uma manutenção preventiva, a fim de prolongar a vida útil das lâmpadas. O trabalho está sendo realizado pela própria equipe da CeasaMinas, por meio da Seção de Manutenção, em horários e dias que não atrapalhem o funcionamento normal do mercado.

A expectativa é que, até o fim de janeiro de 2022, o serviço seja realizado em 33 pavilhões, incluindo Shopping e MLP (Mercado Livre do Produtor), Av. Carandai, edifício MinasBolsa, estacionamento amarelo, Praça do Relógio e portarias da Av. Sarandí e da BR 040. Além de proporcionar mais conforto aos usuários, especialmente aqueles que trabalham no entreposto durante a madrugada, a manutenção também contribui para a segurança do mercado.



Troca das lâmpadas no MLP teve início nos setores G, H e I

CeasaMinas revitaliza MLP em Uberlândia

A CeasaMinas-Uberlândia está pintando os módulos do MLP. O pavilhão possui 380 produtores rurais ativos. A pintura está sendo feita pela equipe própria da estatal. Existe ainda a expectativa de que as vagas de estacionamento do entreposto também sejam remarçadas. "Estamos alinhando com o pessoal da Secretaria de Trânsito da prefeitura municipal, nesse caso vão fornecer a mão de obra", diz o gerente da unidade, Claudio Rodrigues.



380 produtores rurais e 2 mil clientes diretos frequentam o MLP de Uberlândia

Manutenção das platibandas do MLP terá início nesta semana

Com a assinatura do contrato com a empresa PGM Engenharia, vencedora da licitação, a manutenção das platibandas e estruturas metálicas do MLP e do Pavilhão 2, em Contagem, terá início nesta semana. Será feita uma avaliação para identificar as áreas mais críticas, que serão as primeiras a receber o serviço. O trabalho será realizado fora dos horários de comercialização, para não atrapalhar o funcionamento do mercado.

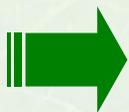


Serviços emergenciais

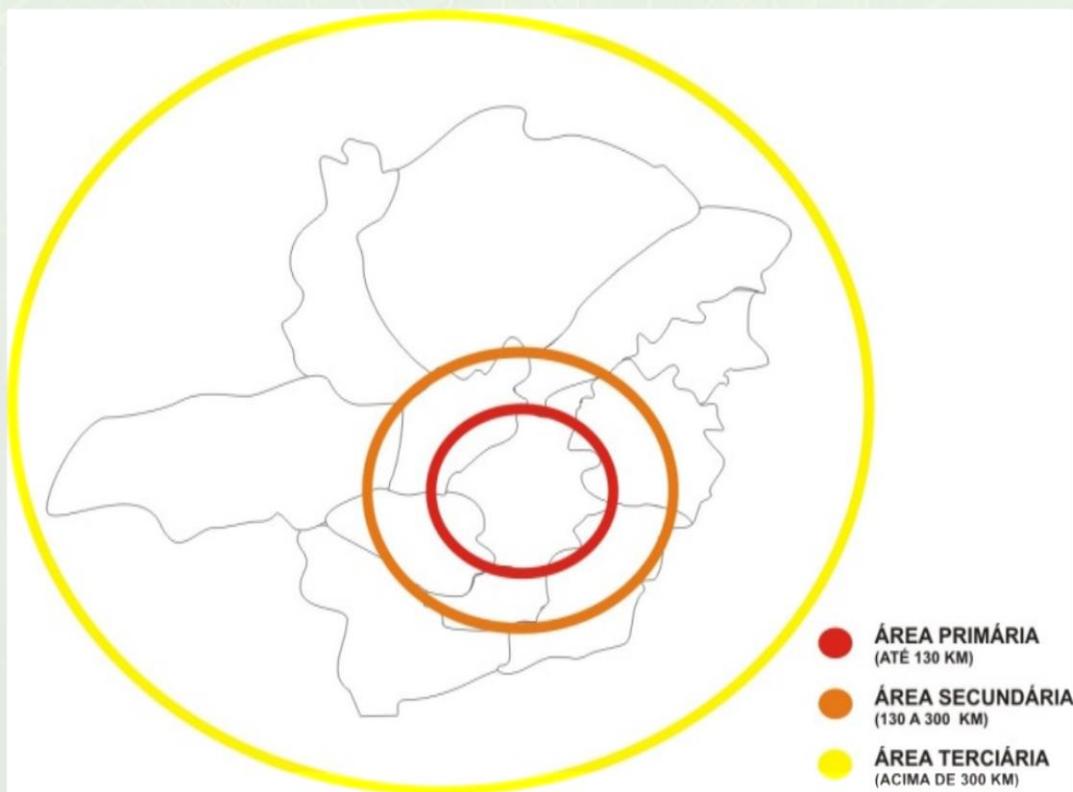
A CeasaMinas vem realizando, nos últimos dias, a troca das telhas do MLP danificadas pelas fortes chuvas que atingiram o entreposto recentemente. Além dessa manutenção corretiva, o Departamento de Engenharia e Infraestrutura também coordena uma manutenção preventiva, com a aplicação de manta líquida para vedar os pontos de encontro entre as calhas, impedindo os vazamentos no MLP de Contagem.

Capítulo 1 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

A INFLUÊNCIA DA CEASAMINAS

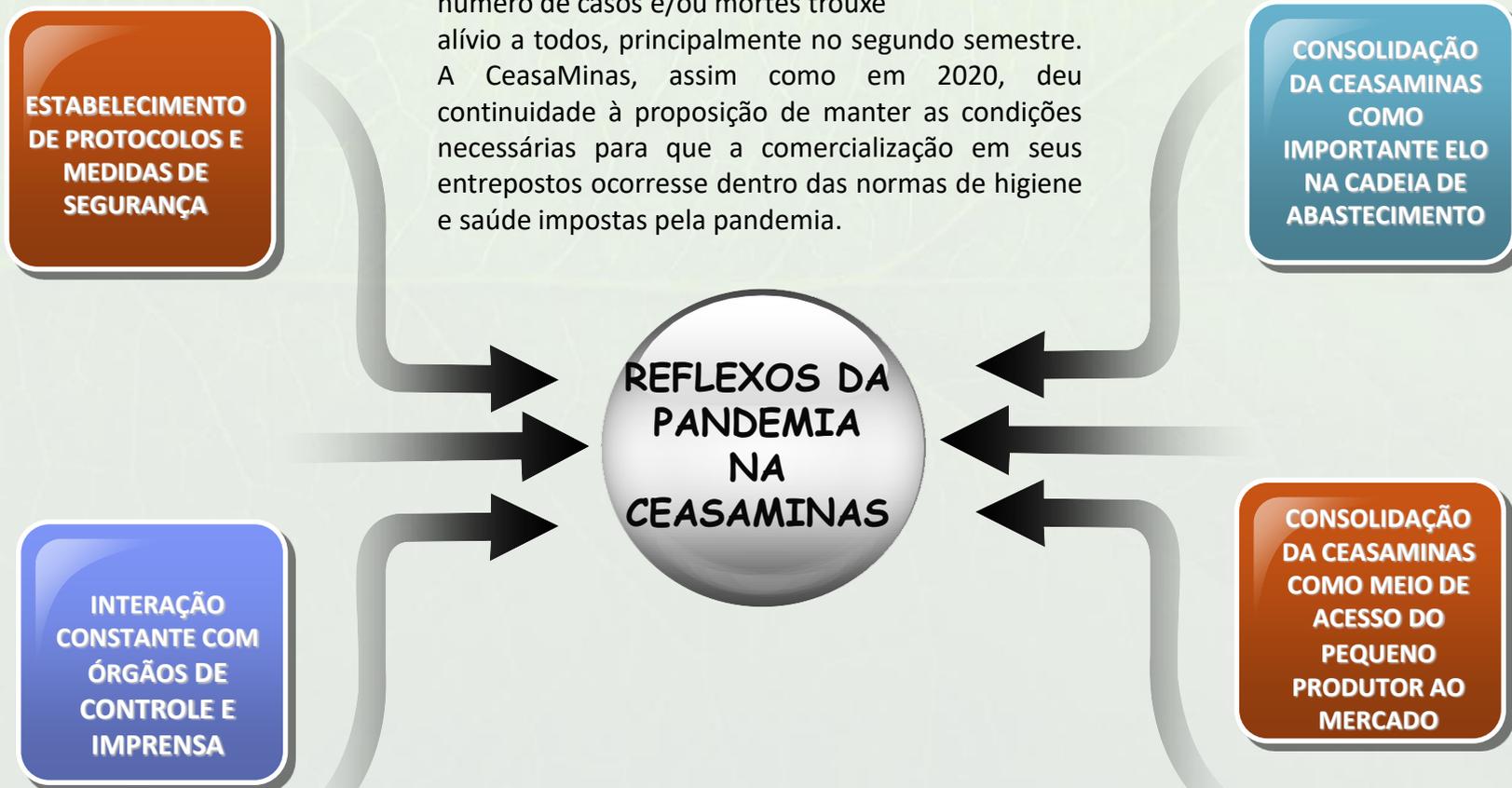


A comercialização dos entrepostos da CeasaMinas atinge uma população estimada de 11 milhões de pessoas, em área de influência que extrapola o Estado de Minas Gerais



Capítulo 1 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

O ano de 2021 foi ainda marcado pela pandemia global do COVID-19, no entanto, o avanço da vacinação no Brasil e a conseqüente redução no número de casos e/ou mortes trouxe alívio a todos, principalmente no segundo semestre. A CeasaMinas, assim como em 2020, deu continuidade à proposição de manter as condições necessárias para que a comercialização em seus entrepostos ocorresse dentro das normas de higiene e saúde impostas pela pandemia.



