CEASAMINAS

CENTRAIS DE ABASTECIMENTO DE MINAS GERAIS

RELATÓRIO DE GESTÃO 2022

Bem Vindos!!!

Somos a Centrais de Abastecimento de Minas Gerais S.A. – CeasaMinas - e este é o Relatório de Gestão de 2022.

Em atendimento às disposições legais e estatutárias, a Diretoria das Centrais de Abastecimento de Minas Gerais S.A. – CeasaMinas, apresenta o Relatório Integrado conforme prevê a Lei nº 13.303/2016.

O documento apresenta o desempenho da companhia em seus aspectos institucionais, operacionais e financeiros em cumprimento à sua missão e com o propósito de prestar serviços na área de abastecimento alimentar.

A publicação tem como objetivo permitir que os cidadãos brasileiros compreendam as atividades da CeasaMinas, inclusive sua contribuição para a logística de distribuição de alimentos e produtos diversos à população mineira.

O relatório apresenta à sociedade, ai incluído os órgãos de controle, os valores e resultados que a CeasaMinas produz, além de demonstrar seu nível de governança, eficácia, eficiência, conformidade, economicidade e sustentabilidade econômica e ambiental. As informações que compõe o documento referem-se ao ano de 2022 e foram aprovadas pela Diretoria Executiva da CeasaMinas e seu Conselho de Administração.

Boa Leitura!!!

SUMÁRIO

1. MENSAGEM DO DIRETOR PRESIDENTE	***04***
2. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO	***06***
2.1. Identificação - CeasaMinas	07
2.2. Estrutura Organizacional	09
2.3. Estrutura de Governança	10
2.4. Modelo de Negócios	13
2.5. Cadeia de Valor	15
2.6 – Políticas Sociais	17
2.7 – Relacionamento com a Sociedade: Ouvidoria	19
2.8 – Ambiente Externo	21
3. GESTÃO DE RISCO	***27***
3.1. Estruturas de Controles Internos e Gerenciamento de Riscos	28
3.2. Fatores de Riscos	29
4. ESTRATÉGIA, GOVERNAÇA E DESEMPEHO	***30***
4.1. Estratégia	31
4.2. Apoio da Estrutura de Governança à Capacidade da UPC de Gerador Valor	33
4.3. Resultados e Desempenho de Gestão	35
4.4. Gestão Orçamentária e Financeira	42
4.5. Gestão Patrimonial e Infraestrutura	43
4.6. Gestão de Tecnologia da Informação	44
4.7. Sustentabilidade Ambiental	45
4.8. Gestão de Pessoas	48
4.9. Gestão de Licitações e Contratos	55
5. INFORMÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS	*57*
DECLARAÇÃO DE INTEGRIDADE	59

1. Mensagem do Diretor-Presidente

Luciano José de Oliveira
Diretor Presidente e Diretor Técnico Interino

Luciano Coelho Pettersen
Diretor Financeiro

A CeasaMinas vem trabalhando e atendendo todas as demandas em relação à transparência na construção de uma gestão voltada para as práticas da Governança Corporativa e agora apresenta o Relatório de Gestão de 2022.

A CeasaMinas S/A é uma companhia estatal federal que sempre teve o foco voltado para atender bem a sociedade mineira e brasileira. Possui seis entrepostos, localizados em Contagem, Barbacena, Juiz de Fora, Governador Valadares, Caratinga e Uberlândia. Importantes pontos de vendas em favor de produtores rurais, atacadistas e varejistas. A estatal facilita a comercialização de produtos, especialmente hortifrutigranjeiros, fazendo com que eles cheguem até o consumidor final por um preço justo para todos os envolvidos na rede de abastecimento alimentar.

Além dessa função social referente ao preço dos produtos, a CeasaMinas traz ainda outros benefícios para a sociedade. É uma das maiores e mais completas centrais de abastecimento de gêneros alimentícios do Brasil, um dos mais diversificados mercados atacadistas de gêneros alimentícios e industrializados do país. Sendo assim, um polo comercial gerador de milhares de empregos, dentre empregados públicos, produtores rurais, carregadores e funcionários de lojas.

1. Mensagem do Diretor-Presidente

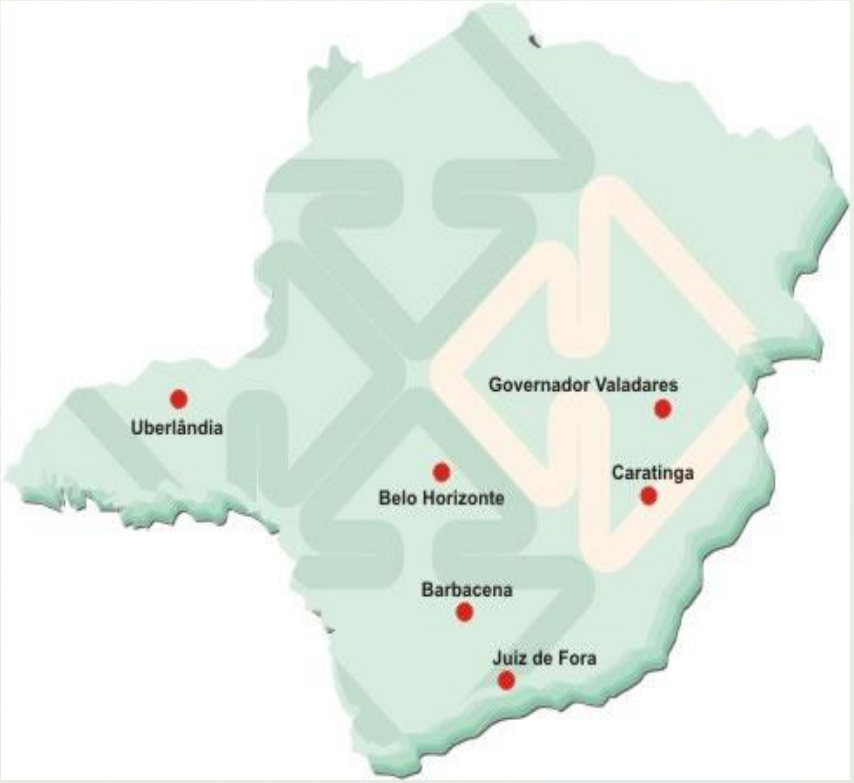
Nas unidades da companhia, é presente grande volume de comercialização. De janeiro a dezembro de 2022, a oferta de produtos nos entrepostos de Contagem, Barbacena, Caratinga, Governador Valadares, Juiz de Fora e Uberlândia ultrapassou 1,9 milhões de toneladas. Os produtos comercializados nos seis entrepostos geraram uma movimentação de R$ 7,9 bilhões.

Lembramos que a CeasaMinas não teria se destacado tanto em 2022, seja a nível de produtos comercializados ou quanto ao resultado financeiro da companhia, sem o apoio dos administradores e empregados, bem como de lojistas, produtores rurais e carregadores que trabalham aqui todos os dias desde antes de o sol nascer.

Esperamos que os benefícios do ano 2023 sejam maiores que os desafios para todos que dependem da CeasaMinas: produtores rurais, comerciantes, movimentadores de cargas, estudiosos, técnicos, demais trabalhadores e, por fim, o consumidor final. A CeasaMinas é uma marca forte entre os usuários e a sociedade graças à dedicação e ao empenho de nossos funcionários, a quem a nossa gestão agradece.

Luciano José de Oliveira
Presidente da CeasaMinas

Entrepostos administrados pela ***CeasaMinas***



2. Visão geral organizacional e ambiente externo.

2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.1 – Identificação - CeasaMinas

A CEASAMINAS - A Centrais de Abastecimento de Minas Gerias é uma sociedade de economia mista vinculada ao Ministério do Desenvolvimento Agrário e Agricultura Familiar - MDA, tendo o Governo Federal como seu maior acionista (detentor de 99,57% das ações com direito a voto). Fundada em 1970, a CeasaMinas tem por objeto implantar, instalar e administrar, em Minas Gerais, centrais de abastecimento regionais e mercados destinados a orientar e disciplinar a distribuição de hortigranjeiros e outros produtos alimentícios, operando como centros polarizadores de abastecimento e incentivadores da produção agrícola.

Site Institucional: ceasaminas.com.br

Missão

Promover soluções em abastecimento para o desenvolvimento equilibrado do sistema agroalimentar.

Visão

Ser reconhecida como centro de excelência em soluções para o abastecimento alimentar.

Nossos Valores

- ✓ ***EFICIÊNCIA***
- ✓ ***QUALIDADE***
- ✓ ***SEGURANÇA ALIMENTAR***
- ✓ ***SUSTENTABILIDADE***
- ✓ ***TRANSPARÊNCIA***
- ✓ ***ÉTICA***
- ✓ ***INTEGRIDADE***

2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.1 – Identificação - CeasaMinas

Negócio

Central de soluções em abastecimento

É proporcionar condições de distribuição dos alimentos, para que chegue ao consumidor final produtos de qualidade, com preços acessíveis.

Executar a politica e o controle do Abastecimento sob a supervisão do Ministério do Desenvolvimento Agrário e Agricultura Familiar - MDA e busca reunir entidades do segmentos à produção, oferecendo espaço para negociação através de concessão de áreas delimitadas objetivando, assim, estabelecer um ambiente propicio à transação entre vendedores, compradores e prestadores de serviço de logística da mercadoria.

Composição acionária do capital social

Criada na forma da Lei Estadual nº. 5.577, de 20 de outubro de 1970 e escritura pública lavrada no Cartório do 2º Ofício de Notas de Belo Horizonte/MG, é uma sociedade de economia mista com 99,57% das ações ordinárias nominativas pertencentes à União Federal e o restante à acionistas minoritários.

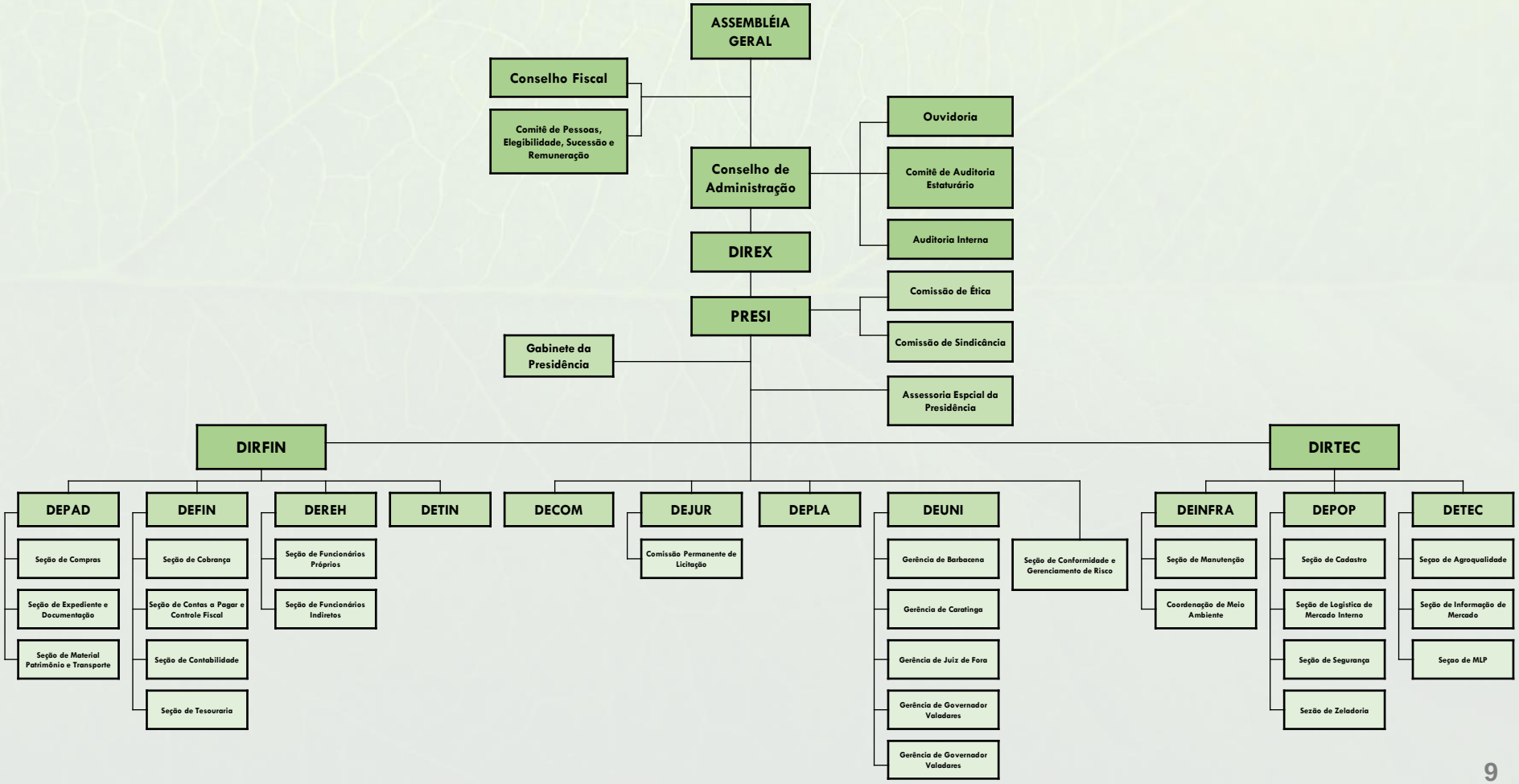
Tem sede e foro na cidade de Contagem/MG, possuindo ainda unidades nas cidades de Uberlândia, Governador Valadares, Caratinga, Juiz de Fora e Barbacena.

A CeasaMinas não possui participação acionária em outras sociedades.

