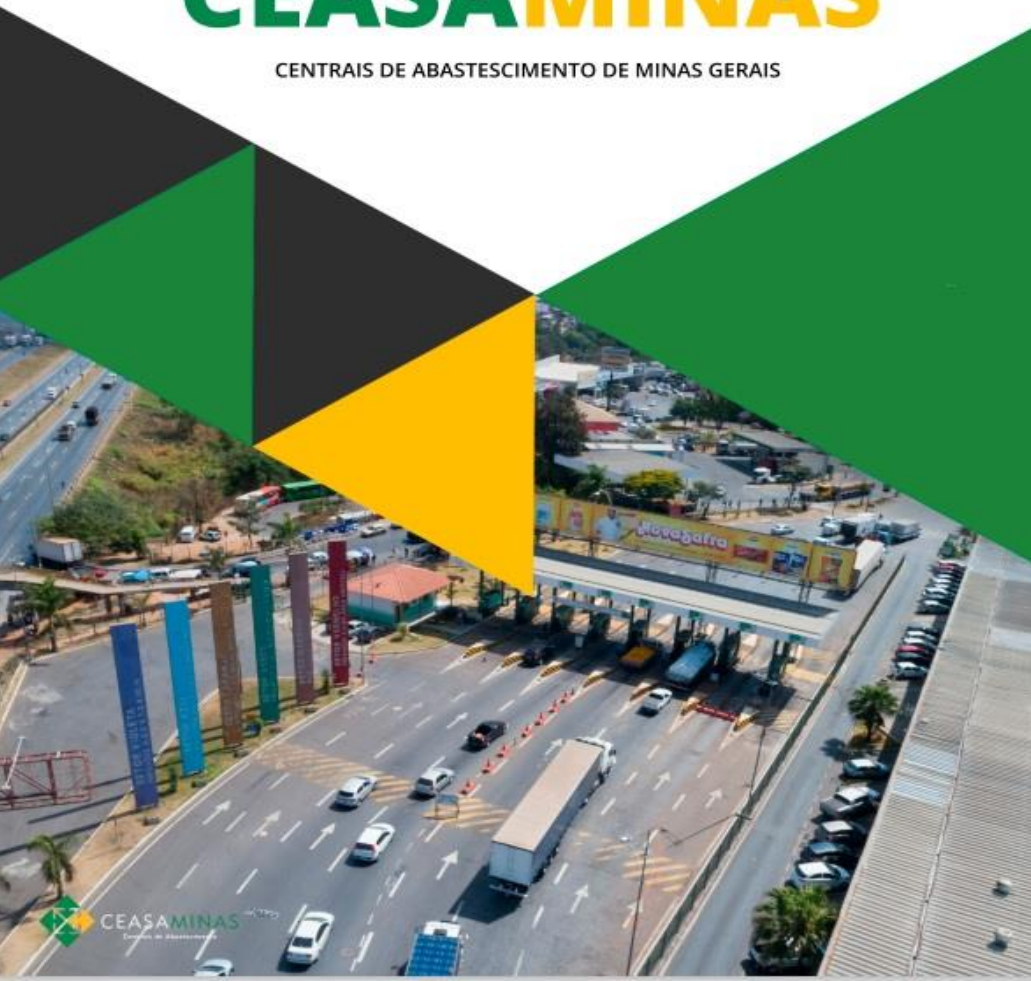




CEASAMINAS

CENTRAIS DE ABASTECIMENTO DE MINAS GERAIS

RELATÓRIO DE GESTÃO 2023



Bem Vindos!!!



Somos a Centrais de Abastecimento de Minas Gerais S.A. – CeasaMinas** - e este é o Relatório de Gestão de 2023.**

Em atendimento às disposições legais e estatutárias, a Diretoria das Centrais de Abastecimento de Minas Gerais S.A. – CeasaMinas, apresenta o Relatório de Gestão na forma de Relato Integrado seguindo os princípios estabelecidos no art. 4º da Instrução Normativa – TCU 84/2020 e as orientações da Decisão Normativa-TCU 198/2022.

O documento apresenta o desempenho da companhia em seus aspectos institucionais, operacionais e financeiros em cumprimento à sua missão e com o propósito de prestar serviços na área de abastecimento alimentar.

A publicação tem como objetivo permitir que os cidadãos brasileiros compreendam as atividades da CeasaMinas, inclusive sua contribuição para a logística de distribuição de alimentos e produtos diversos à população mineira.

O relatório apresenta à sociedade, ai incluído os órgãos de controle, os valores e resultados que a CeasaMinas produz, além de demonstrar seu nível de governança, eficácia, eficiência, conformidade, economicidade e sustentabilidade econômica e ambiental. As informações que compõe o documento referem-se ao ano de 2023 e foram aprovadas pela Diretoria Executiva da CeasaMinas e seu Conselho de Administração.

Boa Leitura!!!

SUMÁRIO

1. MENSAGEM DO DIRETOR PRESIDENTE	04	4.5. Gestão Patrimonial e Infraestrutura	51
2. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO	06	4.6. Gestão de Tecnologia da Informação	52
2.1. Identificação - CeasaMinas	07	4.7. Sustentabilidade Ambiental	53
2.2. Estrutura Organizacional	09	4.8. Gestão de Pessoas	57
2.3. Estrutura de Governança	10	4.9. Gestão de Licitações e Contratos	63
2.4. Modelo de Negócios	13	5. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS	65
2.5. Cadeia de Valor	15		
2.6 – Políticas Sociais	17		
2.7 – Relacionamento com a Sociedade: Ouvidoria	19	DECLARAÇÃO DE INTEGRIDADE	67
2.8 – Ambiente Externo	22		
3. GESTÃO DE RISCO	28		
3.1. Estruturas de Controles Internos e Gerenciamento de Riscos	29		
3.2. Fatores de Riscos	30		
4. ESTRATÉGIA, GOVERNANÇA E DESEMPENHO	31		
4.1. Estratégia	32		
4.2. Apoio da Estrutura de Governança à Capacidade da UPC de Geração de Valor	34		
4.3. Resultados e Desempenho de Gestão	37		
4.4. Gestão Orçamentária e Financeira	47		

1. Mensagem do Diretor-Presidente



Luciano José de Oliveira
Diretor Presidente

A **CeasaMinas** vem trabalhando e atendendo todas as demandas em relação à transparência na construção de uma gestão voltada para as práticas da Governança Corporativa e agora apresenta o Relatório de Gestão de 2023.

A CeasaMinas S/A é uma companhia estatal federal que sempre teve o foco voltado para atender bem a sociedade mineira e brasileira. Possui seis entrepósitos, localizados em Contagem, Barbacena, Juiz de Fora, Governador Valadares, Caratinga e Uberlândia. Importantes pontos de vendas em favor de produtores rurais, atacadistas e varejistas. A estatal facilita a comercialização de produtos, especialmente hortifrutigranjeiros, fazendo com que eles cheguem até o consumidor final por um preço justo para todos os envolvidos na rede de abastecimento alimentar.



Carlos Magno Ribeiro Costa
Diretor Financeiro



Felipe Rodrigues Ávila
Diretor Técnico Operacional

Além dessa função social referente ao preço dos produtos, a CeasaMinas traz ainda outros benefícios para a sociedade. É uma das maiores e mais completas centrais de abastecimento de gêneros alimentícios do Brasil, um dos mais diversificados mercados atacadistas de gêneros alimentícios e industrializados do país. Sendo assim, um polo comercial gerador de milhares de empregos, dentre empregados públicos, produtores rurais, carregadores e funcionários de lojas.

1. Mensagem do Diretor-Presidente

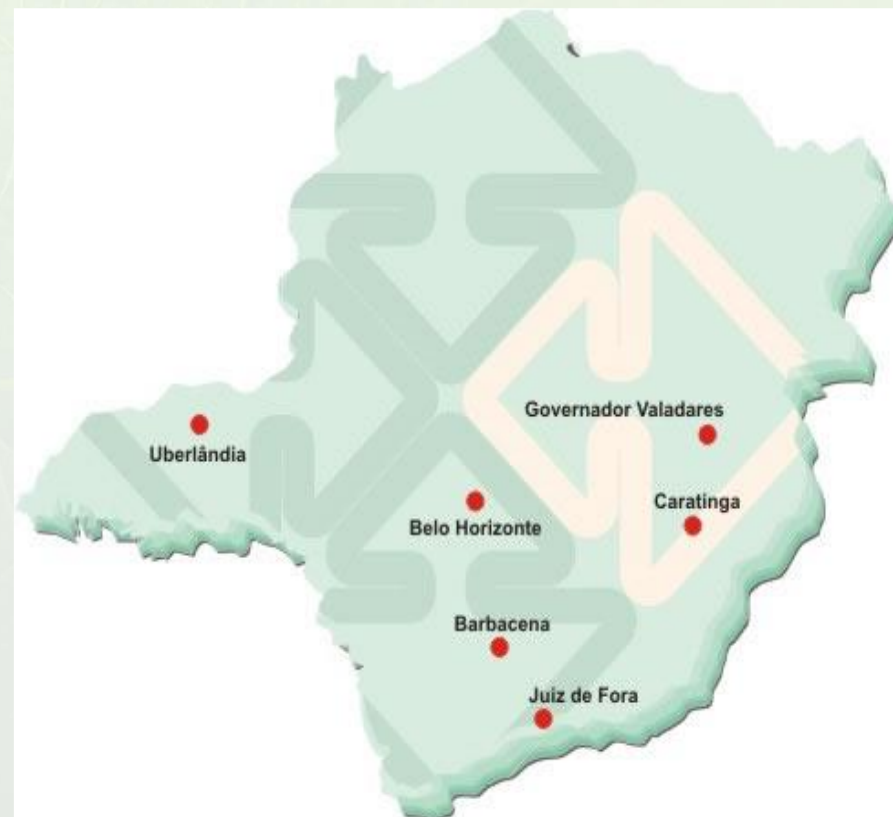
Nas unidades da companhia, é presente grande volume de comercialização. De janeiro a dezembro de 2023, a oferta de produtos nos entrepostos de Contagem, Barbacena, Caratinga, Governador Valadares, Juiz de Fora e Uberlândia ultrapassou 2,3 milhões de toneladas. Os produtos comercializados nos seis entrepostos geraram uma movimentação financeira superior a R\$ 10 bilhões.

Lembramos que a CeasaMinas não teria se destacado tanto em 2023, seja a nível de produtos comercializados ou quanto ao resultado financeiro da companhia, sem o apoio dos administradores e empregados, bem como de lojistas, produtores rurais e carregadores que trabalham aqui todos os dias desde antes de o sol nascer.

Esperamos que os benefícios do ano 2024 sejam maiores que os desafios para todos que dependem da CeasaMinas: produtores rurais, comerciantes, movimentadores de cargas, estudiosos, técnicos, demais trabalhadores e, por fim, o consumidor final. A CeasaMinas é uma marca forte entre os usuários e a sociedade graças à dedicação e ao empenho de nossos funcionários, a quem a nossa gestão agradece.

Luciano José de Oliveira
Presidente da CeasaMinas

Entrepósitos administrados pela **CeasaMinas**





2. Visão geral organizacional e ambiente externo.

2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.1 – Identificação - CeasaMinas

A CEASAMINAS - A Centrais de Abastecimento de Minas Geras é uma sociedade de economia mista vinculada ao Ministério do Desenvolvimento Agrário e Agricultura Familiar - MDA, tendo o Governo Federal como seu maior acionista (detentor de 99,57% das ações com direito a voto). Fundada em 1970, a CeasaMinas tem por objeto implantar, instalar e administrar, em Minas Gerais, centrais de abastecimento regionais e mercados destinados a orientar e disciplinar a distribuição de hortigranjeiros e outros produtos alimentícios, operando como centros polarizadores de abastecimento e incentivadores da produção agrícola.

Site Institucional: ceasaminas.com.br



Missão

Promover soluções em abastecimento para o desenvolvimento equilibrado do sistema agroalimentar.



Visão

Ser reconhecida como centro de excelência em soluções para o abastecimento alimentar.

Nossos **V**alores

- | | |
|-----------------------|-----------------|
| ✓ EFICIÊNCIA | ✓ TRANSPARÊNCIA |
| ✓ QUALIDADE | ✓ ÉTICA |
| ✓ SEGURANÇA ALIMENTAR | ✓ INTEGRIDADE |
| ✓ SUSTENTABILIDADE | |

2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo



Central de soluções em abastecimento

É proporcionar condições de distribuição dos alimentos, para que chegue ao consumidor final produtos de qualidade, com preços acessíveis.

Executar a política e o controle do Abastecimento sob a supervisão do Ministério do Desenvolvimento Agrário e Agricultura Familiar - MDA e busca reunir entidades do segmentos à produção, oferecendo espaço para negociação através de concessão de áreas delimitadas objetivando, assim, estabelecer um ambiente propício à transação entre vendedores, compradores e prestadores de serviço de logística da mercadoria.

2.1 – Identificação - CeasaMinas

Composição acionária do capital social

Criada na forma da Lei Estadual nº. 5.577, de 20 de outubro de 1970 e escritura pública lavrada no Cartório do 2º Ofício de Notas de Belo Horizonte/MG, é uma sociedade de economia mista com 99,57% das ações ordinárias nominativas pertencentes à União Federal e o restante à acionistas minoritários.

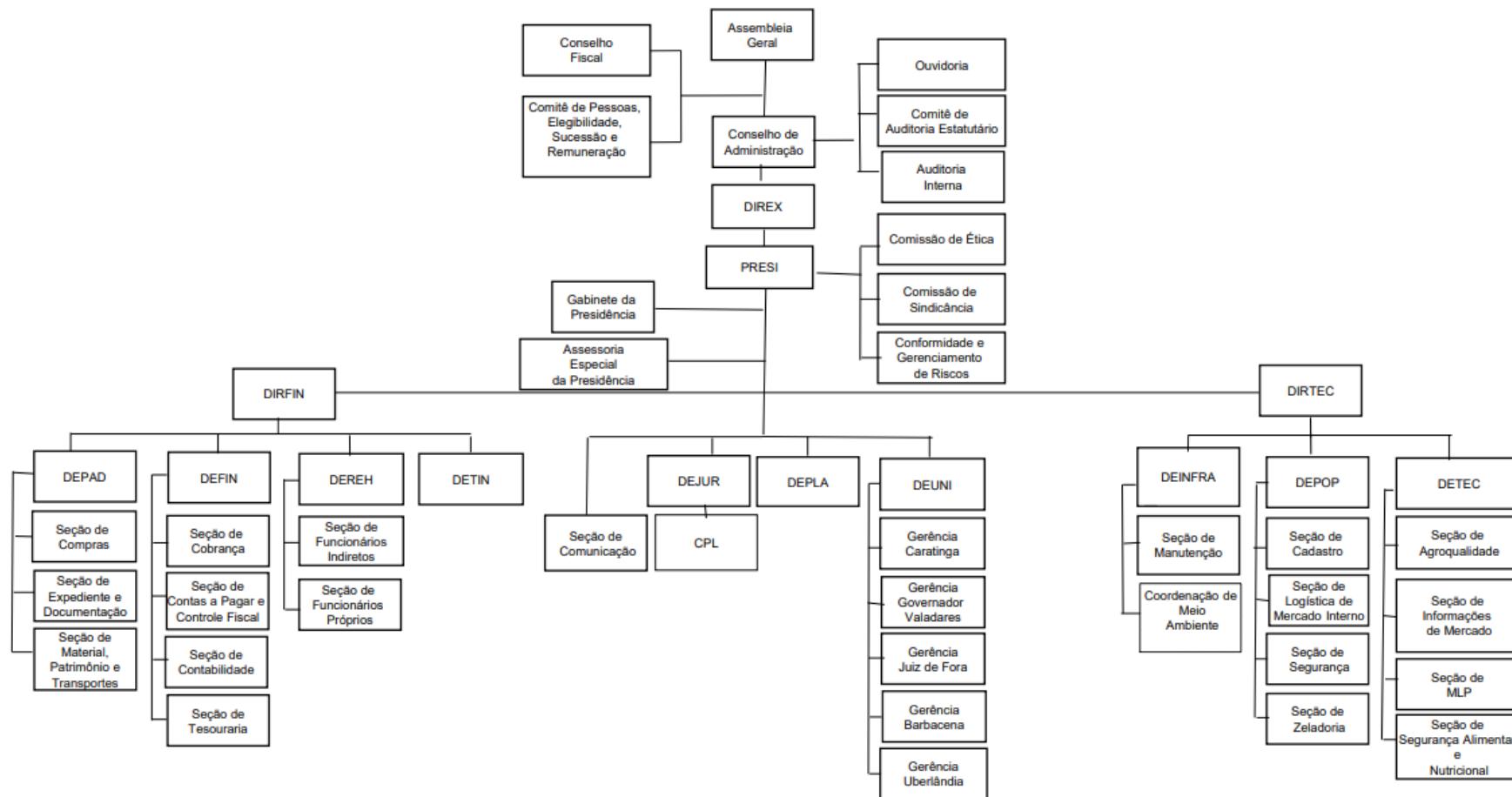
Tem sede e foro na cidade de Contagem/MG, possuindo ainda unidades nas cidades de Uberlândia, Governador Valadares, Caratinga, Juiz de Fora e Barbacena.