Capítulo 1 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

Em 2021 o poder aquisitivo da população apresentou forte redução em virtude da inflação que superou dois dígitos – 10,06%.

Componentes IPCA 2021

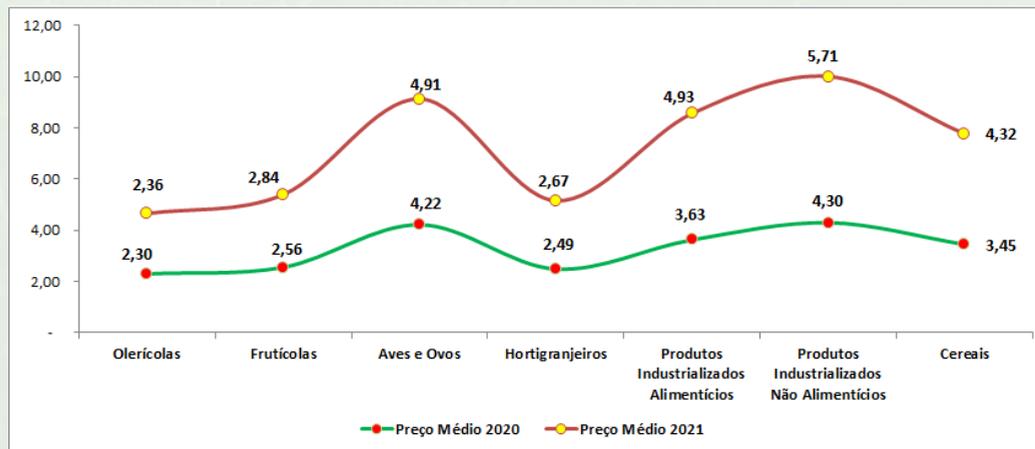
Componente	variação (%)	Contribuição para variação do IPCA (p.p.)
Administrados	16,90	4,34
Gasolina	47,49	2,33
Gás de botijão	36,99	0,41
Energia elétrica residencial	21,21	0,98
Livres	7,70	5,72
Alimentação no domicílio	8,23	1,25
Bens industriais	12,00	2,75
Automóvel novo ou usado	15,74	0,76
Aparelhos eletroeletrônicos	12,11	0,21
Etanol	62,24	0,41
Serviços	4,75	1,72
IPCA	10,06	10,06

Fonte: IBGE e BCB - Carta Aberta explicando a inflação acima do limite superior do intervalo de tolerância da meta em 2021.

De acordo com o Banco Central os principais fatores que impactaram no índice inflacionário foram:

- i. forte elevação dos preços de bens transacionáveis em moeda local, em especial os preços de *commodities*;
- ii. bandeira de energia elétrica de escassez hídrica; e
- iii. desequilíbrios entre demanda e oferta de insumos, e gargalos nas cadeias produtivas globais.

Os fatores acima relacionados repercutiram significativamente nos preços praticados na comercialização dos entrepostos atacadistas da CeasaMinas.



Capítulo 1 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

Hortigranjeiros têm valorização de 7,3% em 2021

O preço médio dos hortigranjeiros apresentou alta de 7,3% em 2021 no comparativo com 2020, no entreposto de Contagem, segundo o balanço anual de comercialização produzido pelo Departamento Técnico da CeasaMinas. O quilo comercializado nesse segmento saltou de R\$ 2,45 para R\$ 2,63. Ainda assim, o percentual foi menor que os 10,06% do Índice de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA) no acumulado de 12 meses de 2021, divulgado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). Confira o que mais pesou nas altas e quedas de preços em cada grupo de alimentos.



Hortaliças (1,3% de aumento médio)

Principais altas

mandioca (88,5%)
pepino (32,6%)
milho-verde (30,1%)
quiabo (25,5%)
pimentão (23,4%)
tomate longa vida (18,2%)

Principais quedas

inhame (-21,7%)
cebola (-12,5%)
cenoura (-10,3%)
moranga híbrida (-9%)
batata (-6,7%)



Frutas (13% de aumento médio)

Principais altas

mamão formosa (39,3%)
melancia (33,3%)
abacaxi (24,1%)
laranja-pera (20,9%)
banana-prata (19,6%)

Principais quedas

maçã brasileira (-13,9%)
limão-tahiti (-12,7%)
pêssego (-7,8%)

Ovos (17,1% de aumento)

Saiba mais:

- Os hortigranjeiros representaram 76% dos produtos ofertados no entreposto de Contagem no ano passado. Os produtos industrializados alimentícios e não alimentícios foram responsáveis por 22% do total e os cereais, por 2%.
- Os três setores somaram 1,9 milhão de toneladas, um acréscimo de 0,2% em relação a 2020.
- O valor comercializado foi de R\$ 6,1 bilhões, 14,8% maior do que no ano anterior. Esse aumento é consequência de uma oferta e de um preço médio maiores.

Fonte: http://minas1.ceasa.mg.gov.br/ceasainternet/_lib/file/doc/ceasafaz/CeasaFaz19.pdf

Capítulo 1 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

Relacionamento com a Sociedade: Ouvidoria

A Ouvidoria é o canal de comunicação entre a CeasaMinas e seu público de relacionamento. Busca dar mais transparência à empresa perante a sociedade através do atendimento às demandas internas e externas com agilidade, considerando a perspectiva das partes envolvidas, em conformidade com seus princípios e valores. Constitui, assim, um instrumento que contribui com a melhoria da qualidade na gestão da Instituição, tornando-se ainda, um grande canal de cidadania. A Ouvidoria atua com imparcialidade no tratamento das manifestações recebidas, buscando rapidez na resposta, zelando pela manutenção dos princípios éticos empresariais e relacionais e pela melhoria dos processos institucionais.

Atendimento

Canais

O atendimento da Ouvidoria é realizado por meio de telefone, fax, e-mail, internet, caixa de coleta, carta e pessoalmente. Segundo acompanhamento, no exercício 2021, o destaque ficou por conta do canal denominado Internet – Fala.BR, com 73% dos atendimentos. Em relação às demandas recebidas pelos demais canais, foram 15% por e-mail, 8% por telefone, 4% por caixa de coleta/carta, e 1% de forma presencial. Maiores informações sobre os serviços prestados pela Ouvidoria da CeasaMinas podem ser acessados no endereço eletrônico www.transparencia.ceasaminas.com.br/conteudos/ouvidoria

Capítulo 2 – Governança, Estratégia e Alocação de Recursos



Capítulo 2 – Governança, Estratégia e Alocação de Recursos

Resultados anuais Planejamento Estratégico 2019-2023 e Plano de Negócios 2021 - CeasaMinas

Perspectiva Econômico-Financeira

Objetivo Estratégico	Indicador Estratégico	Descrição	Polaridade	Meta 2021	Meta Anual Alcançada
Aprimorar equilíbrio financeiro, aumentar receita e aprimorar rentabilidade e liquidez	Percentual de Inadimplência	Manter a CeasaMinas autossuficiente financeiramente e independente, sendo capaz de fazer investimentos.	Menor, melhor	8%	4,51%
Aprimorar equilíbrio financeiro, aumentar receita e aprimorar rentabilidade e liquidez	Transferência da RDC ao Mercado	Transferência da RDC para recuperação integral (100%) e consequente diminuição dos custos operacionais e do fluxo de caixa da CeasaMinas. Adequação a legislação e aos órgãos de controle.	Maior, melhor	96,60%	101,21%
Reduzir custos e otimizar recursos	Redução de despesas com pessoal	Manter a CeasaMinas autossuficiente financeiramente e independente, sendo capaz de fazer investimentos.	Menor, melhor	5,00%	1,17%
Reduzir custos e otimizar recursos	Redução de despesas com gratificações	A redução das despesas com pessoal causará efeito positivo no resultado da empresa, dinamizar as gerências e readequar o regimento interno.	Maior, melhor	5,00%	8,08%

Fonte: Comissão de Planejamento Estratégico CeasaMinas - Documento avaliado na 296ª Reunião Ordinária CONSAD - abril/2022

Capítulo 2 – Governança, Estratégia e Alocação de Recursos

Resultados anuais Planejamento Estratégico 2019-2023 e Plano de Negócios 2021 - CeasaMinas

Perspectiva Sociedade

Objetivo Estratégico	Indicador Estratégico	Descrição	Polaridade	Meta 2021	Meta Anual Alcançada
Aumentar o posicionamento da marca CeasaMinas como Central Diversificada	Participação nos fóruns de interesse dos segmentos e firmar a marca CeasaMinas	Desenvolver o posicionamento de mercado da CeasaMinas, orientando-se pela segmentação e diversificação, firmar a marca CeasaMinas.	Maior, melhor	100,00%	100,00%
Apoio as políticas públicas	Número de agentes sensibilizados	Apoio em reuniões, audiências, palestras, estudos, seminários, acompanhamento de visitas e treinamentos dos agentes da cadeia de abastecimento.	Maior, melhor	1.200	270
Soluções em abastecimento: Sistema de informação de mercado	Percentual de desenvolvimento e implantação	Implantar sistemas de informação de mercado como metodologia simplificada, baseados em dados internos e externos que possam ser analisados e sistematizados de forma a ajudar os gestores internos e externos e clientes externos a ter mais clareza na tomada de decisões, no planejamento da produção e no equilíbrio dos preços praticados.	Maior, melhor	100,00%	100,00%
Soluções em abastecimento: Metodologia do sistema de informação de mercado	Percentual de desenvolvimento e implantação	Desenvolver/Adequar/Descrever metodologia simplificada com revisão dos fluxos e processos para apoio a implantação de sistema de informação de mercado.	Maior, melhor	100,00%	100,00%