2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

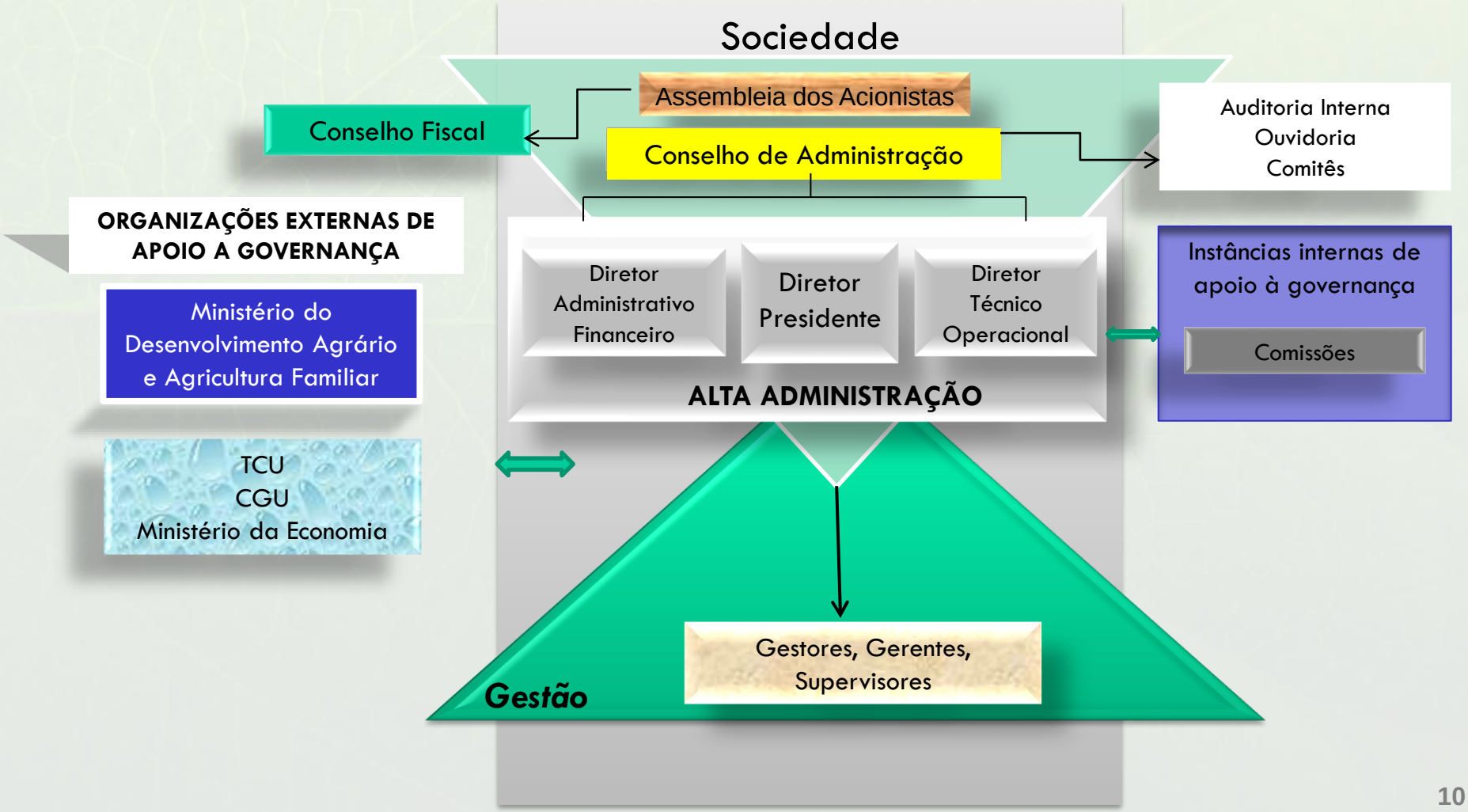
2.2 – Estrutura Organizacional

ORGANOGRAMA CEASAMINAS



2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.3 – Estrutura de Governança



2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.3 – Estrutura de Governança

1. Informações sobre Dirigentes e Colegiados

A Assembleia Geral é o órgão máximo da CeasaMinas com poderes para deliberar sobre todos os negócios relativos ao seu objeto.

O Conselho de Administração é órgão de deliberação estratégica e colegiada da CeasaMinas.

A Diretoria Executiva é o órgão executivo de administração e representação, cabendo-lhe assegurar o funcionamento regular da companhia em conformidade com a orientação geral traçada pelo Conselho de Administração.

O Conselho Fiscal é órgão permanente de fiscalização, de atuação colegiada e individual.

O Comitê de Auditoria Estatutário é um órgão de suporte ao Conselho de Administração no que se refere ao exercício de suas funções de auditoria e de fiscalização sobre a qualidade das demonstrações contábeis e efetividade dos sistemas de controle interno e de auditorias interna e independente.

O Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração visa auxiliar os acionistas na verificação da conformidade do processo de indicação e de avaliação dos administradores e conselheiros fiscais.

2. Atuação da Auditoria Interna

A Auditoria Interna – AUDIN é composta de um Chefe da Auditoria Interna, cargo de Recrutamento Amplo, mas cujo preenchimento deve obedecer às determinações do § 5° do artigo 15 do Decreto Federal n° 4.304, de 16 de julho de 2002. A equipe de Auditores, cuja contratação é feita mediante Concurso Público, rege-se pelas disposições do artigo 11° do Regimento Interno da CeasaMinas. A estratégia de atuação da Auditoria Interna está em conformidade com o Plano Anual de Auditoria Interna – PAINT e Relatório Anual de Auditoria Interna – RAINT, reportando-se ao Conselho de Administração.

Informações sobre a empresa de auditoria independente contratada: Empresa TATTICA Auditores Independentes, inscrita no CNPJ 11.254.307/0001-35, situada à Rua Dr. Geraldo Campos Moreira, n° 375, Sala 51, Cidade Monções, São Paulo/SP, CEP 04.571.020.

3. Atividades de Correição e Apuração de Ilícitos Administrativos

As atividades da Comissão Permanente de Sindicância e Processo Administrativo Disciplinar fundamentam-se no Regulamento do Processo Administrativo Disciplinar, próprio da CeasaMinas, no Manual geral do Processo Administrativo e no Manual específico de Direito Disciplinar para empresas estatais, ambos da Controladoria Geral da União.

2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.3 – Estrutura de Governança

Carta Anual de Políticas Públicas e Governança

Pontos Principais

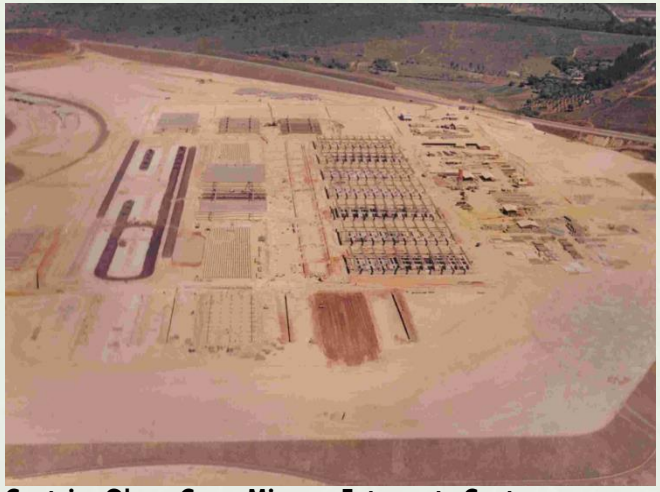
- Identificação geral da companhia e dos membros dos órgãos colegiados;
- Principais atividades de políticas públicas desenvolvidas pela CeasaMinas em 2022;
- Estrutura de governança e normativos implantados para atendimento da Lei 13.303/16.

Documento disponibilizado no site: carta anual de políticas públicas 2022 (ceasaminas.com.br)

Os dados institucionais da CeasaMinas, aí compreendidos sua estrutura organizacional, suas normas internas, seus instrumentos de governança e campo de atuação, dentre outras informações e documentos de interesse público em cumprimento às Leis nº 12.527, de 18 de novembro de 2011, Lei nº 13.303, de 30 de junho de 2016 são encontrados no portal: Ceasa Minas - Portal da Transparência

2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.4 – Modelo de Negócios



Canteiro Obras CeasaMinas – Entreposto Contagem

A CeasaMinas foi fundada em 1970 e seu principal entreposto, localizado no município de Contagem, entrou em operação em dezembro de 1974 como parte integrante do plano nacional de implantação de mercados atacadistas. A companhia foi fundada com três objetivos básicos, quais sejam:

- Oferecer local adequado para produtores rurais e comerciantes atacadistas, em especial os de produtos hortigranjeiros para que pudessem desenvolver suas atividades, visto que este comércio já ocorria de forma desorganizada na região central da capital mineira;
- Produzir informações mercadológicas e estatísticas do segmento, principalmente para eventuais tomadas de decisões estratégicas, por parte do poder público;
- Garantir à população acesso á produtos (em especial os hortigranjeiros) de qualidade, com regularidade na oferta e preços, reduzindo, pois, eventuais desabastecimentos do mercado.

Ao longo destas cinco décadas, a CeasaMinas tem sido considerada referência nacional na gestão de mercados atacadistas, sendo reconhecida também internacionalmente. Atividades relacionadas à geração de informações e dados estatísticos de mercado, bem como sua divulgação e disponibilização, detém grande reconhecimento diante da sociedade. Para tanto, basta citar o sistema DetecWeb que foi inteiramente desenvolvido com a participação de técnicos da CeasaMinas e, dada suas características e qualidade, foi posteriormente cedido à CONAB, servindo, pois, de base para o PROHORT – Programa Brasileiro de Modernização do Mercado Hortigranjeiro implantado em diversos mercados atacadistas brasileiros.

Entreposto de Contagem

2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.4 – Modelo de Negócios

A estatal administra 06 (seis) entrepostos atacadistas no Estado de Minas Gerais, nos municípios de Contagem (Grande Belo Horizonte), Uberlândia, Juiz de Fora, Govenador Valadares, Caratinga e Barbacena. O entreposto de Uberaba também é de propriedade da companhia, porém, sua gestão fica a cargo da prefeitura desse município, com a celebração de um convênio, em 2019.

Imagem: Entreposto Contagem da Grande BH

O entreposto da Grande BH é o terceiro maior do País e da América Latina em volume comercializado e é reconhecido por deter a condição de mercado atacadista mais diversificado do Brasil. Em Contagem, estão instaladas, via concessão de uso, 539 empresas concessionárias atuando em segmentos de comércio de frutas, legumes e verduras, cereais, auto atacado e serviços complementares.

Esse perfil diversificado garante sustentabilidade econômica à companhia e uma considerável contribuição na politica de segurança alimentar brasileira. Como Empresa Estatal, a CeasaMinas tem papel estratégico na execução e controle da politica de abastecimento alimentar no Estado de Minas Gerais, por meio da implementação e administração de mercados destinados a orientar e disciplinar a comercialização e distribuição dos produtos.

Considerando que Minas Gerais é um estado de dimensões expressivas, parte significativa de seu 853 municípios têm na produção agrícola a sua principal atividade econômica. Neste sentido, os entrepostos da CeasaMinas figuram como ponto essencial no acesso ao mercado para os produtores destes locais e consequentemente, para a geração de emprego e renda.

A CeasaMinas é a central de abastecimento mais diversificada do Brasil, atuando no segmento bancário, prestação de serviços, comercialização de hortigranjeiro, produtos industrializados, laticínios, produtos de higiene e limpeza, carnes, cerais, pescados, rações, implementos agrícolas, dentre outros.

CeasaMinas em Números

- Área Total: 2.774.771 m²
- Entrepostos administrados: 6
- Empresas estabelecidas: 773
- Produtores rurais cadastrados: 21.144
- Carregadores e chapas: 1.030
- Empregos diretos: 19.730
- População flutuante máxima (pessoa/dia): 90.450
- Volume comercializado 2022: 2,2 milhões de toneladas
- Valor comercializado 2022: R$ 8,9 bilhões

2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.5 – Cadeia de Valor

Produtores

- ✓ Agricultores
- ✓ Associações e parcerias de produtores
- ✓ Cooperativas
- ✓ Produtos Industrializados
- ✓ Produtores rurais

CEASAMINAS

PONTOS DE COMERCIALIZAÇÃO / DISTRIBUIÇÃO

- ➢ MLP – Mercado Livre do Produtor
- ➢ Concessionários
  - ✓ Pequenos Varejistas
  - ✓ Comerciantes diversos
  - ✓ Distribuidores e Atacadistas
  - ✓ Centros de distribuição atacadistas e varejistas

Varejistas

- ❖ Feiras
- ❖ Sacolões
- ❖ Mercearias
- ❖ Pequenos Supermercados
- ❖ Supermercados
- ❖ Atacarejo
- ❖ Hipermercados

CONSUMIDORES

- ❖ Oferece local adequado para produtores rurais de hortigranjeiros e comerciantes atacadistas de forma organizada na capital mineira e interior do Estado de Minas Gerais.
- ❖ Produz informações mercadológicas e estatísticas do segmento de hortigranjeiros.
- ❖ Garante à população acesso à produtos (em especial os hortigranjeiros) de qualidade, com regularidade na oferta e preços, reduzindo, pois, eventuais desabastecimentos do mercado.

2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.5 – Cadeia de Valor

Operacionalização

A comercialização nos mercados da CeasaMinas ocorre basicamente de duas formas distintas:

1° - Mercado Livre do Produtor (MLP)

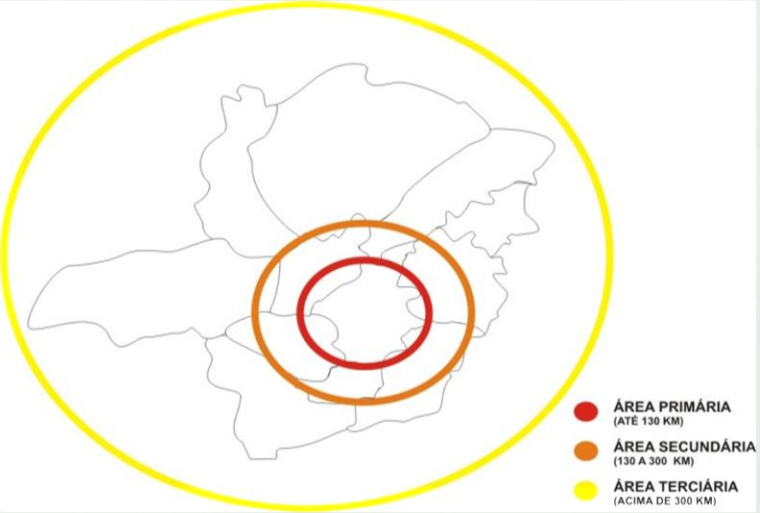
- Espaço destinado exclusivamente à produção mineira de produtos de origem hortigranjeira, sobretudo ao pequeno produtor rural;
- Baixo custo de utilização para os produtores rurais;
- Responsável pela comercialização de mais de 30% de todo hortigranjeiro vendido na CeasaMinas;
- Mais de 60% dos produtores que comercializam no MLP são provenientes da Agricultura Familiar;
- Mais de 95% dos produtores rurais cadastrados são caracterizados como pequenos ou médios produtores.

2° - Concessionários (Lojas)

- São 773 empresa instaladas;
- Responsáveis pela comercialização com todos os Estados do Brasil e diversos países;
- Responsáveis pela comercialização de quase 70% de todo hortigranjeiro vendido na Ceasa Minas;
- Responsáveis pela grande diversificação dos produtos comercializados.

Área de Influência CeasaMinas

A comercialização dos entrepostos da CeasaMinas atinge uma população estimada de 11 milhões de pessoas, em área de influência que extrapola o Estado de Minas Gerais



ÁREA DE INFLUÊNCIA	DISTÂNCIA	COMPRADORES
PRIMARIA	ATÉ 130 Km	80%
SECUNDÁRIA	130 A 300 Km	14%
TERCIÁRIA	ACIMA DE 300 Km	6%
	TOTAL	100%

FONTE: Detec - CeasaMinas - 2014

2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.6 – Políticas Sociais, de apoio ao produtor rural e acesso ao mercado

Projeto Barracão do Produtor

O Barracão do Produtor é um programa de incentivo e apoio à modernização nos sistemas de comercialização dos pequenos produtores rurais mineiros, no próprio meio rural, através da modernização das práticas convencionais de classificação, padronização, embalamento, rotulagem e fomento ao associativismo.

- Possibilidade de implementação de programas governamentais como PAA, PNAE e compra direta por órgãos públicos;
- Sensível agregação de valor ao produto;
- Manutenção do agricultor no meio rural;
- Fomento à cultura associativista no meio rural;
- Melhoria da qualidade dos produtos que irão compor a mesa do consumidor;
- Disseminação de boas práticas e técnicas de produção.