A CeasaMinas não possui participação acionária em outras sociedades.

2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

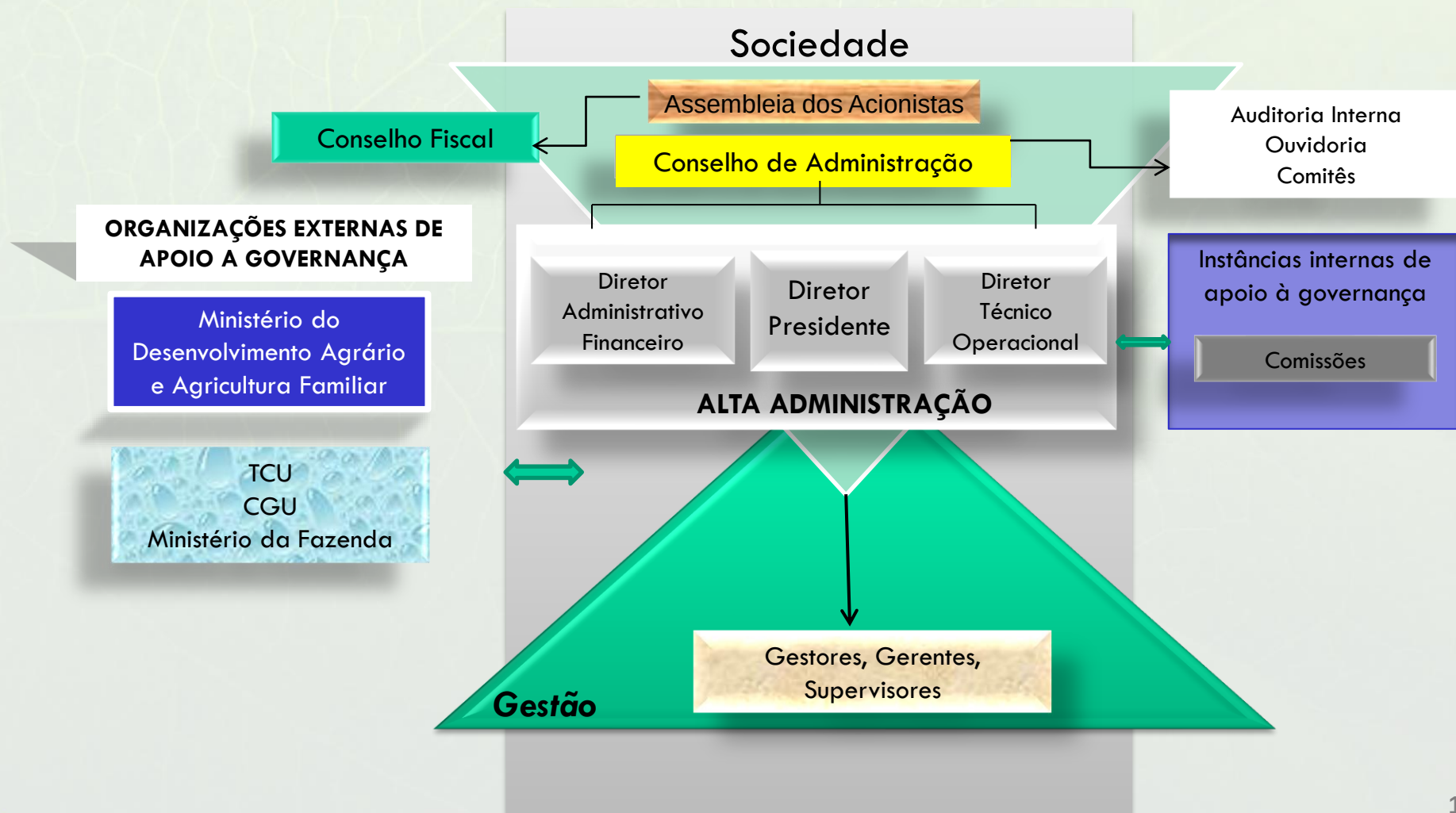
2.2 – Estrutura Organizacional

ORGANOGRAMA CEASAMINAS



2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.3 – Estrutura de Governança



2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.3 – Estrutura de Governança

1. Informações sobre Dirigentes e Colegiados

A Assembleia Geral é o órgão máximo da CeasaMinas com poderes para deliberar sobre todos os negócios relativos ao seu objeto.

O Conselho de Administração é órgão de deliberação estratégica e colegiada da CeasaMinas.

A Diretoria Executiva é o órgão executivo de administração e representação, cabendo-lhe assegurar o funcionamento regular da companhia em conformidade com a orientação geral traçada pelo Conselho de Administração.

O Conselho Fiscal é órgão permanente de fiscalização, de atuação colegiada e individual.

O Comitê de Auditoria Estatutário é um órgão de suporte ao Conselho de Administração no que se refere ao exercício de suas funções de auditoria e de fiscalização sobre a qualidade das demonstrações contábeis e efetividade dos sistemas de controle interno e de auditorias interna e independente.

O Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração visa auxiliar os acionistas na verificação da conformidade do processo de indicação e de avaliação dos administradores e conselheiros fiscais.

2. Atuação da Auditoria Interna

A Auditoria Interna – AUDIN tem por finalidades principais atender ao que dispõe o art 9º § 3º da Lei 13.303/16, bem como prestar apoio aos profissionais da Controladoria-Geral da União e do Tribunal de Contas da União, no exercício do cargo; possuindo, todavia, enfoques e clientes diferentes daqueles dos Controles Interno e Externo. A estratégia de atuação da Auditoria Interna está em conformidade com o Plano Anual de Auditoria Interna – PAINT e Relatório Anual de Auditoria Interna – RAIN, reportando-se ao Conselho de Administração.

Informações sobre a empresa de auditoria independente contratada: Empresa TATTICA Auditores Independentes, inscrita no CNPJ 11.254.307/0001-35, situada à Rua Dr. Geraldo Campos Moreira, nº 375, Sala 51, Cidade Monções, São Paulo/SP, CEP 04.571.020.

3. Atividades de Correição e Apuração de Ilícitos Administrativos

As atividades da Comissão Permanente de Sindicância e Processo Administrativo Disciplinar fundamentam-se no Regulamento do Processo Administrativo Disciplinar, próprio da CeasaMinas, no Manual geral do Processo Administrativo e no Manual específico de Direito Disciplinar para empresas estatais, ambos da Controladoria Geral da União.

2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.3 – Estrutura de Governança

Carta Anual de Políticas Públicas e Governança

Pontos Principais

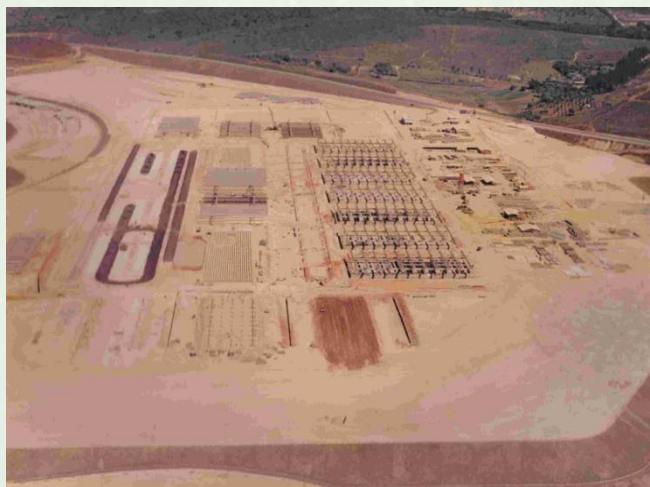
- ❖ Identificação geral da companhia e dos membros dos órgãos colegiados;
- ❖ Principais atividades de políticas públicas desenvolvidas pela CeasaMinas em 2023;
- ❖ Estrutura de governança e normativos implantados para atendimento da Lei 13.303/16.

Documento disponibilizado no site: [Ceasa Minas - Portal da Transparência](#)

Os dados institucionais da CeasaMinas, aí compreendidos sua estrutura organizacional, suas normas internas, seus instrumentos de governança e campo de atuação, dentre outras informações e documentos de interesse público em cumprimento às Leis nº 12.527, de 18 de novembro de 2011, Lei nº 13.303, de 30 de junho de 2016 são encontrados no portal: [Ceasa Minas - Portal da Transparência](#)

2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.4 – Modelo de Negócios



Canteiro Obras CeasaMinas – Entrepósito Contagem

A **CeasaMinas** foi fundada em 1970 e seu principal entreposto, localizado no município de Contagem, entrou em operação em dezembro de 1974 como parte integrante do plano nacional de implantação de mercados atacadistas. A companhia foi fundada com três objetivos básicos, quais sejam:

- ❖ Oferecer local adequado para produtores rurais e comerciantes atacadistas, em especial os de produtos hortigranjeiros para que pudessem desenvolver suas atividades, visto que este comércio já ocorria de forma desorganizada na região central da capital mineira;
- ❖ Produzir informações mercadológicas e estatísticas do segmento, principalmente para eventuais tomadas de decisões estratégicas, por parte do poder público;
- ❖ Garantir à população acesso á produtos (em especial os hortigranjeiros) de qualidade, com regularidade na oferta e preços, reduzindo, pois, eventuais desabastecimentos do mercado.

Ao longo destas cinco décadas, a CeasaMinas tem sido considerada referência nacional na gestão de mercados atacadistas, sendo reconhecida também internacionalmente. Atividades relacionadas à geração de informações e dados estatísticos de mercado, bem como sua divulgação e disponibilização, detém grande reconhecimento diante da sociedade. Para tanto, basta citar o sistema DetecWeb que foi inteiramente desenvolvido com a participação de técnicos da CeasaMinas e, dada suas características e qualidade, foi posteriormente cedido à CONAB, servindo, pois, de base para o PROHORT – Programa Brasileiro de Modernização do Mercado Hortigranjeiro implantado em diversos mercados atacadistas brasileiros.



Entrepósito de Contagem

2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.4 – Modelo de Negócios

A estatal administra 06 (seis) entrepostos atacadistas no Estado de Minas Gerais, nos municípios de Contagem (Grande Belo Horizonte), Uberlândia, Juiz de Fora, Governador Valadares, Caratinga e Barbacena. O entreposto de Uberaba também é de propriedade da companhia, porém, sua gestão fica a cargo da prefeitura desse município, com a celebração de um convênio, em 2019.



Imagem: Entrepósito Contagem da Grande BH

O entreposto da Grande BH é o terceiro maior do País e da América Latina em volume comercializado e é reconhecido por deter a condição de mercado atacadista mais diversificado do Brasil. Em Contagem, estão instaladas, via concessão de uso, 560 empresas concessionárias atuando em segmentos de comércio de frutas, legumes e verduras, cereais, auto atacado e serviços complementares.

Esse perfil diversificado garante sustentabilidade econômica à companhia e uma considerável contribuição na política de segurança alimentar brasileira. Como Empresa Estatal, a CeasaMinas tem papel estratégico na execução e

controle da política de abastecimento alimentar no Estado de Minas Gerais, por meio da implementação e administração de mercados destinados a orientar e disciplinar a comercialização e distribuição dos produtos.

Considerando que Minas Gerais é um estado de dimensões expressivas, parte significativa de seu 853 municípios têm na produção agrícola a sua principal atividade econômica. Neste sentido, os entrepostos da CeasaMinas figuram como ponto essencial no acesso ao mercado para os produtores destes locais e consequentemente, para a geração de emprego e renda.

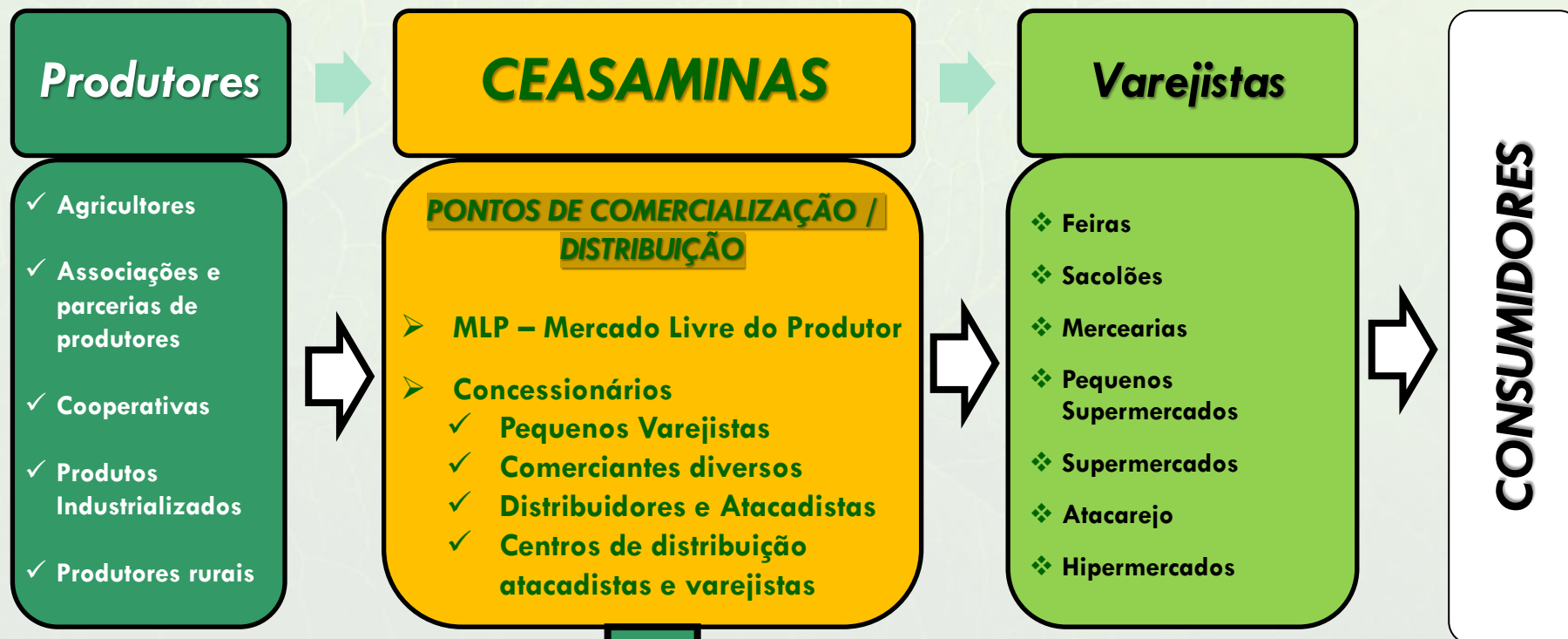
A CeasaMinas é a central de abastecimento mais diversificada do Brasil, atuando no segmento bancário, prestação de serviços, comercialização de hortigranjeiro, produtos industrializados, laticínios, produtos de higiene e limpeza, carnes, cereais, pescados, rações, implementos agrícolas, dentre outros.

CeasaMinas em Números

- ❖ Área Total: 2.774.771 m²
- ❖ Entrepósitos administrados: 6
- ❖ Empresas estabelecidas: 793
- ❖ Produtores rurais cadastrados: 20.714
- ❖ Carregadores e chapas: 1.047
- ❖ Empregos diretos: 20.280
- ❖ População flutuante máxima (pessoa/dia): 89.650
- ❖ Volume comercializado 2023: 2,3 milhões de toneladas
- ❖ Valor comercializado 2023: R\$ 10 bilhões

2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.5 – Cadeia de Valor



- ❖ Oferece local adequado para produtores rurais de hortigranjeiros e comerciantes atacadistas de forma organizada na capital mineira e interior do Estado de Minas Gerais.
- ❖ Produz informações mercadológicas e estatísticas do segmento de hortigranjeiros.
- ❖ Garante à população acesso à produtos (em especial os hortigranjeiros) de qualidade, com regularidade na oferta e preços, reduzindo, pois, eventuais desabastecimentos do mercado.

2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.5 – Cadeia de Valor

Operacionalização

A comercialização nos mercados da CeasaMinas ocorre basicamente de duas formas distintas:

1º - Mercado Livre do Produtor (MLP)

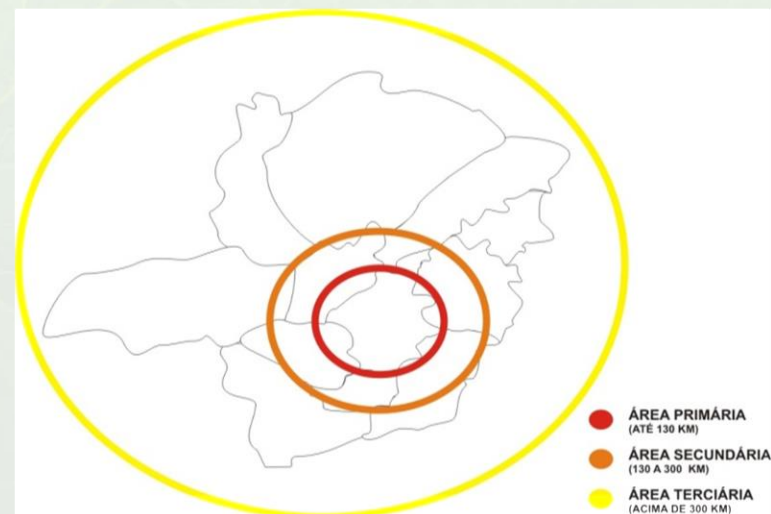
- ❖ Espaço destinado exclusivamente à produção mineira de produtos de origem hortigranjeira, sobretudo ao pequeno produtor rural;
- ❖ Baixo custo de utilização para os produtores rurais;
- ❖ Responsável pela comercialização de mais de 30% de todo hortigranjeiro vendido na CeasaMinas;
- ❖ Mais de 60% dos produtores que comercializam no MLP são provenientes da Agricultura Familiar;
- ❖ Mais de 95% dos produtores rurais cadastrados são caracterizados como pequenos ou médios produtores.