Fonte: Comissão de Planejamento Estratégico CeasaMinas - Documento avaliado na 296ª Reunião Ordinária CONSAD - abril/2022

Capítulo 2 – Governança, Estratégia e Alocação de Recursos

Resultados anuais Planejamento Estratégico 2019-2023 e Plano de Negócios 2021 - CeasaMinas

Perspectiva Processos Internos

Objetivo Estratégico	Indicador Estratégico	Descrição	Polaridade	Meta 2021	Meta Anual Alcançada
Governança, Gestão de Risco e Imagem Institucional	Percentual de áreas mapeadas	Avaliar os riscos e incertezas de forma a tomar a melhor decisão, menos surpresas, eficiência, planejamento, performance e efetividade, além da melhoria com as partes interessadas.	Maior, melhor	50,00%	0,00%
Otimizar a gestão de serviços: Concessão de Uso	Percentual de revisão de contratos	Buscar a excelência na gestão dos contratos, identificar, mapear e acompanhar os ativos da CeasaMinas.	Maior, melhor	100,00%	67,89%
Prover a gestão sustentável e infraestrutura: em Tecnologia da Informação	Percentual de implantação, aperfeiçoamento e manutenção de sistemas de informação/recursos de computação	Aprimorar o conjunto de sistemas de informação, abrangendo a estrutura de sistemas de TI como plataforma de suporte para os sistemas de informação/recursos de computação.	Maior, melhor	100,00%	79,40%
Prover a gestão sustentável e infraestrutura: em Patrimônio Imóvel	Percentual de investimento em infraestrutura	Desenvolver o processo de manutenção e adequação das infraestruturas alinhado as perspectivas de investimento.	Maior, melhor	100,00%	5,61%
Aperfeiçoar a inteligência de mercado: Treinamento interno	Percentual de pessoas capacitadas	Aprimorar e desenvolver habilidades de análise de dados e do uso dos sistemas de informações da CeasaMinas.	Maior, melhor	50,00%	11,08%
Aperfeiçoar a inteligência de mercado: Garantir igualdade de competição	Percentual de notificações do Regulamento de Mercado	Desenvolver/Adequar/Descrever metodologia simplificada com revisão dos fluxos e processos para apoio a implantação de sistema de informação de mercado.	Menor, melhor	5,00%	72,74%

Fonte: Comissão de Planejamento Estratégico CeasaMinas - Documento avaliado na 296ª Reunião Ordinária CONSAD - abril/2022

Capítulo 2 – Governança, Estratégia e Alocação de Recursos

Resultados anuais Planejamento Estratégico 2019-2023 e Plano de Negócios 2021 - CeasaMinas

Perspectiva Aprendizado e Crescimento

Objetivo Estratégico	Indicador Estratégico	Descrição	Polaridade	Meta 2021	Meta Anual Alcançada
Levantamento de avaliação de fluxos e processos	Percentual de registro de procedimentos	Desenvolver por setor, manual de procedimentos operacional padrão, de forma a registrar e corrigir os procedimentos para maior eficiência, qualidade e rapidez ao cliente.	Maior, melhor	20,00%	6,67%
Capacitação de Recursos Humanos	Percentual de empregados treinados por ano	Reunir esforços para promover capacitação e treinamentos que direcionem a qualidade e excelência dos desempenhos estipulados e almejados para crescimentos individuais e organizacionais.	Maior, melhor	100,00%	34,69%
Política de Gestão de Pessoas: Gestão estratégica para gestores e lideranças	Percentual de gestores e potenciais líderes treinados ano	Formar profissionais capazes de gerir processos e pessoas para continuidade da CeasaMinas.	Maior, melhor	100,00%	92,67%
Política de Gestão de Pessoas: Gestão estratégica para gestores e lideranças	Percentual de adequações	Aperfeiçoar os fatores que envolvem o ambiente de trabalho através da conformidade e requisitos necessários para o desempenho profissional.	Maior, melhor	100,00%	33,69%

Fonte: Comissão de Planejamento Estratégico CeasaMinas - Documento avaliado na 296ª Reunião Ordinária CONSAD - abril/2022

Capítulo 3 - Gestão de Riscos e Controles Internos

A estrutura atual de controle interno da CeasaMinas conta com as ferramentas:

- Auditoria Externa Independente;
- Comitê de Auditoria Estatutária;
- Auditoria Interna;
- Ouvidoria; e
- Seção de Conformidade e Gerenciamento de Riscos.

Em outubro de 2021 a CeasaMinas implantou a área de conformidade de gerenciamento de riscos que buscará dentre outras ações:

- ❖ Coordenar a elaboração e monitoração dos planos de ação para mitigação dos riscos identificados, verificando continuamente a adequação e a eficácia da gestão de riscos;
- ❖ Verificar a aderência da estrutura organizacional e dos processos, produtos e serviços da Companhia às leis, normativos, políticas e diretrizes internas e demais regulamentos aplicáveis;
- ❖ Coordenar os processos de identificação, classificação e avaliação dos riscos a que está sujeita a Companhia; e
- ❖ Propor políticas de Conformidade e Gerenciamento de Riscos para a Companhia, às quais deverão ser periodicamente revisadas e aprovadas pelo Conselho de Administração, e comunicá-las a todo o corpo funcional da organização.

Capítulo 4 - Resultados e Desempenho da Gestão

Em 2021, a CeasaMinas buscou desenvolver atividades voltadas para seus fins institucionais. Nesse sentido, apresentamos algumas ações desenvolvidas pelas áreas da Diretoria Técnica Operacional que tiveram por objetivo a promoção de políticas públicas relacionadas ao abastecimento alimentar.

Registro de produtos ofertados

A CeasaMinas registra diariamente dentre outras variáveis o volume ofertado de mercadorias, sua procedência e o valor de comercialização e preços praticados no atacado. Registra-se, aqui, que todo esse conjunto de informações é de fulcral importância para o mercado atacadista, o governo, a sociedade civil, a imprensa e as universidades, principalmente em momentos de crises pontuais, bem como em períodos de secas ou chuvas intensas que afetam ou geram suspeitas de interferência significativa no abastecimento mineiro.

Acesso: <http://www.ceasaminas.com.br/informacoesmercadogeral.asp>

Conjunturas Mensais de comercialização

Publicação de conjunturas mensais de preços, calendários de comercialização de preços e quantidades para balizamento das transações comerciais entre os agentes de toda a cadeia de produção e comercialização.

Acesso:

<http://www.ceasaminas.com.br/informacoesmercadoconjunturasgeral.asp>

Setor Hortigranjeiro

A CeasaMinas caracteriza-se por importante diversidade em suas atividades econômicas, o que a torna um ambiente de negócios atrativo e que fortalece, assim, seu setor mais importante: o hortigranjeiro.

Em 2021, 26 estados brasileiros ofertaram hortigranjeiros aos mercados da CeasaMinas, figurando os fornecedores do estado de Minas Gerais com 61% de todo os produtos comercializados na estatal. Além de receber produção de praticamente todos os estados do Brasil, nos entrepostos da CeasaMinas também foram comercializados itens provenientes de outros países tais como China, Chile, Espanha e Argentina. Neste contexto, o Estado de São Paulo continua sendo um forte fornecedor ao complexo CeasaMinas, ficando abaixo apenas do Estado de Minas Gerais. Em 2021, as ofertas provenientes daquele estado, foram responsáveis por mais de 12% do abastecimento das unidades. Por seu turno, ofertantes do estado da Bahia comercializaram 6% de todo o volume transacionado.



Capítulo 4 - Resultados e Desempenho da Gestão

Cursos, Ações e Reuniões voltadas ao Mercado



Reunião Prefeitura de Barbacena/MG - Finalidade: Revitalização da Unidade da CeasaMinas em Barbacena e ampliar parcerias com o município.

Reunião Senar, Faemg e CeasaMinas - Finalidade: Estreitar parcerias com Faemg e Senar Minas visando a realização de cursos e treinamentos para produtores ligados aos barracões do produtor e Unidades do interior da CeasaMinas.



Reunião Emater/MG e Prefeitura de Pequi - Finalidade: Funcionamento do Barracão do Produtor da cidade de Pequi/MG.

Capítulo 4 - Resultados e Desempenho da Gestão

Cursos, Ações e Reuniões voltadas ao Mercado

Procedimentos relativos à adequação de embalagens utilizadas para comercialização de hortigranjeiros

A equipe técnica da CeasaMinas desenvolveu, ao longo de todo o ano de 2021 uma série de ações junto aos usuários do mercado, empresas higienizadoras de embalagens retornáveis e equipe de fiscalização da estatal, com objetivo de implantar o sistema WebService – Controle dos certificados de higienização das caixas na portaria dos entrepostos.

Capacitação de Produtores:

Conjunto de ações que tiveram como objetivo levar ao produtor rural (que oferta seus produtos nos entrepostos da CeasaMinas, sobretudo aqueles que comercializam hortigranjeiros dispostos em bandejas) toda a legislação vigente no âmbito da ANVISA, regras gerais dispostas no Regulamento de Mercado da Estatal, bem como aspectos técnicos relevantes no procedimento.

Capacitação dos orientadores de mercado sobre os Certificados de Higienização das caixas plásticas:

Ações que tiveram o intuito de capacitar os orientadores de mercado do setor permanente e MLP da CeasaMinas sobre fiscalização e controle dos certificados de higienização de caixas plásticas.

Participantes: Técnicos da Seção de Agroqualidade, Gerência do Mercado Livre do Produtor, Seção de Logística de Mercado e Orientadores de Mercado da CeasaMinas.