Serviço de Informações de Mercado

Todo o produto que adentra aos entrepostos da CeasaMinas é acompanhado de documento, no qual são especificados dados importantes como procedência, tipo do produto, quantidade, etc. Os pesquisadores da companhia também realizam diariamente pesquisa de preços praticados no mercado, para os principais produtos comercializados na CeasaMinas.

Internamente, através de sistema próprio, todos esses dados obtidos passam por análise, tratamento e, com isso, são obtidas relevantes informações de comportamento do mercado. Tais elementos são divulgados regularmente junto a órgãos governamentais, veículos de propaganda, instituições de ensino e pesquisa, servindo, em muitas ocasiões, para balizamento de definições de ações governamentais a respeito da implementação de políticas públicas.

2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.6 – Políticas Sociais, de apoio ao produtor rural e acesso ao mercado

Banco de Alimentos

O Instituto CeasaMinas é um importante parceiro da CeasaMinas na promoção de políticas públicas voltadas para a difusão da segurança alimentar.

Instalado na Unidade de Contagem, o Instituto CeasaMinas é uma organização da Sociedade Civil sem fins lucrativos que tem por objetivo principal trabalhar para evitar o desperdício de alimentos, destinando-os para pessoas em situação de vulnerabilidade social e risco alimentar.

A instituição recolhe diariamente junto aos concessionários e produtores da Unidade de Contagem alimentos que perderam o valor comercial mas que ainda preservam características sanitárias e nutricionais.

Esses alimentos são selecionados, higienizados e distribuídos para mais de 180 instituições sociais cadastradas, que atendem várias pessoas em situação de vulnerabilidade social e nutricional. Atualmente são beneficiadas mais de 27.000 pessoas por semana.

Site: *https://iceasaminas.org.br*

CeasaMinas inserida em programas governamentais de facilitação ao acesso à alimentação e incentivo à agricultura familiar

Historicamente, a CeasaMinas sempre esteve fortemente ligada a programas governamentais como o PAA – Programa de Aquisição de Alimentos, PNAE–Programa Nacional de Alimentação Escolar e Compras Diretas por Órgãos Públicos.

Os preços médios de varejo apurado sem Belo Horizonte, pelo Serviço de Informações da companhia, serviram de base para remuneração das aquisições efetuadas pelo PAA no estado de Minas Gerais, e também de parâmetro para diversos programas de aquisição de alimentos.

De forma análoga, o Governo Federal encontrou nos entrepostos da CeasaMinas importante confluência de produtores rurais, sobretudo aqueles ligados à agricultura familiar.

Nesse contexto, a estatal se qualifica como excelente ferramenta de fomento a todo o tipo de ação do Governo Federal que tenha como finalidade o acesso da população à alimentação e incremento à agricultura familiar.

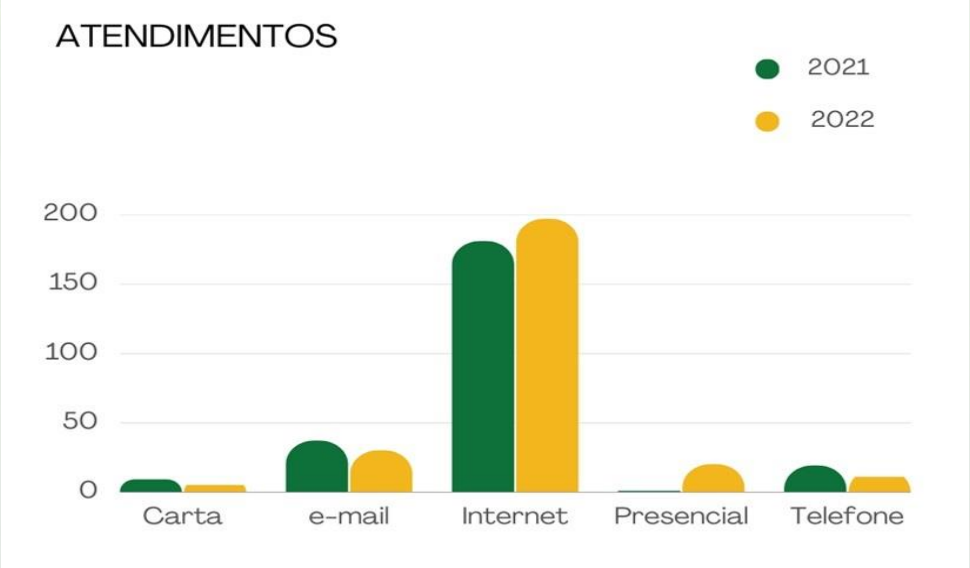
2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.7 – Relacionamento com a Sociedade: Ouvidoria

A Ouvidoria é o canal de comunicação entre a CeasaMinas e seu público de relacionamento, atuando como interlocutora e mediadora entre o usuário e a CeasaMinas, buscando dar mais transparência à companhia perante a sociedade através do atendimento às demandas internas e externas com agilidade, considerando a perspectiva das partes envolvidas, em conformidade com seus princípios e valores. Constitui, assim, um instrumento que contribui com a melhoria da qualidade na gestão da Instituição, tornando-se ainda, um grande canal de cidadania. A Ouvidoria atua com imparcialidade no tratamento das manifestações recebidas, buscando rapidez na resposta, zelando pela manutenção dos princípios éticos empresariais e relacionais e pela melhoria dos processos institucionais.

Canais de Atendimento

O atendimento da Ouvidoria é realizado por meio de telefone, e-mail, internet, caixa de coleta, carta e pessoalmente. Segundo acompanhamento, no exercício 2022, o destaque ficou por conta do canal denominado *Internet* – Fala.BR, com 86% dos atendimentos e 14% totalizam os demais canais de atendimento. No ano de 2022 foram realizados 263 atendimentos.



2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

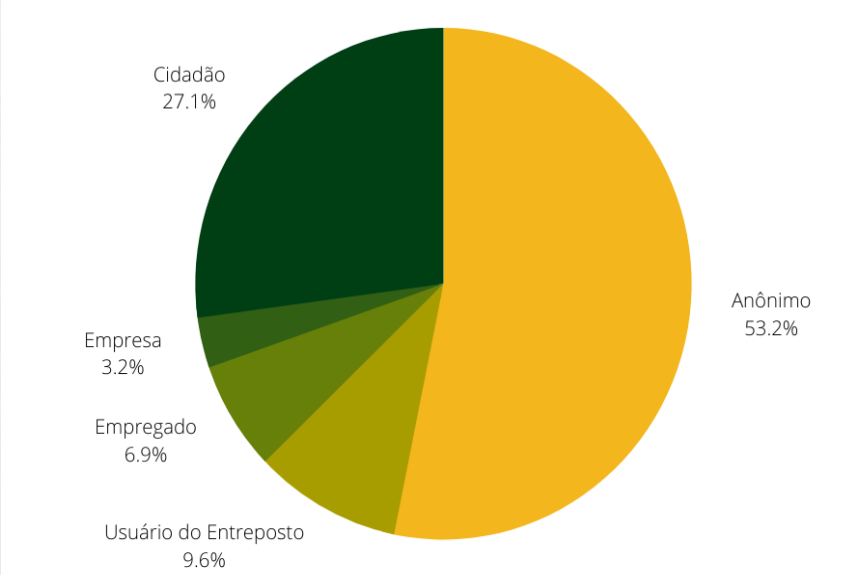
2.7 – Relacionamento com a Sociedade: Ouvidoria

Prazo de Atendimento

Durante o ano de 2022, a Ouvidoria, no que tange ao prazo de resposta, desconsideradas as manifestações arquivadas e aquelas ainda em tratamento, obteve um tempo médio de resposta de 23 dias.

Considerando o prazo determinado para atendimento das manifestações, em 2022, 16 demandas foram atendidas fora do prazo, em comparação com período anterior houve uma queda de 53%. Já no tempo médio de resposta ao cidadão teve uma queda de 46%, isso demonstra que a implantação de nova metodologia de trabalho da Ouvidoria permitiu um atendimento mais ágil ao usuário.

Perfil de Quem nos Demanda



Maiores informações sobre os serviços prestados pela Ouvidoria da CeasaMinas podem ser acessados no endereço eletrônico
www.transparencia.ceasaminas.com.br/conteudos/ouvidoria

2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.8 – Ambiente Externo

Em 2022 o poder aquisitivo da população reduziu em virtude da inflação que que alcançou 5,79 %.

Componente IPCA 2022

Componentes	Variação (%)	Contribuição para a variação do IPCA (p.p.)
Administrados	**-3,83**	**-1,04**
Gasolina	***-25,78***	***-1,70***
Gás de botijão	***6,27***	***0,09***
Energia elétrica residência	***-19,01***	***-0,96***
Livres	**9,39**	**6,83**
Alimentação no domicílio	*13,23*	*1,98*
Bens industriais	*9,54*	*2,23*
Etano	-25,42	-0,25
Ex-Etanol	11,05	2,47
Serviços	***7,58***	***2,61***
Telecomunicações	-1,01	-0,05
Serviços subjacente	8,90	1,81
IPCA	**5,79**	**5,59**

***Fonte**: IBGE e BC – Carta aberta explicando a inflação acima do limite superior do intervalo de tolerância da meta em 2022*

De acordo com o Banco Central os principais fatores que impactaram no índice inflacionário foram:

i. inércia da inflação do ano anterior;

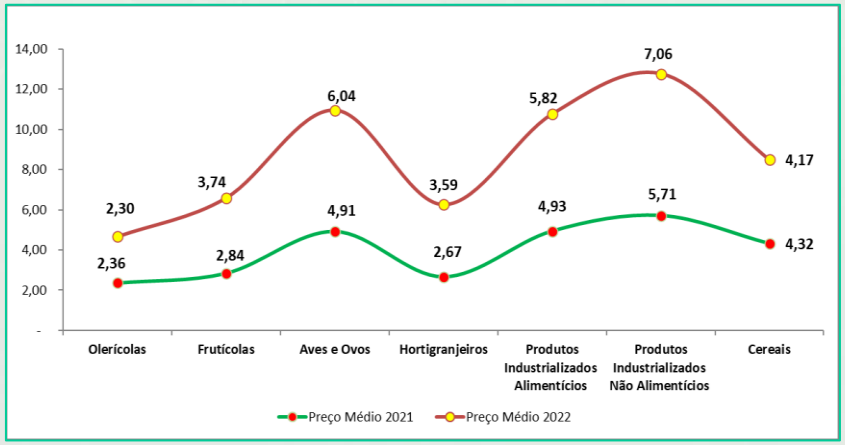
ii. elevação dos preços de commodities, em especial do petróleo;

iii. desequilíbrios entre demanda e oferta de insumos e gargalos nas cadeias produtivas globais;

iv. choques em preços de alimentação, resultantes de questões climáticas; e

v. retomada na demanda de serviços e no emprego, impulsionada pelo acentuado declínio da quantidade de casos de Covid-19 e consequente aumento da mobilidade.

Os fatores acima relacionados repercutiram significativamente nos preços médios praticados na comercialização dos entrepostos atacadistas da CeasaMinas.



2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.8 – Ambiente Externo

Hortigranjeiros apresentaram alta de 36,9% em 2022

O preço médio dos hortigranjeiros, setor que inclui hortaliças, frutas e ovos, apresentou alta de 36,9% em 2022 no comparativo com 2021, no atacado do entreposto de Contagem da CeasaMinas. O preço médio do quilo comercializado nesse segmento saltou de R$ 2,63 para R$3,59. A alta foi puxada principalmente pelo grupo das hortaliças, cujo aumento foi de 42%, embora as frutas (34,4%) e os ovos (24,5%) também tenham encarecido de forma expressiva.

Na avaliação do chefe da Seção de Informações de Mercado da CeasaMinas, Ricardo Martins, os números revelam um ano turbulento. No início de 2022, chuvas intensas dificultaram não somente a produção na lavoura, mas também o escoamento dos produtos, em razão, por exemplo, da interdição de estradas. No mês de maio, observou-se uma melhora da situação, que logo foi interrompida pelas geadas que atingiram as regiões produtoras durante o inverno.

Para piorar, as chuvas de fim de ano foram antecipadas para setembro. Segundo Ricardo, a partir desse mês têm início as chuvas que, de forma moderada, até favorecem a produção. Em 2022, no entanto, elas chegaram de forma contínua e intensa. Tudo isso contribuiu para a redução geral de 3,9% na oferta dos hortigranjeiros comercializados no entreposto de Contagem em 2022, provocando os aumentos nos preços.

Cebola e outros vilões

Entre as hortaliças, os produtos que mais contribuíram para pressionar as cotações foram o tomate (35,8%), a batata (60,8%), o inhame (69,9%), a cenoura (80%) e a cebola (91,3%). No caso da cebola e do inhame, além das questões climáticas, o produtor rural ficou desestimulado a produzir, já que em 2021 os preços desses dois produtos estavam muito baixos. Com a redução da área plantada, houve queda da oferta em 2022.

Frutas e ovos

No grupo das frutas, o mamão formosa teve o aumento mais significativo: 90%. Maçã nacional (47,2%), banana prata (46,1%) e melancia (30,8%) também impulsionaram o aumento do preço geral do grupo. Em 2022, a oferta das frutas caiu 5,5% no atacado da CeasaMinas em Contagem. O valor médio do quilo foi de R$ 3,75 um aumento de 34,4%, conforme mostrado anteriormente.

Já a oferta dos ovos caiu 3,3% em 2022. Ricardo Martins explica que o aumento de 24,5% no preço desse item está relacionado aos altos custos de produção, com grande valorização dos insumos utilizados na avicultura. Além disso, como a carne encareceu, muitos consumidores migraram para os ovos, aumentando a demanda pelo produto.

Valor comercializado

Considerando todos os produtos comercializados no entreposto da CeasaMinas em Contagem, o que inclui, além dos hortigranjeiros, também o grupo dos cereais e dos industrializados, o valor da comercialização em 2022 foi de R$ 7,3 bilhões 20,5% a mais do que no ano anterior. A oferta geral foi de quase 1.8 milhão de toneladas, uma redução de 5,9% em relação a 2021.

Fonte: http://www.ceasaminas.com.br/noticiageral.asp?codigonoticia=5296

2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.8 – Ambiente Externo

Retrospectiva CeasaMinas 2022

O ano de 2022 foi marcado pelo respeito ao usuário da CeasaMinas com melhorias na infraestrutura do mercado até a retomada de cursos de capacitação, passando por atividades que reforçam o importante papel social da CeasaMinas.

Entre as obras de infraestrutura, foi concluída a duplicação do viaduto CeasaMinas em Contagem, importante intervenção viária que reduziu o gargalo de transito na região da CeasaMinas, melhorando a saída de veículos do entreposto. Esta obra foi realizada pelo Município de Contagem.