2º - Concessionários (Lojas)

- ❖ São 793 empresa instaladas;
- ❖ Responsáveis pela comercialização com todos os Estados do Brasil e diversos países;
- ❖ Responsáveis pela comercialização de quase 70% de todo hortigranjeiro vendido na Ceasa Minas;
- ❖ Responsáveis pela grande diversificação dos produtos comercializados.

Área de Influência CeasaMinas

A comercialização dos entrepostos da CeasaMinas atinge uma população estimada de 11 milhões de pessoas, em área de influência que extrapola o Estado de Minas Gerais



ÁREA DE INFLUÊNCIA	DISTÂNCIA	COMPRADORES
PRIMÁRIA	ATÉ 130 Km	80%
SECUNDÁRIA	130 A 300 Km	14%
TERCIÁRIA	ACIMA DE 300 Km	6%
TOTAL		100%

FONTE: Detec - CeasaMinas - 2014

2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.6 – Políticas Sociais, de apoio ao produtor rural e acesso ao mercado

Projeto Barracão do Produtor

O Barracão do Produtor é um programa de incentivo e apoio à modernização nos sistemas de comercialização dos pequenos produtores rurais mineiros, no próprio meio rural, através da modernização das práticas convencionais de classificação, padronização, embalagem, rotulagem e fomento ao associativismo.



- ❖ Possibilidade de implementação de programas governamentais como PAA, PNAE e compra direta por órgãos públicos;
- ❖ Sensível agregação de valor ao produto;
- ❖ Manutenção do agricultor no meio rural;
- ❖ Fomento à cultura associativista no meio rural;
- ❖ Melhoria da qualidade dos produtos que irão compor a mesa do consumidor;
- ❖ Disseminação de boas práticas e técnicas de produção.

Serviço de Informações de Mercado

Todo o produto que adentra aos entrepostos da CeasaMinas é acompanhado de documento, no qual são especificados dados importantes como procedência, tipo do produto, quantidade, etc. Os pesquisadores da companhia também realizam diariamente pesquisa de preços praticados no mercado, para os principais produtos comercializados na CeasaMinas.



Internamente, através de sistema próprio, todos esses dados obtidos passam por análise, tratamento e, com isso, são obtidas relevantes informações de comportamento do mercado. Tais elementos são divulgados regularmente junto a órgãos governamentais, veículos de propaganda, instituições de ensino e pesquisa, servindo, em muitas ocasiões, para balizamento de definições de ações governamentais a respeito da implementação de políticas públicas.

2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.6 – Políticas Sociais, de apoio ao produtor rural e acesso ao mercado

Banco de Alimentos

A CeasaMinas tem desempenhado um papel fundamental desde a década de 90 na promoção de políticas públicas para a redução do desperdício de alimentos e o combate à fome no Estado de Minas Gerais. No entanto, no período de junho de 2016 a agosto de 2023, a gestão do programa foi transferida para uma organização civil e as ações do programa ficaram prejudicadas.

Com a recente reorganização ministerial e a transferência da CeasaMinas para o Ministério do Desenvolvimento Agrário e Agricultura Familiar (MDA), juntamente com a determinação para que a Estatal fortaleça suas políticas de abastecimento e segurança alimentar, a CeasaMinas estabeleceu a Seção de Segurança Alimentar e Nutricional. Esta seção é responsável pelas políticas de segurança alimentar e nutricional dentro da CeasaMinas, com foco especial no resgate do Prodal Banco de Alimentos.



Assim, desde agosto de 2023, a CeasaMinas reassumiu diretamente a administração do programa e retomou as atividades do banco de alimentos convencional. As ações de coleta de alimentos junto aos concessionários e produtores rurais foram intensificadas e os alimentos voltaram a ser destinados ao programa, que após análise técnica e seleção, são direcionados diariamente a 13 mil pessoas em situação de insegurança alimentar e risco social, por meio de 125 instituições sociais devidamente credenciadas em 18 municípios mineiros.



O programa ainda opera em rede com outros 16 bancos de alimentos municipais e privados, com o objetivo de intensificar ainda mais as ações de redução do desperdício de alimentos e ampliar a diversificação dos alimentos distribuídos.

2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.7 – Relacionamento com a Sociedade: Ouvidoria

A **Ouvidoria** é o canal de comunicação entre a CeasaMinas e seu público de relacionamento, atuando como interlocutora e mediadora entre o usuário e a CeasaMinas, buscando dar mais transparência à companhia perante a sociedade através do atendimento às demandas internas e externas com agilidade, considerando a perspectiva das partes envolvidas, em conformidade com seus princípios e valores. Constitui, assim, um instrumento que contribui com a melhoria da qualidade na gestão da Instituição, tornando-se ainda, um grande canal de cidadania. A Ouvidoria atua com imparcialidade no tratamento das manifestações recebidas, buscando rapidez na resposta, zelando pela manutenção dos princípios éticos empresariais e relacionais e pela melhoria dos processos institucionais.

Avanços em 2023

❖ Implementação do Manual de Procedimentos Normativos relativos à atividade de Ouvidoria no Âmbito da CeasaMinas

Em abril de 2023 entrou em vigor o Manual de Procedimentos Normativos (RD/CONSAD/02/2023) que regulamentou a nova metodologia de trabalho Ouvidoria da CeasaMinas.

A implementação do Manual aperfeiçoou a relação da Ouvidoria com os demais setores da empresa, dando mais agilidade no cumprimento de prazos e, conseqüentemente, nas respostas dadas aos cidadãos que nos demandam.

❖ Espaço Físico

No primeiro semestre de 2023, a Ouvidoria passou a ocupar uma sala no primeiro andar do prédio da Administração da CeasaMinas. O novo local permite maior acessibilidade e foi devidamente sinalizado, permitindo sua fácil localização. A nova sala, mais ampla que a anterior, conta também com mesa para atendimentos, dando assim maior conforto aos cidadãos que desejam se manifestar pessoalmente. Observou-se que, após a mudança de local e adequação da sala para atendimentos, houve aumento das visitas presenciais à Ouvidoria, sobretudo do público interno (empregados da Estatal).

2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.7 – Relacionamento com a Sociedade: Ouvidoria

Evolução das manifestações ao longo dos últimos 5 anos

Observa-se, no ano de 2023, a queda das demandas recebidas pela Ouvidoria, se comparada aos três últimos anos (2020, 2021 e 2022). Entre os anos de 2021 e 2022 houve um aumento de 6,47% de demandas recebidas pela Ouvidoria da CeasaMinas. Já em 2023, a queda do recebimento de demandas foi de 34,4%.

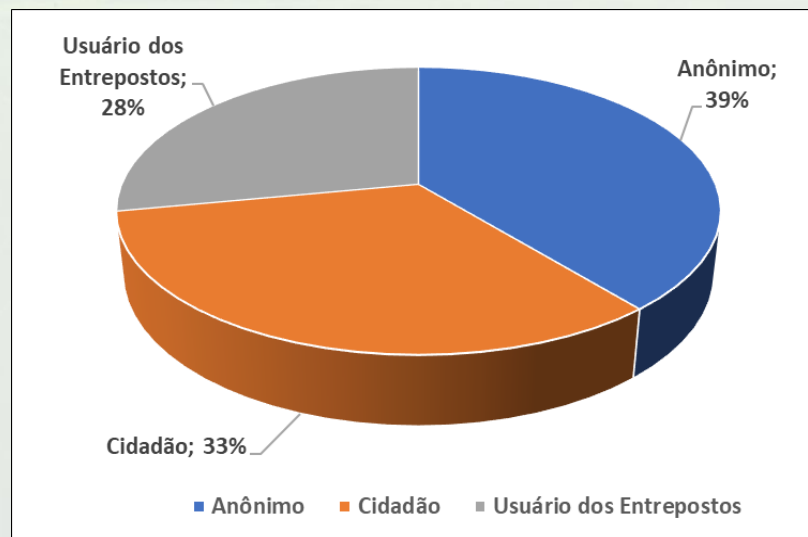
Esta diminuição pode ser explicada, em parte, pelo arrefecimento dos impactos causados pela pandemia de Covid-19 no Brasil, bem como pela resolução de questões internas da empresa, como àquelas relacionadas a Acordo Coletivo de Trabalho, por exemplo.



Manifestações no ano de 2023

No exercício de 2023, foram recebidas 156 manifestações pela Ouvidoria, sendo 130 demandas concluídas e 26 arquivadas. Em comparação com o ano anterior, em que foram recebidas 238 manifestações, houve uma redução de 34,4% nas demandas recebidas.

Perfil de Quem nos Demanda

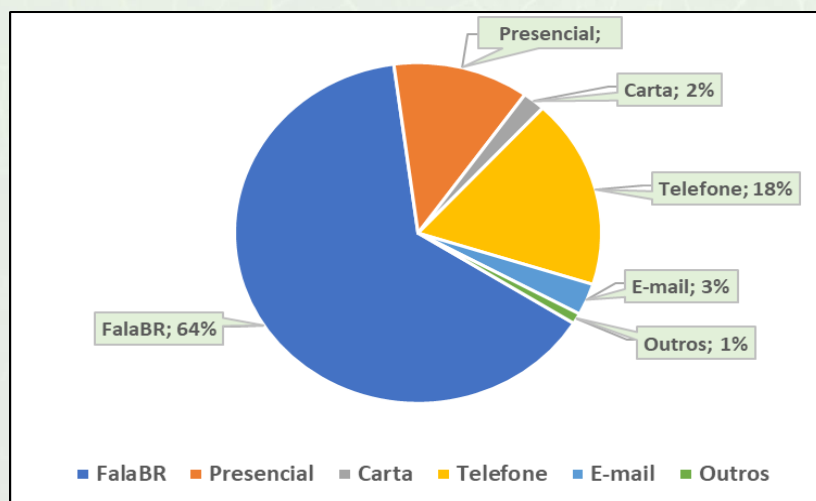


2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.7 – Relacionamento com a Sociedade: Ouvidoria

Meios de Comunicação pelos quais somos demandados

Das 130 demandas finalizadas pela Ouvidoria, 80 foram enviadas pela Plataforma Fala.BR, 17 foram presenciais, 3 através de carta, 26 por telefone e 4 por foram enviadas por e-mail.



Manifestações quanto ao tipo

Conforme supramencionado, as manifestações recebidas pela Ouvidoria da CeasaMinas são dos tipos Denúncia, Acesso à Informação, Comunicação, Elogio, Reclamação, Solicitação, Simplificação e Sugestão.

No gráfico abaixo, é possível verificar a quantidade de manifestações recebidas pela Ouvidoria quanto a sua tipologia:



Maiores informações sobre os serviços prestados pela Ouvidoria da CeasaMinas podem ser acessados no endereço eletrônico

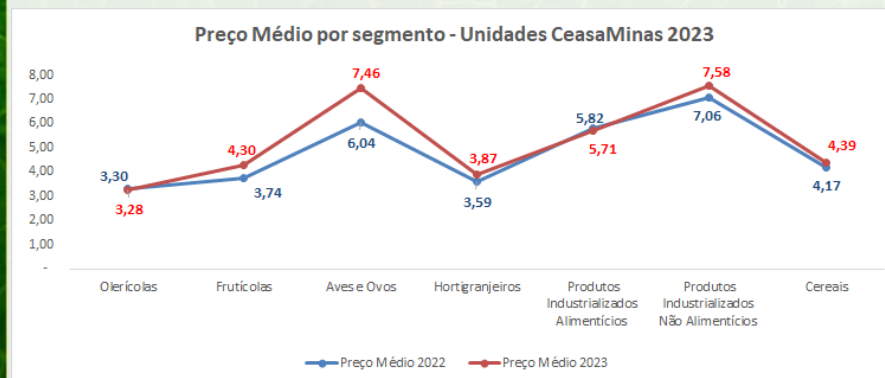
www.transparencia.ceasaminas.com.br/conteudos/ouvidoria

2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.8 – Ambiente Externo

Em 2023 a inflação brasileira fechou em 4,62% ficando abaixo do teto da meta após 2 anos de estouro.

No comércio atacadista da CeasaMinas, com exceção das olerícolas e dos produtos industrializados alimentícios, os preços médios praticados na comercialização dos entrepostos apresentou crescimento em relação ao ano de 2022.



No caso dos hortigranjeiros esse comportamento de preços pode ser um reflexo dos efeitos do clima na produção e consequentemente nos preços. De acordo com o IBGE, principalmente no mês de dezembro, os preços dos alimentos apresentaram forte alta:

“De novembro para dezembro, a aceleração do IPCA mensal (de 0,28% para 0,56%) veio acompanhada de alta nos nove grupos de bens e serviços pesquisados pelo IBGE.

A principal pressão veio de alimentação e bebidas. O segmento subiu 1,11% no último mês de 2023, mais do que em novembro (0,63%). O impacto no IPCA foi de 0,23 ponto percentual.

A situação de dezembro difere da verificada no acumulado do ano, quando os alimentos aliviaram o índice. André Almeida, do IBGE, associou o resultado mensal aos efeitos do clima.

Segundo ele, a produção de alimentos costuma ser dificultada na reta final do ano por temperaturas mais elevadas e chuvas intensas. No final de 2023, o Brasil viveu episódios extremos, como [ondas de calor no Sudeste](#), [seca no Norte](#) e [alagamentos no Sul](#).

“Os fatores climáticos acabaram influenciando os alimentos”, afirmou Almeida. A alimentação no domicílio subiu 1,34% em dezembro, mais do que em novembro (0,75%). Houve altas da batata-inglesa (19,09%), do feijão-carioca (13,79%), do arroz (5,81%) e das frutas (3,37%). Já o leite longa vida recuou pelo sétimo mês consecutivo (-1,26%)”.

<https://www1.folha.uol.com.br/mercado/2024/01/inflacao-fecha-2023-em-462-e-fica-abaixo-do-teto-da-meta.shtml>

A maior alta foi observada no grupo de Aves e Ovos, no qual o segmento de ovos se destaca. O crescimento foi de 24% como reflexo das seguintes situações: **a)** redução da oferta interna em função dos custos de produção; **b)** direcionamento do produto para a exportação; e **c)** aumento da demanda em substituição a carne, uma vez que, é visto como um substituto mais barato de proteínas.

2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.8 – Ambiente Externo

Hortigranjeiros apresentaram alta de 6,7% em 2023



O preço médio dos hortigranjeiros, setor que inclui hortaliças, frutas e ovos, apresentou alta de 6,7% em 2023 no comparativo com 2022, no atacado do entreposto de Contagem da CeasaMinas. O preço médio do quilo comercializado nesse segmento passou de R\$ 3,60 para R\$ 3,84. A alta foi puxada pelo grupo das frutas e dos ovos, cujos aumentos foram de 14,1% e 24,4%, respectivamente. Já o preço médio das hortaliças caiu 2,4% no ano. A oferta dos hortigranjeiros aumentou 5,5% no ano.

O aumento do preço geral em 2023 foi menos expressivo do que em 2022, quando o inverno intenso, com geadas, fez o preço subir 36,9%. Segundo o chefe da Seção de Informações de Mercado da CeasaMinas, Ricardo Martins, o inverno do ano passado foi rigoroso, mas não afetou tanto. Nem mesmo as temperaturas elevadas provocaram tantos prejuízos como poderia se esperar. “Os produtores não tiveram problema com irrigação”, explica Ricardo.

Hortaliças

Em 2023, o preço da cebola reduziu 21,6%. Com o preço da cebola elevado em 2022, muitos produtores começaram a cultivá-la. O aumento da oferta fez o preço cair em 2023. Além da cebola, produtos importantes como a moranga híbrida (- 25,4%), a mandioca (- 18,7%) e até mesmo o chuchu (- 14%), que encerrou o ano com cotações altas, ficaram mais baratos no acumulado de 2023. Por outro lado, couve-flor (22,7%), tomate (12,6%) e berinjela (12,8%) encareceram. Com relação à oferta do grupo, houve aumento de 4,4%.

Frutas

No grupo das frutas, o abacaxi teve o aumento mais significativo no preço: 39,7%. Por conta das condições do solo, a produção do abacaxi muda de região de tempos em tempos. “Em 2023, a produção ficou concentrada no Pará, Maranhão e Bahia. Essa distância maior que o abacaxi teve que percorrer para chegar até aqui influenciou no aumento do preço”, justifica Ricardo Martins.

Laranja-pera (18,1%) e maçã brasileira (19,2%) também contribuíram para o aumento geral do preço das frutas. Somente o abacate apresentou queda expressiva no preço: 22,2%. Para as demais frutas que baratearam, essa redução foi tímida. A banana nanica, por exemplo, ficou 3,5% mais barata. Já o preço do melão apresentou redução de 3,9% em 2023. Foi observado aumento de 7,7% na oferta do grupo das frutas.