BENEFÍCIOS DO USO DA CAIXA PLÁSTICA

- Higienizável, impedindo a proliferação de microrganismos.
- Não tem cantos vivos, diminuindo os impactos que danificam os produtos.
- Paletizável, facilitando o transporte e armazenagem.
- Diminui as perdas e os custos para o produtor.
- Garantia de mais qualidade e higiene dos alimentos dentro da Ceasa.
- Produtos vendidos no peso certo.
- Segurança alimentar.
- A reutilização por até 5 anos (dependendo das condições de uso).
- Totalmente reciclável.
- Atendimento às normativas legais.

Capítulo 4 - Resultados e Desempenho da Gestão

Gestão Orçamentária e Financeira

Em função do sobrestamento das contas pelo Conselho de Administração em sua 295ª Reunião Ordinária realizada em 21 de março de 2022, esta seção será por ora excluída e, tão logo a questão seja regularizada, será publicado novo Relatório de Gestão do exercício de 2021 contendo os dados de gestão financeira da empresa.

http://www.transparencia.ceasaminas.com.br/upload/rfm/consad/atas-de-reuniao/2022/ATA_DA_295%C2%AA_REUNI%C3%83O_CONSAD_21.03.2022_Final.pdf

Capítulo 4 – Resultados e Desempenho da Gestão

Gestão Patrimonial e Infraestrutura

CONFORMIDADE LEGAL:

A Gestão Patrimonial da CeasaMinas é norteada pelo Decreto-Lei 1.598/78.

PRINCIPAIS INVESTIMENTOS DE CAPITAL – INFRAESTRUTURA E EQUIPAMENTOS

Em 2021, a CeasaMinas investiu R\$ 84.170,00 em obras de manutenção de sua estrutura física.

LOCAÇÃO DE MÓVEIS E EQUIPAMENTOS:

Entre Locação de Veículos, Aluguel de Equipamentos de Informática e Aluguel de Equipamentos em geral, a CeasaMinas desembolsou, em 2021, o montante de R\$ 771.774,00.

MUDANÇAS E DESMOBILIZAÇÕES RELEVANTES:

No período não ocorreram mudanças ou desmobilizações relevantes.

PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS:

Por falta de interessados, não houve condições comerciais para contratação de seguros patrimoniais. Assim, em 2022, a CeasaMinas continuará buscando efetivar a contratação de seguro patrimonial. A estatal também planeja para o exercício de 2022 a contratação de uma empresa de leilão de todos os móveis e materiais que não mais utilizados.

Capítulo 4 – Resultados e Desempenho da Gestão

Gestão de Tecnologia da Informação

CONFORMIDADE LEGAL

O Departamento de Tecnologia da Informação, subordinado à Diretoria Técnica, tem suas competências elencadas no Artigo 46 do Regimento da CeasaMinas.

MONTANTE DE RECURSOS APLICADOS EM TI

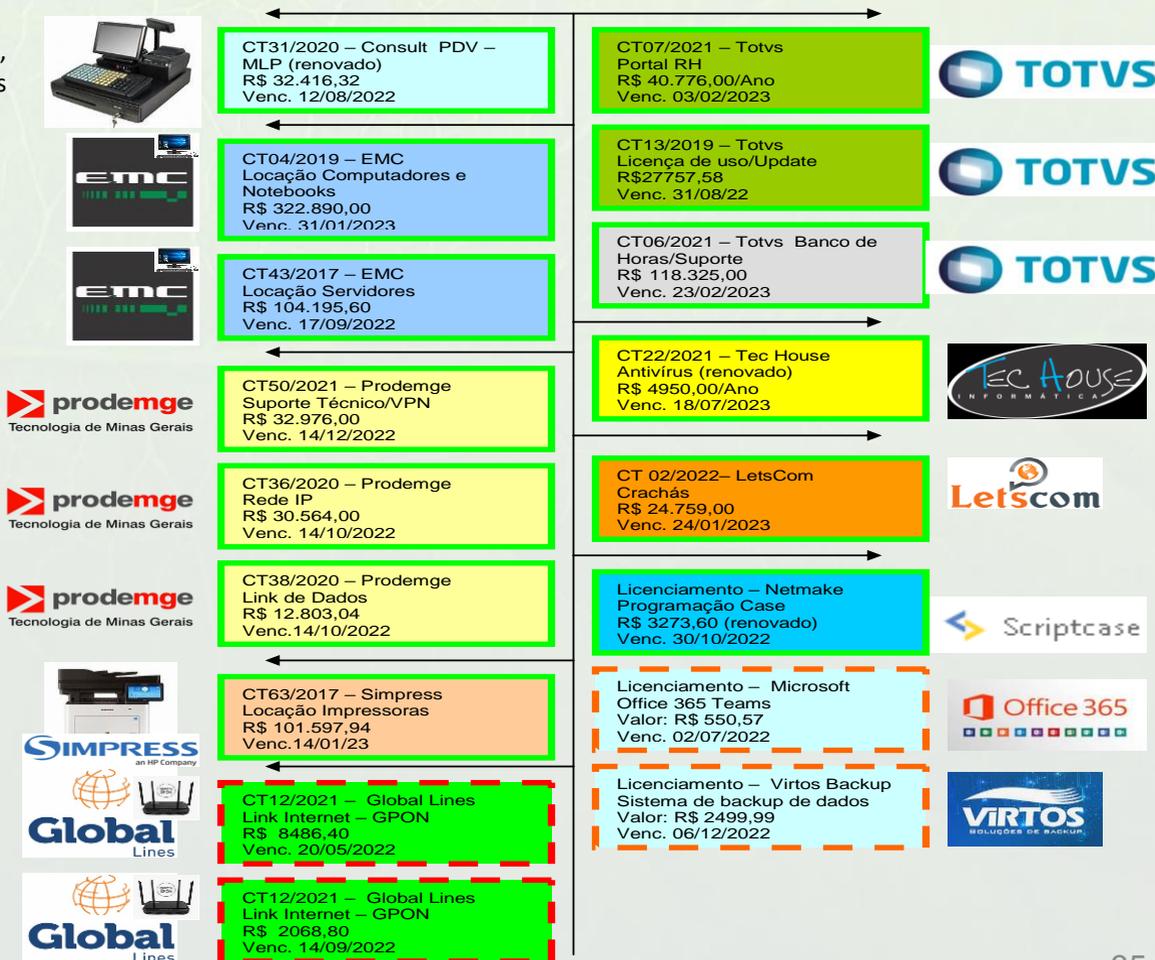
Em 2020 os contratos celebrados pela CeasaMinas na área de TI atingiram o montante de R\$ 870.889,84

Tabela de Contratos e Licenças ativas 2021

Contrato/Licença	Valor
Empresa Mineira de Computadores	427.085,60
Totvs	186.858,58
Simpres	101.597,94
Prodemge	76.343,04
Consult	32.416,32
LetsCom	24.759,00
Global Lines	10.555,20
Tec House	4.950,00
Netmaker	3.273,60
Virtos	2.499,99
Microsoft	550,57
Total	870.889,84

MODELO DE GOVERNANÇA DE TI

A CeasaMinas ainda está no processo de implantação de modelos de Governança



Capítulo 4 – Resultados e Desempenho da Gestão

Sustentabilidade Ambiental

CRITÉRIOS DE SUSTENTABILIDADE NAS CONTRATAÇÕES E AQUISIÇÕES

A CeasaMinas possui uma Coordenação de Meio Ambiente, vinculada ao Departamento de Operações de Mercado, que é responsável pela regularização ambiental da empresa, pela certificação de que as contratações e demais atividades da CeasaMinas encontram-se adequadas à legislação e demais normas ambientais e pela adoção de medidas pontuais de contratações sustentáveis conforme demanda de cada setor.

AÇÕES PARA REDUÇÃO DO CONSUMO DE RECURSOS NATURAIS

A atividade desenvolvida pela CEASAMINAS gera, como todo empreendimento, impactos sobre o meio ambiente.

O compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade ambiental da CeasaMinas busca a manutenção de um meio ambiente saudável e equilibrado em consonância com a política nacional do meio ambiente.

O Entrepósito de Contagem da CeasaMinas, principal da companhia, administra o uso dos recursos naturais por meio de ações ou medidas cuja finalidade é manter a qualidade desses recursos e reduzir os impactos ambientais negativos.



CeasaMinas S/A – Unidade de Contagem

Capítulo 4 – Resultados e Desempenho da Gestão

Sustentabilidade Ambiental

Monitoramento de água e efluentes

No entreposto de Contagem o abastecimento de água potável e a coleta e tratamento do esgotamento é feito pela COPASA MG.

É feito o monitoramento mensal do volume de água potável fornecido à CeasaMinas/Contagem para direcionar as medidas para redução do consumo e uso racional do recurso.

Ano	Água (m ³ /mês)
2020	20.711
2021	22.040

Em 2021 houve um aumento de 6% no consumo de água em relação a 2020. Uma provável razão para a elevação do consumo está ligada à necessidade de higienização imposta pela Covid-19. Todavia, este fato instiga a CeasaMinas a implantar ações que viabilizem a o consumo racional desse recurso. Para garantir a qualidade da água provida pela CeasaMinas Contagem e a segurança dos usuários, constantemente realiza-se manutenção e melhorias no entorno dos reservatórios, além da higienização e sanitização semestral dos mesmos

Mitigação de Impactos Negativos – Efluentes Líquidos

Com vistas à preservação dos recurso hídricos, a CeasaMinas busca garantir que os efluentes líquidos gerados sejam destinados em sua integralidade à rede coletora da COPASA MG para posterior tratamento do esgoto.

Além disso, periodicamente realizam-se vistorias no entreposto de Contagem para identificar lançamentos irregulares de efluentes e corrigi-los, contribuindo com a redução da poluição de águas superficiais.