(Fonte: *https://www.portal.contagem.mg.gov.br/portal/noticias*)

Obras e Manutenções

Melhorias na estrutura do entreposto garantiram mais segurança e limpeza. Demandas antigas dos usuários foram realizadas para deixar o mercado mais limpo, mais seguro e também mais bonito. Por meio de manutenções físicas civil, elétrica, serralheria, hidrossanitários e afins, a CeasaMinas assegurou as condições de infraestrutura e segurança para os entrepostos e seus usuários. Dentre as melhorias destacam-se:

- Revitalização do telhado do MLP, instalação de novas platibandas e reforçou a demarcação dos módulos de comercialização do MLP;
- Reforma das rampas de acesso aos pavilhões;
- Revitalização dos banheiros públicos;
- Pintura dos totens e identificação dos pavilhões;
- Estacionamento reordenado;
- Proteção da nascente de agua, no Bairro Oitis, em Contagem;
- Novo contrato para coleta de lixo com custo menor em relação a empresa anterior; e
- Aumento do número de funcionários da equipe de jardinagem, melhorando a manutenção das áreas verdes em Contagem.

Fonte: *Informações extraídas do CeasaMinas Faz nas publicações de 2022*

2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.8 – Ambiente Externo

Retomada de Capacitação e Visitas Técnicas

Em 2022, a CeasaMinas retomou projetos importantes para os usuários e a sociedade, como as visitas técnicas, os cursos de capacitação, visitas aos Barracões do Produtor e a reinauguração do Mercado de Flores.

Cursos de capacitação realizados:

- ***Caracterização Comercial de Frutas e Hortaliças*** – curso voltado para os profissionais que lidam com alimentos usados no preparo da merenda escolar na rede pública de ensino.
- ***Classificação, Padronização e Embalagens de Frutas e Hortaliças*** – esse curso pretende contribuir para que gerentes, estudantes e técnicos de instituições públicas e privadas fiquem por dentro da legislação brasileira referente à classificação, padronização e embalagem de frutas e hortaliças.
- ***Boas Praticas de Manipulação de alimentos*** – esse curso especifico para vendedores de alimentos ambulantes que fornecem refeições diariamente aos usuários do mercado, com o objetivo de garantir a aplicação de boas práticas de manipulação.

Mercado de Flores

Mais uma ação importante no sentido de aumentar a diversificação de produtos comercializados na CeasaMinas foi a reinauguração do Mercado de Flores em novo local: setor A do MLP.

Visitas Técnicas

Por meio dela, a CeasaMinas recebe estudantes universitários, técnicos de instituições publicas e privadas e demais interessados para conhecer as atividades desenvolvidas pela estatal e o funcionamento do mercado.

Barracões do Produtor

Foram retomadas as visitas com o objetivo de levantar as principais demandas dos produtores que utilizam esses espaços, estreitando a rela relação entre eles e a CeasaMinas.

Fonte: *Informações extraídas do CeasaMinas Faz nas publicações de 2022*

2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.8 – Ambiente Externo

Em 2022, as unidades de Caratinga e Governador Valadares completaram 44 e 32 anos de existência, respectivamente.

Unidade de Caratinga completa 44 anos

A CeasaMinas-Caratinga completou 44 anos de funcionamento ontem, 23/06. Para comemorar, o entreposto está recebendo melhorias em sua infraestrutura. Refletores já estão sendo instalados em pontos estratégicos do entreposto para melhorar a iluminação e colaborar com a segurança pública. Além disso, está em andamento a compra de materiais para a revitalização da parte elétrica de toda a unidade.

Leia mais sobre as novidades em Caratinga no site www.ceasaminas.com.br

CeasaMinas-Caratinga oficializa novo dia de mercado

A CeasaMinas-Caratinga oficializou que as quartas-feiras passarão a ser dia de mercado. O comércio nessas datas se fortaleceu nos últimos meses muito em função de compradores da cidade de Ipatinga (MG). A descarga de mercadorias pode ser feita das 6h às 14h. Já as compras podem acontecer a partir das 15h.

A CeasaMinas-Caratinga começou também a testar novos horários para os demais dias de mercado (domingo, segunda e quinta-feira). A fase de testes se estenderá até o final de setembro.

Gerca: 33 3321-7242

Entreposto de Governador Valadares comemora 32 anos

No dia 11 de março de 1990, entrou em operação o entreposto da CeasaMinas em Governador Valadares. O funcionário Sebastião Junior (foto ao lado), o mais antigo ainda em atuação na unidade, acompanhou de perto grande parte da história do mercado valadarense.

Para ele, a CeasaMinas tem grande importância para o comércio regional, pois é fundamental para o abastecimento de sacolões, restaurantes, supermercados e feiras livres, entre outros. "Todos eles fazem compra na Ceasa", conta.

Aos 40 anos de vida, dos quais 18 foram passados na CeasaMinas, Sebastião, que é orientador de mercado, também fala sobre a importância da empresa para o seu crescimento não somente profissional, mas pessoal.

"Aqui nós temos contato com muitas pessoas. Pessoas simples, pessoas com poder aquisitivo maior, todo tipo de pessoa. Isso enriquece muito a minha vida. A Ceasa me deu uma experiência de vida muito grande", completa.

Parabéns a todos os funcionários que fizeram parte desses 32 anos de história!

Fonte: *Informações extraídas do CeasaMinas Faz nas publicações de 2022*

2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.8 – Ambiente Externo

A edição do *CeasaMinas Faz 20* noticiou que:

CeasaMinas comemora 48 anos sendo destaque no PIB mineiro

O entreposto de Contagem da CeasaMinas chega aos 48 anos de operação neste dia 28 de fevereiro tendo movimentado negócios da ordem de R$ 6,1 bilhões no ano de 2021, com oferta de 1,9 milhão de toneladas de produtos.

Para se ter uma ideia, o valor comercializado em 2019, que foi de R$ 4,7 bilhões, já colocaria a CeasaMinas na 22a posição na lista com o Produto Interno Bruto (PIB) de cada município do estado daquele ano, caso o entreposto fosse uma cidade. De acordo com o IBGE, 2019 foi o último ano em que o Instituto fez a lista com o PIB de cada município de Minas Gerais.

No ranking dos maiores PIBs, a unidade da CeasaMinas em Contagem estaria logo atrás de Paracatu, município que produziu em bens e serviços R$ 4,9 bilhões em 2019, ano com os dados mais recentes disponibilizados pelo IBGE. Localizada no Noroeste de Minas Gerais, Paracatu conta com população estimada em 95 mil habitantes.

O PIB é considerado um indicador síntese de uma economia. Para seu cálculo, são utilizados diversos dados, sendo alguns produzidos pelo IBGE e outros provenientes de fontes externas

Na CeasaMinas, o valor comercializado é calculado a partir dos dados de oferta e preços médios praticados de hortigranjeiros, cereais e produtos industrializados (alimentícios e não alimentícios).

A edição do *CeasaMinas Faz 23* noticiou que:

Maior granja da América do Sul inaugura primeira loja na CeasaMinas-Uberlândia

No último dia 28, a Mantiqueira Alimentos, maior granja da América do Sul, inaugurou sua primeira unidade na CeasaMinas-Uberlândia. Essa também é a primeira loja do grupo na cidade de Uberlândia. A Mantiqueira é responsável pela maior produção de ovos da América do Sul, com 11,5 milhões de galinhas. Essa é a 16ª empresa a se instalar na CeasaMinas-Uberlândia desde janeiro de 2021, o que demonstra a força do entreposto.

De acordo com Cristiano Monsores, gerente executivo comercial da Mantiqueira, a escolha de investir na CeasaMinas-Uberlândia ocorreu devido ao público que já frequenta o entreposto. "É uma estratégia da Mantiqueira preencher algumas lacunas do mercado. Estamos querendo ampliar as vendas no Triângulo Mineiro. Nada melhor do que abrir na CeasaMinas porque já tem um público comprador grande", diz ele.

Para o gerente da CeasaMinas-Uberlândia, a chegada da Mantiqueira Alimentos é importante para a própria estatal e também para os compradores que já frequentam o local. "Faz parte de um processo de expansão do mercado. A chegada da Mantiqueira vai favorecer os compradores que frequentam o entreposto. Para a CeasaMinas, é muito importante saber que tem empresários que acreditam no potencial da unidade de Uberlândia", diz ele.

Fonte: *Informações extraídas do CeasaMinas Faz nas publicações de 2022*

3. Gestão de Riscos

3 – Gestão de Riscos

3.1 – Estruturas de Controles Internos e Gerenciamento de Riscos

A Política de Gestão de Riscos da CeasaMinas foi aprovada em 21/03/2022 durante a 295ª Reunião Ordinária do Conselho de Administração. No entanto, os processos descritos ainda estão em implantação. Uma matriz de riscos está sendo encaminhada às áreas para apontamento dos principais riscos as que estão expostas.

A Política de Gestão de Riscos da CeasaMinas pode ser acessada por este link: ***Gestão de Riscos e Controles de Riscos***

A CeasaMinas conta atualmente com cinco estruturas de controle interno e externo, quais sejam:

- **Auditoria Externa –** A prestação de serviços de Auditoria Independente objetiva-se a expressar uma opinião independente acerca da fidedignidade das demonstrações contábeis verificando os dispositivos legais aplicáveis à companhia. A auditoria externa mantém em seu quadro funcional auditor com registro na Comissão de Valores Mobiliários.

- **Auditoria Interna** - A auditoria interna verifica se há divergências entre o previsto na legislação, no regimento interno nos procedimentos praticados nos diversos setores da empresa que geram riscos a companhia.

- **Ouvidoria** - A CeasaMinas instituiu a sua Ouvidoria como o canal oficial para recebimento de denúncias, reclamações, sugestões e solicitações. As ferramentas de atendimento da Ouvidoria incluem formulário eletrônico, correio eletrônico, telefone, correspondência, caixa de coleta e atendimento presencial. Ademais, a CeasaMinas está incluída no sistema Fala.BR, plataforma integrada de acesso à informação e ouvidoria do Poder Executivo Federal, desenvolvida pela Controladoria-Geral da União (CGU).

- **Comitê de Auditoria Estatutário (COAUD)** - é um órgão que se reporta ao Conselho de Administração e tem por finalidade assessorar o referido Conselho no que se refere ao exercício de suas funções de auditoria, supervisão e fiscalização sobre a qualidade das demonstrações contábeis e efetividade dos sistemas de controle interno e de auditorias interna e independente.

- **Seção de Conformidade e Gerenciamento de Riscos –** criada para substituir a Comissão de Gestão de Riscos e Dividendos, a Seção de Conformidade e Gerenciamento de Riscos tem como objetivo acompanhar e fiscalizar a Política de Gestão de Riscos e Dividendos da CeasaMinas.

Fonte: http://www.transparencia.ceasaminas.com.br/conteudos/carta-anual-de-politicas-publicas-e-governanca-corporativa pág11 e 12

3 – Gestão de Riscos

3.2 – Fatores de Riscos

A Seção de Conformidade e Gerenciamento de Riscos da CeasaMinas identificou vulnerabilidades nos processos de registros contábeis referentes ao ativo imobilizado, contingências jurídicas e depósitos judiciais. Também foram identificadas fragilidades no processo de cobrança e na constituição de provisões. Para mitigar os riscos foram adotadas as seguintes providencias:

Risco	Plano de Ação com metas atingidas
Ativo imobilizado	❖ Contratação de empresa especializada para realizar o inventário e a correção dos registros no módulo patrimonial.
Contingências jurídicas	❖ Contratação de empresa para alimentar e sanear a base do software gerenciado pelo Departamento Jurídico, que dará continuidade ao trabalho e encaminhará ao Departamento Financeiro relatório das contingências.
Depósitos judiciais	❖ Em ato contínuo às contingências jurídicas, foi celebrado contrato com os bancos, para apresentação de relatório dos depósitos judiciais registrados na instituição, com gerenciamento pelo Departamento Jurídico, que encaminha o relatório para o Departamento Financeiro.
Processo de cobrança	❖ Elaboração de uma Resolução da Diretoria para normatizar os processos
Provisão para Crédito de Liquidação Duvidosa (PCLD)	❖ Elaboração de uma política para normatizar o processo.

Fonte: http://www.transparencia.ceasaminas.com.br/conteudos/carta-anual-de-politicas-publicas-e-governanca-corporativa pág11 e 12

4. Estratégia, governança e desempenho

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.1 – Estratégia

Missão: Promover soluções em abastecimento para o desenvolvimento para o desenvolvimento equilibrado do sistema agroalimentar.

Mapa Estratégico 2019 - 2023

Visão: Ser reconhecida como centro de excelência em soluções para o abastecimento agroalimentar

Econômico Financeiro

- Gerar lucro e valor social
- Reduzir custos e otimizar recursos
- Aprimorar equilíbrio financeiro aumentar receita e aprimorar rentabilidade e liquidez

Sociedade

- Central diversificada
- Integrar as politicas publicas
- Soluções em abastecimento

Processo Internos

- Concessão/permissão de uso
- Governança, gestão de risco e imagem institucional
- Inteligência de mercado
- Gestão de serviços
- Gestão sustentável e infraestrutura
- Garantir igualdade de competição

Aprendizado e Crescimento

- Politica de recursos humanos
- Capacitação de recursos humanos
- Levantamento e avaliação de fluxos e processos

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.1 – Estratégia

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.2 – Apoio da Estrutura de Governança à Capacidade da UPC de Gerar Valor

A governança da **CeasaMinas** é formada por três instâncias internas, conforme demonstrado abaixo:

Instâncias de Alta Gestão da Governança

A Assembleia Geral é o órgão máximo da CeasaMinas com poderes para deliberar sobre todos os negócios relativos ao seu objeto.

O Conselho de Administração é órgão de deliberação estratégica e colegiada da CeasaMinas.

A Diretoria Executiva é o órgão executivo de administração e representação, cabendo-lhe assegurar o funcionamento regular da companhia em conformidade com a orientação geral traçada pelo Conselho de Administração.

O Conselho Fiscal é órgão permanente de fiscalização, de atuação colegiada e individual.

O Comitê de Auditoria Estatutário é um órgão de suporte ao Conselho de Administração no que se refere ao exercício de suas funções de auditoria e de fiscalização sobre a qualidade das demonstrações contábeis e efetividade dos sistemas de controle interno e de auditorias interna e independente.

O Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração tem o objetivo de opinar, de modo a auxiliar os acionistas na indicação de Administradores e Conselheiros Fiscais sobre o preenchimento dos requisitos e a ausência de vedações para as respectivas eleições.

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.2 – Apoio da Estrutura de Governança à Capacidade da UPC de Gerar Valor

As Instâncias Internas de Governança se organizam para auxiliar as Instâncias da Alta Gestão.

Cabe a **Auditoria Interna** executar as atividades de avaliação de natureza contábil, financeira, administrativa, patrimonial e operacional da CeasaMinas, além de outras atividades.

A Seção de Conformidade e Gerenciamento de Risco tem como objetivo acompanhar e fiscalizar a Política de Gestão de Riscos e Dividendos da CeasaMinas.

A Ouvidoria deverá receber e examinar sugestões e reclamações, além das denúncias internas e externas.

Instâncias Internas de Apoio a Governança

Comité de Ética atua na aplicação efetiva do Código de Conduta, Ética e Integridade, objetivando detectar e sanar desvios, fraudes, corrupções, irregularidades e atos ilícitos na CeasaMinas.