Valor comercializado

Considerando todos os produtos comercializados no entreposto da CeasaMinas em Contagem, o que inclui, além dos hortigranjeiros, também o grupo dos cereais e dos industrializados, o valor da comercialização em 2023 foi de R\$ 8,3 bilhões – 12,5% a mais do que no ano anterior. A oferta geral foi de mais de 1.9 milhão de toneladas, um aumento de 6,7% em relação a 2022.

Fonte: <http://www.ceasaminas.com.br/noticiageral.asp?codigonoticia=5385>

2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.8 – Ambiente Externo

Capacitação e Visitas Técnicas

Em 2023, a CeasaMinas manteve projetos importantes para os usuários e a sociedade, como as visitas técnicas, os cursos de capacitação e visitas aos Barracões do Produtor.

Cursos de capacitação realizados:

- ❖ **Caracterização Comercial de Frutas e Hortaliças** – curso voltado para os profissionais que lidam com alimentos usados no preparo da merenda escolar na rede pública de ensino.
- ❖ **Classificação, Padronização e Embalagens de Frutas e Hortaliças** – esse curso pretende contribuir para que gerentes, estudantes e técnicos de instituições públicas e privadas fiquem por dentro da legislação brasileira referente à classificação, padronização e embalagem de frutas e hortaliças.
- ❖ **Boas Práticas de Manipulação de alimentos** – esse curso específico para vendedores de alimentos ambulantes que fornecem refeições diariamente aos usuários do mercado, com o objetivo de garantir a aplicação de boas práticas de manipulação.

Visitas Técnicas

Por meio dela, a CeasaMinas recebe estudantes universitários, técnicos de instituições públicas e privadas e demais interessados para conhecer as atividades desenvolvidas pela estatal e o funcionamento do mercado.



Professora da disciplina Cozinha Mediterrânea, Asiática e Étnica, do curso de Gastronomia da Faculdade Promove, levou alunos para conhecer a CeasaMinas.

Barracões do Produtor

Foram retomadas as visitas com o objetivo de levantar as principais demandas dos produtores que utilizam esses espaços, estreitando a relação entre eles e a CeasaMinas.



2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.8 – Ambiente Externo

A edição do CeasaMinas Faz 54 noticiou que:

Alunos de Gastronomia realizam visita técnica na CeasaMinas

A CeasaMinas recebeu a visita dos alunos do curso de Gastronomia da Faculdade Promove. Eles vieram acompanhados da Chef e professora Cidinha Lamounier. “A boa comida começa na escolha de bons fornecedores e bons ingredientes, que não precisam ser caros, mas bons”, disse Cidinha, explicando a motivação da visita.

Para suprir essa carência sobre o conhecimento dos fornecedores, a visita incluiu passagem pelo MLP (Mercado Livre do Produtor) e por algumas lojas do entreposto de Contagem. Na loja Gravatá, por exemplo, os alunos conheceram o processo de beneficiamento de laranjas.

Na loja Camponês, tiraram dúvidas sobre o processo de formação de preço dos produtos e também conversaram sobre sazonalidade. O roteiro também contou com visitas às lojas HGP Condimentos e Benassi. Durante todo o trajeto, a turma foi acompanhada pelo funcionário Romeu Diniz, que compartilhou um pouco do conhecimento adquirido durante seus 49 anos de atuação na CeasaMinas.

A professora Cidinha tem o hábito de trazer seus alunos para conhecer a CeasaMinas e afirma que a visita técnica é importante para o curso. “Eles conseguem assimilar melhor as coisas que a gente fala na sala de aula e ter uma visão dos ingredientes para além das receitas. Aqui eles veem a diferença entre inhame e cará barbado, entre o tomate que é usado para molho e o que é usado para salada...” explica a Chef.

A edição do CeasaMinas Faz 56 noticiou que:

CeasaMinas contribui com treinamento de técnicos da Emater-MG

Técnicos da Seção de Agroqualidade (Seagro) da CeasaMinas estiveram no escritório central da Emater-MG (Empresa de Assistência Técnica e Extensão Rural em Belo Horizonte, para conduzir uma série de palestras.

O Chefe da Seagro, Michel Rodrigues e o engenheiro agrônomo Joaquim Alvarenga falaram sobre quatro temas: rastreabilidade, caracterização de produto de origem vegetal, fisiologia pós colheita para produtos hortigranjeiros e padronização, classificação, embalagem e rotulagem.

Segundo os técnicos da CeasaMinas, essa parceria vem para atender a um interesse da diretoria da empresa em retomar e ampliar a aproximação com entidades públicas e privadas em prol do abastecimento alimentar.



Mais de 40 funcionários da Emater-MG receberam o treinamento, que aconteceu de forma online

2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.8 – Ambiente Externo

A edição especial do CeasaMinas Faz noticiou que:

CeasaMinas retorna à Superminas depois de oito anos

Após oito anos sem participar da Superminas, a CeasaMinas voltou em grande estilo. A estatal foi a patrocinadora exclusiva do Espaço Minas 360°, um pavilhão inteiro dedicado à exposição e valorização da produção de alimentos e bebidas genuinamente mineiros.

No estande da CeasaMinas, o público da feira conheceu o caminho que frutas e hortaliças percorrem do campo à mesa do consumidor final e também viu a importância da participação da agricultura familiar para o fornecimento de alimentos saudáveis.



Da esq. para a dir.: Antônio Carlos de Moraes, diretor geral do IMA (Instituto Mineiro de Agropecuária); João Ricardo Albanes, superintendente de Desenvolvimento Social e Ambiental da Secretaria de Agricultura de Minas Gerais; Gelson Lemes, diretor técnico da Emater-MG; e Luciano Oliveira.

"Nosso estande é uma oportunidade para conhecer essa cadeia que faz chegar à mesa do consumidor alimentos com preços excelentes, competitivos e de alta qualidade", resume o presidente da CeasaMinas, Luciano Oliveira.

A Superminas é organizada pela Associação Mineira de Supermercados (Amis). A feira é o maior evento empresarial de Minas Gerais e o segundo maior evento supermercadista do país. Os 580 expositores e os mais de 60 mil visitantes fecharam R\$ 2,5 bilhões em negócios.

A edição do CeasaMinas Faz 55 noticiou que:

Ceasas podem se tornar celeiro de energia limpa, diz ministro Alexandre Silveira

O Ministro de Minas e Energia, Alexandre Silveira, afirmou que as Ceasas podem ser, além de celeiro de alimentos, também um celeiro de energia limpa e renovável. "Já liguei para o ministro Paulo Teixeira (MDA) para a gente discutir a melhor forma de as centrais de abastecimento contribuírem com a questão energética, em especial com as energias que possam contribuir para a descarbonização do país", disse Silveira na última sexta-feira, 07/07, durante o Encontro Nacional da Abracen e da BR-Brastece, realizado na CeasaMinas.

"As Ceasas têm um grande potencial de energia fotovoltaica por suas dimensões e sua capacidade de usar áreas próprias. Há também a questão da biomassa, já que produzem muitos rejeitos", explicou o ministro. Para tanto, o Ministério de Minas e Energia, por meio da Secretaria de Energia Elétrica, irá construir uma agenda com reuniões mensais com as centrais de abastecimento de todo o país para discutir a questão.



Durante seu discurso, o ministro Alexandre Silveira afirmou que a geração de energia limpa pelas centrais de abastecimento pode impactar até mesmo nas relações diplomáticas do Brasil. "São energias fundamentais para que o Brasil continue avançando na sua matriz energética cada vez mais limpa e para que possamos fortalecer a relação diplomática do presidente Lula com o mundo, nessa questão de o Brasil ser grande celeiro de limpeza da matriz energética do mundo", justificou.

2 - Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo

2.8 – Ambiente Externo

A edição do CeasaMinas Faz 55 noticiou que:

Combate à fome

O Encontro Nacional da Abracen e da BR-Brastece reuniu representantes de diversas centrais de abastecimento, além de órgãos e entidades ligadas à questão alimentar. Uma dessas pessoas é Milton José Fornazieri, Secretário de Abastecimento, Cooperativismo e Soberania Alimentar do Ministério do Desenvolvimento Agrário e Agricultura Familiar (MDA). Durante sua participação no encontro, Fornazieri destacou a importância das Ceasas no combate à fome e na promoção da alimentação saudável.

“O encontro da Abracen é estratégico, tendo em vista que praticamente toda produção de comida in natura passa pelas Ceasas. Nós queremos, dentro da Política Nacional de Abastecimento, fazer com que a comida chegue aonde precisa, na hora certa e na condição necessária para cada brasileiro. As Ceasas são um dos caminhos para isso”, afirmou Fornazieri.



A Política Nacional de Abastecimento está sendo elaborada pela Companhia Nacional de Abastecimento (Conab) para repensar os sistemas alimentares, o acesso à terra e o fortalecimento da agricultura familiar. Durante o Encontro da Abracen, o diretor-executivo de Política Agrícola e Informações da Conab, Silvio Porto, convidou as Ceasas para participar da elaboração do plano, cujas diretrizes serão lançadas em 16/10, Dia Mundial da Alimentação.

Na foto, da esquerda para a direita: Éder Bublitz, Milton José Fornazieri e Silvio Porto.

Abracen

A Abracen é uma organização de defesa dos interesses das empresas que gerenciam mercados atacadistas de alimentos no Brasil. Conta com 23 Ceasas filiadas em cujos entrepostos operam 10 mil empresas distribuídas em mais de 60 unidades. A associação trabalha principalmente para otimizar os serviços prestados pelas Ceasas, divulgar e promover o mercado hortigranjeiro e incentivar uma alimentação mais saudável por meio do consumo de frutas, legumes e verduras.

O presidente da Abracen, Éder Bublitz, explica a importância do encontro. “Mais do que tudo, é um congresso para trocar informações. A CeasaMinas organizou um cronograma de palestras extremamente técnico. Trocando informações, experiências e aprendizados, estamos trabalhando para uma valorização ainda maior das Ceasas. A gente precisa potencializar as Ceasas, que são equipamentos públicos que levam segurança alimentar à população”, disse.



O presidente da CeasaMinas e anfitrião do encontro, Luciano Oliveira, concedeu diversas entrevistas durante o evento, que foi coberto por vários veículos de imprensa. Segundo Luciano, o encontro é importante para discutir o papel das Ceasas nas políticas públicas de abastecimento. Para ele, os principais desafios das Ceasas são o combate ao desperdício de alimentos e a modernização dos entrepostos. “Nós temos que pensar que esses alimentos que não são bons para a comercialização podem ser selecionados, processados e distribuídos para as entidades cadastradas”, afirma.



3. Gestão de Riscos

3 – Gestão de Riscos

3.1 – Estruturas de Controles Internos e Gerenciamento de Riscos

A **Política de Gestão de Riscos** da CeasaMinas foi aprovada em 21/03/2022 durante a 295ª Reunião Ordinária do Conselho de Administração. No entanto, os processos descritos ainda estão em implantação. Uma matriz de riscos está sendo encaminhada às áreas para apontamento dos principais riscos as que estão expostas.

A Política de Gestão de Riscos da CeasaMinas pode ser acessada por este link: [Gestão de Riscos e Controles de Riscos](#)

A CeasaMinas conta atualmente com cinco estruturas de controle interno e externo, quais sejam:

- ❖ **Auditoria Externa** – A prestação de serviços de Auditoria Independente objetiva-se a expressar uma opinião independente acerca da fidedignidade das demonstrações contábeis verificando os dispositivos legais aplicáveis à companhia. A auditoria externa mantém em seu quadro funcional auditor com registro na Comissão de Valores Mobiliários.
- ❖ **Auditoria Interna** - A auditoria interna verifica se há divergências entre o previsto na legislação, no regimento interno nos procedimentos praticados nos diversos setores da empresa que geram riscos a companhia.

❖ **Ouvidoria** - A CeasaMinas instituiu a sua Ouvidoria como o canal oficial para recebimento de denúncias, reclamações, sugestões e solicitações. As ferramentas de atendimento da Ouvidoria incluem formulário eletrônico, correio eletrônico, telefone, correspondência, caixa de coleta e atendimento presencial. Ademais, a CeasaMinas está incluída no sistema Fala.BR, plataforma integrada de acesso à informação e ouvidoria do Poder Executivo Federal, desenvolvida pela Controladoria-Geral da União (CGU).

❖ **Comitê de Auditoria Estatutário (COAUD)** - é um órgão que se reporta ao Conselho de Administração e tem por finalidade assessorar o referido Conselho no que se refere ao exercício de suas funções de auditoria, supervisão e fiscalização sobre a qualidade das demonstrações contábeis e efetividade dos sistemas de controle interno e de auditorias interna e independente.

❖ **Seção de Conformidade e Gerenciamento de Riscos** – criada para substituir a Comissão de Gestão de Riscos e Dividendos, a Seção de Conformidade e Gerenciamento de Riscos tem como objetivo acompanhar e fiscalizar a Política de Gestão de Riscos e Dividendos da CeasaMinas.

3 – Gestão de Riscos

3.2 – Fatores de Riscos

Principais riscos identificados em 2023 que podem afetar a capacidade da CeasaMinas de alcançar seu objetivos são:

Tipo de Risco	Nível	Descrição do Risco
Operacional	Alto	Incompatibilidade do sistema de caixa das Unidades do interior com novas tecnologias
Operacional	Alto	Infringir Norma Regulamentar (NR) 01
Operacional	Crítico	Inadequação nos processo internos de registro dos ativos fixos
Operacional	Moderado	Ausência de apólice de seguro patrimonial
Operacional	Moderado	Ausência de processo digitais
Imagem/Reputação	Moderado	Ausência de plataforma de assinatura digital
Legais	Crítico	Infringir o regulamento do ICMS/MG
Legais	Alto	Ausência de Treinamento referente ao código de conduta, ética e integralidade
Legais	Alto	Inadequação nos processos internos de apuração de tributos
Financeiros/Orçamentários	Crítico	Aumento dos registros contábeis para contingências trabalhistas
Financeiros/Orçamentários	Crítico	Aumento dos registros contábeis para constituição de provisão para crédito de liquidação duvidosa

OBS: Os riscos listados acima são presentes e as áreas foram notificadas a adotarem ações para mitigar os riscos.



4. Estratégia, governança e desempenho

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.1 – Estratégia

Missão: Promover soluções em abastecimento para o desenvolvimento para o desenvolvimento equilibrado do sistema agroalimentar.

**Mapa
Estratégico
2019 - 2023**

Visão: Ser reconhecida como centro de excelência em soluções para o abastecimento agroalimentar

Econômico Financeiro

Gerar lucro e valor social

Reduzir custos e otimizar recursos

Aprimorar equilíbrio financeiro aumentar receita e aprimorar rentabilidade e liquidez

Sociedade

Central diversificada

Integrar as políticas públicas

Soluções em abastecimento

Processo Internos

Concessão/permissão de uso

Governança, gestão de risco e imagem institucional

Inteligência de mercado

Gestão de serviços

Gestão sustentável e infraestrutura

Garantir igualdade de competição

Aprendizado e Crescimento

Política de recursos humanos

Capacitação de recursos humanos

Levantamento e avaliação de fluxos e processos

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

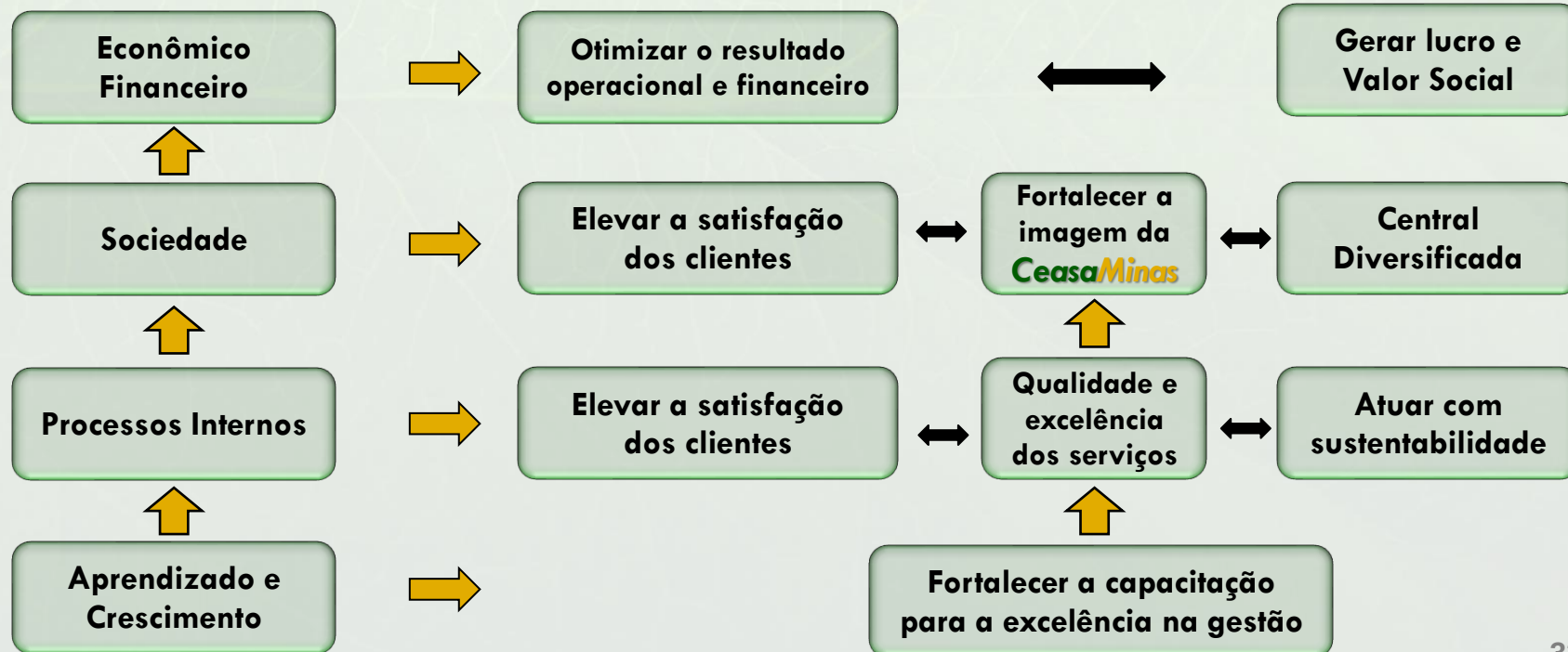
4.1 – Estratégia

**CRESCIMENTO
SUSTENTÁVEL**



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

**P
E
R
S
P
E
C
T
I
V
A
S**



4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.2 – Apoio da Estrutura de Governança à Capacidade da UPC de Gerar Valor

A governança da **CeasaMinas** é formada por três instâncias internas, conforme demonstrado abaixo:



Instâncias de Alta Gestão da Governança

A **Assembleia Geral** é o órgão máximo da CeasaMinas com poderes para deliberar sobre todos os negócios relativos ao seu objeto.