Monitoramento de energia elétrica

A CeasaMinas Contagem, como grande consumidora de energia elétrica, constantemente busca medidas para aumentar a eficiência do uso desse recurso.



O monitoramento do consumo de energia elétrica demonstrou uma redução de aproximadamente 6% em comparação com 2020, o que contribui com a proteção ambiental.

Ano	Energia (MWh/mês)
2020	1.895
2021	1.797

Capítulo 4 – Resultados e Desempenho da Gestão

Sustentabilidade Ambiental

Gerenciamento de resíduos sólidos

Considerando o ramo de atividade da CeasaMinas, implantar e administrar o abastecimento alimentar no Estado, por consequência há grande geração de resíduos sólidos, resultando em alguns impactos ambientais negativos.

É imprescindível para a empresa garantir a destinação ambientalmente adequada de todos os resíduos gerados na Estatal, tendo como diretriz a seguinte ordem de prioridade: não geração, redução, reaproveitamento, reciclagem, tratamento e disposição final adequada.

Nesse sentido há parceria com o Prodal/Banco de Alimentos, destinação de recicláveis/reaproveitáveis para a Associação de Catadores de Material Reciclável de Contagem e para outras pessoas jurídicas.

Em 2021 houve significativa redução dos resíduos encaminhados ao Aterro Sanitário e em contrapartida um aumento daqueles encaminhados à Reciclagem/Reaproveitamento.

Tipo de resíduo	Média mensal	Destinação
Orgânicos/Recicláveis/ Rejeito	809,70 toneladas	Aterro Sanitário
Recicláveis (plásticos/papéis/metais)	156,40 toneladas	Reciclagem – ASMAC
Capim	850,83 m ³	Reaproveitamento
Madeira	242,50 m ³	Reciclagem/ reaproveitamento

Proteção de áreas verdes

Dentre as atividades de proteção de áreas verdes destacam-se medidas de prevenção de incêndios com aceiros em locais estratégicos, bem como projetos de recuperação de Áreas de Preservação Permanente degradadas.



Figura 2: CEASA, divisa. Córrego, APP. Áreas do futuro PTRF. Coordenadas de referência e análise. (GMJ, 2019)



Capítulo 4 – Resultados e Desempenho da Gestão

Gestão de Pessoas

I – CONFORMIDADE LEGAL

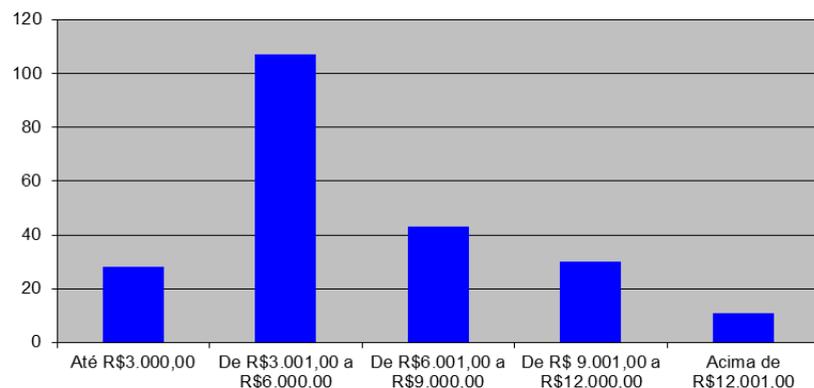
Para assegurar a conformidade com a Consolidação das Leis Trabalhistas e demais normas aplicáveis à gestão de Pessoas, esta Estatal observa o conjunto de regras e diretrizes estabelecidas ou referendadas pelo Governo Federal e Órgãos de Controle.

A avaliação da conformidade nos processos de Gestão de Pessoas é realizada por meio dos responsáveis pelo Departamento e Seção conforme tópicos indicados:

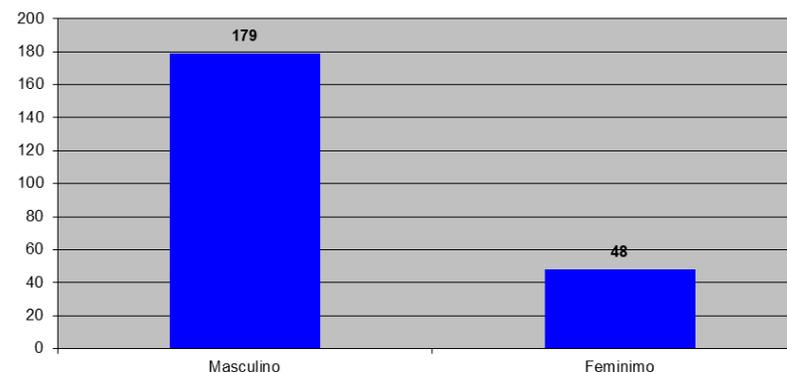
- Controle e acompanhamento da entrega das Declarações de Bens e Renda.
- Controle e acompanhamento dos registros de informações no sistema integrado de Gestão de Pessoas das admissões, demissões, frequência e remuneração.
- Controle e acompanhamento das licenças e benefícios

II – AVALIAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

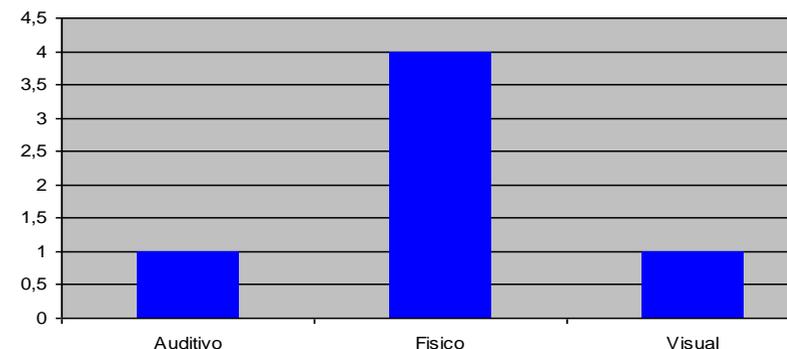
DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES POR FAIXA SALARIAL



GÊNERO



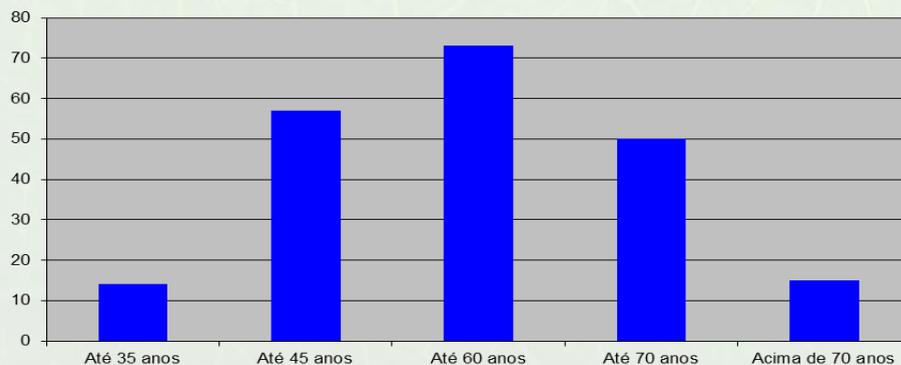
DEFICIENTES



Capítulo 4 – Resultados e Desempenho da Gestão

Gestão de Pessoas

FAIXA ETÁRIA

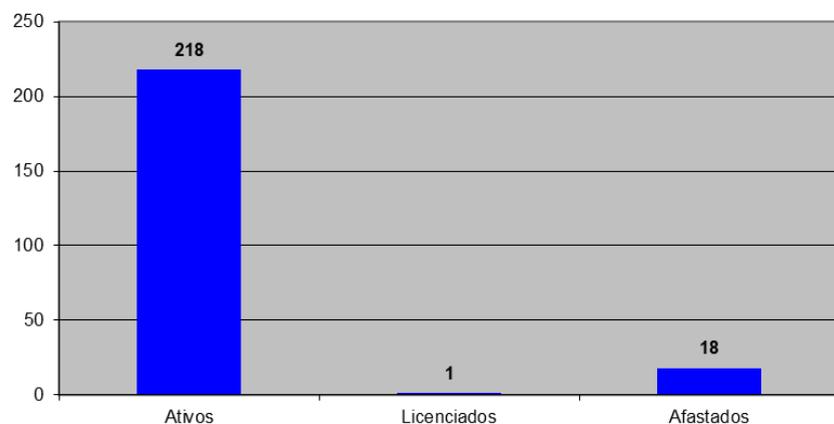


CARREIRA

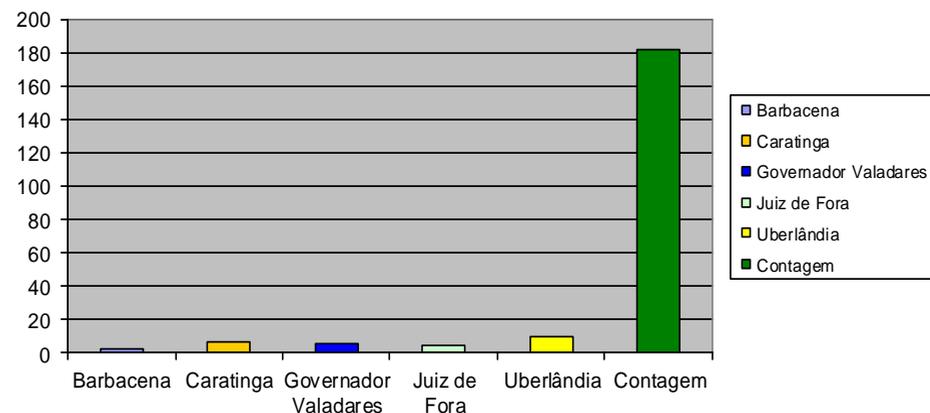
Conforme o Plano de Cargos Salários e Carreiras que esta em estudo para revisão, a carreira está estruturada em nível e grau, onde o nível representa a evolução vertical dos cargos por ordem crescente de pontos obtidos no processo de avaliação; e o grau representa evolução horizontal de salários dentro da mesma classe de cargos. A evolução na carreira pode ser por progressão que é a mudança em grau(s) de forma horizontal e crescente dentro da estrutura de salários e/ou promoção que é a mudança em grau(s) e/ou nível(is) de forma horizontal e crescente, dentro da estrutura de salários.