Comissão de Sindicância tem o objetivo de apurar a responsabilidade do empregado e aplicar a sanção correspondente, por irregularidade administrativa, falta funcional ou qualquer outra infração, praticada no exercício de suas atribuições.

Gestores de Departamentos têm suas competências previstas em Regimento Interno e as funções são conforme o próprio nome expressa.

Governança e Geração de Valor

Na prática a Diretoria Executiva gera valor por meio do cumprimento das atividades previstas no Estatuto Social e seguindo as orientações estratégicas. Os departamentos executam as atividades administrativas previstas no regimento interno, normas e diretrizes internas em consonância com o Planejamento Estratégico. A DIREX acompanha a execução, reportando-se ao Conselho de Administração da Companhia.

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.3 – Resultado e Desempenho da Gestão

Perspectiva: Econômico-financeira

Objetivo estratégico: Aprimorar equilíbrio financeiro, aumentar receita e aprimorar rentabilidade e liquidez.

Indicador: Percentual de Inadimplência.

Descrição: Manter a CeasaMinas autossuficiente financeiramente e independente, sendo capaz de fazer investimentos.

Polaridade	Meta 2022	Meta Anual Alcançada
Menor, Melhor	7,30%	**4,93%**

Objetivo estratégico: Aprimorar equilíbrio financeiro, aumentar receita e aprimorar rentabilidade e liquidez.

Indicador: Transferência da RDC ao Mercado

Descrição: Transferência da RDC para recuperação integral (100%) e consequente diminuição dos custos operacionais e do fluxo de caixa da CeasaMinas. Adequação a legislação e aos órgãos de controle.

Polaridade	Meta 2022	Meta Anual Alcançada
Maior, Melhor	98,30%	**101,84%**

Objetivo estratégico: Reduzir custos e otimizar recursos.

Indicador: Redução de despesas com pessoal.

Descrição: Manter a CeasaMinas autossuficiente financeiramente e independente, sendo capaz de fazer investimentos.

Polaridade	Meta 2022	Meta Anual Alcançada
Menor, Melhor	-5,00%	**1,77%**

Objetivo estratégico: Reduzir custos e otimizar recursos

Indicador: Redução de despesas com pessoal

Descrição: A redução das despesas com pessoal causará efeito positivo no resultado da companhia, dinamizar as gerências e readequar o regimento interno.

Polaridade	Meta 2022	Meta Anual Alcançada
Maior, Melhor	-5,00%	**24,96%**

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.3 – Resultado e Desempenho da Gestão

Perspectiva: Sociedade

Objetivo estratégico: Aumentar o posicionamento da marca CeasaMinas como Central Diversificada

Indicador: Participação nos fóruns de interesse dos segmentos e firmar a marca CeasaMinas.

Descrição: Desenvolver o posicionamento de mercado da CeasaMinas, orientando-se pela segmentação e diversificação, firmar a marca CeasaMinas.

Polaridade	Meta 2022	Meta Anual Alcançada
Maior, Melhor	100,00%	**8,33%**

Objetivo estratégico: Apoio as politicas públicas

Indicador: Número de agentes sensibilizados

Descrição: Apoio em reuniões, audiências, palestras, estudos, seminários, acompanhamento de visitas e treinamentos dos agentes da cadeia de abastecimento.

Polaridade	Meta 2022	Meta Anual Alcançada
Maior, Melhor	104	**44**

Objetivo estratégico: Soluções em abastecimento: Sistema de informação de mercado

Indicador: Percentual de desenvolvimento e implantação.

Descrição: Implantar sistemas de informação de mercado como metodologia simplificada, baseados em dados internos e externos que possam ser analisados e sistematizados de forma a ajudar os gestores internos e externos e clientes externos a ter mais clareza na tomada de decisões, no planejamento da produção e no equilíbrio dos preços praticados.

Polaridade	Meta 2022	Meta Anual Alcançada
Maior, Melhor	100,00%	**100,00%**

Objetivo estratégico: Soluções em abastecimento: Metodologia do sistema de informação de mercado

Indicador: Percentual de desenvolvimento e implantação.

Descrição: Desenvolver/Adequar/Descrever metodologia simplificada com revisão dos fluxos e processos para apoio a implantação de sistema de informação de mercado.

Polaridade	Meta 2022	Meta Anual Alcançada
Maior, Melhor	100,00%	**100,00%**

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.3 – Resultado e Desempenho da Gestão

Perspectiva: Processos Internos

Objetivo estratégico: Governança, Gestão de Risco e Imagem Institucional

Indicador: Percentual de áreas mapeadas

Descrição: Avaliar os riscos e incertezas de forma a tomar a melhor decisão, menos surpresas, eficiência, planejamento, performance e efetividade, além da melhoria com as partes interessadas.

Polaridade	Meta 2022	Meta Anual Alcançada
Menor, Melhor	80,00	**0,00%**

Objetivo estratégico: Prover a gestão sustentável e infraestrutura: em Tecnologia da Informática.

Indicador: Percentual de implantação, aperfeiçoamento e manutenção de sistema de informação/ recursos de computação.

Descrição: Aprimorar o conjunto de sistemas de informação, abrangendo a estrutura de sistemas de TI como plataforma de informação/recursos de computação.

Polaridade	Meta 2022	Meta Anual Alcançada
Maior, Melhor	100,00%	**100,00%**

Objetivo estratégico: Otimizar a gestão de serviços: Concessão de uso.

Indicador: Percentual de revisão de contratos.

Descrição: Buscar a excelência na gestão dos contratos, identificar, mapear e acompanhar os ativos da CeasaMinas

Polaridade	Meta 2022	Meta Anual Alcançada
Maior, Melhor	100,00%	**0,00%**

Objetivo estratégico: Prover a gestão sustentável e infraestrutura: em Patrimônio Imóvel

Indicador: Percentual de investimento em infraestrutura

Descrição: Desenvolver o processo de manutenção e adequação das infra estruturas alinhando as perspectivas de investimento.

Polaridade	Meta 2022	Meta Anual Alcançada
Maior, Melhor	100,00%	**0,00%**

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.3 – Resultado e Desempenho da Gestão

Perspectiva: Processos Internos

Objetivo estratégico: Aperfeiçoar a inteligência de mercado: Treinamento Interno

Indicador: Percentual de pessoas capacitadas

Descrição: Aprimorar e desenvolver habilidades de analise de dados e do uso dos sistemas de informações da CeasaMinas

Polaridade	Meta 2022	Meta Anual Alcançada
Maior, Melhor	70,00	**100,00%**

Objetivo estratégico: Aperfeiçoar a inteligência de mercado: garantir igualdade de competição.

Indicador: Percentual de notificações do Regulamento de Mercado

Descrição: Desenvolver/Adequar/Descrever metodologia simplificada com revisão dos fluxos e processos para apoio a implantação de sistema de informação de mercado.

Polaridade	Meta 2022	Meta Anual Alcançada
Menor, Melhor	5,00%	**61,80%**

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.3 – Resultado e Desempenho da Gestão

Perspectiva: Aprendizado e Crescimento

Objetivo estratégico: Levantamento de avaliação de fluxos e processos.

Indicador: Percentual de registros de procedimentos.

Descrição: Desenvolver por setor, manual de procedimentos operacional padrão, de forma a registrar e corrigir os procedimentos para maior eficiência, qualidade e Rapidez ao cliente

Polaridade	Meta 2022	Meta Anual Alcançada
Menor, Melhor	20,00%	**30,00%**

Objetivo estratégico: Capacitação de Recursos Humanos

Indicador: Percentual de empregados treinados por ano

Descrição: Reunir esforços para promover capacitação e treinamentos que direcionem a qualidade e excelência dos desempenhos estipulados e almejados para crescimentos individuais e organizacionais.

Polaridade	Meta 2022	Meta Anual Alcançada
Maior, Melhor	100,00%	**28,17%**

Objetivo estratégico: Politica de Gestão de Pessoas: Gestão estratégica para gestores e lideranças.

Indicador: Percentual de gestores e potenciais lideres treinados ano.

Descrição: Formar profissionais de gerir processos e pessoas para continuidade da CeasaMinas.

Polaridade	Meta 2022	Meta Anual Alcançada
Maior, Melhor	100,00%	**111,50%**

Objetivo estratégico: Politica de Gestão de Pessoas: Gestão estratégica para gestores e lideranças

Indicador: Percentual de adequações.

Descrição: Aperfeiçoar os fatores que envolvem o ambiente de trabalho através da conformidade e requisitos necessários para o desenvolvimento profissional.

Polaridade	Meta 2022	Meta Anual Alcançada
Maior, Melhor	100,00%	**61,39%**

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.3 – Resultado e Desempenho da Gestão

Em 2022, a CeasaMinas buscou desenvolver atividades voltadas para seus fins institucionais. Nesse sentido, apresentamos algumas ações desenvolvidas pelas áreas da Diretoria Técnica Operacional que tiveram por objetivo a promoção de políticas públicas relacionadas ao abastecimento alimentar.

Registro de Produtos Ofertados

A CeasaMinas registra diariamente dentre outras variáveis o volume ofertado de mercadorias, sua procedência e o valor de comercialização e preços praticados no atacado. Registra-se, aqui, que todo esse conjunto de informações é de fulcral importância para o mercado atacadista, o governo, a sociedade civil, a imprensa e as universidades, principalmente em momentos de crises pontuais, bem como em períodos de secas ou chuvas intensas que afetam ou geram suspeitas de interferência significativa no abastecimento mineiro.

Acesso: http://www.ceasaminas.com.br/informacoesmercadogeral.asp

Setor Hortigranjeiro

A CeasaMinas caracteriza-se por importante diversidade em suas atividades econômicas, o que a torna um ambiente de negócios atrativo e que fortalece, assim, seu setor mais importante: o hortigranjeiro.

Em 2022, 22 estados brasileiros ofertaram hortigranjeiros aos mercados da CeasaMinas, figurando os fornecedores do estado de Minas Gerais com 61% de todo os produtos comercializados na estatal. Além de receber produção de praticamente todos os estados do Brasil, nos entrepostos da CeasaMinas também foram comercializados itens provenientes de outros países tais como Argentina, China, Chile e Uruguai. Neste contexto, o Estado de São Paulo continua sendo um forte fornecedor ao complexo CeasaMinas, ficando abaixo apenas do Estado de Minas Gerais. Em 2022, as ofertas provenientes daquele estado, foram responsáveis por mais de 11,8% do abastecimento das unidades. Por seu turno, ofertantes do estado da Bahia comercializaram 6,3% de todo o volume transacionado.

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.3 – Resultado e Desempenho da Gestão

Cursos, Ações e Reuniões voltadas ao Mercado

Excelência do atendimento é tema de treinamento para orientadores

Na manhã de ontem, 20/12, os orientadores de mercado de Contagem participaram de um curso sobre excelência no atendimento. O conteúdo do treinamento incluiu postura profissional do atendimento, situações críticas no atendimento e saídas alternativas, comunicação persuasiva, entre outros tópicos. Para os orientadores que atuam nas unidades do interior, será programada uma turma online em breve.

ItecNet é tema de treinamento realizado na CeasaMinas

Funcionários do Depad participaram ontem, 04/08, de um treinamento sobre o Sistema de Informações Técnico-Econômicas da CeasaMinas – ItecNet realizado pelo Detec/Secim. O treinamento abordou questões como o VAF (Valor Adicionado Fiscal) e o controle de entrada de produtos, entre outras. Vale lembrar que a implantação e a funcionalidade do ItecNet são indicadores previstos no Planejamento Estratégico 2019-2023 e estão 100% concluídos. Qualquer departamento interessado em conhecer mais sobre o sistema pode solicitar o treinamento ao Detec/Secim.

Técnicos da CeasaMinas participam de encontro de Ceasas em SE

Teve início ontem (28), em Aracaju (SE), o 1º Encontro de Gestores das Ceasas do Brasil, organizado pela central de abastecimento daquele estado. Representam a CeasaMinas no encontro, que prossegue até hoje, os chefes do Detec, Junior Cardoso, e do Deinfra, Bruno Moreira Santos. O evento visa permitir a troca de experiências técnicas e administrativas entre as Ceasas.

LAI é tema de apresentação realizada pela Ouvidoria

A Ouvidoria da CeasaMinas apresentou a Lei 12.527 – Lei de Acesso à Informação (LAI) para a primeira turma de gestores na manhã de ontem, 20/09. Estiveram presentes os chefes do Depla, Detin, Dereh, Decom e Audin, além da equipe da CPL.

Amanhã, será realizada uma nova apresentação para os chefes dos demais departamentos. A ação faz parte das orientações para a prevenção à corrupção emitidas pelo Tribunal de Contas da União (TCU) à CeasaMinas e tem como objetivo mostrar os principais aspectos da LAI e sua aplicação no contexto da estatal.

Ouvidoria: 2043

CeasaMinas recebe visita de alunos de Engenharia de Alimentos

A CeasaMinas recebeu hoje a visita de estudantes de Engenharia de Alimentos da Universidade Federal de Viçosa (UFV-campus Florestal).

O roteiro incluiu passagens pela portaria principal, empresas concessionárias e MLP. A visita foi guiada por Romeu Diniz, da Seagro.

Comissão de Ética da CeasaMinas participa de evento no RJ

A CeasaMinas também marcou presença no Encontro Regional do Sistema de Gestão da Ética Pública do Poder Executivo Federal - Sul/Sudest, no Rio de Janeiro (RJ), nesses dias 27 e 28.

Participaram os membros da Comissão de Ética da CeasaMinas, Alexandre Lopes, David Weel Ferreira e Giovani Matozinhos.

O encontro teve como objetivo a cooperação técnica entre as comissões de ética das instituições públicas federais. A Comissão de Ética da CeasaMinas também conta, entre os titulares, com Ricardo Martins.

Curso do Comitê de Pronunciamentos Contábeis termina no dia 22

Os funcionários da CeasaMinas que participam do curso sobre o Comitê de Pronunciamentos Contábeis já assistiram a 12 aulas. Faltam apenas quatro para completar as 64 horas/aula previstas. Para ter direito ao certificado, é necessário ter pelo menos 75% de frequência. O curso será encerrado no dia 22/11.

CeasaMinas participa de encontro nacional das Ceasas em Fortaleza

Entre hoje e sexta-feira acontece, em Fortaleza (Ceará), o Encontro Flama / Abracen / BR – Brastece. O encontro é uma oportunidade para a discussão de assuntos relevantes envolvendo o abastecimento alimentar.

O presidente da CeasaMinas, Luciano Oliveira, o diretor técnico-operacional, Ivagner Ferreira, a chefe de gabinete, Juliana Pedrosa, e o gerente do MLP, Humberto Ceolin, representam a estatal no evento.

A programação de hoje inclui uma reunião dos presidentes das Ceasas de todo o país e uma homenagem pelos 50 anos da Ceasa/CE.

Funcionários da Seman e Deinfra participam de treinamento

Os funcionários da Seman e do Deinfra participam, nesta semana, de diversos treinamentos relacionados à segurança do trabalho. Na segunda-feira, 21/11, o foco foram as NR 6 e NR 18. Ontem, o tema abordado foi a NR 10. A série de treinamentos encerra-se hoje com a NR 35. As NR (Normas Regulamentadoras) são obrigatoriedades que ajudam a manter a segurança e a saúde do empregado no ambiente de trabalho.