O **Conselho de Administração** é órgão de deliberação estratégica e colegiada da CeasaMinas.

A **Diretoria Executiva** é o órgão executivo de administração e representação, cabendo-lhe assegurar o funcionamento regular da companhia em conformidade com a orientação geral traçada pelo Conselho de Administração.

O **Conselho Fiscal** é órgão permanente de fiscalização, de atuação colegiada e individual.

O **Comitê de Auditoria Estatutário** é um órgão de suporte ao Conselho de Administração no que se refere ao exercício de suas funções de auditoria e de fiscalização sobre a qualidade das demonstrações contábeis e efetividade dos sistemas de controle interno e de auditorias interna e independente.

O **Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração** tem o objetivo de opinar, de modo a auxiliar os acionistas na indicação de Administradores e Conselheiros Fiscais sobre o preenchimento dos requisitos e a ausência de vedações para as respectivas eleições.

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.2 – Apoio da Estrutura de Governança à Capacidade da UPC de Gerar Valor

As Instâncias Internas de Governança se organizam para auxiliar as Instâncias da Alta Gestão.

Cabe a **Auditoria Interna** executar as atividades de avaliação de natureza contábil, financeira, administrativa, patrimonial e operacional da CeasaMinas, além de outras atividades.

A **Seção de Conformidade e Gerenciamento de Risco** tem como objetivo acompanhar e fiscalizar a Política de Gestão de Riscos e Dividendos da CeasaMinas.

A **Ouvidoria** deverá receber e examinar sugestões e reclamações, além das denúncias internas e externas.

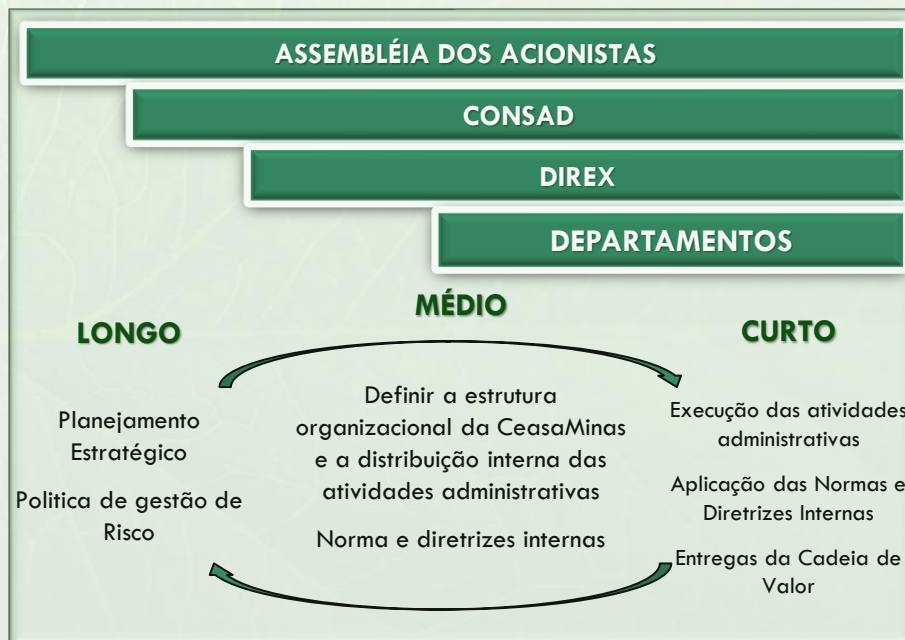
Instâncias Internas de Apoio a Governança

O **Comitê de Ética** atua na aplicação efetiva do Código de Conduta, Ética e Integridade, objetivando detectar e sanar desvios, fraudes, corrupções, irregularidades e atos ilícitos na CeasaMinas.

A **Comissão de Sindicância** tem o objetivo de apurar a responsabilidade do empregado e aplicar a sanção correspondente, por irregularidade administrativa, falta funcional ou qualquer outra infração, praticada no exercício de suas atribuições.

Gestores de Departamentos têm suas competências previstas em Regimento Interno e as funções são conforme o próprio nome expressa.

Governança e Geração de Valor



Na prática a Diretoria Executiva gera valor por meio do cumprimento das atividades previstas no Estatuto Social e seguindo as orientações estratégicas. Os departamentos executam as atividades administrativas previstas no regimento interno, normas e diretrizes internas em consonância com o Planejamento Estratégico. A DIREX acompanha a execução, reportando-se ao Conselho de Administração da Companhia.

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.3 – Resultado e Desempenho da Gestão

Perspectiva: Econômico-financeira

Objetivo estratégico: Aprimorar equilíbrio financeiro, aumentar receita e aprimorar rentabilidade e liquidez.

Indicador: Percentual de Inadimplência.

Descrição: Manter a CeasaMinas autossuficiente financeiramente e independente, sendo capaz de fazer investimentos.

Polaridade	Meta 2023	Resultado da Meta de 2023
Menor, Melhor	7,00%	6,29%

Objetivo estratégico: Aprimorar equilíbrio financeiro, aumentar receita e aprimorar rentabilidade e liquidez.

Indicador: Transferência da RDC ao Mercado

Descrição: Transferência da RDC para recuperação integral (100%) e consequente diminuição dos custos operacionais e do fluxo de caixa da CeasaMinas. Adequação a legislação e aos órgãos de controle.

Polaridade	Meta 2023	Resultado da Meta de 2023
Maior, Melhor	100%	96,71 %

Objetivo estratégico: Reduzir custos e otimizar recursos.

Indicador: Redução de despesas com pessoal.

Descrição: Manter a CeasaMinas autossuficiente financeiramente e independente, sendo capaz de fazer investimentos.

Polaridade	Meta 2023	Resultado da Meta de 2023
Menor, Melhor	-5,00%	16,94%

Objetivo estratégico: Reduzir custos e otimizar recursos

Indicador: Redução de despesas com pessoal

Descrição: A redução das despesas com pessoal causará efeito positivo no resultado da companhia, dinamizar as gerências e readequar o regimento interno.

Polaridade	Meta 2023	Resultado da Meta de 2023
Maior, Melhor	-5,00%	15,16%

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.3 – Resultado e Desempenho da Gestão

Perspectiva: **Sociedade**

Objetivo estratégico: Aumentar o posicionamento da marca CeasaMinas como Central Diversificada

Indicador: Participação nos fóruns de interesse dos segmentos e firmar a marca CeasaMinas.

Descrição: Desenvolver o posicionamento de mercado da CeasaMinas, orientando-se pela segmentação e diversificação, firmar a marca CeasaMinas.

Polaridade	Meta 2023	Resultado da Meta de 2023
Maior, Melhor	100,00%	100%

Objetivo estratégico: Apoio as políticas públicas

Indicador: Número de agentes sensibilizados

Descrição: Apoio em reuniões, audiências, palestras, estudos, seminários, acompanhamento de visitas e treinamentos dos agentes da cadeia de abastecimento.

Polaridade	Meta 2023	Resultado da Meta de 2023
Maior, Melhor	1.500	152

Objetivo estratégico: Soluções em abastecimento: Sistema de informação de mercado

Indicador: Percentual de desenvolvimento e implantação.

Descrição: Implantar sistemas de informação de mercado como metodologia simplificada, baseados em dados internos e externos que possam ser analisados e sistematizados de forma a ajudar os gestores internos e externos e clientes externos a ter mais clareza na tomada de decisões, no planejamento da produção e no equilíbrio dos preços praticados.

Polaridade	Meta 2022	Resultado da Meta de 2023
Maior, Melhor	100,00%	100,00%

Objetivo estratégico: Soluções em abastecimento: Metodologia do sistema de informação de mercado

Indicador: Percentual de desenvolvimento e implantação.

Descrição: Desenvolver/Adequar/Descrever metodologia simplificada com revisão dos fluxos e processos para apoio a implantação de sistema de informação de mercado.

Polaridade	Meta 2023	Resultado da Meta de 2023
Maior, Melhor	100,00%	100,00%

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.3 – Resultado e Desempenho da Gestão

Perspectiva: **Processos Internos**

Objetivo estratégico: Governança, Gestão de Risco e Imagem Institucional

Indicador: Percentual de áreas mapeadas

Descrição: Avaliar os riscos e incertezas de forma a tomar a melhor decisão, menos surpresas, eficiência, planejamento, performance e efetividade, além da melhoria com as partes interessadas.

Polaridade	Meta 2023	Resultado da Meta de 2023
Maior, Melhor	100,00	33,00%

Objetivo estratégico: Otimizar a gestão de serviços: Concessão de uso.

Indicador: Percentual de revisão de contratos.

Descrição: Buscar a excelência na gestão dos contratos, identificar, mapear e acompanhar os ativos da CeasaMinas

Polaridade	Meta 2023	Resultado da Meta de 2023
Maior, Melhor	100,00%	0,00%

Objetivo estratégico: Prover a gestão sustentável e infraestrutura: em Tecnologia da Informática.

Indicador: Percentual de implantação, aperfeiçoamento e manutenção de sistema de informação/ recursos de computação.

Descrição: Aprimorar o conjunto de sistemas de informação, abrangendo a estrutura de sistemas de TI como plataforma de informação/recursos de computação.

Polaridade	Meta 2023	Resultado da Meta de 2023
Maior, Melhor	100,00%	100,00%

Objetivo estratégico: Prover a gestão sustentável e infraestrutura: em Patrimônio Imóvel

Indicador: Percentual de investimento em infraestrutura

Descrição: Desenvolver o processo de manutenção e adequação das infra estruturas alinhando as perspectivas de investimento.

Polaridade	Meta 2023	Resultado da Meta de 2023
Maior, Melhor	100,00%	100,00%

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.3 – Resultado e Desempenho da Gestão

Perspectiva: **Processos Internos**

Objetivo estratégico: Aperfeiçoar a inteligência de mercado:
Treinamento Interno

Indicador: Percentual de pessoas capacitadas

Descrição: Aprimorar e desenvolver habilidades de análise de dados e do uso dos sistemas de informações da CeasaMinas

Polaridade	Meta 2023	Resultado da Meta de 2023
Maior, Melhor	100,00	16,00%

Objetivo estratégico: Aperfeiçoar a inteligência de mercado:
garantir igualdade de competição.

Indicador: Percentual de notificações do Regulamento de Mercado

Descrição: Desenvolver/Adequar/Descrever metodologia simplificada com revisão dos fluxos e processos para apoio a implantação de sistema de informação de mercado.

Polaridade	Meta 2023	Resultado da Meta de 2023
Menor, Melhor	5,00%	138,91%

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.3 – Resultado e Desempenho da Gestão

Perspectiva: **Aprendizado e Crescimento**

Objetivo estratégico: Levantamento de avaliação de fluxos e processos.

Indicador: Percentual de registros de procedimentos.

Descrição: Desenvolver por setor, manual de procedimentos operacional padrão, de forma a registrar e corrigir os procedimentos para maior eficiência, qualidade e Rapidez ao cliente

Polaridade	Meta 2023	Resultado da Meta de 2023
Maior, Melhor	100,00%	100,00%

Objetivo estratégico: Capacitação de Recursos Humanos

Indicador: Percentual de empregados treinados por ano

Descrição: Reunir esforços para promover capacitação e treinamentos que direcionem a qualidade e excelência dos desempenhos estipulados e almejados para crescimentos individuais e organizacionais.

Polaridade	Meta 2023	Resultado da Meta de 2023
Maior, Melhor	100,00%	100%

Objetivo estratégico: Política de Gestão de Pessoas: Gestão estratégica para gestores e lideranças.

Indicador: Percentual de gestores e potenciais líderes treinados ano.

Descrição: Formar profissionais de gerir processos e pessoas para continuidade da CeasaMinas.

Polaridade	Meta 2023	Resultado da Meta de 2023
Maior, Melhor	100,00%	6,40%

Objetivo estratégico: Política de Gestão de Pessoas: Gestão estratégica para gestores e lideranças

Indicador: Percentual de adequações.

Descrição: Aperfeiçoar os fatores que envolvem o ambiente de trabalho através da conformidade e requisitos necessários para o desenvolvimento profissional.

Polaridade	Meta 2023	Resultado da Meta de 2023
Maior, Melhor	100,00%	100%

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.3 – Resultado e Desempenho da Gestão

Perspectiva: **Diretoria Técnica Operacional**

Objetivo estratégico: Atendimento a Manutenção

Indicador: Tempo de atendimento para solicitação de manutenção.

Descrição: Realizar o primeiro atendimento às solicitações de reparos e manutenção em até 24 horas por cada solicitação.

Polaridade	Meta 2023	Resultado da Meta de 2023
Menor, Melhor	24 horas	24 horas

Objetivo estratégico: Projeto de meio ambiente e sustentabilidade

Indicador: Elaboração de projeto de meio ambiente e sustentabilidade.

Descrição: Desenvolver um projeto de meio ambiente e sustentabilidade da CeasaMinas que abranjam o combate as pragas e controle de animais.

Polaridade	Meta 2023	Resultado da Meta de 2023
Maior, Melhor	100,00%	100,00%

Objetivo estratégico: Acompanhamento e notificações de acordos informais

Indicador: Tempo para notificação de concessionários

Descrição: Realizar a notificação de concessionários que realizarem alterações societárias e, portanto, pagam 20% sobre as mesmas.

Polaridade	Meta 2023	Resultado da Meta de 2023
Menor, Melhor	30 dias	---

Indicador: Percentual de notificações para acordos informais

Descrição: Acompanhar e notificar casos onde lojas estejam sendo indevidamente utilizadas por acordo informal entre lojistas.

Polaridade	Meta 2023	Resultado da Meta de 2023
Menor, Melhor	5,00%	217,50%

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.3 – Resultado e Desempenho da Gestão

Perspectiva: **Diretoria Técnica Operacional**

Objetivo estratégico: Plano de segurança

Indicador: Percentual de elaboração e implantação de sistema integrado de segurança da CeasaMinas.

Descrição: Criar um plano de trabalho em conjunto com a Polícia Militar e Vigilância Privada para dar e aumentar a sensação de segurança para os usuários do entreposto de Contagem

Polaridade	Meta 2023	Resultado da Meta de 2023
Maior, Melhor	100%	80%

Objetivo estratégico: Treinamentos de grupo

Indicador: Hora de treinamentos para grupos

Descrição: Realização de no mínimo 20 horas por mês de treinamento para capacitação dos grupos que utilizam a Ceasa Minas

Polaridade	Meta 2023	Resultado da Meta de 2023
Maior, Melhor	20 horas/mês	38 horas/mês

Objetivo estratégico: Ocupação média do Mercado Livre do Produtor - MLP

Indicador: Percentual de ocupações dos boxes no MLP

Descrição: Alcançar o mínimo de 90% em média de ocupação dos boxes disponíveis no Mercado Livre do Produtor – MLP, por mês.

Polaridade	Meta 2023	Resultado da Meta de 2023
Maior, Melhor	90,00%	74,95%

Objetivo estratégico: Revisão de cálculo

Indicador: Percentual de revisão realizada

Descrição: Revisar o cálculo amostral das pesquisas de preço com contratação de empresa especializada

Polaridade	Meta 2023	Resultado da Meta de 2023
Maior, Melhor	100%	---

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.3 – Resultado e Desempenho da Gestão

Perspectiva: Demais Indicadores

Objetivo estratégico: Concurso Público

Indicador: Realização de concurso público

Descrição: Realização de concurso público para recomposição de funcionários da CeasaMinas

Polaridade	Meta 2023	Resultado da Meta de 2023
Maior, Melhor	100%	0%

Objetivo estratégico: Gestão eletrônica de documentos

Indicador: Percentual de implantação.