Não fazemos nenhum levantamento referente à etnia dos empregados

SITUAÇÃO FUNCIONAL



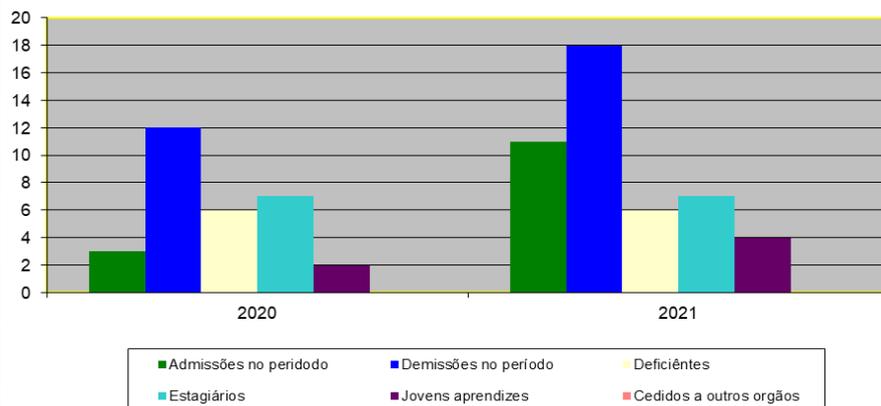
COLABORADORES POR UNIDADE



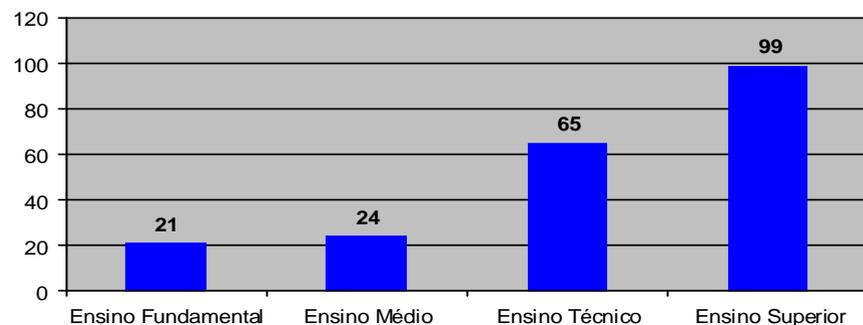
Capítulo 4 – Resultados e Desempenho da Gestão

Gestão de Pessoas

INDICADORES SOBRE O CORPO FUNCIONAL



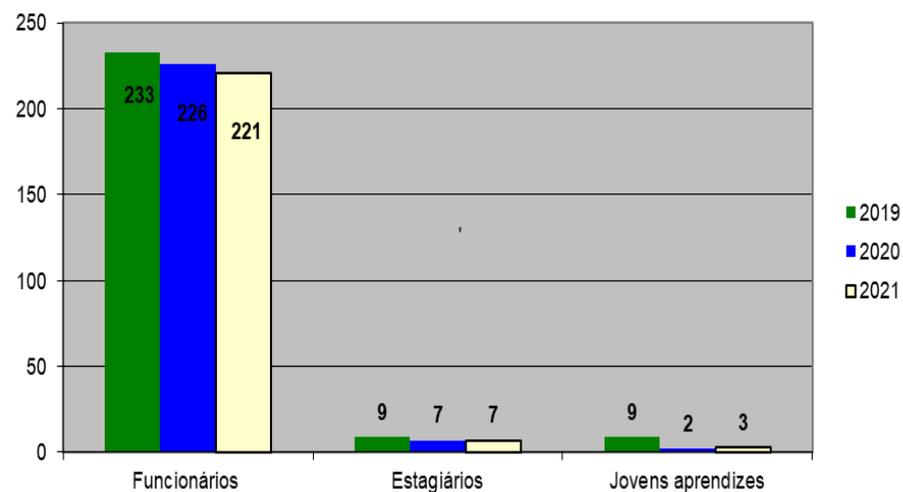
GRAU DE INSTRUÇÃO



III – ESTRATÉGIA DE RECRUTAMENTO E ALOCAÇÃO DE PESSOAS

O recrutamento é feito através de concursos público (recrutamento restrito) e através de recrutamento amplo (que é o tipo de recrutamento para cargos em comissão sem aprovação em concurso público). As alocações são feitas de acordo com as especificidades de cada cargo, experiência e diretrizes da Diretoria Executiva.

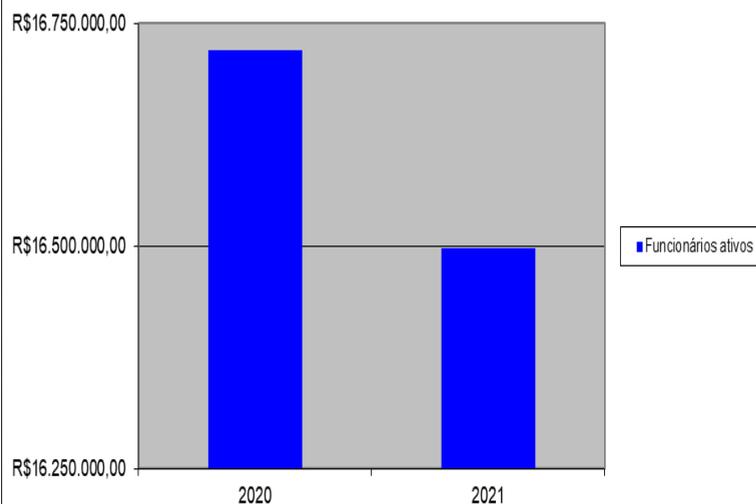
NÚMERO DE EFETIVOS



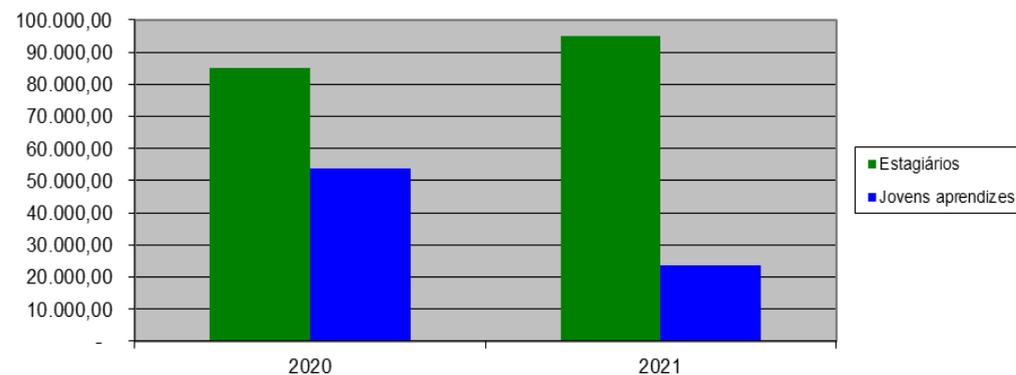
Capítulo 4 – Resultados e Desempenho da Gestão

Gestão de Pessoas

GASTOS COM EMPREGADOS



GASTOS COM ESTAGIÁRIO E JOVEM APRENDIZ



V – AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO, REMUNERAÇÃO E MERITOCRACIA

Estágio probatório

Considerando que não é realizado concurso público desde 2010, não existe empregado em estágio público probatório.

Progressão funcional

As progressões na carreira serão concedidas mediante os critérios de merecimento e antiguidade, alternadamente, a cada período de 12 (doze) meses.

Gratificação de desempenho (Função)

É a parte que complementa o salário do cargo efetivo, para que esse passe a exercer uma função em comissão; os valores estão demonstrados na tabela de remuneração

Capítulo 4 – Resultados e Desempenho da Gestão

Gestão de Pessoas

TABELAS SALARIAS DO QUADRO EFETIVO

Vigência da Tabela: 01 de outubro de 2016 a 30 de setembro de 2017

Índice de correção aplicado: 7,00% (sete por cento) - ACT

Tabela Salarial de Cargos Efetivos

Classes dos Cargos	Nível	Grau A	Grau B	Grau C	Grau D	Grau E	Grau F	Grau G	Grau H	Grau I	Grau J	Grau K	Grau L
Técnico de Nível Médio - Administrativo (TNM-A)	I	2.251,39	2.363,96	2.482,16	2.606,27	2.723,55	2.846,11	2.974,18	3.108,02	3.232,34	3.361,63	3.496,10	3.635,94
	II	3.763,20	3.894,91	4.031,24	4.172,33	4.297,50	4.426,42	4.559,22	4.695,99	4.813,39	4.933,73	5.057,07	5.183,50
	III	5.287,17	5.392,91	5.500,77	5.610,78	5.694,95	5.780,37	5.867,08	5.955,08	6.014,63	6.074,78	6.135,53	6.196,88
Técnico de Nível Médio - Técnico (TNM-T)	I	3.175,86	3.334,65	3.501,39	3.676,45	3.841,90	4.014,78	4.195,45	4.384,24	4.559,61	4.741,99	4.931,67	5.128,94
	II	5.308,45	5.494,25	5.686,55	5.885,58	6.062,15	6.244,01	6.431,33	6.624,27	6.789,88	6.959,62	7.133,61	7.311,96
	III	7.458,19	7.607,36	7.759,51	7.914,70	8.033,42	8.153,92	8.276,23	8.400,37	8.484,37	8.569,22	8.654,91	8.741,46
Técnico de Nível Superior (TNS)	I	5.932,02	6.228,62	6.540,05	6.867,05	7.176,07	7.499,00	7.836,45	8.189,09	8.516,65	8.857,32	9.211,61	9.580,08
	II	9.915,38	10.262,42	10.621,60	10.993,36	11.323,16	11.662,85	12.012,74	12.373,12	12.682,45	12.999,51	13.324,50	13.657,61
	III	13.930,76	14.209,38	14.493,57	14.783,44	15.005,19	15.230,27	15.458,72	15.690,60	15.847,51	16.005,98	16.166,04	16.327,70