Orientadores de mercado participam de treinamento sobre DetecWeb

Orientadores de mercado do MLP participaram, nesta manhã, de um treinamento sobre os sistemas DetecWeb e de acompanhamento de safra. A ação está sendo realizada pelo Detec e pela Secim. Os orientadores de mercado da portaria e do setor permanente também receberão o treinamento nos próximos dias.

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.4 – Gestão Orçamentária e Financeira

Considerando que a reunião da AGO (Assembleia Geral Ordinária) para aprovação das Contas do exercício financeiro de 2022, está prevista para ser realizada no mês de julho de 2023, esta seção será por ora excluída e, tão logo a AGO seja realizada, será publicado novo Relatório de Gestão do exercício de 2022 contendo os dados de gestão financeira da empresa.

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.5 – Gestão Patrimonial e Infraestrutura

Conformidade legal - Os procedimentos de gestão patrimonial da Ceasaminas se apoiam em leis e normas infralegais que buscam evitar falhas e irregularidades. Entre essas leis, destacam-se o Decreto 9.580/1977 e o Decreto-lei nº 1.598/1978, que alteram a legislação do imposto de renda e definem normas para movimentação de ativos. A regularização dos imóveis da companhia (ação descrita no item "mudanças e desmobilizações relevantes") foi um processo amparado no Decreto Estadual nº 40.963/2000 e no Decreto Estadual nº 48.276/2021, o qual regulamenta a Lei Estadual nº 12.422/1996.

Além disso, o pronunciamento técnico do Comitê de Pronunciamentos Contábeis CPC 06 traz normas importantes sobre operações de arrendamento mercantil, as quais são relevantes para a companhia em função da existência de contratos de locação de equipamentos (cujos detalhes são apresentados abaixo). O CPC 27, por sua vez, é uma norma de relevância para a companhia na gestão e controle do ativo imobilizado.

Principais investimentos de capital – Infraestrutura e equipamentos - Em 2022, a Ceasaminas não realizou investimentos em infraestrutura e equipamentos.

Desfazimento de ativos - Não houve, em 2022, ações de desfazimento de ativos.

Mudanças e desmobilizações relevantes - Uma mudança importante ocorrida no âmbito da gestão patrimonial da Ceasaminas foi a regularização fundiária e o desmembramento dos terrenos em posse da companhia. Esse processo foi executado a partir da publicação do Decreto estadual nº 48.276/2021, o qual, juntamente com o Decreto estadual nº 40.963/2000, regulamenta a Lei estadual nº 12.422/1996. Essas normas legais tornaram possível regularizar os imóveis da companhia, o que resultou no registro de 90 matrículas referente aos terrenos pertencentes à Ceasaminas, na unidade de Contagem/MG. Com relação às desmobilizações, não houve processos relevantes nessa seara.

Locações de imóveis e equipamentos - Durante o período objeto desse relatório, o dispêndio da companhia em contratos de locação foi significativo, de forma que a tabela abaixo apresenta as principais informações sobre os contratos de arrendamento de móveis e equipamentos da Ceasaminas:

Fornecedor	Objeto	Valor estimado anual (R$)
Otimiza Marketing e Eventos Ltda	Locação de grupo gerador a diesel para instalação no prédio da Administração da Ceasaminas, no MLP e na portaria principal do entreposto	56.499,96
EMC – Empresa Mineira de Computadores Ltda	Outsourcing de microcomputadores, incluindo instalação, montagem e configuração dos equipamentos	260.340,00
M&E Aluguel de Carros Ltda	Locação de veículos	279.997,92
Nova Geração Produções Ltda	Locação de tenda, incluindo a montagem e desmontagem	38.400,00
EMC Tecnologia Ltda	Locação, migração e instalação de servidores e máquinas virtuais, unidade de backup LTO, rack com KVM, storage para armazenamento e microcomputador personalizado	293.880,00
Fest Eventos Produções Ltda.	Locação de banheiros químicos, com 3 limpezas semanais, para atender aos usuários da companhia	117.077,76
Clean Container e Caçambas EIRELI	Locação de 15 containers metálicos para retirada do lixo orgânico gerado no entreposto	30.420,00

Principais desafios e ações futuras

- Continuidade do processo de regularização das informações relativas ao ativo imobilizado da Ceasaminas.
- Continuidade ao processo de adequação dos bens e de sua base de dados no ano de 2023.
- Elaboração da Política de Controle e Gestão do Ativo Imobilizado.
- Outro desafio a ser enfrentado pela companhia é a contratação de um seguro patrimonial, processo que já foi iniciado pelo Departamento Administrativo. A expectativa é que seja realizado um pregão eletrônico para a escolha da segurada, que firmará um contrato cujo custo estimado é de R$ 6,1 milhões sendo este valor recuperado em 88,12% pela RDC – Rateio das Despesas Comuns.

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.6 – Gestão de Tecnologia da Informação

CONFORMIDADE LEGAL

O Departamento de Tecnologia da Informação, subordinado à Diretoria Técnica, tem suas competências elencadas no Artigo 46 do Regimento da CeasaMinas.

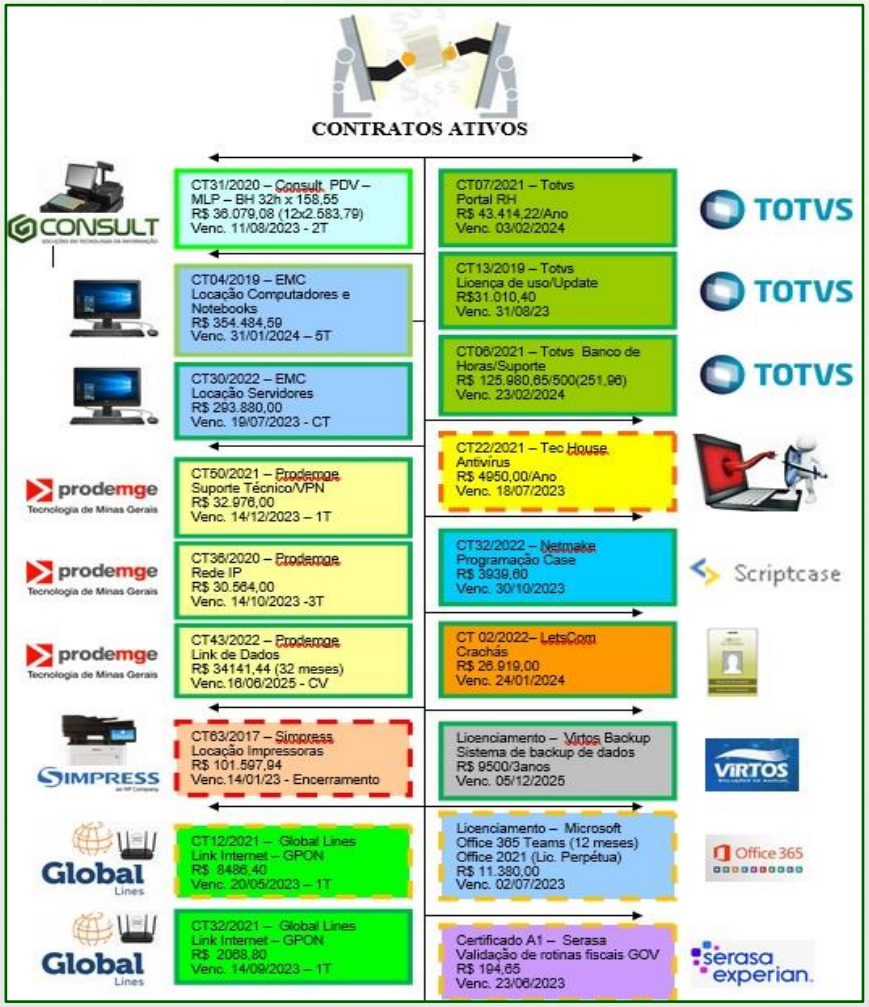
MONTANTE DE RECURSOS APLICADOS EM TI

Em 2022 os contratos celebrados pela CeasaMinas na área de TI atingiram o montante de R$ 1.123.700,38.

Tabela de Contratos e Licenças Ativas e 2022	
Contrato	**Valor**
Empresa Mineira de Computadores	R$ 648.364,59
Totvs	R$ 200.405,27
Simpress	R$ 101.597,94
Prodemge	R$ 76.343,04
Consult	R$ 36.079,08
LetsCom	R$ 26.919,00
Microsoft	R$ 11.380,00
Global Lines	R$ 10.555,20
Tec House	R$ 4.950,00
Netmaker	R$ 3.939,60
Virtos	R$ 3.166,66
Total	**R$ 1.123.700,38**

MODELO DE GOVERNANÇA DE TI

A CeasaMinas ainda está no processo de implantação de modelos de Governança



4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.7 - Sustentabilidade Ambiental

CRITÉRIOS DE SUSTENTABILIDADE NAS CONTRATAÇÕES E AQUISIÇÕES

A CeasaMinas possui uma Coordenação de Meio Ambiente, vinculada ao Departamento de Operações de Mercado, que é responsável pela regularização ambiental da companhia, pela certificação de que as contratações e demais atividades da CeasaMinas encontram-se adequadas à legislação e demais normas ambientais e pela adoção de medidas pontuais de contratações sustentáveis conforme demanda de cada setor.

AÇÕES PARA REDUÇÃO DO CONSUMO DE RECURSOS NATURAIS

A atividade desenvolvida pela CEASAMINAS gera, como todo empreendimento, impactos sobre o meio ambiente.

O compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade ambiental da CeasaMinas busca a manutenção de um meio ambiente saudável e equilibrado em consonância com a política nacional do meio ambiente.

O Entreposto de Contagem da CeasaMinas, principal da companhia, administra o uso dos recursos naturais por meio de ações ou medidas cuja finalidade é manter a qualidade desses recursos e reduzir os impactos ambientais negativos.

CeasaMinas S/A – Unidade de Contagem

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.7 – Sustentabilidade Ambiental

Monitoramento de água e efluentes

No entreposto de Contagem o abastecimento de água potável e a coleta e tratamento do esgotamento é feito pela COPASA MG.

É feito o monitoramento mensal do volume de água potável fornecido à CeasaMinas/Contagem para direcionar as medidas para redução do consumo e uso racional do recurso.

Ano	Água (m^3/mês)
2021	22.040
2022	26.810

Em 2022 houve um aumento de 21% no consumo de água em relação a 2021. Todavia, este fato instiga a CeasaMinas a implantar ações que viabilizem o consumo racional desse recurso. Para garantir a qualidade da água provida pela CeasaMinas Contagem e a segurança dos usuários, constantemente realiza-se manutenção e melhorias no entorno dos reservatórios, além da higienização e sanitização semestral dos mesmos.

Mitigação de Impactos Negativos – Efluentes Líquidos

Com vistas à preservação dos recurso hídricos, a CeasaMinas busca garantir que os efluentes líquidos gerados sejam destinados em sua integralidade à rede coletora da COPASA MG para posterior tratamento do esgoto.

Além disso, periodicamente realizam-se vistorias no entreposto de Contagem para identificar lançamentos irregulares de efluentes e corrigi-los, contribuindo com a redução da poluição de águas superficiais.

Monitoramento de energia elétrica

A CeasaMinas Contagem, como grande consumidora de energia elétrica, constantemente busca medidas para aumentar a eficiência do uso desse recurso.

O monitoramento do consumo de energia elétrica demonstrou uma redução de aproximadamente 1% em comparação com 2021, o que contribui com a proteção ambiental.

Ano	Energia (MWh/mês)
2021	1.797
2022	1.777

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.7 – Sustentabilidade Ambiental

Gerenciamento de resíduos sólidos

Considerando o ramo de atividade da CeasaMinas, implantar e administrar o abastecimento alimentar no Estado, por consequência há grande geração de resíduos sólidos, resultando em alguns impactos ambientais negativos.

É imprescindível para a companhia garantir a destinação ambientalmente adequada de todos os resíduos gerados na Estatal, tendo como diretriz a seguinte ordem de prioridade: não geração, redução, reaproveitamento, reciclagem, tratamento e disposição final adequada.

Nesse sentido há parceria com o Prodal/Banco de Alimentos, destinação de recicláveis/reaproveitáveis para a Associação de Catadores de Material Reciclável de Contagem e para outras pessoas jurídicas.

Pelo segundo ando consecutivo houve redução dos resíduos encaminhados ao Aterro Sanitário e em contrapartida um aumento

Tipo de resíduo	Média mensal	Destinação
Orgânicos/Recicláveis/ Rejeito	791,84 toneladas	Aterro Sanitário
Recicláveis (plásticos/papéis/metais)	29,33 toneladas	Reciclagem – ASMAC
70,33	850,83 m³	Reaproveitamento
Madeira	2390,83 m³	Reciclagem/ reaproveitamento

Proteção de áreas verdes

Dentre as atividades de proteção de áreas verdes destacam-se medidas de prevenção de incêndios com aceiros em locais estratégicos, bem como projetos de recuperação de Áreas de Preservação Permanente degradadas.

Em 2022, a CeasaMinas realizou parcerias com outros órgãos da Administração Pública para efetivar Recuperação de Area de Proteção Permanente de um dos córregos do entreposto de Contagem

Figura 2: CEASA, divisa. Córrego, APP. Áreas do futuro PTRF. Coordenadas de referência e análise. (GMJ, 2019)

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

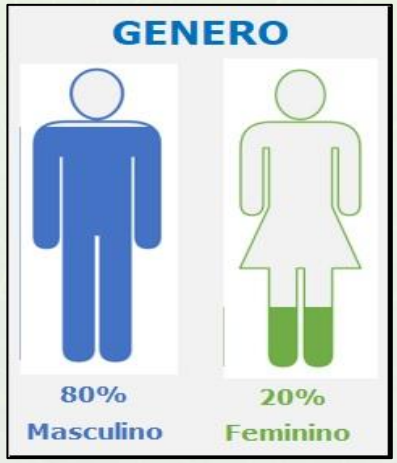
4.8 – Gestão de Pessoas

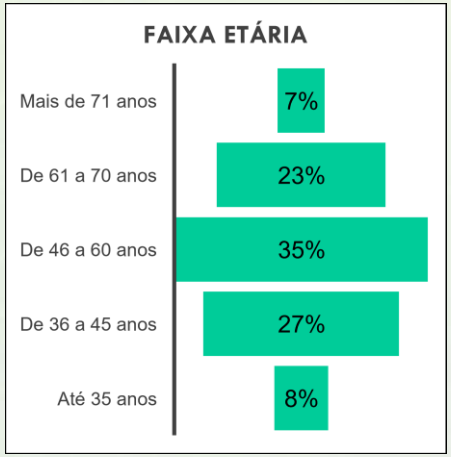
I – CONFORMIDADE LEGAL

Para assegurar a conformidade com a Consolidação das Leis Trabalhistas e demais normas aplicáveis à gestão de Pessoas, esta Estatal observa o conjunto de regras e diretrizes estabelecidas ou referendadas pelo Governo Federal e Órgãos de Controle.