Descrição: Implantar o sistema de gestão eletrônica de documentos – GED – na CeasaMinas

Polaridade	Meta 2023	Resultado da Meta de 2023
Maior, Melhor	100%	0%

Objetivo estratégico: Monitoramento do orçamento

Indicador: Percentual de acompanhamento

Descrição: Acompanhar o orçamento referente a gastos na CeasaMinas.

Polaridade	Meta 2023	Resultado da Meta de 2023
Maior, Melhor	100%	100%

Objetivo estratégico: Absenteísmo

Indicador: Percentual de absenteísmo

Descrição: Medir o percentual de absenteísmo na ceasaminas

Polaridade	Meta 2023	Resultado da Meta de 2023
Maior, Melhor	80,00%	0,31%

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.3 – Resultado e Desempenho da Gestão

Perspectiva: Demais Indicadores

Objetivo estratégico: Emissão de parecer

Indicador: Tempo para emissão de parecer

Descrição: Monitorar o prazo para emissão de parecer jurídico.

Polaridade	Meta 2023	Resultado da Meta de 2023
Menor, Melhor	5 dias	10 dias

Objetivo estratégico: Gestão a Vista

Indicador: Percentual de implantação.

Descrição: Implantar o projeto gestão em vista na CeasaMinas

Polaridade	Meta 2023	Resultado da Meta de 2023
Maior, Melhor	100%	0%

Objetivo estratégico: AVCB

Indicador: Projeto AVCB

Descrição: Realizar um novo projeto de AVCB – Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros para todas as unidades da CeasaMinas.

Polaridade	Meta 2023	Resultado da Meta de 2023
Maior, Melhor	100%	0%

Objetivo estratégico: Qualidade de vida no trabalho

Indicador: Percentual de satisfação no trabalho

Descrição: Aplicação de questionário para aferição da percepção da qualidade de vida no trabalho. Serão divididas em três categorias, diretoria operacional, diretoria administrativa financeira e para demais cargos de gestão, direção e assessorias

Polaridade	Meta 2023	Resultado da Meta de 2023
Maior, Melhor	50%	67%

Objetivo estratégico: Caixas informatizados

Indicador: Instalação de caixas informatizados

Descrição: Realizar a instalação de caixas informatizados em todas as unidades do interior, como nos moldes de Contagem/MG.

Polaridade	Meta 2023	Resultado da Meta de 2023
Maior, Melhor	100,00%	0%

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.3 – Resultado e Desempenho da Gestão

Em 2023, a CeasaMinas buscou desenvolver atividades voltadas para seus fins institucionais. Nesse sentido, apresentamos algumas ações desenvolvidas pelas áreas da Diretoria Técnica Operacional que tiveram por objetivo a promoção de políticas públicas relacionadas ao abastecimento alimentar.

Registro de Produtos Ofertados

A CeasaMinas registra diariamente dentre outras variáveis o volume ofertado de mercadorias, sua procedência e o valor de comercialização e preços praticados no atacado. Registra-se, aqui, que todo esse conjunto de informações é de fulcral importância para o mercado atacadista, o governo, a sociedade civil, a imprensa e as universidades, principalmente em momentos de crises pontuais, bem como em períodos de secas ou chuvas intensas que afetam ou geram suspeitas de interferência significativa no abastecimento mineiro.

Acesso: <http://www.ceasaminas.com.br/informacoesmercadogeral.asp>

Setor Hortigranjeiro

A CeasaMinas caracteriza-se por importante diversidade em suas atividades econômicas, o que a torna um ambiente de negócios atrativo e que fortalece, assim, seu setor mais importante: o hortigranjeiro.

Em 2023, 23 estados brasileiros ofertaram hortigranjeiros aos mercados da CeasaMinas, figurando os fornecedores do estado de Minas Gerais com 61,6% de todo os produtos comercializados na estatal. Além de receber produção de praticamente todos os estados do Brasil, nos entrepostos da CeasaMinas também foram comercializados itens provenientes de outros países tais como Argentina, China, Chile e Uruguai. Neste contexto, o Estado de São Paulo continua sendo um forte fornecedor ao complexo CeasaMinas, ficando abaixo apenas do Estado de Minas Gerais. Em 2023, as ofertas provenientes daquele estado, foram responsáveis por mais de 10,7% do abastecimento das unidades. Por seu turno, ofertantes do estado da Bahia comercializaram 7,2% de todo o volume transacionado.



4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.3 – Resultado e Desempenho da Gestão

CeasaMinas e ACeasa debatem gestão da estatal



Representantes da CeasaMinas e da Associação Comercial da Ceasa (ACeasa) se reuniram na manhã desta terça-feira (2) para discutir novas diretrizes para a **gestão da estatal**. A discussão, que contou com a participação dos presidentes da CeasaMinas, Luciano Oliveira, e da ACeasa, Noé Xavier, atende a uma solicitação feita pelo ministro do Desenvolvimento Agrário, Paulo Teixeira, durante sua visita ao entreposto de Contagem, no dia 16 de março.

Agentes de segurança visitam entreposto de Contagem



Agentes de segurança da Guarda Municipal de Contagem e das polícias militar, civil e rodoviária federal realizaram no dia 28 uma visita ao MLP e a outros pontos do entreposto.

O encontro foi uma preparação para uma ação educativa contra a exploração infanto-juvenil, prevista para o **dia 18 de maio**. A visita ainda contou com a participação de representantes da Prefeitura de Contagem, sendo acompanhados por funcionários do MLP.

Presidente se reúne com ministro Teixeira para tratar de retirada do PND



O presidente da CeasaMinas, Luciano Oliveira, reuniu-se ontem em Brasília (DF) com o ministro do Desenvolvimento Agrário e Agricultura Familiar (MDA), Paulo Teixeira (PT), a fim de tratar da **retirada da empresa do Plano Nacional de Desestatização (PND)**.

Segundo Oliveira, o ministro se comprometeu a formalizar o pedido à Diretoria do BNDES na reunião marcada para o próximo dia **15 de maio** na capital federal.

O presidente ainda relatou a Teixeira o trabalho da comissão criada pela CeasaMinas para debater as **novas diretrizes de gestão da estatal**.

Cursos, Ações e Reuniões voltadas ao Mercado

CeasaMinas-Uberlândia conta com melhorias neste mês

A CeasaMinas espera iniciar neste mês de maio uma série de ações que irão melhorar a estrutura da unidade de Uberlândia. Segundo o **gerente da unidade, Cláudio Rodrigues**, entre elas estão:

- **manutenção** na subestação de energia que alimenta o entreposto;
- compra de um novo **bebedouro** para MLP.
- **pintura geral** do entreposto, pela própria CeasaMinas, e outra demarcando locais como faixas de pedestres e veículos, a ser executada pela prefeitura municipal.

Leia matéria completa no site.



CeasaMinas se reúne com diretoria do Mercado Central de BH



Representantes da CeasaMinas se reuniram, nesse dia 8/5, com a diretoria do **Mercado Central de BH**. O grupo trocou experiências para fortalecimento do abastecimento alimentar.

Em nome da CeasaMinas, participaram o presidente Luciano Oliveira; a chefe de gabinete Juliana Costa e os chefes do Detec, Wilson Guide, e do Demfra, Bruno Moreira Santos.

CeasaMinas e Ceagesp assinam termo de cooperação

Uma comitiva da CeasaMinas está em São Paulo para participar da comemoração do aniversário de 54 anos da Ceagesp, realizada na manhã de hoje. O evento conta com a presença do ministro do Desenvolvimento Agrário e Agricultura Familiar, Paulo Teixeira. Na ocasião, o presidente Luciano Oliveira assinou um termo de cooperação entre a CeasaMinas e a Ceagesp.



Sistema elétrico da unidade Caratinga será revitalizado

A CeasaMinas vai começar hoje a recuperação de toda parte elétrica do entreposto de Caratinga. A primeira etapa do serviço deve durar cerca de 15 dias e consiste na substituição do quadro de distribuição de energia. A segunda etapa da obra ainda não tem data definida para começar. Nela, serão feitas melhorias na iluminação do MLP, como, por exemplo, a troca dos disjuntores do pavilhão.

Caratinga: 33 3321-7242



Presidente e técnicos da CeasaMinas visitam entreposto da Ceasa Rio



O presidente da CeasaMinas, **Luciano Oliveira**, foi recebido ontem pela presidente da Ceasa Rio, Bianca de Carvalho, e sua equipe durante uma visita técnica ao **entreposto da capital fluminense**.

Durante o encontro, foram apresentadas as principais ações que começam a ser implementadas para o fortalecimento do abastecimento, com estratégias conjuntas e parcerias institucionais. Também representaram a CeasaMinas, os chefes do Detec, **Wilson Guide**, e do Deinfra, **Bruno Santos**.

CeasaMinas inicia processo para construção de usina de compostagem

Técnicos da CeasaMinas se reuniram com a equipe da Secretaria de Meio Ambiente da Prefeitura de Contagem para iniciar o processo de planejamento do projeto de criação da usina de compostagem. O projeto é uma parceria entre a CeasaMinas, a Prefeitura de Contagem e a UFMG. O grupo de trabalho realizou uma visita técnica para analisar as áreas disponíveis para a implantação da usina.

Deinfra: 3402



Membros da Comissão de Ética participam de seminário

Os funcionários Alexandre Lopes, Giovani Matosinhos e David Weel, membros da Comissão de Ética da CeasaMinas, participaram do XXIII Seminário Ética na Gestão, em Brasília.



O evento visa disseminar informações sobre os assuntos relacionados à ética no serviço público, compartilhar experiências e instrumentos para implementação da ética nas organizações e promover debates de temas relacionados à ética.

O seminário aconteceu nos dias 31/05 e 01/06 e contou com palestrantes e painelistas especialistas na matéria, nacionais e/ou estrangeiros, além de representantes da sociedade civil e do setor privado.

MLP terá área para estacionamento de carrinhos

A CeasaMinas irá iniciar uma obra no canteiro central entre as pistas do MLP. O local será transformado em um **carretário**, onde os carrinhos poderão ser acomodados em vigas de ferro que ainda serão instaladas. As vagas são destinadas exclusivamente aos carrinhos de produtores rurais. A obra do carretário tem apoio da Aphcemg e deve durar cerca de 60 dias. Será feita a pintura de demarcação das vagas, fabricação das vigas de metal e instalação delas no piso.

CeasaMinas-Uberlândia passará por melhorias

A CeasaMinas-Uberlândia passará por melhorias neste mês de fevereiro. Já na sexta-feira, se não chover, a prefeitura vai recuperar os pontos danificados do asfalto do entreposto. Até o início de março a Associação dos Produtores instalará câmeras no MLP. É uma contrapartida relacionada a um convênio assinado entre a CeasaMinas e a Associação.



4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.4 – Gestão Orçamentária e Financeira

Com a **RECEITA** de R\$ 75.491.914 e **DESPESAS** de R\$ 82.427.425 a CeasaMinas alcançou, ao final de 2023, o **RESULTADO FINAL** que ficou abaixo de sua expectativa de lucro anual.

Programa de Dispêndios Globais PDG 2023 - CeasaMinas

Grupo de Classificação	PROGRAMAÇÃO ANUAL	REALIZADO ATÉ O MÊS DE DEZEMBRO	% (Total)	% (Realização)	Previsão Linear para o Período	Realizado X Previsto
Receitas						
Venda de Bens e Serviços (Operacionais)	68.299.320	67.732.006	91,6%	99,2%	68.299.320	-567.314
Juros reais aplic Financeira Curto Prazo	6.284.310	7.759.908	8,4%	123,5%	6.284.310	1.475.598
Demais Receitas /Recuperação de Despesas						
Total	74.583.630	75.491.914	100,0%	101,2%	74.583.630	908.284
Despesas						
Pessoal e Encargos	34.759.973	32.114.642	47,1%	92,4%	34.759.973	-2.645.331
Despesas com Dirigentes	1.250.463	1.074.509	1,7%	85,9%	1.250.463	-175.954
Despesas c/ Conselhos e Comitês Estatutários	241.374	254.595	0,3%	105,5%	241.374	13.221
Materiais e Produtos	829.575	435.859	1,1%	52,5%	829.575	-393.716
Serviços de Terceiros	15.837.913	9.648.562	21,4%	60,9%	15.837.913	-6.189.351
Tributos	8.036.213	18.031.009	10,9%	224,4%	8.036.213	9.994.796
Despesas Financeiras	362.510	510.070	0,5%	140,7%	362.510	147.560
Outras Despesas Correntes	3.183.683	2.104.018	4,3%	66,1%	3.183.683	-1.079.665
Depreciação, Amortização e Provisões	9.342.335	18.254.161	12,7%	195,4%	9.342.335	8.911.826
Total	73.844.039	82.427.425	100,0%	111,6%	73.844.039	8.583.386
Lucro Líquido	739.592	-6.935.510		-937,7%	739.592	-7.675.102

Elaboração: Departamento de Planejamento CeasaMinas - DEZEMBRO 2023

Os números do quadro diferem das demonstrações financeiras em função das mesmas estarem em milhares de reais, bem como, em função de outras reclassificações para atendimento ao plano de contas do Sistema de Informações das Estatais (Siest).

Receitas

As receitas operacionais apuradas no exercício ficaram acima do esperado, principalmente, em função dos resultados apurados nas receitas financeiras.

Despesas

O total de despesas realizadas ficou acima do montante estimado no planejamento orçamentário da estatal em aproximadamente 12%.

As principais extrapolações orçamentárias observadas ocorreram em **“Tributos”** e **“Depreciação, Amortizações e Provisões”**

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.4 – Gestão Orçamentária e Financeira

❖ Tributos

Tributos - DEZEMBRO 2023

Conta Contábil	Valor Projetado	Realizado	% real/proj
Tributos sobre a Venda de bens e serviços	5.543.362	5.219.388	94,2%
Tributos sobre o Lucro	1.822.851	5.272.124	289,2%
Outros Tributos	670.000	7.539.497	1125,3%
Total	8.036.213	18.031.009	224,4%

Elaboração: Departamento de Planejamento CeasaMinas - DEZEMBRO 2023

Os **tributos sobre o lucro** apresentaram-se maiores que na programação orçamentária. Quando da elaboração da programação orçamentária, esperava-se tanto um resultado financeiro positivo para 2023 quanto valores mais discretos para as adições/exclusões previstas para comporem a base de cálculo de IRPJ e CSLL. No entanto, não foi isso que se observou na realidade.

Em atendimento à legislação vigente, a empresa que apura o resultado de acordo com o regime tributário do Lucro Real, deve ajustar o seu lucro contábil ao lucro tributável. Assim sendo, torna-se necessário adicionar e excluir valores que não são dedutíveis para fins fiscais. Em 2023 esse processo apresentou o seguinte comportamento:

	31/12/2023	31/12/2022
Lucro antes do IR e CSLL	(1.664)	18.731
(+) Adições	21.267	5.572
Provisão de contingências	13.105	5.590
Perdas esperadas com créditos de liquidação duvidosa	1.421	-
"Impairment" ativo imobilizado	-	(18)
Baixa de outros ativos (depósitos judiciais)	3.729	-
Outras adições	3.012	-
(-) Exclusões	(4.097)	(39)
Perdas com incobráveis	(3.780)	-
Outras exclusões	(317)	-
Base de cálculo lucro real	15.506	24.264
Alíquota vigente (34%)	34%	34%
Imposto de renda e contribuição social devidos	(5.272)	(8.250)

Como pode-se observar em função de significativas adições, a base de cálculos dos impostos foi majorada, consequentemente, os valores dos tributos a serem apurados e arrecadados também se tornam maiores.

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.4 – Gestão Orçamentária e Financeira

➤ Outros Tributos

Outros Tributos - DEZEMBRO 2023

Conta Contábil	Valor Projetado	Realizado	% real/proj
Impostos e Taxas Diversos	50.000	2.379.709	4759,4%
Despesas Legais e Judiciais	350.000	286.966	82,0%
Salário Maternidade 60 dd	30.000	6.555	21,9%
INSS Terceiros	25.000	28.920	115,7%
Indedutível Multa de Transito		3.997	
IPTU - Imposto Predial Territ.Urbano	215.000	4.637.751	2157,1%
Indedutível Multa de Ofício		195.599	
Total	670.000	7.539.497	1125,3%

Elaboração: Departamento de Planejamento CeasaMinas - DEZEMBRO 2023

Em Impostos e Taxas Diversos a extrapolação está relacionada ao recolhimento de novos valores tributários apurados e recolhidos em função do refazimento das demonstrações financeiras de 2019 a 2021.

Com relação ao IPTU a causa da extrapolação está diretamente relacionada com a apropriação, em dezembro/23, do IPTU 2022/2023 relativo à regularização das áreas remanescentes da Unidade de Contagem no valor de R\$ 4.493.784,67.