Gratificações dos Cargos Comissionados Recrutamento Restrito

FUNÇÃO	Nº DE VAGAS	GRATIFICAÇÃO
Supervisor de Operações	10	R\$ 301,08
Comprador	3	R\$ 451,63
Secretária de Diretoria	4	R\$ 1.279,59
Membros Comissão Permanente de Licitação	3	R\$ 1.279,59
Membros Comissão Permanente de Sindicância[1]	3	R\$ 1.279,59
Ouvidor(a)	1	R\$ 1.279,59
Gerente de Unidade	5	R\$ 1.279,59
Gerente de Setor	17	R\$ 1.279,59
Gestor da Auditoria	1	R\$ 2.709,72
Gestor de Departamento	10	R\$ 2.709,72

TABELAS SALARIAS DO QUADRO RECRUTAMENTO AMPLO

I - Quadro de Distribuição dos Cargos Comissionados de Recrutamento Amplo

FUNÇÃO	Nº DE VAGAS	SALÁRIO
Secretário Executivo	1	R\$ 10.566,39
Gestor de Departamento	1	R\$ 10.566,39
Assessor Especial Presidência	8	R\$ 10.566,39
Assessor da Diretoria Técnico Operacional	1	R\$ 10.566,39
Assessor da Diretoria Financeira	1	R\$ 10.566,39
Gestor de Gabinete	1	R\$ 12.444,96
Total de Vagas	13	

Capítulo 4 – Resultados e Desempenho da Gestão

Gestão de Pessoas

VI – CAPACITAÇÃO

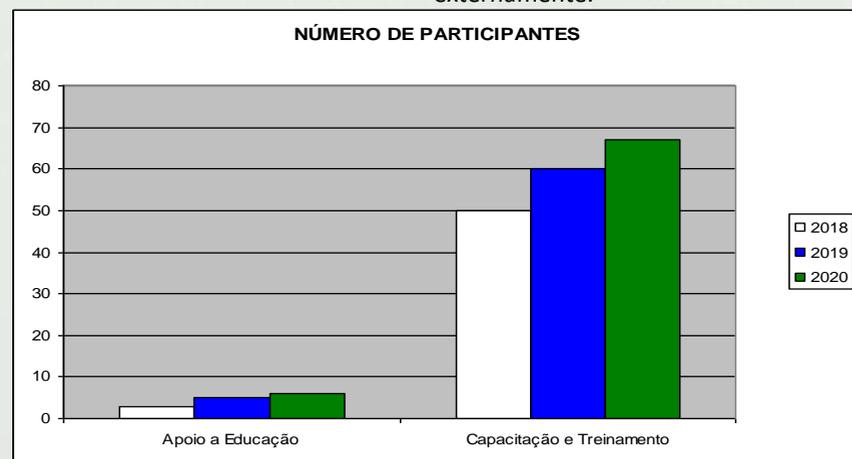
Ações Educacionais

A CeasaMinas tem buscado investir em ações educacionais objetivando estimular, aperfeiçoar e desenvolver seu quadro funcional e, desta forma, potencializar os resultados operacionais.

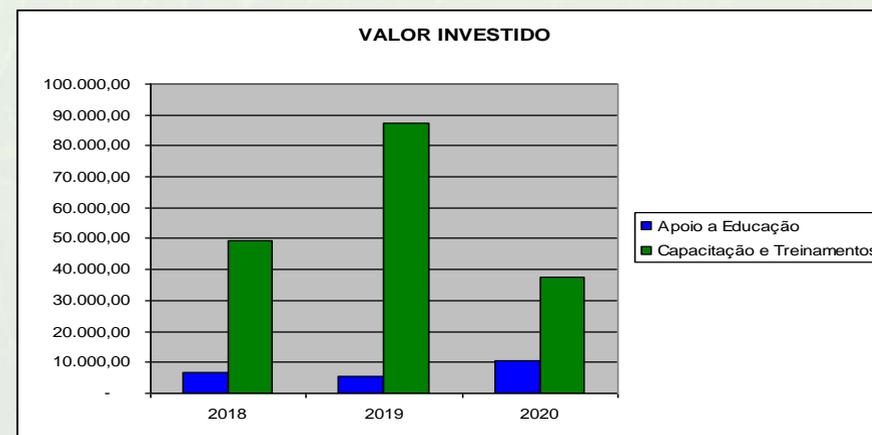
Como estratégia, a política de qualificação profissional desta empresa desenvolve dois programas distintos, quais sejam:

Programa de Apoio a Educação: Consiste na concessão de Bolsa de Auxílio-Educação visando à complementação das despesas com formação escolar em nível de Graduação, Especialização, Mestrado e Doutorado.

Programa de Capacitação e Treinamento: Este programa disponibiliza ao empregado, sem custos para estes, participarem em eventos de formação e informação (curso, palestra, workshop, seminário, congresso, ou outros), interna ou externamente.



No ano de 2021, os investimentos em Ações Educacionais objetivaram a qualificação do corpo funcional, principalmente, em atendimento às atuais exigências da Governança Pública, de forma a promover o aperfeiçoamento e o desenvolvimento profissional destes. Como resultado, além de desenvolver as habilidades e competências dos empregados, estes se mostram mais motivados e satisfeitos para exercerem suas atividades, de forma a buscarem melhores resultados para a empresa.



VII – REMUNERAÇÃO DOS ADMINISTRADORES

Nos termos da Nota Técnica SEI nº 17125/2021/ ME, compete a SEST fixar a remuneração dos administradores, conselheiros fiscais e membros do comitê de auditoria das empresas estatais federais. Definiu-se a remuneração dos membros dos Conselhos de Administração, Fiscal, Diretoria e Comitê de Auditoria da seguinte forma: Fixou em até R\$1.668.602,77 (Um milhão, seiscentos e sessenta e oito mil, seiscentos e dois reais e setenta e sete centavos) a remuneração global a ser paga aos administradores dessa Empresa no período compreendido entre abril/2021 a março/2022.

Capítulo 4 – Resultados e Desempenho da Gestão

Gestão de Pessoas

Política de Participação de Empregados nos Resultados

A Participação nos Lucros e Resultados (PLR), implantada desde 2005, objetiva incentivar a qualidade e a produtividade dentro da empresa, através da remuneração variada. Funciona como uma ferramenta de gestão, formalizando a parceria entre empregados e a empresa. Através da elaboração de um plano de metas e do engajamento de todos para seu cumprimento, a empresa ganha qualidade e produtividade e os empregados têm acesso a mais renda.

Política de participação dos administradores nos resultados

A CeasaMinas adota, desde o ano de 2014, a Remuneração Variável Anual (RVA) para seus diretores. Representa um instrumento de governança corporativa no que diz respeito aos sistemas de controle e monitoramento estabelecidos pelos acionistas da empresa com a finalidade de viabilizar a sustentabilidade e os objetivos de longo prazo da empresa

Em função do sobrestamento das contas pelo Conselho de Administração em sua 295ª Reunião Ordinária realizada em 21 de março de 2022, esta seção será por ora excluída e, tão logo a questão seja regularizada, será publicado novo Relatório de Gestão do exercício de 2021 contendo os resultados dos programas de PLR e RVA 2021.

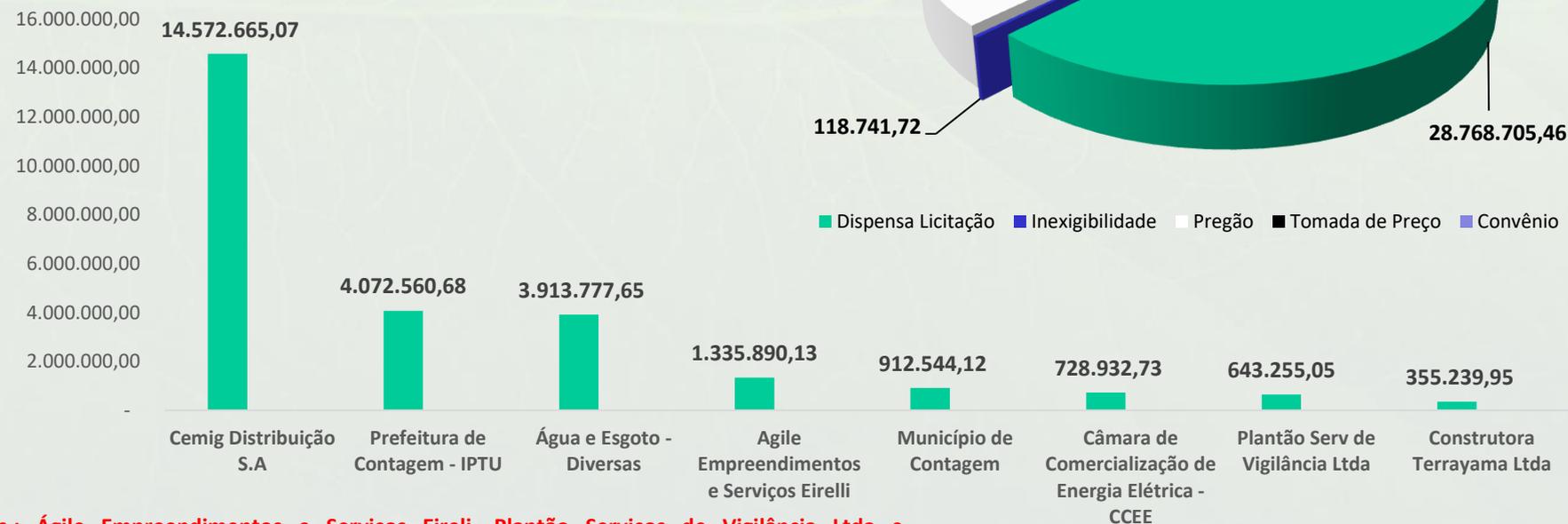
http://www.transparencia.ceasaminas.com.br/upload/rfm/consad/atas-de-reuniao/2022/ATA_DA_295%C2%AA_REUNI%C3%83O_CONSAD_21.03.2022_Final.pdf