A avaliação da conformidade nos processos de Gestão de Pessoas é realizada por meio dos responsáveis pelo Departamento e Seções subordinadas. conforme tópicos indicados:

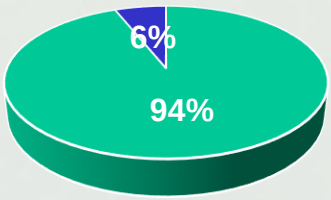
- Todos os empregados autorizaram acesso a sua respectiva Declaração de Bens e renda.
- Controle e acompanhamento dos registros de informações no sistema integrado de Gestão de Pessoas das admissões, demissões, frequência e remuneração.
- Controle e acompanhamento das licenças e benefícios

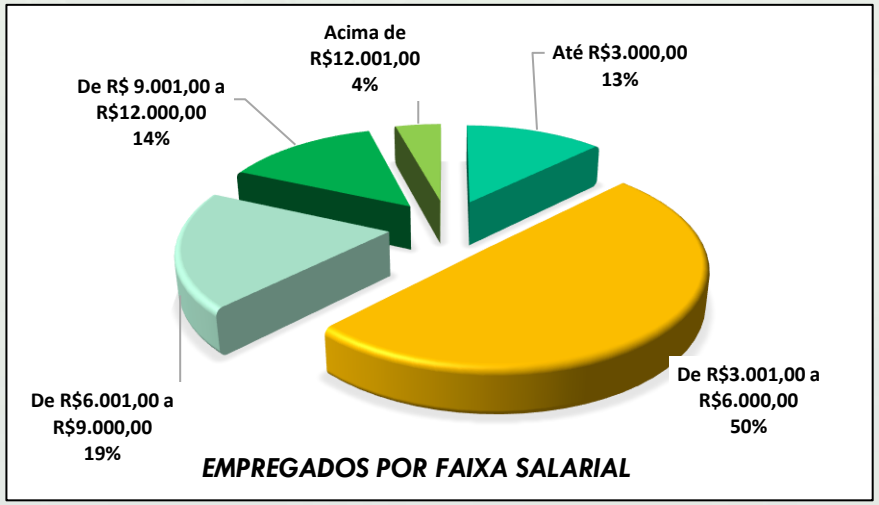




II – AVALIAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

Em 31/12/2022, o quadro de funcionários era composto por:	
Funcionários de Carreira	190
Recrutamento Amplo	13
Total	**203**

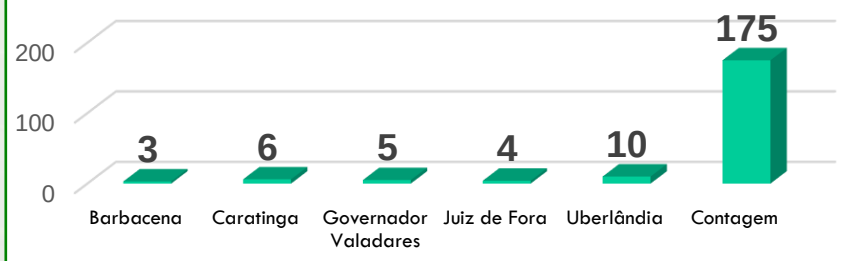




4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.8 – Gestão de Pessoas

COLABORADORES POR UNIDADE

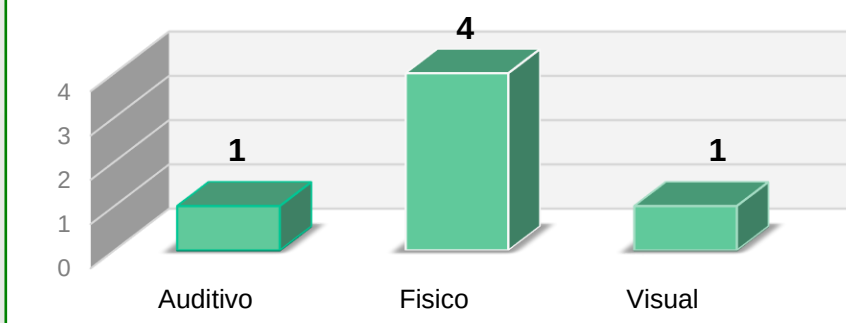


CARREIRA

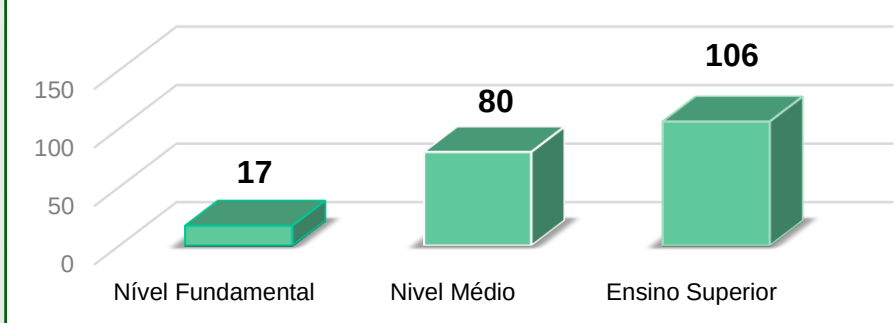
Conforme o Plano de Cargos Salários e Carreiras que esta em estudo para revisão, a carreira está estruturada em nível e grau, onde o nível representa a evolução vertical dos cargos por ordem crescente de pontos obtidos no processo de avaliação; e o grau representa evolução horizontal de salários dentro da mesma classe de cargos. A evolução na carreira pode ser por progressão que é a mudança em grau(s) de forma horizontal e crescente dentro da estrutura de salários e/ou promoção que é a mudança em grau(s) e/ou nível(is) de forma horizontal e crescente, dentro da estrutura de salários.

Não fazemos nenhum levantamento referente à etnia dos empregados

NECESSIDADES ESPECIAIS

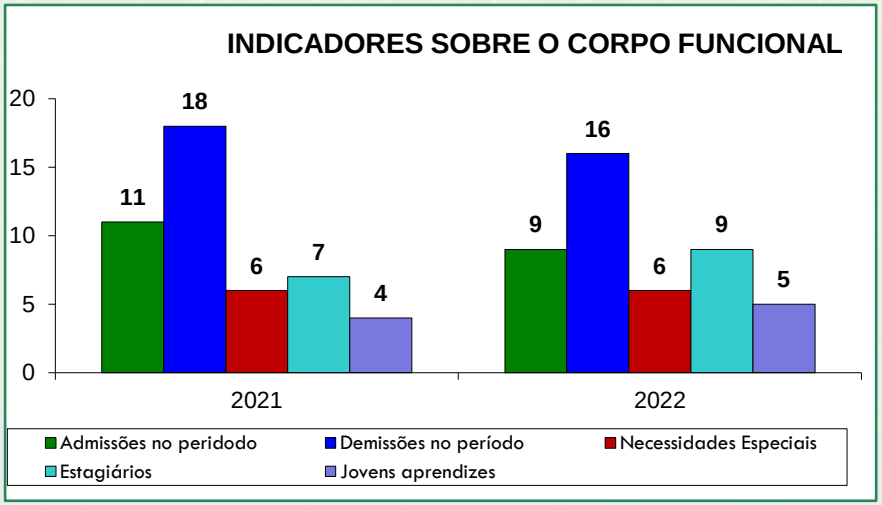


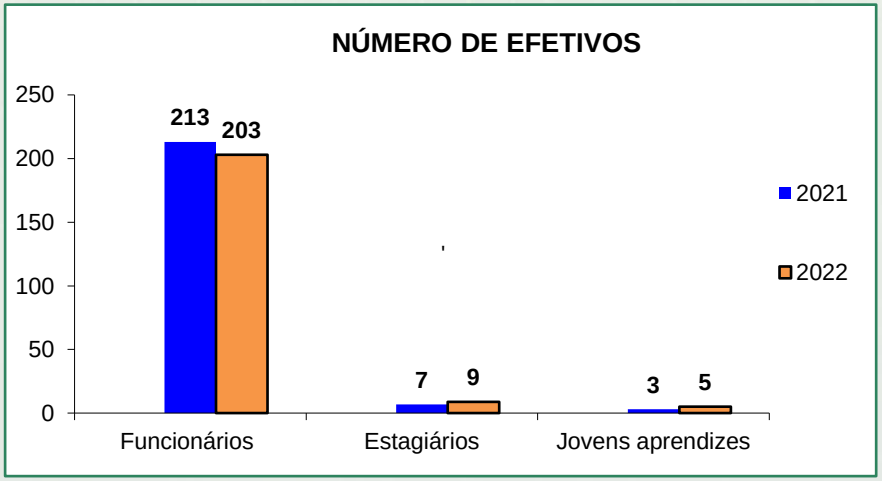
GRAU DE INSTRUÇÃO



4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.8 – Gestão de Pessoas





III – ESTRATÉGIA DE RECRUTAMENTO E ALOCAÇÃO DE PESSOAS

O recrutamento é feito através de concursos público (recrutamento restrito) e através de recrutamento amplo (que é o tipo de recrutamento para cargos em comissão sem aprovação em concurso público). As alocações são feitas de acordo com as especificidades de cada cargo, experiência e diretrizes da Diretoria Executiva.

Estágio probatório

Considerando que não é realizado concurso público desde 2010, não existe empregado em estágio público probatório.

IV – AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO, REMUNERAÇÃO E MERITOCRACIA

Avaliação de Desempenho

As avaliações de desempenho são realizadas anualmente no primeiro semestre do ano corrente em relação ao ano anterior.

Progressão funcional

As progressões na carreira serão concedidas mediante os critérios de merecimento e antiguidade, alternadamente, a cada período de 12 (doze) meses.

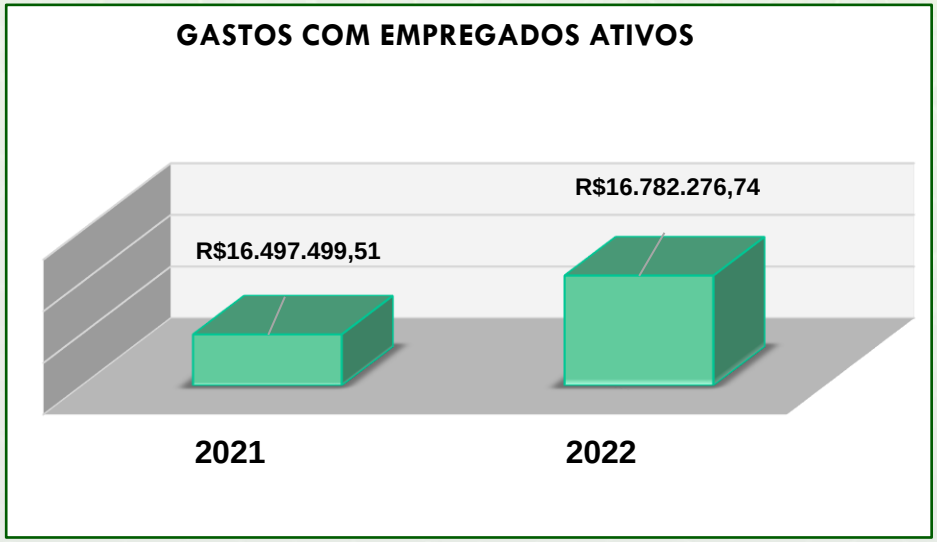
Gratificação de desempenho (Função)

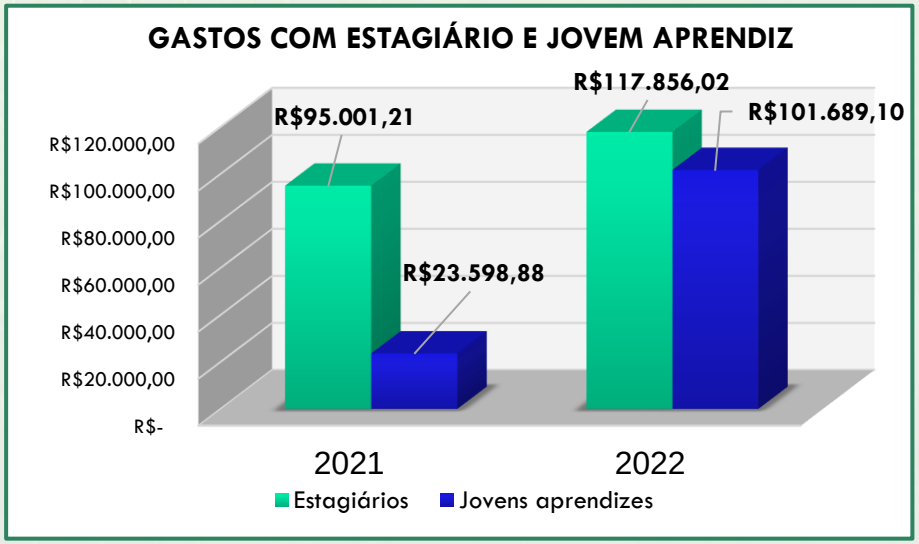
É a parte que complementa o salário do cargo efetivo, para que esse passe a exercer uma função em comissão; os valores estão demonstrados na tabela de Gratificações dos Cargos Comissionados.