Por fim, com relação às Multas, destaque-se que não se realiza programação orçamentária para tais tipos de despesas. A primeira multa constante do quadro acima como o próprio nome indica, está relacionada com infração de trânsito, e a segunda teve como principais objetos: a) multa aplicada pela Prefeitura de Contagem no valor de R\$ 46.806,98 pela não construção de passeio na rua na área do platô externo da estatal, e b) R\$ 140.572,96 referente ao não encaminhamento da Escrituração Contábil Fiscal no período de 2014/2015.

❖ Depreciação, Amortizações e Provisões

Grupo Depreciação, Amortização e Provisões - DEZEMBRO 2023

Conta Contábil	Valor Projetado	Realizado	% real/proj
Depreciação	1.755.000	-	0,0%
Amortização	45.000	-	0,0%
Provisões	7.542.335	18.254.161	242,0%
Total	9.342.335	18.254.161	195,4%

Elaboração: Departamento de Planejamento CeasaMinas - DEZEMBRO 2023

Pelo quadro acima, percebe-se que a extrapolação se restringiu as provisões realizadas no período.

Despesas com Provisões - DEZEMBRO 2023

Conta Contábil	Valor Projetado	Realizado	% real/proj
Demandas Cíveis	0,00	14.312.099,42	
Demandas Fiscais	2.124.710,00	5.954.181,94	280,2%
Demandas Trabalhistas	3.771.168,00	-7.162.157,11	-189,9%
Provisão para Créditos de Liquid. Duvidosa (PCLD)	1.646.457,00	1.420.625,78	86,3%
Baixa por Depósito Judicial		3.729.411,00	
Total	7.542.335,00	18.254.161,03	242,0%

Elaboração: Departamento de Planejamento CeasaMinas - DEZEMBRO 2023

Em Demandas Cíveis e Fiscais foram contabilizadas provisões para atendimento a processos judiciais em que a CeasaMinas não logrou êxito ou que o prognóstico de risco para perda é classificado como provável.

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.4 – Gestão Orçamentária e Financeira

Em **Baixa por Depósito Judicial** o valor contabilizado refere-se a ajuste entre o saldo contábil registrado pelo Departamento Financeiro/Seção de Contabilidade e o levantamento de depósitos bancários existentes realizado pelo Departamento Jurídico da CeasaMinas. Um depósito judicial é uma medida tomada durante um processo legal em que uma quantia é depositada em uma conta bancária especial para garantir o pagamento da obrigação judicial.

Em **Provisões Trabalhistas** registrou-se uma reversão de valores. Segundo o Departamento Financeiro, tal fato ocorreu em função da revisão de processos trabalhistas por parte dos assessores externos, em que diversas ações foram arquivadas e outras tiveram mudança em seus prognósticos de riscos.

No tocante a **Despesas de Pessoal**, a realização das despesas ficou abaixo daquelas programadas pelo Departamento de Gestão de Pessoas, em especial nas rubricas de Décimo Terceiro Salário, Provisão de Férias e Horas-Extras.

Em **Serviços de Terceiros**, a programação orçamentária previa contratações que acabaram não se realizando, destacando-se entre elas o planejamento estratégico, serviços de publicidade institucional e manutenções diversas.

Já em relação ao percentual de realização de 66% em **Outras Despesas Correntes**, a explicação da execução orçamentária ter ficado aquém da programação está relacionada a ausência de contratação de seguro patrimonial prevista para ocorrer no exercício findo.

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.5 – Gestão Patrimonial e Infraestrutura

Principais investimentos de capital – Infraestrutura e equipamentos - Em 2023, a Ceasaminas realizou investimentos em infraestrutura e equipamentos no valor de R\$ 1.497.640,57, assim distribuídos:

❖ Arruamentos e Jardins	R\$ 1.393.500,00
❖ Maquinas e Equipamentos	R\$ 24.977,77
❖ Móveis e Utensílios	R\$ 50.875,90
❖ Informática	R\$ 18.486,90

Intangível

❖ Licenças e Software	R\$ 10.680,00
Total =	R\$ 1.497.640,57

Desfazimento de ativos – Não houve, em 2023, ações de desfazimento de ativos.

Mudanças e desmobilizações relevantes – Em 2023 não ocorreram mudanças ou desmobilização relevantes

Locações de imóveis e equipamentos – Na responsabilidade do Departamento Administrativo, em 2023, houve somente o contrato de locação de veículos, firmando com a empresa M&E Aluguel de Carros Ltda.

Principais desafios e ações futuras

- ❖ A regularização das informações relativas ao ativo imobilizado da CeasaMinas;
- ❖ A contratação de Seguro Patrimonial para a CeasaMinas que, por falta de interessados em fornecer orçamentos para a formação de preços estimado da licitação, não teve o processo deflagrado

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.6 – Gestão de Tecnologia da Informação

CONFORMIDADE LEGAL

O Departamento de Tecnologia da Informação, subordinado à Diretoria Técnica, tem suas competências elencadas no Artigo 46 do Regimento da Ceasa/Minas.

MONTANTE DE RECURSOS APLICADOS EM TI

Em 2023 os contratos celebrados pela CeasaMinas na área de TI atingiram o montante de R\$ 978.801,84

Tabela de Contratos e Licenças Ativas e 2022

Contrato	Valor
Empresa Mineira de Computadores	R\$ 570.385,22
Totvs	R\$ 183.389,62
Simpres	R\$ 83.361,68
Prodemge	R\$ 42.802,47
Consult	R\$ 34.312,27
LetsCom	R\$ 23.088,80
Global Lines	R\$ 11.360,82
Tec House	R\$ 7.344,16
Netmaker	R\$ 13.266,80
Virtos	R\$ 9.500,00
Total	R\$ 978.801,84

MODELO DE GOVERNANÇA DE TI

A CeasaMinas ainda está no processo de implantação de modelos de Governança



DEPENDÊNCIA TECNOLOGIA DE TERCEIROS

O cenário da CeasaMinas não mudou em relação à capacidade de desenvolvimento de sistema através de corpo técnico próprio pois a empresa dispõe de apenas um analista especializado em banco de dados e hoje está responsável por todo desenvolvimento da empresa.

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.7 - Sustentabilidade Ambiental

CRITÉRIOS DE SUSTENTABILIDADE NAS CONTRATAÇÕES E AQUISIÇÕES

A CeasaMinas possui uma Coordenação de Meio Ambiente, vinculada ao Departamento de Operações de Mercado, que é responsável pela regularização ambiental da companhia, pela certificação de que as contratações e demais atividades da CeasaMinas encontram-se adequadas à legislação e demais normas ambientais e pela adoção de medidas pontuais de contratações sustentáveis conforme demanda de cada setor.

AÇÕES PARA REDUÇÃO DO CONSUMO DE RECURSOS NATURAIS

A atividade desenvolvida pela CEASAMINAS gera, como todo empreendimento, impactos sobre o meio ambiente.

O compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade ambiental da CeasaMinas busca a manutenção de um meio ambiente saudável e equilibrado em consonância com a política nacional do meio ambiente.

O Entrepósito de Contagem da CeasaMinas, principal da companhia, administra o uso dos recursos naturais por meio de ações ou medidas cuja finalidade é manter a qualidade desses recursos e reduzir os impactos ambientais negativos.



CeasaMinas S/A – Unidade de Contagem

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.7 – Sustentabilidade Ambiental

Monitoramento de água e efluentes

No entreposto de Contagem o abastecimento de água potável e a coleta e tratamento do esgotamento é feito pela COPASA MG.

É feito o monitoramento mensal do volume de água potável fornecido à CeasaMinas/Contagem para direcionar as medidas para redução do consumo e uso racional do recurso.

Ano	Água (m ³ /mês)
2022	26.810
2023	32.093

Nota-se que no ano de 2023 houve novamente aumento no consumo de água potável na CeasaMinas/Contagem em relação aos anos anteriores.

Para garantir a qualidade da água provida pela CeasaMinas/Contagem e a segurança dos usuários, constantemente realiza-se manutenção e melhorias no entorno dos reservatórios, além da higienização e sanitização semestral dos mesmos, conforme recomendações.

Mitigação de Impactos Negativos – Efluentes Líquidos

Com vistas à preservação dos recurso hídricos, a CeasaMinas busca garantir que os efluentes líquidos gerados sejam destinados em sua integralidade à rede coletora da COPASA MG para posterior tratamento do esgoto.

Além disso, periodicamente realizam-se vistorias no entreposto de Contagem para identificar lançamentos irregulares de efluentes e corrigi-los, contribuindo com a redução da poluição de águas superficiais.

Monitoramento de energia elétrica

A CeasaMinas Contagem, como grande consumidora de energia elétrica, constantemente busca medidas para aumentar a eficiência do uso desse recurso.



O monitoramento do consumo de energia elétrica demonstrou um leve aumento em comparação com 2022.

Ano	Energia (MWh/mês)
2022	1.777
2023	1.852

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.7 – Sustentabilidade Ambiental

Gerenciamento de resíduos sólidos

Considerando o ramo de atividade da Ceasa/Minas, implantar e administrar o abastecimento alimentar no Estado, por consequência há grande geração de resíduos sólidos, resultando em alguns impactos ambientais negativos.

É imprescindível para a companhia garantir a destinação ambientalmente adequada de todos os resíduos gerados na Estatal, tendo como diretriz a seguinte ordem de prioridade: não geração, redução, reaproveitamento, reciclagem, tratamento e disposição final adequada.

Nesse sentido há parceria com a Associação de Catadores de Material Reciclável de Contagem para destinação de recicláveis/reaproveitáveis e também com outras pessoas jurídicas para reciclagem/reaproveitamento de capim e material lenhoso.

Houve aumento dos resíduos encaminhados ao Aterro Sanitário e, em contrapartida, importante aumento daqueles encaminhados à reciclagem/reaproveitamento.

Tipo de resíduo	Média mensal	Destinação
Orgânicos/Recicláveis/ Rejeito	791,84 ton. 2022 947,55 ton. 2023	Aterro Sanitário
Recicláveis (plásticos/papéis/metals)	29,33 ton. 2022 30,36 ton. 2023	Reciclagem – ASMAC
Capim	70,33 ton. 2022 96,73 ton. 2023	Reaproveitamento
Madeira	390,83 m³ 2022 242,50 m³ 2023	Reciclagem/ reaproveitamento

Proteção de áreas verdes

Dentre as atividades de proteção de áreas verdes destacam-se medidas de prevenção de incêndios com aceiros em locais estratégicos, bem como projetos de recuperação de Áreas de Preservação Permanente degradadas.

Em 2023, buscamos parceria com outros órgãos da Administração Pública para efetivar Recuperação da APP de um dos Córregos do Entrepósito de Contagem



Figura 2: CEASA, divisa. Córrego, APP. Áreas do futuro PTRF. Coordenadas de referência e análise. (GMJ, 2019)

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

Projeto Técnico de Reconstituição da Flora – CeasaMinas - Contagem



4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.8 – Gestão de Pessoas

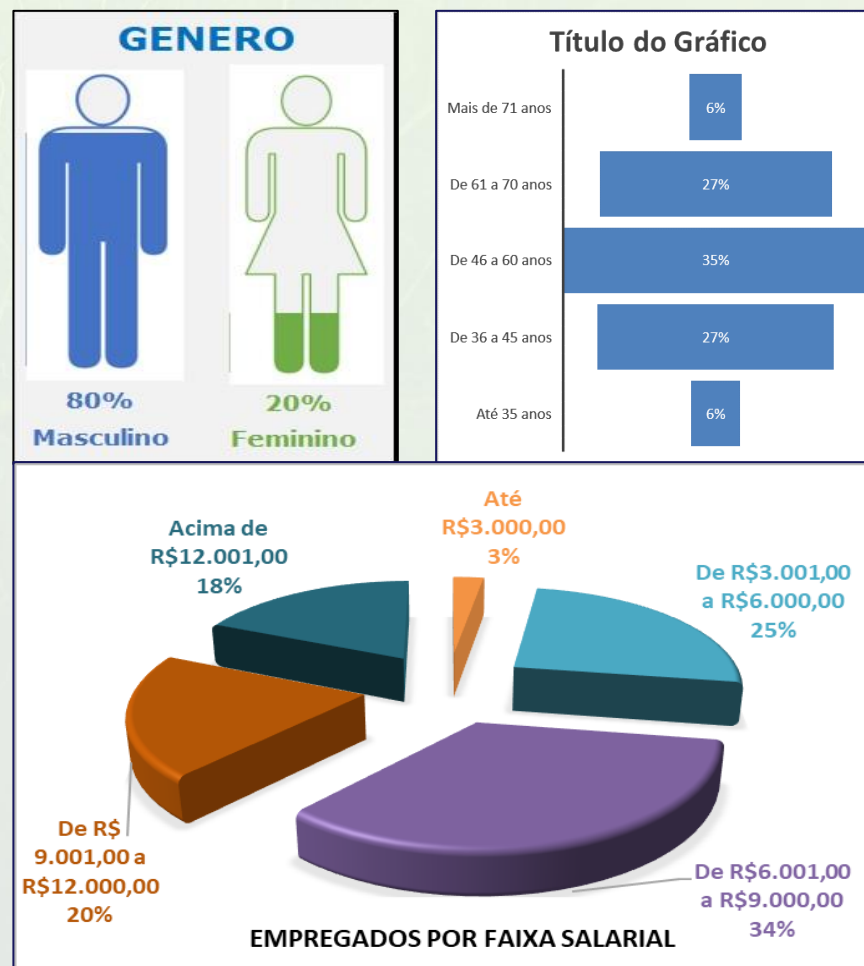
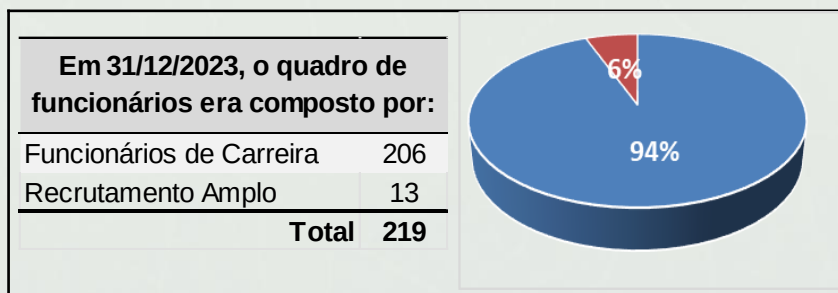
I – CONFORMIDADE LEGAL

Para assegurar a conformidade com a Consolidação das Leis Trabalhistas e demais normas aplicáveis à gestão de Pessoas, esta Estatal observa o conjunto de regras e diretrizes estabelecidas ou referendadas pelo Governo Federal e Órgãos de Controle.

A avaliação da conformidade nos processos de Gestão de Pessoas é realizada por meio dos responsáveis pelo Departamento e Seções subordinadas, conforme tópicos indicados:

- Todos os empregados autorizaram acesso a sua respectiva Declaração de Bens e renda.
- Controle e acompanhamento dos registros de informações no sistema integrado de Gestão de Pessoas das admissões, demissões, frequência e remuneração.
- Controle e acompanhamento das licenças e benefícios

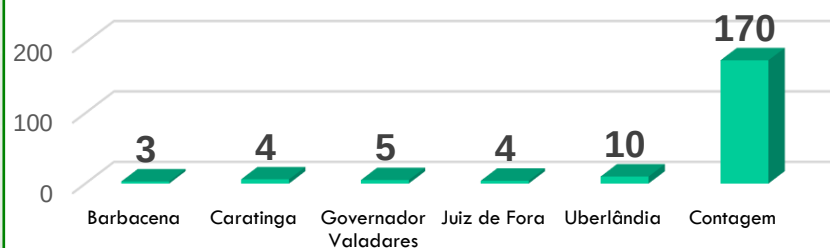
II – AVALIAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



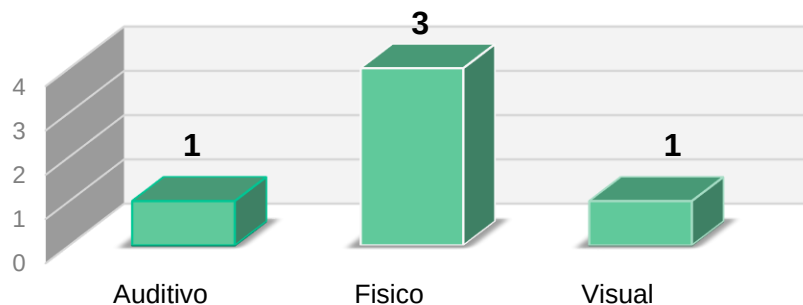
4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.8 – Gestão de Pessoas

COLABORADORES POR UNIDADE



NECESSIDADES ESPECIAIS

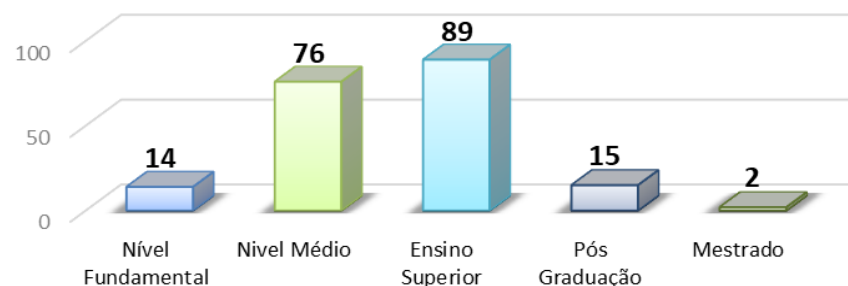


CARREIRA

Conforme o Plano de Cargos Salários e Carreiras que esta em estudo para revisão, a carreira está estruturada em nível e grau, onde o nível representa a evolução vertical dos cargos por ordem crescente de pontos obtidos no processo de avaliação; e o grau representa evolução horizontal de salários dentro da mesma classe de cargos. A evolução na carreira pode ser por progressão que é a mudança em grau(s) de forma horizontal e crescente dentro da estrutura de salários e/ou promoção que é a mudança em grau(s) e/ou nível(is) de forma horizontal e crescente, dentro da estrutura de salários.