Capítulo 4 – Resultados e Desempenho da Gestão

Gestão de Licitações e Contratos

Em 2021, considerando as despesas operacionais, as de rateio comum dos concessionários e investimentos, foram pagos R\$ 46.118.239,48 em contratações, distribuídos nas modalidades Tomada de Preços, Concorrência, Pregão, Dispensa, Inexigibilidade e Convênios.

Aproximadamente 92% das contratações diretas (Dispensa e Inexigibilidade) ocorreram para atender as demandas básicas dos entrepostos da CeasaMinas como energia, água e limpeza urbana. A dispensa e a Inexigibilidade de licitação dessas contratações são justificadas pelas hipóteses legais permissivas, conforme os artigos 29 e 30 da Lei 13.303/2016.



Obs.: Ágile Empreendimentos e Serviços Eireli, Plantão Serviços de Vigilância Ltda e Construtora Terrayama Ltda - contratações diretas realizadas em caráter emergencial .

Capítulo 4 – Resultados e Desempenho da Gestão

Gestão de Licitações e Contratos

Considerando o valor total despendido em contratações no ano de 2021, as mais relevantes da CeasaMinas foram aquelas voltadas para despesas finalísticas como: Energia, Manutenções, Serviços Gerais, Limpeza, Segurança, Água e Esgoto e Vale Alimentação (Funcionários).

Empresa	Valor Pago	% Total
Cemig Distribuição S.A	14.572.665,07	31,60
Construtora Terrayama Ltda	5.230.409,23	11,34
Prefeitura de Contagem - IPTU	4.072.560,68	8,83
Companhias de Água e Saneamento	3.913.777,65	8,49
SEGEX Segurança Privada Eireli	3.379.044,08	7,33
Agile Empreendimentos e Serviços Eireli	2.368.134,27	5,13
Sodexo Pass do Brasil Serviços e Comércio	2.223.492,14	4,82
Agile Empreendimentos e Serviços Eireli	1.335.890,13	2,90
Conservo Serviços Gerais Ltda.	1.088.073,88	2,36
Município de Contagem	912.544,12	1,98
Câmara de Comercialização de Energia Elétrica - CCEE	728.932,73	1,58
Plantão Serv de Vigilância Ltda	643.255,05	1,39
ACCEASA	615.534,47	1,33
Demais pagamentos	5.033.925,98	10,92
Total	46.118.239,48	100,00

JUSTIFICATIVAS PARA AS CONTRATAÇÕES DIRETAS

As contratações diretas realizadas pela empresa se concentram principalmente em serviços públicos, onde essa modalidade é mais indicada, como energia, água e esgoto e limpeza pública.

CONFORMIDADE LEGAL

A CeasaMinas conta com a assessoria de seu Departamento Jurídico e Comissão Permanente de Licitações, o que garante a conformidade das contratações com as normas derivadas da lei 13.303/16, Decreto 8945 de 27/12/2016 e Manual de Licitações e Contratos da empresa.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS:

As contratações estão alinhadas com a busca pelo atendimento das metas estipuladas para os objetivos estratégicos voltados para o resultado financeiro de forma a manter a CeasaMinas autosuficiente financeiramente e independente de recursos da União para o custeio de suas despesas ordinárias e de investimento.

DESAFIOS, FRAQUEZAS E RISCO NA GESTÃO DAS LICITAÇÕES E CONTRATOS:

A restrição orçamentária (contingenciamento) no âmbito da Administração Pública exige contínua adaptação da empresa para manter a qualidade dos serviços contratados com menor uso de recursos financeiros.

Capítulo 4 – Resultados e Desempenho da Gestão

Instituto CeasaMinas

Na promoção de suas políticas públicas voltadas para a difusão da segurança alimentar, a CeasaMinas possui um parceiro importante: o Instituto CeasaMinas.

Instalado na Unidade de Contagem, o Instituto CeasaMinas é uma organização da Sociedade Civil sem fins lucrativos que tem por objetivo principal trabalhar para evitar o desperdício de alimentos, destinando-os para pessoas em situação de vulnerabilidade social e risco alimentar.

A instituição recolhe diariamente junto aos concessionários e produtores da Unidade de Contagem alimentos que perderam o valor comercial mas que ainda preservam características sanitárias e nutricionais. Esses produtos são selecionados, higienizados e distribuídos para mais de 180 instituições cadastradas.



Capítulo 4 – Resultados e Desempenho da Gestão

Instituto CeasaMinas

Bancos de Alimentos da CeasaMinas doam mais de 2,5 milhões em 2021

As duas unidades do Prodal Banco de Alimentos da CeasaMinas – uma em Contagem e outra em Uberlândia – doaram, juntas, mais de 2,5 milhões de quilos de alimentos em 2021. Essas doações chegaram a 95 mil pessoas atendidas por 296 instituições cadastradas, entre as quais estão creches, asilos, casas de recuperação e escolas.

Em Uberlândia, a quantidade de alimentos doada em 2021 foi de 1.365.849 quilos. Apesar da expressividade, o número foi inferior a 2020, quando foi arrecadado quase 1,9 milhão de quilos. Mesmo assim, o banco de Uberlândia conseguiu complementar a alimentação de 68 mil pessoas no ano passado.



Produtos já selecionados e prontos para serem doados em Uberlândia

Fonte: http://minas1.ceasa.mg.gov.br/ceasainternet/_lib/file/doc/ceasafaz/ceasafaz20.pdf

Contagem:

O Prodal Banco de Alimentos de Contagem doou 1.168.455 quilos de alimentos em 2021. Com esse número, o Prodal totaliza mais de 22 mil toneladas de doações desde a sua criação, em 2002.

O volume de 2021 foi menor do que o de 2020, quando foram doados 1.361.000 quilos. A diminuição foi justificada pelo crescimento da pandemia de Covid-19. Apesar disso, no final do ano passado, o número de doações começou a aumentar, superando 2020. Em dezembro de 2021, foram 170 toneladas, contra 150 de 2020. A tendência de aumento segue em 2022. Em janeiro deste ano, foram 189 toneladas, muito mais do que as 127 toneladas de janeiro de 2021. Outra boa novidade foi que, no ano passado, o número de doadores fixos do Prodal aumentou 10%, graças ao trabalho de divulgação que foi realizado junto aos lojistas.



Visitantes conhecem o funcionamento do Prodal de Contagem

Como ajudar?

Para doar, entre em contato com o Prodal.
Contagem: (31) 3399-3433
Uberlândia: (34) 99161-7044

Fonte: http://minas1.ceasa.mg.gov.br/ceasainternet/_lib/file/doc/ceasafaz/ceasafaz20.pdf

Agindo desta forma, o Instituto CeasaMinas pretende reduzir o desperdício de alimentos e contribuir para a segurança alimentar e nutricional, com reflexos diretos sobre as atividades executadas na CeasaMinas.

<https://iceasaminas.org.br>

Capítulo 5 – Demonstrações Contábeis

Em função do sobrestamento das contas pelo Conselho de Administração em sua 295ª Reunião Ordinária realizada em 21 de março de 2022, esta seção será por ora excluída e, tão logo a questão seja regularizada, será publicado novo Relatório de Gestão do exercício de 2021 contendo os dados de gestão financeira da empresa.

http://www.transparencia.ceasaminas.com.br/upload/rfm/consad/atas-de-reuniao/2022/ATA_DA_295%C2%AA_REUNI%C3%83O_CONSAD_21.03.2022_Final.pdf

Capítulo 6 – Outras Informações Relevantes, Anexos e Apêndices

MINISTÉRIO DA AGRICULTURA PECUÁRIA E ABASTECIMENTO
CENTRAIS DE ABASTECIMENTO DE MINAS GERAIS S.A. – CEASAMINAS

DECLARAÇÃO DE INTEGRIDADE

A Diretoria Executiva das Centrais de Abastecimento de Minas Gerais S.A. – CeasaMinas, ciente da responsabilidade por assegurar a integridade do relatório integrado, reconhece a aplicação do pensamento coletivo na preparação e apresentação do Relatório de Gestão 2021, conforme Instrução Normativa 84/2020 e Anexo II da Decisão Normativa nº 187/2020, ambas, do Tribunal de Contas da União.

Luciano José de Oliveira
Diretor Presidente

Luciano Coelho Pettersen
Diretor Financeiro

Ivagner Ferreira Júnior
Diretor Técnico Operacional