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.8 – Gestão de Pessoas

V – DETALHAMENTO DAS DESPESAS DE PESSOAL





4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.8 – Gestão de Pessoas

TABELAS SALARIAS DO QUADRO EFETIVO E RECRUTAMENTO AMPLO

Vigência da Tabela: 01 de outubro de 2016 **a ATUAL**

Tabela Salarial de Cargos Efetivos

Classes dos Cargos	Nível	Grau A	Grau B	Grau C	Grau D	Grau E	Grau F	Grau G	Grau H	Grau I	Grau J	Grau K	Grau L
Técnico de Nível Médio - Administrativo (TNM-A)	I	2.251,39	2.363,96	2.482,16	2.606,27	2.723,55	2.846,11	2.974,18	3.108,02	3.232,34	3.361,63	3.496,10	3.635,94
	II	3.763,20	3.894,91	4.031,24	4.172,33	4.297,50	4.426,42	4.559,22	4.695,99	4.813,39	4.933,73	5.057,07	5.183,50
	III	5.287,17	5.392,91	5.500,77	5.610,78	5.694,95	5.780,37	5.867,08	5.955,08	6.014,63	6.074,78	6.135,53	6.196,88
Técnico de Nível Médio - Técnico (TNM-T)	I	3.175,86	3.334,65	3.501,39	3.676,45	3.841,90	4.014,78	4.195,45	4.384,24	4.559,61	4.741,99	4.931,67	5.128,94
	II	5.308,45	5.494,25	5.686,55	5.885,58	6.062,15	6.244,01	6.431,33	6.624,27	6.789,88	6.959,62	7.133,61	7.311,96
	III	7.458,19	7.607,36	7.759,51	7.914,70	8.033,42	8.153,92	8.276,23	8.400,37	8.484,37	8.569,22	8.654,91	8.741,46
Técnico de Nível Superior (TNS)	I	5.932,02	6.228,62	6.540,05	6.867,05	7.176,07	7.499,00	7.836,45	8.189,09	8.516,65	8.857,32	9.211,61	9.580,08
	II	9.915,38	10.262,42	10.621,60	10.993,36	11.323,16	11.662,85	12.012,74	12.373,12	12.682,45	12.999,51	13.324,50	13.657,61
	III	13.930,76	14.209,38	14.493,57	14.783,44	15.005,19	15.230,27	15.458,72	15.690,60	15.847,51	16.005,98	16.166,04	16.327,70

Gratificações dos Cargos Comissionados

Recrutamento Restrito

Função	Nº Vagas	Gratificação
Supervisor de Operações	10	R$ 301,08
Comprador	3	R$ 451,63
Secretária de Diretoria	4	R$ 1.279,59
Membros Comissão Permanente de Licitação	3	R$ 1.279,59
Membros Comissão Permanente de Sindicância	3	R$ 1.279,59
Ouvidor(a)	1	R$ 1.279,59
Gerente de Unidade	5	R$ 1.279,59
Gerente de Setor	17	R$ 1.279,59
Gestor da Auditoria	1	R$ 2.709,72
Gestor de Departamento	10	R$ 2.709,72

Quadro de Recrutamento Amplo

I - Quadro de Distribuição dos Cargos de Recrutamento Amplo

Função	Nº Vagas	Salário
Secretário Executivo	1	R$ 10.566,39
Gestor de Departamento	1	R$ 10.566,39
Assessor Especial Presidência	8	R$ 10.566,39
Assessor Diretoria Técnico Oper.	1	R$ 10.566,39
Assessor da Diretoria Financeira	1	R$ 10.566,39
Gestor de Gabinete	1	R$ 12.444,96
Total de Vagas	**13**	

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.8 – Gestão de Pessoas

VI – CAPACITAÇÃO

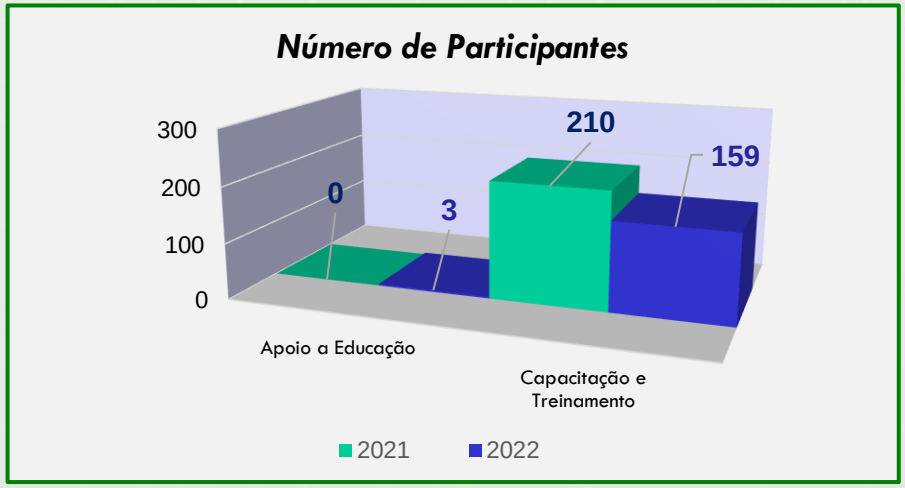
Ações Educacionais

A CeasaMinas tem buscado investir em ações educacionais objetivando estimular, aperfeiçoar e desenvolver seu quadro funcional e, desta forma, potencializar os resultados operacionais.

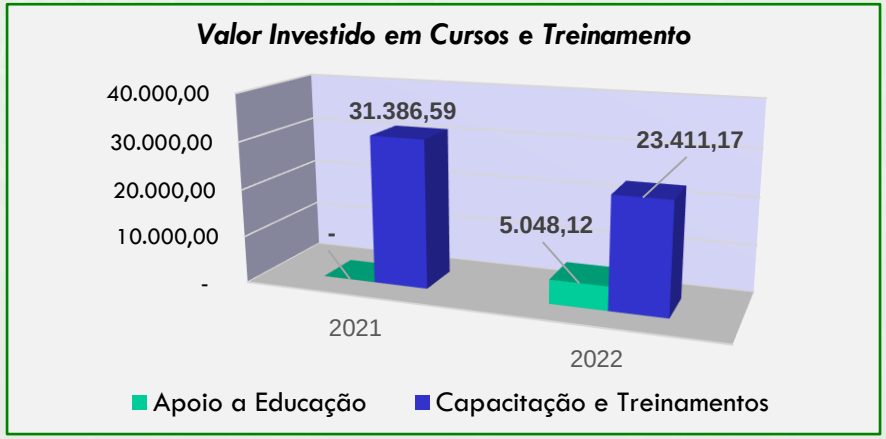
Como estratégia, a política de qualificação profissional desta companhia desenvolve dois programas distintos, quais sejam:

Programa de Apoio a Educação: Consiste na concessão de Bolsa de Auxilio-Educação visando à complementação das despesas com formação escolar em nível de Graduação, Especialização, Mestrado e Doutorado.

Programa de Capacitação e Treinamento: Este programa disponibiliza ao empregado, sem custos para estes, participarem em eventos de formação e informação (curso, palestra, workshop, seminário, congresso, ou outros), interna ou externamente.



No ano de 2022, os investimentos em Ações Educacionais objetivaram a qualificação do corpo funcional, principalmente, em atendimento às atuais exigências da Governança Pública, de forma a promover o aperfeiçoamento e o desenvolvimento profissional destes. Como resultado, além de desenvolver as habilidades e competências dos empregados, estes se mostram mais motivados e satisfeitos para exercerem suas atividades, de forma a buscarem melhores resultados para a companhia.



VII – REMUNERAÇÃO DOS ADMINISTRADORES

Nos termos da Nota Técnica SEI nº 12109/2022/ME, a União votou na 63ª Assembleia Geral Extraordinária (AGE), pela fixação da remuneração global dos administradores (Diretoria Executiva e Conselho de Administração), dos membros do Conselho e Fiscal e do Comitê de Auditoria Estatutário em até R$1.666.301,49 (Um milhão, seiscentos e sessenta e seis mil, trezentos e um reais e quarenta e nove centavos) a ser paga no período compreendido entre abril/2022 a março/2023.

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.8 – Gestão de Pessoas

Política de Participação de Empregados nos Resultado

A Participação nos Lucros e Resultados (PLR), implantada desde 2005, objetiva incentivar a qualidade e a produtividade dentro da companhia, através da remuneração variada. Funciona como uma ferramenta de gestão, formalizando a parceria entre empregados e a companhia. Através da elaboração de um plano de metas e do engajamento de todos para seu cumprimento, a companhia ganha qualidade e produtividade e os empregados têm acesso a mais renda.

Política de participação dos administradores nos resultados

A CeasaMinas adota, desde o ano de 2014, a Remuneração Variável Anual (RVA) para seus diretores. Representa um instrumento de governança corporativa no que diz respeito aos sistemas de controle e monitoramento estabelecidos pelos acionistas da companhia com a finalidade de viabilizar a sustentabilidade e os objetivos de longo prazo da empresa.

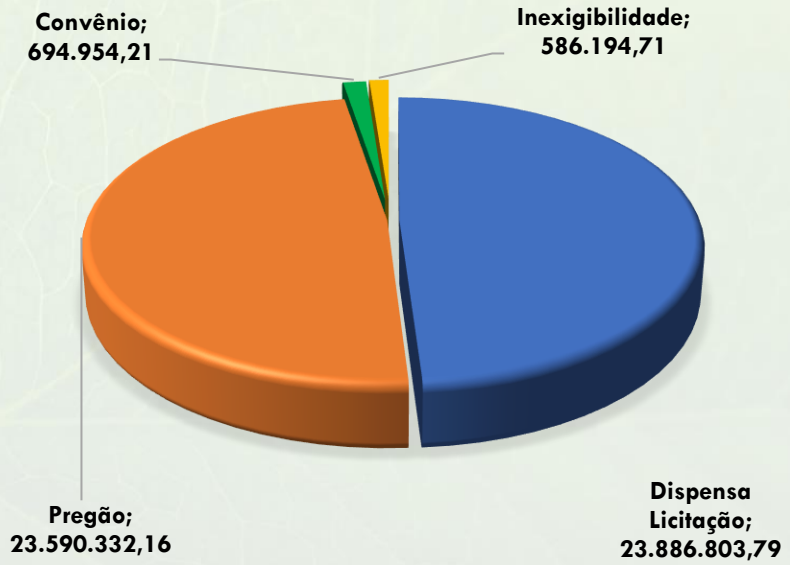
Em 2022, a Companhia não registrou provisão para as rubricas em função da absorção dos prejuízos acumulados.

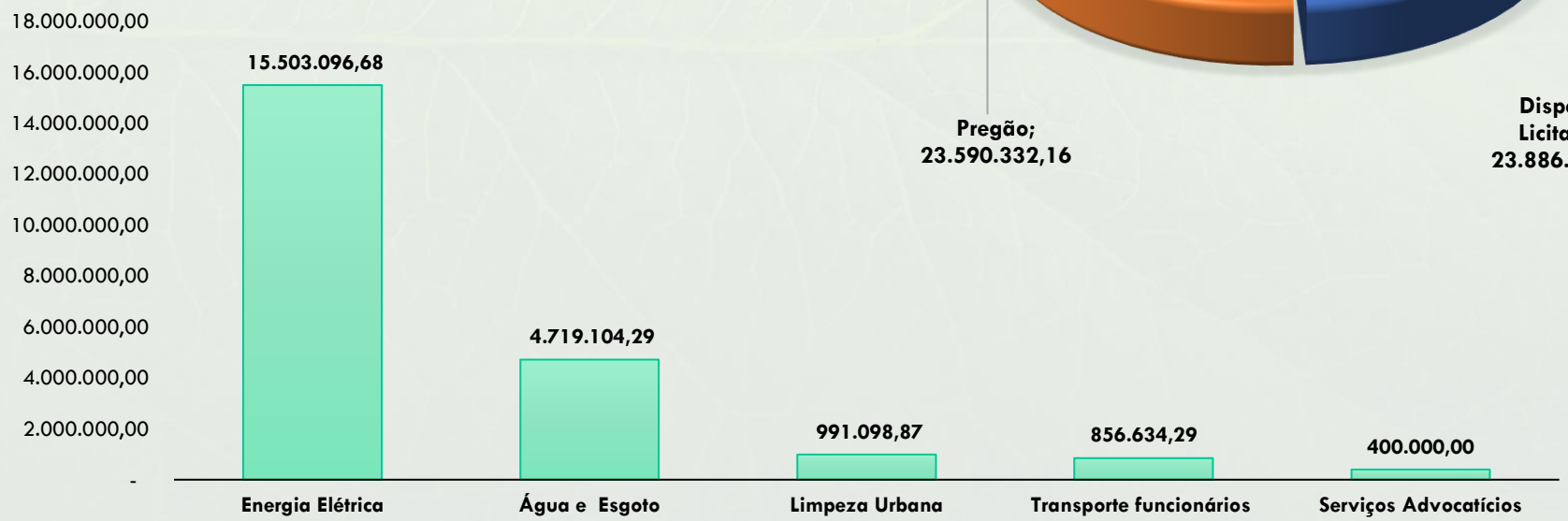
4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.9 – Gestão de Licitações e Contratos

Em 2022, considerando as despesas operacionais, as de rateio comum dos concessionários e investimentos, foram pagos R$ 48.758.284,87 em contratações, distribuídos nas modalidades Dispensa de Licitação, Pregão, Inexigibilidade e Convênios.

Aproximadamente 92% das contratações diretas (Dispensa e Inexigibilidade) ocorreram para atender as demandas básicas dos entrepostos da CeasaMinas como energia, água e limpeza urbana. A dispensa e a Inexigibilidade de licitação dessas contratações são justificadas pelas hipóteses legais permissivas, conforme os artigos 29 e 30 da Lei 13.303/2016.





Obs.: Transporte funcionários: Pagamento em função de ação judicial na 2ª Vara de Contagem período 04/12/2013 a 29/09/2022; e
Serviços Advocatícios: contratação realizada por inexigibilidade de licitação em conformidade com a Lei 13.303/2016 e pela situação de impedimento do corpo jurídico interno da empresa serem os autores do processo a ser combatido.

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.9 – Gestão de Licitações e Contratos

Considerando o valor total despendido em contratações no ano de 2022, as mais relevantes da CeasaMinas foram aquelas voltadas para despesas finalísticas como: Energia, Manutenções, Serviços Gerais, Limpeza, Segurança, Água e Esgoto e Vale Alimentação (Funcionários).

Empresa	Valor Pago	% Total
Energia Elétrica	15.503.096,68	31,80
Segurança Privada	4.442.945,24	9,11
Água e Esgoto	4.371.957,01	8,97
Serviços Técnicos e manutenções	6.336.654,72	13,00
Limpeza e coleta de lixo	3.945.535,47	8,09
Vale alimentação	2.523.772,66	5,18
Manutenção infraestrutura pavilhões	2.860.303,20	5,87
Aterro Sanitário	991.098,87	2,03
Demais	7.782.921,02	15,96
TOTAL	**48.758.284,87**	**100,00**

JUSTIFICATIVAS PARA AS CONTRATAÇÕES DIRETAS

As contratações diretas realizadas pela companhia se concentram principalmente em serviços públicos, onde essa modalidade é mais indicada, como energia, água e esgoto e limpeza pública.

CONFORMIDADE LEGAL

A CeasaMinas conta com a assessoria de seu Departamento Jurídico e Comissão Permanente de Licitações, o que garante a conformidade das contratações com as normas derivadas da lei 13.303/16, Decreto 8945 de 27/12/2016 e Manual de Licitações e Contratos da companhia.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS:

As contratações estão alinhadas com a busca pelo atendimento das metas estipuladas para os objetivos estratégicos voltados para o resultado financeiro de forma a manter a CeasaMinas autossuficiente financeiramente e independente de recursos da União para o custeio de suas despesas ordinárias e de investimento.

DESAFIOS, FRAQUEZAS E RISCO NA GESTÃO DAS LICITAÇÕES E CONTRATOS:

A restrição orçamentária (contingenciamento) no âmbito da Administração Pública exige contínua adaptação da companhia para manter a qualidade dos serviços contratados com menor uso de recursos financeiros.

5. Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

5 – Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

Considerando que a reunião da AGO (Assembleia Geral Ordinária) para aprovação das Contas do exercício financeiro de 2022, está prevista para ser realizada no mês de julho de 2023, esta seção será por ora excluída e, tão logo a AGO seja realizada, será publicado novo Relatório de Gestão do exercício de 2022 contendo os dados de gestão financeira da empresa.

MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO AGRÁRIO E AGRICULTURA FAMILIAR
CENTRAIS DE ABASTECIMENTO DE MINAS GERAIS S.A. – CEASAMINAS

DECLARAÇÃO DE INTEGRIDADE

A Diretoria Executiva das Centrais de Abastecimento de Minas Gerais S.A. – CeasaMinas, ciente da responsabilidade por assegurar a integridade do relatório integrado, reconhece a aplicação do pensamento coletivo na preparação e apresentação do Relatório de Gestão 2022, conforme Instrução Normativa 84/2020 e Anexo II da Decisão Normativa nº 187/2020, ambas, do Tribunal de Contas da União.

Luciano José de Oliveira
Diretor Presidente e
Diretor Técnico Interino

Luciano Coelho Pettersen
Diretor Financeiro

CEASAMINAS

Centrais de Abastecimento