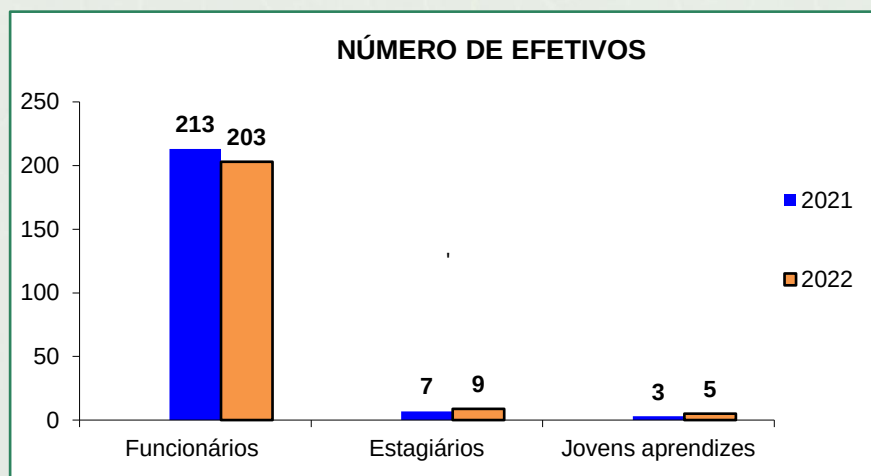
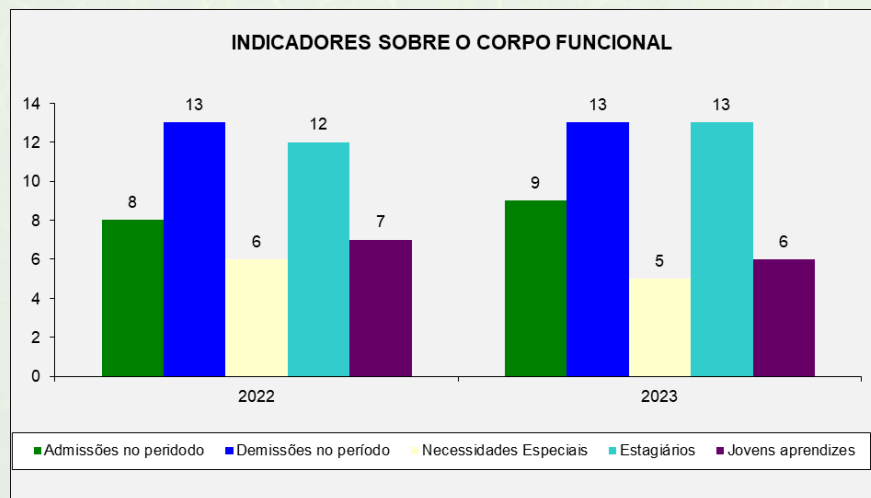
Não fazemos nenhum levantamento referente à etnia dos empregados

GRAU DE INSTRUÇÃO



4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.8 – Gestão de Pessoas



III – ESTRATÉGIA DE RECRUTAMENTO E ALOCAÇÃO DE PESSOAS

O recrutamento é feito através de concursos público (recrutamento restrito) e através de recrutamento amplo (que é o tipo de recrutamento para cargos em comissão sem aprovação em concurso público). As alocações são feitas de acordo com as especificidades de cada cargo, experiência e diretrizes da Diretoria Executiva.

Estágio probatório

Considerando que não é realizado concurso público desde 2010, não existe empregado em estágio público probatório.

IV – AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO, REMUNERAÇÃO E MERITOCRACIA

Avaliação de Desempenho

As avaliações de desempenho são realizadas anualmente no primeiro semestre do ano corrente em relação ao ano anterior.

Progressão funcional

As progressões na carreira serão concedidas mediante os critérios de merecimento e antiguidade, alternadamente, a cada período de 12 (doze) meses.

Gratificação de desempenho (Função)

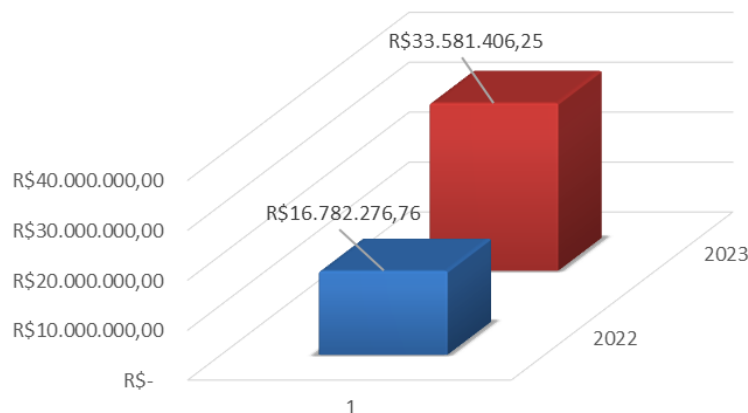
É a parte que complementa o salário do cargo efetivo, para que esse passe a exercer uma função em comissão; os valores estão demonstrados na tabela de Gratificações dos Cargos Comissionados.

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

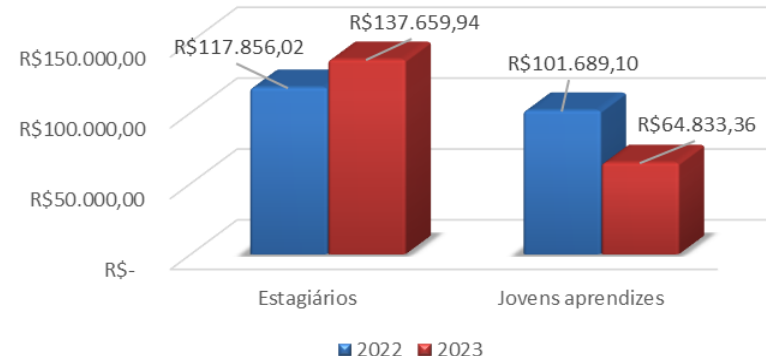
4.8 – Gestão de Pessoas

V – DETALHAMENTO DAS DESPESAS DE PESSOAL

DESPESAS COM EMPREGADOS ATIVOS



GASTOS COM ESTAGIÁRIO E JOVEM APRENDIZ



OBS: No ano de 2023 houve aprovação de acordos coletivos dos anos de 2021 e 2022, gerando aumento da Remuneração dos empregados. Mas o aumento expressivo da despesa com empregados, no ano de 2023, é decorrente de pagamento de diferenças salariais retroativas as datas bases.

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.8 – Gestão de Pessoas

VI – CAPACITAÇÃO

Ações Educacionais

A CeasaMinas tem buscado investir em ações educacionais objetivando estimular, aperfeiçoar e desenvolver seu quadro funcional e, desta forma, potencializar os resultados operacionais. Como estratégia, a política de qualificação profissional desta companhia desenvolve dois programas distintos, quais sejam:

Programa de Apoio a Educação: Consiste na concessão de Bolsa de Auxílio-Educação visando à complementação das despesas com formação escolar em nível de Graduação, Especialização, Mestrado e Doutorado.

Programa de Capacitação e Treinamento: Este programa disponibiliza ao empregado, sem custos para estes, participarem em eventos de formação e informação (curso, palestra, workshop, seminário, congresso, ou outros), interna ou externamente.

No ano de 2023, os investimentos em Ações Educacionais objetivaram a qualificação do corpo funcional, principalmente, em atendimento às atuais exigências da Governança Pública, de forma a promover o aperfeiçoamento e o desenvolvimento profissional destes. Como resultado, além de desenvolver as habilidades e competências dos empregados, estes se mostram mais motivados e satisfeitos para exercerem suas atividades, de forma a buscarem melhores resultados para a companhia.

VII – REMUNERAÇÃO DOS ADMINISTRADORES E MEMBROS COLEGIADOS

Conforme a Secretária de Coordenação e Governança das Empresas Estatais, compete a SEST fixar a remuneração dos administradores, conselheiros fiscais e membros do comitê de auditoria das empresas estatais federais. Definiu-se a remuneração dos membros dos Conselhos de Administração, Fiscal, Diretoria e Comitê de Auditoria da seguinte forma:

Fixou em até R\$1.586.954,36 (Hum milhão, quinhentos e oitenta e seis mil, novecentos e cinquenta e quatro reais e trinta e seis centavos) a remuneração global a ser paga aos Administradores, mais R\$122.556,89 (cento e vinte e dois mil, quinhentos e cinquenta e seis reais, oitenta e nove centavos) para os Conselheiros Fiscais e R\$91.917,67 (noventa e um mil, novecentos e dezessete reais, sessenta e sete centavos) para os membros do Comitê de Auditoria Estatutário, no período compreendido entre abril/2023 a março/2024.

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.8 – Gestão de Pessoas

Política de Participação de Empregados nos Resultados

A Participação nos Lucros e Resultados (PLR), implantada desde 2005, objetiva incentivar a qualidade e a produtividade dentro da companhia, através da remuneração variada. Funciona como uma ferramenta de gestão, formalizando a parceria entre empregados e a companhia. Através da elaboração de um plano de metas e do engajamento de todos para seu cumprimento, a companhia ganha qualidade e produtividade e os empregados têm acesso a mais renda.

Política de participação dos administradores nos resultados

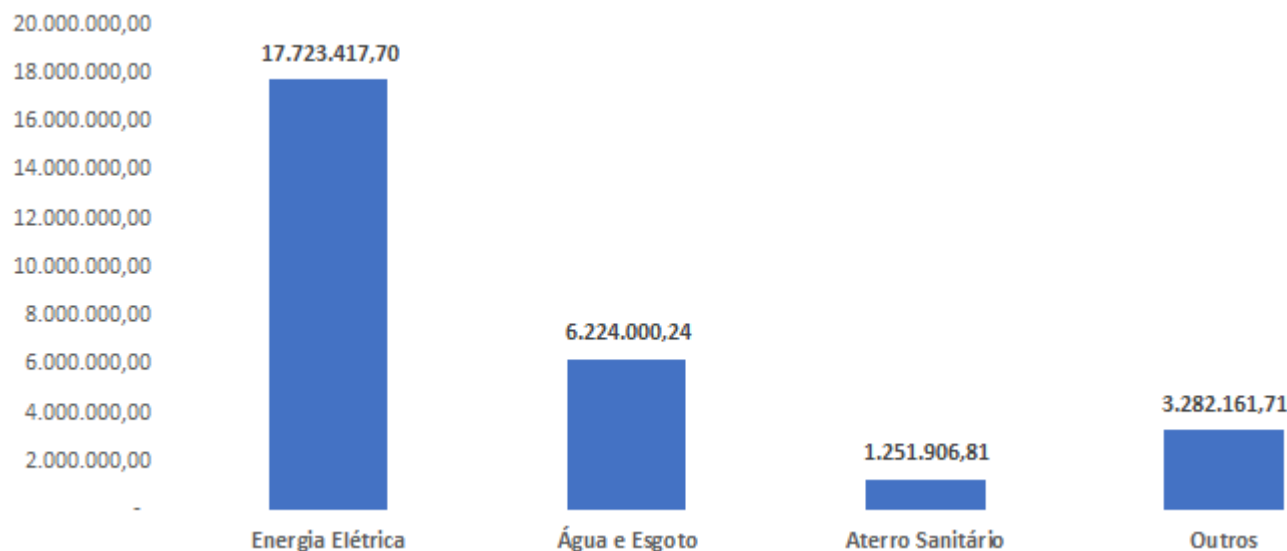
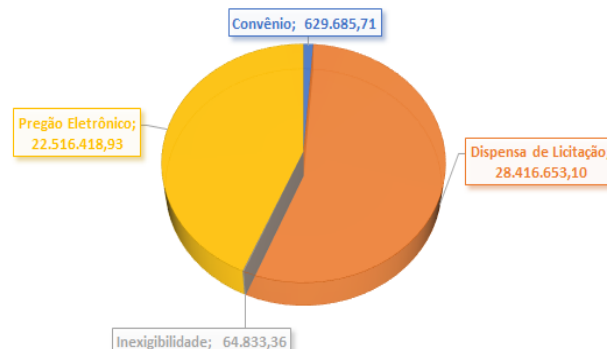
A CeasaMinas adota, desde o ano de 2014, a Remuneração Variável Anual (RVA) para seus diretores. Representa um instrumento de governança corporativa no que diz respeito aos sistemas de controle e monitoramento estabelecidos pelos acionistas da companhia com a finalidade de viabilizar a sustentabilidade e os objetivos de longo prazo da empresa.

Em 2023, a Companhia não registrou provisão para as rubricas em função da absorção dos prejuízos acumulados.

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.9 – Gestão de Licitações e Contratos

Em 2023, considerando as despesas operacionais, as de rateio comum dos concessionários e investimentos, foram pagos R\$ 51.627.591,10 em contratações, distribuídos nas modalidades Dispensa de Licitação, Pregão, Inexigibilidade e Convênios.



Aproximadamente 90% das contratações diretas (Dispensa e Inexigibilidade) ocorreram para atender as demandas básicas dos entropostos da CeasaMinas como energia, água e limpeza urbana. A dispensa e a Inexigibilidade de licitação dessas contratações são justificadas pelas hipóteses legais permissivas, conforme os artigos 29 e 30 da Lei 13.303/2016.

4 – Estratégia, Governança e Desempenho

4.9 – Gestão de Licitações e Contratos

Considerando o valor total despendido em contratações no ano de 2023, as mais relevantes da CeasaMinas foram aquelas voltadas para despesas finalísticas como: Energia, Água e Esgoto, Serviços de Limpeza e Conservação, Coleta e destinação do lixo, Manutenções em Infraestrutura, e Vale Alimentação/Refeição dos funcionários.

Empresa	Valor Pago	% Total
Energia Elétrica	17.723.417,70	34,33
Água e Esgoto	6.238.103,09	12,08
Limpeza e Conservação	6.233.383,45	12,07
Coleta de Lixo/Aterro Sanitário	4.593.838,43	8,90
Manutenção de infraestrutura	4.074.301,80	7,89
Vale Alimentação/Refeição	3.119.880,44	6,04
Demais	9.644.666,19	18,68
TOTAL	51.627.591,10	100,00

JUSTIFICATIVAS PARA AS CONTRATAÇÕES DIRETAS

As contratações diretas realizadas pela companhia se concentram principalmente em serviços públicos, onde essa modalidade é mais indicada, como energia, água e esgoto e limpeza pública.

CONFORMIDADE LEGAL

A CeasaMinas conta com a assessoria de seu Departamento Jurídico e Comissão Permanente de Licitações, o que garante a conformidade das contratações com as normas derivadas da lei 13.303/16, Decreto 8945 de 27/12/2016 e Manual de Licitações e Contratos da companhia.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS:

As contratações estão alinhadas com a busca pelo atendimento das metas estipuladas para os objetivos estratégicos voltados para o resultado financeiro de forma a manter a CeasaMinas autossuficiente financeiramente e independente de recursos da União para o custeio de suas despesas ordinárias e de investimento.

DESAFIOS, FRAQUEZAS E RISCO NA GESTÃO DAS LICITAÇÕES E CONTRATOS:

A restrição orçamentária (contingenciamento) no âmbito da Administração Pública exige contínua adaptação da companhia para manter a qualidade dos serviços contratados com menor uso de recursos financeiros.

5. Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

5 – Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

Considerando que a reunião da AGO (Assembleia Geral Ordinária) para aprovação das Contas do exercício financeiro de 2023, está prevista para ser realizada no mês de junho de 2023, esta seção será por ora excluída e, tão logo a AGO seja realizada, será publicado novo Relatório de Gestão do exercício de 2023 contendo os dados de gestão financeira da empresa.

MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO AGRÁRIO E AGRICULTURA FAMILIAR

CENTRAIS DE ABASTECIMENTO DE MINAS GERAIS S.A. – CEASAMINAS

DECLARAÇÃO DE INTEGRIDADE

A Diretoria Executiva das Centrais de Abastecimento de Minas Gerais S.A. – CeasaMinas, ciente da responsabilidade por assegurar a integridade do relatório integrado, reconhece a aplicação do pensamento coletivo na preparação e apresentação do Relatório de Gestão 2023, conforme Instrução Normativa 84/2020 e Anexo II da Decisão Normativa nº 187/2020, ambas, do Tribunal de Contas da União.

Luciano José de Oliveira
Diretor Presidente

Carlos Magno Ribeiro Costa
Diretor Financeiro

Felipe Rodrigues Ávila
Diretor Técnico Operacional

